

Processo Nº: 23223.000104/2024-81
 Pregão Eletrônico Nº: XX/2024

Pregão Eletrônico XX/2024 – Reitoria						
Grupo	Item	Quant.	Valor Unitário	Valor Mensal	Valor Anual	Valor Total (5 anos)
1	1 - Auxiliar Administrativo II	5	5.874,12	29.370,60	352.447,20	1.762.236,00
	2 - Recepção	1	5.637,98	5.637,98	67.655,76	338.278,80
	3 - Copeiragem	1	3.830,21	3.830,21	45.962,52	229.812,60
	4 - Manutenção Predial	1	5.247,97	5.247,97	62.975,64	314.878,20
	5 - Limpeza e Conservação	4	4.229,56	16.918,24	203.018,88	1.015.094,40
	6 - Vigia Diurna Desarmada	4	5.769,67	23.078,68	276.944,16	1.384.720,80
TOTAL		16		84.083,68	1.009.004,16	5.045.020,80

Valores destinados à Conta Vinculada	
Item	Valor
13º salário	2.978,33
Férias	2.978,33
Abono de Férias	1.347,94
Adicional do FGTS	1.434,67
Impacto do Sub. 4.1 sobre Férias e 13º salário conforme SAT	2.717,33
Total	11.456,61

Processo Nº: 23223.000104/2024-81
Pregão Eletrônico Nº: XX/2024

Item 1

Discriminação dos Serviços

1	Tipo de serviço	Auxiliar Administrativo II
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.649,44
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar Administrativo II
4	Data base da categoria	01/01/2024
5	CBO	4110-05
6	Número de Registro da CCT	MG000572/2024

Informações necessárias para composição da planilha

1	Tipo de tributação da empresa	P	
2	Escala de Trabalho	Seg a Sex	
3	Jornada de trabalho (horas semanais)	44	
4	Quantidade de postos pretendida	5	
5	Valor unitário do vale-transporte (R\$)	3,75	
6	Quantidade de vales pretendidos por dia	2	
7	Valor do vale-alimentação por dia trabalhado (sem descontos) (R\$)	27,04	
8	Valor do salário mínimo vigente (R\$)	2024	1.412,00
Valor da hora normal trabalhada			12,04

Módulo 1

Composição da remuneração		%	Valor
A	Salário base		2.649,44
B	Adicional de periculosidade	0,00%	0,00
C	Adicional de insalubridade	0,00%	0,00
D	Adicional noturno	0	0,00
E	Adicional de hora noturna reduzida	20,00%	0,00
F	Adicional de hora extra	0	0,00
		0	100,00%
G	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0	0,00
H	Intervalo intrajornada	0	0,00
I	Descanso semanal remunerado (DSR)		0,00
J	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração:			2.649,44

Módulo 2

Encargos e benefícios anuais, mensais e diários

Submódulo 2.1

13º salário, férias e adicional de férias		%	Valor
A	13º salário	8,33%	220,70
B.1	Férias	8,33%	220,70
B.2	Adicional de férias	3,77%	99,88
B	Total de Férias e Adicional de Férias	12,10%	320,58
C	Incidência do Submódulo 2.2	0,00%	0,00
Total do 13º salário, férias e adicional de férias:			541,28

Submódulo 2.2

GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor	
A	INSS	20,00%	638,14	
B	Salário Educação	2,50%	79,77	
C	Seguro Acidente do Trabalho (SAT)	2,00%	63,81	
D	SESC ou SESI	1,50%	47,86	
E	SENAI - SENAC	499	1,00%	31,91
F	SEBRAE	0,60%	19,14	
G	INCRA	0,20%	6,38	
H	FGTS	8,00%	255,26	
Total do GPS, FGTS e outras contribuições:			35,80%	1.142,28

Submódulo 2.3				
Benefícios mensais e diários		Desconto	Valor	
A	Transporte	22	6,00%	165,00
	(Desconto)			-158,97
	Total			6,03
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc)	22	20,00%	594,88
	(Desconto)			-118,98
	Total			475,90
C	Assistência médica e familiar (Cláusula 15ª da CCT)			52,00
D	Auxílio creche			0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral (Cláusula 17ª da CCT)			4,38
F	Patronal (Cláusula 54ª da CCT) - R\$260,00/16 colaboradores			16,25
G	PQM (Cláusula 53ª da CCT)			13,93
H	Dia do Trabalhador (salário/220*2*8 horas/12 meses) (Cláusula 44ª da CCT)			16,06
Total dos benefícios mensais e diários:				584,55
Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				
Quadro resumo			Valor	
2.1	13º salário, férias e adicional de férias		541,28	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.142,28	
2.3	Benefícios mensais e diários		584,55	
Total dos encargos e benefícios anuais, mensais e diários:			2.268,11	

Módulo 3			
Provisão para rescisão		%	Valor
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	11,13
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	8,00%	0,89
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	2,00%	52,99
D	Aviso prévio trabalhado	0,54%	14,39
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	35,80%	5,15
F	Multa FGTS do aviso prévio trabalhado	2,00%	52,99
Total da provisão para rescisão:			137,54

Módulo 4			
Custo de reposição do profissional ausente			
Submódulo 4.1			
Ausências legais		%	Valor
A	Férias e 13º proporcionais (1/12)	1,70%	3,76
B	Ausências legais	0,84%	22,26
C	Licença paternidade	0,04%	1,06
D	Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,53
E	Afastamento maternidade	0,08%	2,12
F	Outros (especificar)	1,00%	26,49
Total das ausências legais:		3,68%	56,22
Submódulo 4.2			
Intrajornada		Horas	Valor
A	Reposição do intervalo para repouso ou alimentação	0	0,00
Total do intervalo intrajornada:		0	0,00
Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente			
Quadro resumo		Valor	
4.1	Ausências legais	56,22	
4.2	Intrajornada	0,00	
A	Incidência do Submódulo 2.2	35,80%	20,13
Total do custo de reposição do profissional ausente:		76,34	

Módulo 5		
Insumos diversos		Valor
A	Uniformes	45,68
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,86
D	Outros (especificar)	0,00
Total dos insumos diversos:		46,54

Módulo 6			
Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor
A	Custos indiretos	2,11%	109,26
B	Lucro	1,49%	78,78
C.1	Tributos Federais (PIS)	0,65%	38,18
C.2	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	176,22
C.3	Tributos Estaduais	0,00%	0,00
C.4	Tributos Municipais	5,00%	293,71
C	Tributos – Total	8,65%	508,11
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		12,25%	696,15

Quadro resumo do custo por empregado		
A	Módulo 1 – Composição da remuneração	2.649,44
B	Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	2.268,11
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	137,54
D	Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente	76,34
E	Módulo 5 – Insumos diversos	46,54
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	696,15
Valor total por empregado:		5.874,12

Valores destinados à Conta Vinculada			
Item	%	Valor	
A	13º salário	8,33%	220,70
B	Férias	8,33%	220,70
C	Abono de Férias	3,77%	99,88
D	Adicional do FGTS	4,00%	105,98
E	Impacto do Sub. 2.2 sobre Férias e 13º salário conforme SAT	7,60%	201,36
Total:		32,03%	848,62

Observações	
1	Incidência do Submódulo 2.2 feita diretamente no Submódulo 2.2 usando o Módulo 1 + Submódulo 2.1 como base de cálculo.
2	Estimativa para 5 anos $(=(1,94\%+(4*0,194\%))/5)$
3	
4	
5	
6	

Processo Nº: 23223.000104/2024-81
Pregão Eletrônico Nº: XX/2024

Item 2

Discriminação dos Serviços

1	Tipo de serviço	Recepção
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.523,91
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Recepcionista
4	Data base da categoria	01/01/2024
5	CBO	4221-05
6	Número de Registro da CCT	MG000572/2024

Informações necessárias para composição da planilha

1	Tipo de tributação da empresa	P	
2	Escala de Trabalho	Seg a Sex	
3	Jornada de trabalho (horas semanais)	44	
4	Quantidade de postos pretendida	11	
5	Valor unitário do vale-transporte (R\$)	3,75	
6	Quantidade de vales pretendidos por dia	2	
7	Valor do vale-alimentação por dia trabalhado (sem descontos) (R\$)	27,04	
8	Valor do salário mínimo vigente (R\$)	2024	1.412,00
Valor da hora normal trabalhada			11,47

Módulo 1

Composição da remuneração		%	Valor	
A	Salário base		2.523,91	
B	Adicional de periculosidade	0,00%	0,00	
C	Adicional de insalubridade	0,00%	0,00	
D	Adicional noturno	0	20,00%	0,00
E	Adicional de hora noturna reduzida	0	60,00%	0,00
F	Adicional de hora extra	0	100,00%	0,00
G	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0	100,00%	0,00
H	Intervalo intrajornada	0	50,00%	0,00
I	Descanso semanal remunerado (DSR)		0,00	
J	Outros (especificar)		0,00	
Total da remuneração:			2.523,91	

Módulo 2

Encargos e benefícios anuais, mensais e diários

Submódulo 2.1

13º salário, férias e adicional de férias		%	Valor
A	13º salário	8,33%	210,24
B.1	Férias	8,33%	210,24
B.2	Adicional de férias	3,77%	95,15
B	Total de Férias e Adicional de Férias	12,10%	305,39
C	Incidência do Submódulo 2.2	0,00%	0,00
Total do 13º salário, férias e adicional de férias:			515,63

Submódulo 2.2

GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor	
A	INSS	20,00%	607,91	
B	Salário Educação	2,50%	75,99	
C	Seguro Acidente do Trabalho (SAT)	2,00%	60,79	
D	SESC ou SESI	1,50%	45,59	
E	SENAI - SENAC	499	1,00%	30,40
F	SEBRAE	0,60%	18,24	
G	INCRA	0,20%	6,08	
H	FGTS	8,00%	243,16	
Total do GPS, FGTS e outras contribuições:			35,80%	1.088,16

Submódulo 2.3				
Benefícios mensais e diários		Desconto	Valor	
A	Transporte	22	6,00%	165,00
	(Desconto)			-151,43
	Total			13,57
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc)	22	20,00%	594,88
	(Desconto)			-118,98
	Total			475,90
C	Assistência médica e familiar (Cláusula 15ª da CCT)			52,00
D	Auxílio creche			0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral (Cláusula 17ª da CCT)			4,38
F	Patronal (Cláusula 54ª da CCT) - R\$260,00/16 colaboradores			16,25
G	PQM (Cláusula 53ª da CCT)			13,93
H	Dia do Trabalhador (salário/220*2*8 horas/12 meses) (Cláusula 44ª da CCT)			15,30
Total dos benefícios mensais e diários:				591,33
Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				
Quadro resumo			Valor	
2.1	13º salário, férias e adicional de férias		515,63	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.088,16	
2.3	Benefícios mensais e diários		591,33	
Total dos encargos e benefícios anuais, mensais e diários:			2.195,12	

Módulo 3			
Provisão para rescisão		%	Valor
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	10,60
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	8,00%	0,85
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,24%	6,06
D	Aviso prévio trabalhado	0,54%	13,71
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	35,80%	4,91
F	Multa FGTS do aviso prévio trabalhado	3,78%	95,40
Total da provisão para rescisão:			131,53

Módulo 4			
Custo de reposição do profissional ausente			
Submódulo 4.1			
Ausências legais		%	Valor
A	Férias e 13º proporcionais (1/12)	1,70%	3,58
B	Ausências legais	0,84%	21,20
C	Licença paternidade	0,04%	1,01
D	Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,50
E	Afastamento maternidade	0,08%	2,02
F	Outros (especificar)	1,00%	25,24
Total das ausências legais:		3,68%	53,55
Submódulo 4.2			
Intrajornada		Horas	Valor
A	Reposição do intervalo para repouso ou alimentação	0	0,00
Total do intervalo intrajornada:		0	0,00
Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente			
Quadro resumo			Valor
4.1	Ausências legais		53,55
4.2	Intrajornada		0,00
A	Incidência do Submódulo 2.2		19,17
Total do custo de reposição do profissional ausente:			72,73

Módulo 5		
Insumos diversos		Valor
A	Uniformes	45,68
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,86
D	Outros (especificar)	0,00
Total dos insumos diversos:		46,54

Módulo 6			
Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor
A	Custos indiretos	2,11%	104,86
B	Lucro	1,49%	75,61
C.1	Tributos Federais (PIS)	0,65%	36,65
C.2	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	169,14
C.3	Tributos Estaduais	0,00%	0,00
C.4	Tributos Municipais	5,00%	281,90
C	Tributos – Total	8,65%	487,69
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		12,25%	668,16

Quadro resumo do custo por empregado		
A	Módulo 1 – Composição da remuneração	2.523,91
B	Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	2.195,12
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	131,53
D	Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente	72,73
E	Módulo 5 – Insumos diversos	46,54
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	668,16
Valor total por empregado:		5.637,98

Valores destinados à Conta Vinculada			
Item	%	Valor	
A	13º salário	8,33%	210,24
B	Férias	8,33%	210,24
C	Abono de Férias	3,77%	95,15
D	Adicional do FGTS	4,02%	101,46
E	Impacto do Sub. 2.2 sobre Férias e 13º salário conforme SAT	7,60%	191,82
Total:		32,05%	808,91

Observações	
1	Incidência do Submódulo 2.2 feita diretamente no Submódulo 2.2 usando o Módulo 1 + Submódulo 2.1 como base de cálculo.
2	Estimativa para 5 anos $(=(1,94\%+(4*0,194\%))/5)$
3	
4	
5	
6	

Processo Nº: 23223.000104/2024-81
Pregão Eletrônico Nº: XX/2024

Item 3

Discriminação dos Serviços

1	Tipo de serviço	Copeiragem
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.565,35
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Copeira
4	Data base da categoria	01/01/2024
5	CBO	5134-25
6	Número de Registro da CCT	MG000572/2024

Informações necessárias para composição da planilha

1	Tipo de tributação da empresa	P	
2	Escala de Trabalho	Seg a Sex	
3	Jornada de trabalho (horas semanais)	44	
4	Quantidade de postos pretendida	1	
5	Valor unitário do vale-transporte (R\$)	3,75	
6	Quantidade de vales pretendidos por dia	2	
7	Valor do vale-alimentação por dia trabalhado (sem descontos) (R\$)	27,04	
8	Valor do salário mínimo vigente (R\$)	2024	1.412,00
Valor da hora normal trabalhada			7,12

Módulo 1

Composição da remuneração		%	Valor	
A	Salário base		1.565,35	
B	Adicional de periculosidade	0,00%	0,00	
C	Adicional de insalubridade	0,00%	0,00	
D	Adicional noturno	0	20,00%	0,00
E	Adicional de hora noturna reduzida	0	60,00%	0,00
F	Adicional de hora extra	0	100,00%	0,00
G	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0	100,00%	0,00
H	Intervalo intrajornada	0	50,00%	0,00
I	Descanso semanal remunerado (DSR)		0,00	
J	Outros (especificar)		0,00	
Total da remuneração:			1.565,35	

Módulo 2

Encargos e benefícios anuais, mensais e diários

Submódulo 2.1

13º salário, férias e adicional de férias		%	Valor
A	13º salário	8,33%	130,39
B.1	Férias	8,33%	130,39
B.2	Adicional de férias	3,77%	59,01
B	Total de Férias e Adicional de Férias	12,10%	189,41
C	Incidência do Submódulo 2.2	0,00%	0,00
Total do 13º salário, férias e adicional de férias:			319,80

Submódulo 2.2

GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor	
A	INSS	20,00%	377,03	
B	Salário Educação	2,50%	47,13	
C	Seguro Acidente do Trabalho (SAT)	2,00%	37,70	
D	SESC ou SESI	1,50%	28,28	
E	SENAI - SENAC	499	1,00%	18,85
F	SEBRAE	0,60%	11,31	
G	INCRA	0,20%	3,77	
H	FGTS	8,00%	150,81	
Total do GPS, FGTS e outras contribuições:			35,80%	674,88

Submódulo 2.3				
Benefícios mensais e diários		Desconto	Valor	
A	Transporte	22	6,00%	165,00
	(Desconto)			-93,92
	Total			71,08
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc)	22	20,00%	594,88
	(Desconto)			-118,98
	Total			475,90
C	Assistência médica e familiar (Cláusula 15ª da CCT)			52,00
D	Auxílio creche			0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral (Cláusula 17ª da CCT)			4,38
F	Patronal (Cláusula 54ª da CCT) - R\$260,00/16 colaboradores			16,25
G	PQM (Cláusula 53ª da CCT)			13,93
H	Dia do Trabalhador (salário/220*2*8 horas/12 meses) (Cláusula 44ª da CCT)			9,49
Total dos benefícios mensais e diários:				643,03
Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				
Quadro resumo			Valor	
2.1	13º salário, férias e adicional de férias		319,80	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		674,88	
2.3	Benefícios mensais e diários		643,03	
Total dos encargos e benefícios anuais, mensais e diários:			1.637,72	

Módulo 3			
Provisão para rescisão		%	Valor
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,57
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	8,00%	0,53
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,24%	3,76
D	Aviso prévio trabalhado	0,54%	8,50
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	35,80%	3,04
F	Multa FGTS do aviso prévio trabalhado	3,78%	59,17
Total da provisão para rescisão:			81,57

Módulo 4			
Custo de reposição do profissional ausente			
Submódulo 4.1			
Ausências legais		%	Valor
A	Férias e 13º proporcionais (1/12)	1,70%	2,22
B	Ausências legais	0,84%	13,15
C	Licença paternidade	0,04%	0,63
D	Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,31
E	Afastamento maternidade	0,08%	1,25
F	Outros (especificar)	1,00%	15,65
Total das ausências legais:		3,68%	33,21
Submódulo 4.2			
Intrajornada		Horas	Valor
A	Reposição do intervalo para repouso ou alimentação	0	0,00
Total do intervalo intrajornada:		0	0,00
Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente			
Quadro resumo		Valor	
4.1	Ausências legais	33,21	
4.2	Intrajornada	0,00	
A	Incidência do Submódulo 2.2	35,80%	11,89
Total do custo de reposição do profissional ausente:			45,11

Módulo 5		
Insumos diversos		Valor
A	Uniformes	45,68
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,86
D	Outros (especificar)	0,00
Total dos insumos diversos:		46,54

Módulo 6			
Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor
A	Custos indiretos	2,11%	71,24
B	Lucro	1,49%	51,37
C.1	Tributos Federais (PIS)	0,65%	24,90
C.2	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	114,91
C.3	Tributos Estaduais	0,00%	0,00
C.4	Tributos Municipais	5,00%	191,51
C	Tributos – Total	8,65%	331,31
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		12,25%	453,92

Quadro resumo do custo por empregado		
A	Módulo 1 – Composição da remuneração	1.565,35
B	Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	1.637,72
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	81,57
D	Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente	45,11
E	Módulo 5 – Insumos diversos	46,54
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	453,92
Valor total por empregado:		3.830,21

Valores destinados à Conta Vinculada			
Item	%	Valor	
A	13º salário	8,33%	130,39
B	Férias	8,33%	130,39
C	Abono de Férias	3,77%	59,01
D	Adicional do FGTS	4,02%	62,93
E	Impacto do Sub. 2.2 sobre Férias e 13º salário conforme SAT	7,60%	118,97
Total:		32,05%	501,69

Observações	
1	Incidência do Submódulo 2.2 feita diretamente no Submódulo 2.2 usando o Módulo 1 + Submódulo 2.1 como base de cálculo.
2	Estimativa para 5 anos $(=(1,94\%+(4*0,194\%))/5)$
3	
4	
5	
6	

Processo Nº: 23223.000104/2024-81
Pregão Eletrônico Nº: XX/2024

Item 4

Discriminação dos Serviços

1	Tipo de serviço	Oficial de Manutenção Predial
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.272,41
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Manutenção Técnica
4	Data base da categoria	01/01/2024
5	CBO	5143-25
6	Número de Registro da CCT	MG000572/2024

Informações necessárias para composição da planilha

1	Tipo de tributação da empresa	P	
2	Escala de Trabalho	Seg a Sex	
3	Jornada de trabalho (horas semanais)	44	
4	Quantidade de postos pretendida	1	
5	Valor unitário do vale-transporte (R\$)	3,75	
6	Quantidade de vales pretendidos por dia	2	
7	Valor do vale-alimentação por dia trabalhado (sem descontos) (R\$)	27,04	
8	Valor do salário mínimo vigente (R\$)	2024	1.412,00
Valor da hora normal trabalhada			10,33

Módulo 1

Composição da remuneração		%	Valor
A	Salário base		2.272,41
B	Adicional de periculosidade	0,00%	0,00
C	Adicional de insalubridade	0,00%	0,00
D	Adicional noturno	0	0,00
E	Adicional de hora noturna reduzida	20,00%	0,00
F	Adicional de hora extra	0	0,00
		0	100,00%
G	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0	0,00
H	Intervalo intrajornada	0	0,00
I	Descanso semanal remunerado (DSR)		0,00
J	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração:			2.272,41

Módulo 2

Encargos e benefícios anuais, mensais e diários

Submódulo 2.1

13º salário, férias e adicional de férias		%	Valor
A	13º salário	8,33%	189,29
B.1	Férias	8,33%	189,29
B.2	Adicional de férias	3,77%	85,67
B	Total de Férias e Adicional de Férias	12,10%	274,96
C	Incidência do Submódulo 2.2	0,00%	0,00
Total do 13º salário, férias e adicional de férias:			464,25

Submódulo 2.2

GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor	
A	INSS	20,00%	547,33	
B	Salário Educação	2,50%	68,42	
C	Seguro Acidente do Trabalho (SAT)	2,00%	54,73	
D	SESC ou SESI	1,50%	41,05	
E	SENAI - SENAC	499	1,00%	27,37
F	SEBRAE	0,60%	16,42	
G	INCRA	0,20%	5,47	
H	FGTS	8,00%	218,93	
Total do GPS, FGTS e outras contribuições:			979,73	

Submódulo 2.3				
Benefícios mensais e diários		Desconto	Valor	
A	Transporte	22	6,00%	165,00
	(Desconto)			-136,34
	Total			28,66
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc)	22	20,00%	594,88
	(Desconto)			-118,98
	Total			475,90
C	Assistência médica e familiar (Cláusula 15ª da CCT)			52,00
D	Auxílio creche			0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral (Cláusula 17ª da CCT)			4,38
F	Patronal (Cláusula 54ª da CCT) - R\$260,00/16 colaboradores			16,25
G	PQM (Cláusula 53ª da CCT)			13,93
H	Dia do Trabalhador (salário/220*2*8 horas/12 meses) (Cláusula 44ª da CCT)			13,77
Total dos benefícios mensais e diários:				604,89
Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				
Quadro resumo			Valor	
2.1	13º salário, férias e adicional de férias		464,25	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		979,73	
2.3	Benefícios mensais e diários		604,89	
Total dos encargos e benefícios anuais, mensais e diários:			2.048,87	

Módulo 3			
Provisão para rescisão		%	Valor
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	9,54
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	8,00%	0,76
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,24%	5,45
D	Aviso prévio trabalhado	0,54%	12,34
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	35,80%	4,42
F	Multa FGTS do aviso prévio trabalhado	3,78%	85,90
Total da provisão para rescisão:			118,42

Módulo 4			
Custo de reposição do profissional ausente			
Submódulo 4.1			
Ausências legais		%	Valor
A	Férias e 13º proporcionais (1/12)	1,70%	3,22
B	Ausências legais	0,84%	19,09
C	Licença paternidade	0,04%	0,91
D	Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,45
E	Afastamento maternidade	0,08%	1,82
F	Outros (especificar)	1,00%	22,72
Total das ausências legais:		3,68%	48,22
Submódulo 4.2			
Intrajornada		Horas	Valor
A	Reposição do intervalo para repouso ou alimentação	0	0,00
Total do intervalo intrajornada:		0	0,00
Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente			
Quadro resumo		Valor	
4.1	Ausências legais	48,22	
4.2	Intrajornada	0,00	
A	Incidência do Submódulo 2.2	35,80%	17,26
Total do custo de reposição do profissional ausente:			65,48

Módulo 5		
Insumos diversos		Valor
A	Uniformes	45,68
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	75,00
D	Outros (especificar)	0,17
Total dos insumos diversos:		120,85

Módulo 6			
Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor
A	Custos indiretos	2,11%	97,61
B	Lucro	1,49%	70,38
C.1	Tributos Federais (PIS)	0,65%	34,11
C.2	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	157,44
C.3	Tributos Estaduais	0,00%	0,00
C.4	Tributos Municipais	5,00%	262,40
C	Tributos – Total	8,65%	453,95
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		12,25%	621,94

Quadro resumo do custo por empregado		
A	Módulo 1 – Composição da remuneração	2.272,41
B	Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	2.048,87
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	118,42
D	Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente	65,48
E	Módulo 5 – Insumos diversos	120,85
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	621,94
Valor total por empregado:		5.247,97

Valores destinados à Conta Vinculada			
Item	%	Valor	
A	13º salário	8,33%	189,29
B	Férias	8,33%	189,29
C	Abono de Férias	3,77%	85,67
D	Adicional do FGTS	4,02%	91,35
E	Impacto do Sub. 2.2 sobre Férias e 13º salário conforme SAT	7,60%	172,70
Total:		32,05%	728,31

Observações	
1	Incidência do Submódulo 2.2 feita diretamente no Submódulo 2.2 usando o Módulo 1 + Submódulo 2.1 como base de cálculo.
2	Estimativa para 5 anos $(=(1,94\%+(4*0,194\%))/5)$
3	
4	
5	
6	

Processo Nº: 23223.000104/2024-81
Pregão Eletrônico Nº: XX/2024

Item 5

Discriminação dos Serviços

1	Tipo de serviço	Limpeza e Conservação
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.562,28
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Faxineiro
4	Data base da categoria	01/01/2024
5	CBO	5143-20
6	Número de Registro da CCT	MG000572/2024

Informações necessárias para composição da planilha

1	Tipo de tributação da empresa	P	
2	Escala de Trabalho	Seg a Sex	
3	Jornada de trabalho (horas semanais)	44	
4	Quantidade de postos pretendida	0	
5	Valor unitário do vale-transporte (R\$)	3,75	
6	Quantidade de vales pretendidos por dia	2	
7	Valor do vale-alimentação por dia trabalhado (sem descontos) (R\$)	27,04	
8	Valor do salário mínimo vigente (R\$)	2024	1.412,00
Valor da hora normal trabalhada			7,10

Módulo 1

Composição da remuneração		%	Valor
A	Salário base		1.562,28
B	Adicional de periculosidade	0,00%	0,00
C	Adicional de insalubridade	0,00%	0,00
D	Adicional noturno	0	0,00
E	Adicional de hora noturna reduzida	20,00%	0,00
F	Adicional de hora extra	0	0,00
		0	100,00%
G	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0	0,00
H	Intervalo intrajornada	0	0,00
I	Descanso semanal remunerado (DSR)		0,00
J	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração:			1.562,28

Módulo 2

Encargos e benefícios anuais, mensais e diários

Submódulo 2.1

13º salário, férias e adicional de férias		%	Valor
A	13º salário	8,33%	130,14
B.1	Férias	8,33%	130,14
B.2	Adicional de férias	3,77%	58,90
B	Total de Férias e Adicional de Férias	12,10%	189,04
C	Incidência do Submódulo 2.2	0,00%	0,00
Total do 13º salário, férias e adicional de férias:			319,17

Submódulo 2.2

GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor	
A	INSS	20,00%	376,29	
B	Salário Educação	2,50%	47,04	
C	Seguro Acidente do Trabalho (SAT)	2,00%	37,63	
D	SESC ou SESI	1,50%	28,22	
E	SENAI - SENAC	499	1,00%	18,81
F	SEBRAE	0,60%	11,29	
G	INCRA	0,20%	3,76	
H	FGTS	8,00%	150,52	
Total do GPS, FGTS e outras contribuições:			35,80%	673,56

Submódulo 2.3				
Benefícios mensais e diários		Desconto	Valor	
A	Transporte	22	6,00%	165,00
	(Desconto)			-93,74
	Total			71,26
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc)	22	20,00%	594,88
	(Desconto)			-118,98
	Total			475,90
C	Assistência médica e familiar (Cláusula 15ª da CCT)		52,00	
D	Auxílio creche		0,00	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral (Cláusula 17ª da CCT)		4,38	
F	Patronal (Cláusula 54ª da CCT) - R\$260,00/16 colaboradores		16,25	
G	PQM (Cláusula 53ª da CCT)		13,93	
H	Dia do Trabalhador (salário/220*2*8 horas/12 meses) (Cláusula 44ª da CCT)		9,47	
Total dos benefícios mensais e diários:			643,20	
Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				
Quadro resumo			Valor	
2.1	13º salário, férias e adicional de férias		319,17	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		673,56	
2.3	Benefícios mensais e diários		643,20	
Total dos encargos e benefícios anuais, mensais e diários:			1.635,93	

Módulo 3			
Provisão para rescisão		%	Valor
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,56
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	8,00%	0,52
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,24%	3,75
D	Aviso prévio trabalhado	0,54%	8,49
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	35,80%	3,04
F	Multa FGTS do aviso prévio trabalhado	3,78%	59,05
Total da provisão para rescisão:			81,41

Módulo 4			
Custo de reposição do profissional ausente			
Submódulo 4.1			
Ausências legais		%	Valor
A	Férias e 13º proporcionais (1/12)	1,70%	2,22
B	Ausências legais	0,84%	13,12
C	Licença paternidade	0,04%	0,62
D	Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,31
E	Afastamento maternidade	0,08%	1,25
F	Outros (especificar)	1,00%	15,62
Total das ausências legais:		3,68%	33,15
Submódulo 4.2			
Intrajornada		Horas	Valor
A	Reposição do intervalo para repouso ou alimentação	0	0,00
Total do intervalo intrajornada:		0	0,00
Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente			
Quadro resumo			Valor
4.1	Ausências legais		33,15
4.2	Intrajornada		0,00
A	Incidência do Submódulo 2.2	35,80%	11,87
Total do custo de reposição do profissional ausente:			45,02

Módulo 5		
Insumos diversos		Valor
A	Uniformes	45,68
B	Materiais	350,13
C	Equipamentos	0,86
D	EPIs e materiais de uso individual	7,00
Total dos insumos diversos:		403,67

Módulo 6			
Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor
A	Custos indiretos	2,11%	78,67
B	Lucro	1,49%	56,72
C.1	Tributos Federais (PIS)	0,65%	27,49
C.2	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	126,89
C.3	Tributos Estaduais	0,00%	0,00
C.4	Tributos Municipais	5,00%	211,48
C	Tributos – Total	8,65%	365,86
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		12,25%	501,25

Quadro resumo do custo por empregado		
A	Módulo 1 – Composição da remuneração	1.562,28
B	Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	1.635,93
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	81,41
D	Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente	45,02
E	Módulo 5 – Insumos diversos	403,67
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	501,25
Valor total por empregado:		4.229,56

Valores destinados à Conta Vinculada			
Item	%	Valor	
A	13º salário	8,33%	130,14
B	Férias	8,33%	130,14
C	Abono de Férias	3,77%	58,90
D	Adicional do FGTS	4,02%	62,80
E	Impacto do Sub. 2.2 sobre Férias e 13º salário conforme SAT	7,60%	118,73
Total:		32,05%	500,71

Observações	
1	Incidência do Submódulo 2.2 feita diretamente no Submódulo 2.2 usando o Módulo 1 + Submódulo 2.1 como base de cálculo.
2	Estimativa para 5 anos $(=(1,94\%+(4*0,194\%))/5)$
3	
4	
5	
6	

Processo Nº:
Pregão Eletrônico Nº:

Item 5

1 - Pisos frios (salas comerciais dos andares)			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE E (M²)	(2) PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Serviço de Limpeza	0,00100	4.229,56	4,23
TOTAL			4,23

2 - Pisos frios (saguão principal, hall dos andares e garagens 1 e 2)			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE E	(2) PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Serviço de Limpeza	0,00071	4.229,56	3,02
TOTAL			3,02

3 - Banheiros			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE E	(2) PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente de Limpeza	0,00385	4.229,56	16,27
TOTAL			16,27

4 - Área Externa			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE E	(2) PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Servente de Limpeza	0,00037	4.229,56	1,57
TOTAL			1,57

Valor mensal dos serviços			
TIPO DE ÁREA	ÁREA (M²)	PREÇO MENSAL UNITÁRIO (R\$/ M²)	SUBTOTAL (R\$)
1 - Pisos frios (salas comerciais dos andares)	2.893,19	4,23	12.238,19
2 - Pisos frios (saguão principal, hall dos andares e garagens 1 e 2)	813,57	3,02	2.456,98
3 - Banheiros	91,74	16,27	1.492,61
4 - Área Externa	442,02	1,57	693,97
TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS			16.881,75
QUANTIDADE DE EMPREGADOS			3,99
QUANTIDADE DE EMPREGADOS (ARREDONDANDO PARA CIMA)			4
TOTAL MENSAL DOS SERVIÇOS (COM O ARREDONDAMENTO)			16.918,24

Processo Nº: 23223.000104/2024-81
Pregão Eletrônico Nº: XX/2024

Item 6

Discriminação dos Serviços

1	Tipo de serviço	Vigia diurno 12x36
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.903,14
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigia
4	Data base da categoria	01/01/2024
5	CBO	5174-15
6	Número de Registro da CCT	MG000572/2024

Informações necessárias para composição da planilha

1	Tipo de tributação da empresa	P	
2	Escala de Trabalho	12 x 36	
3	Jornada de trabalho (horas semanais)	42	
4	Quantidade de pessoas pretendida (1 posto = 4 pessoas)	4	
5	Valor unitário do vale-transporte (R\$)	3,75	
6	Quantidade de vales pretendidos por dia	2	
7	Valor do vale-alimentação por dia trabalhado (sem descontos) (R\$)	27,04	
8	Valor do salário mínimo vigente (R\$)	2024	1.412,00
Valor da hora normal trabalhada		11,78	

Módulo 1

Composição da remuneração		%	Valor
A	Salário base		1.903,14
B	Adicional de periculosidade	30,00%	570,94
C	Adicional de insalubridade	0,00%	0,00
D	Adicional noturno	0	0,00
E	Adicional de hora noturna reduzida	20,00%	0,00
F	Adicional de hora extra	0	0,00
		0	100,00%
G	Adicional de hora extra no feriado trabalhado	0	0,00
H	Intervalo intrajornada	0	50,00%
I	Descanso semanal remunerado (DSR)		0,00
J	Outros (especificar)		0,00
Total da remuneração:			2.474,08

Módulo 2

Encargos e benefícios anuais, mensais e diários

Submódulo 2.1

13º salário, férias e adicional de férias		%	Valor
A	13º salário	8,33%	206,09
B.1	Férias	8,33%	206,09
B.2	Adicional de férias	3,77%	93,27
B	Total de Férias e Adicional de Férias	12,10%	299,36
C	Incidência do Submódulo 2.2	0,00%	0,00
Total do 13º salário, férias e adicional de férias:			505,45

Submódulo 2.2

GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor
A	INSS	20,00%	595,91
B	Salário Educação	2,50%	74,49
C	Seguro Acidente do Trabalho (SAT)	2,00%	59,59
D	SESC ou SESI	1,50%	44,69
E	SENAI - SENAC	499	1,00%
F	SEBRAE		0,60%
G	INCRA		0,20%
H	FGTS		8,00%
Total do GPS, FGTS e outras contribuições:			35,80%
			1.066,67

Submódulo 2.3				
Benefícios mensais e diários		Desconto	Valor	
A	Transporte	15	6,00%	112,50
	(Desconto)			-114,19
	Total			-1,69
B	Auxílio alimentação (vales, cesta básica etc)	15	20,00%	405,60
	(Desconto)			-81,12
	Total			324,48
C	Assistência médica e familiar (Cláusula 15ª da CCT)			52,00
D	Auxílio creche			0,00
E	Seguro de vida, invalidez e funeral (Cláusula 17ª da CCT)			4,38
F	Patronal (Cláusula 54ª da CCT) - R\$260,00/16 colaboradores			16,25
G	PQM (Cláusula 53ª da CCT)			13,93
H	Dia do Trabalhador (salário/220*2*8 horas/12 meses) (Cláusula 44ª da CCT)			14,99
Total dos benefícios mensais e diários:				424,35
Módulo 2 - Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				
Quadro resumo			Valor	
2.1	13º salário, férias e adicional de férias		505,45	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1.066,67	
2.3	Benefícios mensais e diários		424,35	
Total dos encargos e benefícios anuais, mensais e diários:			1.996,48	

Módulo 3			
Provisão para rescisão		%	Valor
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	10,39
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	8,00%	0,83
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,24%	5,94
D	Aviso prévio trabalhado	0,54%	13,44
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	35,80%	4,81
F	Multa FGTS do aviso prévio trabalhado	3,78%	93,52
Total da provisão para rescisão:			128,93

Módulo 4			
Custo de reposição do profissional ausente			
Submódulo 4.1			
Ausências legais		%	Valor
A	Férias e 13º proporcionais (1/12)	1,70%	3,51
B	Ausências legais	0,84%	20,78
C	Licença paternidade	0,04%	0,99
D	Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,49
E	Afastamento maternidade	0,08%	1,98
F	Outros (especificar)	1,00%	24,74
Total das ausências legais:		3,68%	52,50
Submódulo 4.2			
Intrajornada		Horas	Valor
A	Reposição do intervalo para repouso ou alimentação	15	265,08
Total do intervalo intrajornada:		15	265,08
Módulo 4 - Custo de reposição do profissional ausente			
Quadro resumo		Valor	
4.1	Ausências legais	52,50	
4.2	Intrajornada	265,08	
A	Incidência do Submódulo 2.2	35,80%	113,69
Total do custo de reposição do profissional ausente:		431,27	

Módulo 5		
Insumos diversos		Valor
A	Uniformes	45,68
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	8,60
D	Relógio de Ponto	0,86
Total dos insumos diversos:		55,14

Módulo 6			
Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor
A	Custos indiretos	2,11%	107,31
B	Lucro	1,49%	77,38
C.1	Tributos Federais (PIS)	0,65%	37,50
C.2	Tributos Federais (COFINS)	3,00%	173,09
C.3	Tributos Estaduais	0,00%	0,00
C.4	Tributos Municipais	5,00%	288,48
C	Tributos – Total	8,65%	499,08
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		12,25%	683,77

Quadro resumo do custo por empregado		
A	Módulo 1 – Composição da remuneração	2.474,08
B	Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	1.996,48
C	Módulo 3 – Provisão para rescisão	128,93
D	Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente	431,27
E	Módulo 5 – Insumos diversos	55,14
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	683,77
Valor total por empregado:		5.769,67

Valores destinados à Conta Vinculada			
Item	%	Valor	
A	13º salário	8,33%	206,09
B	Férias	8,33%	206,09
C	Abono de Férias	3,77%	93,27
D	Adicional do FGTS	4,02%	99,46
E	Impacto do Sub. 2.2 sobre Férias e 13º salário conforme SAT	7,60%	188,03
Total:		32,05%	792,94

Observações	
1	Incidência do Submódulo 2.2 feita diretamente no Submódulo 2.2 usando o Módulo 1 + Submódulo 2.1 como base de cálculo.
2	O correto é utilizar 42 horas semanais.
3	Estimativa para 5 anos $(=(1,94\%+(4*0,194\%))/5)$
4	30% de periculosidade conforme PARECER TÉCNICO Nº 3 / 2024 - REICASSEG
5	
6	
7	