

VOCÊ ESTÁ AQUI: PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (HTTPS://PORTALSIPEC.SERVIDOR.GOV.BR/PDP/LISTARPDP?BTNVOLTAR=TRUE) >
 LISTA DE NECESSIDADES (HTTPS://PORTALSIPEC.SERVIDOR.GOV.BR/NECESSIDADES/INDEX/942?BTNVOLTAR=TRUE) > VISUALIZAR NECESSIDADE

Visualizar necessidade

MICHELLE SANTOS DE OLIVEIRA SILVERIO

Representante PDP:

INSTITUTO FED.DO SUDESTE DE MINAS GERAIS

Órgão/Unidade:

2024

Ano:

Necessidade

INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO SERVIDOR

A qual(is) unidade(s) do órgão/da entidade refere-se essa necessidade de desenvolvimento identificada (IFS 0.1):	Diretoria de Desenvolvimento Institucional, Setor de Transporte, Assessoria de Comunicação, Coordenação de Gestão de Pessoas - Muriaé
Qual o perfil dos agentes públicos que possuem essa necessidade de desenvolvimento: (IFS 0.2):	Técnicos Administrativos em Educação
UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3):	MG (4). Total:4
O que você precisa aprender ou aprimorar a respeito dos seus conhecimentos, habilidades e atitudes para melhorar o seu desempenho (IFS 1):	Aprimorar conhecimentos acerca de contratações públicas e planejamento de licitações (CURSO DE CAPACITAÇÃO OU CONGRESSO)
O que pode ser feito para ajudar a resolver essa lacuna de desempenho atual no trabalho em comparação com o desempenho esperado? (IFS 2):	Aprender o básico
Tema Geral (IFS 3):	Logística e Compras Públicas
Recorte do Tema Geral (IFS 3):	Contratações públicas e Planejamento de licitações
Que nível de esforço de aprendizagem em relação a esse conteúdo é preciso para resolver essa lacuna de desempenho (IFS 4):	APLICAR: quando se precisa executar ou implementar na prática o conteúdo que será aprendido
Capacidade a ser desenvolvida (IFS 5):	Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano , promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados
Uma vez atendida essa necessidade de aprendizagem, qual resultado será gerado para a sua organização considerando os objetivos/metas organizacionais (IFS 6):	Promoverá o desenvolvimento profissional e ampliar a qualidade de vida no trabalho;



INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA CHEFIA

O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1):

Precisa ser aprendido:
Contínuo

Resultado Organizacional:
Operacional

Esta necessidade deve: (IFC 2)

A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente

**INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA GESTÃO
DE PESSOAS**

Essa necessidade de desenvolvimento é recorrente e comum à múltiplas unidades internas da organização (transversal): (IFGP 1)

Sim.

Considerando o seu papel estratégico na área de gestão de pessoas, essa necessidade de desenvolvimento será admitida no PDP: (IFGP 2)

Sim, necessidade deve seguir para detalhamento de soluções.

Qual seria a solução possível para resolver essa necessidade de desenvolvimento: (IFGP 3)

GT - competências e níveis de proficiência

A solução possível para essa necessidade envolve uma ação de desenvolvimento a nível de educação formal: (IFGP 4)

Não.

A ação de desenvolvimento para essa necessidade pode ser ofertada pela escola de governo própria do órgão/da entidade: (IFGP 5)

Não, meu órgão/minha entidade não possui Escola de Governo própria.

Registre aqui outras informações que auxiliie sua organização no planejamento desta necessidade: (IFGP 6)

-

**AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO QUE PODEM
ATENDER ESTA NECESSIDADE****Não há curso disponível**[Voltar](#)