

# Estudo Técnico Preliminar 188/2023

## 1. Informações Básicas

Número do processo: 23225.002789/2023-07

## 2. Descrição da necessidade

Contratação de curso para atualização sobre aposentadoria.

Estima-se que no campus Juiz de Fora é crescente o número de servidores que buscam informações sobre sua aposentadoria, e ou abono permanência, que desejam planejar esta etapa importante da vida profissional, visto que é esperada por todos os trabalhadores.

Entretanto os diversos regimes previdenciários, constantes reformas de previdência social através das PEC's, é necessário a atualização e obtenção de novos conhecimentos que possibilitem a aplicação e orientação correta das normas correlacionadas aos procedimentos de concessão e cálculos de proventos de aposentadorias e pensões, atendendo diversos aspectos legais.

Atualmente o setor encontra-se desatualizado e dependendo em demasia do auxílio da Coordenação de Cadastro, Aposentadoria e Pensão da Reitoria, devido a pouca experiência dos servidores lotados na CGP-JF na concessão, cálculos, alterações e revisões de proventos, gerando grande dificuldade no atendimento aos servidores interessados no tema.

Desta forma, da ótica institucional, a capacitação neste tema em tela é de grande relevância para atender a demanda instaurada, aumentando a eficiência do atendimento do setor aos servidores.

## 3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Coordenação Geral de Gestão de Pessoas - Campus Juiz de Fora	Hugo Leonardo Campos

## 4. Descrição dos Requisitos da Contratação

4.1. Contratação de empresa especializada para a inscrição e participação de 01 servidor da área de gestão de pessoas do Campus Juiz de Fora, no formato online no "Curso de Aposentadoria e Pensão aplicado ao sistema SIAPE que será realizado nos dias 13 a 17 de novembro de 2023.

4.2. Trata-se de contratação de serviços considerados não continuados, os quais impõem à contratada o dever de realizar a prestação de um serviço específico em um período predeterminado.

4.3. Para o atendimento à necessidade de contratação é importante que:

a) O Curso ofereça os conhecimentos em aposentadoria e pensão nos aspectos amplos e de forma prática, para possibilitar o aprimoramento do desempenho das atividades da coordenação neste tema, apresentando e explicando todas as formas de aplicação das EC e leis e sua operacionalização sobre o assunto.

b) Haja adequação do conteúdo à realidade da Administração Pública;

c) O evento será ministrado pela instrutora certificada pelo ministério do planejamento, com experiência em gestão de pessoas no âmbito do serviço público.

d) A contratada deverá ainda, atender aos requisitos estabelecidos para a contratação direta por inexigibilidade de serviços técnicos, a que alude o inciso III. § 3º e 4º do art. 74 da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021:

Art. 74. a licitação quando inviável a competição, em especial nos casos de:

(...)

III - contratação dos seguintes serviços técnicos especializados de natureza predominantemente intelectual com, vedada a inexigibilidade para serviços de publicidade profissionais ou empresas de notória especialização e divulgação:

(...)

f) treinamento e aperfeiçoamento de pessoal;

(...)

§ 3º Para fins do disposto no inciso III do caput deste artigo, considera-se de notória especialização o profissional, decorrente de desempenho anterior, estudos, experiência, ou a empresa cujo conceito no campo de sua especialidade publicações, organização, aparelhamento, equipe técnica ou outros requisitos relacionados com suas atividades, permita inferir que o seu trabalho é essencial e reconhecidamente adequado à plena satisfação do objeto do contrato.

§ 4º Nas contratações com fundamento no inciso III do caput deste artigo, é vedada a subcontratação de (grifamos) empresas ou a atuação de profissionais distintos daqueles que tenham justificado a inexigibilidade.

Houve anterior pesquisa em outras instituições de capacitação para definir qual se adequava mais às necessidades atualmente apresentadas pela coordenação de gestão de pessoas, bem como pesquisa na ENAP, conforme documento anexo, primando pela economicidade, porém, o fato do curso em questão apresentarem todas as Emendas Constitucionais que regem as aposentadorias, e não apenas a última como é oferecido pela ENAP, bem como o fato de oferecer a capacitação também nos procedimentos operacionais no sistema SIAPE, não apenas os aspectos teóricos.

## 5. Levantamento de Mercado

Após diversas pesquisas realizadas verificou-se que diversas empresas ofertam ações e cursos destinadas à capacitação de pessoal da administração pública.

Considerando a singularidade do serviço que se pretende contratar, o enquadramento legal se dará por INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO, em consonância com o inciso III, alínea f e § 3º e 4º do art. 74 da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, por se tratar de treinamento e aperfeiçoamento de pessoal.

A capacitação pleiteada será realizada pela empresa “ Supreme Capacitação e Treinamentos Ltda”, que apresentou documentação comprovando capacidade técnica e experiência da empresa, bem como do instrutor responsável por ministrar a capacitação.

## 6. Descrição da solução como um todo

A contratação pretendida se enquadra na modalidade inexigibilidade de licitação, com fundamento no inciso e o inciso III. § 3º e 4º do art. 74 da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, por se tratar de treinamento e aperfeiçoamento de pessoal.

A Supreme Capacitação e Treinamentos Ltda será responsável pela produção dos conteúdos a serem ministrados, elaboração do material didático e de apoio, além da confecção e entrega dos certificados aos servidores participantes.

A ação de capacitação pretendida deverá ocorrer conforme especificações abaixo:

Tema: CURSO ONLINE DE APOSENTADORIA E PENSÃO APLICADO AO SISTEMA SIAPE

Carga Horária: 20 horas

Modalidade de oferta: A distância (online)

Horário: 08h até 13h

Quantitativo de participantes: 01

Período de realização: 13 até 17 de novembro de 2023

Conteúdo Programático: <https://www.supremetreinamentos.com.br/curso-online/visualizar/id/521>

O conteúdo deve abordar no mínimo:

- Emenda Constitucional n. 20/1998
- Emenda Constitucional n. 41/2003
- Emenda Constitucional n. 47/2005
- Emenda Constitucional n. 70/2012
- Emenda Constitucional n. 88/2015
- Emenda Constitucional n. 103/19

Disponibilidade do conteúdo gravado: Ao menos 10 dias

## 7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

A contratação se compõe de 01 (uma) inscrição para um servidor da Coordenação Geral de Gestão de Pessoas do Campus Juiz de Fora

## 8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 1.630,00

O valor da taxa de inscrição para a participação de 01 servidor é de R\$ 1.630,00 (mil, seiscentos e trinta reais).

## 9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

Trata-se de contratação de apenas um item, portanto não há parcelamento da solução.

## 10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Não há necessidade de outras contratações.

## 11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A contratação pretendida encontra-se totalmente alinhada com os seguintes Objetivos Estratégicos (OE) presentes no Plano de Desenvolvimento Institucional, PDI 2021-2025 (Resolução CONSU Nº 01/2021, de 27 de janeiro de 2021)

- OE2: Gerar conhecimento e inovação a partir das necessidades da sociedade;
- OE3: Proporcionar êxito aos estudantes e egressos;
- OE4: Aprimorar o processo de ensino-aprendizagem com base na indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão;
- OE10: Promover o desenvolvimento de pessoas;

Em relação ao Plano Anual de Contratações, os serviços pretendidos estão previstos nos seguintes itens no PCA de 2023:

- 1) ID PCA no PNCP: 10723648000140-0-000001/2023

- 2) Data de publicação no PNCP: 14/02/2023
- 3) Id do item no PCA: 1200
- 4) Classe/Grupo 969 - OUTROS SERVIÇOS DE RECREAÇÃO E DIVERSÃO
- 6) Identificador da Futura Contratação: 158123-20/2023

## 12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

Oferecer conhecimentos que possibilitam a aplicação correta das normas inerentes aos procedimentos concessórios e de cálculos de proventos de aposentadoria e pensões civis no serviço Público.

## 13. Providências a serem Adotadas

Não há providências a serem adotadas.

## 14. Possíveis Impactos Ambientais

Não se trata de contratação com impactos ambientais por se tratar de serviço voltado para a capacitação de servidores

## 15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

### 15.1. Justificativa da Viabilidade

A contratação de mostra viável, uma vez que está em conformidade com o art. 74 da Lei 14.133/2

## 16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

**HUGO LEONARDO CAMPOS**  
Coordenador Geral de Gestão de Pessoas

## Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

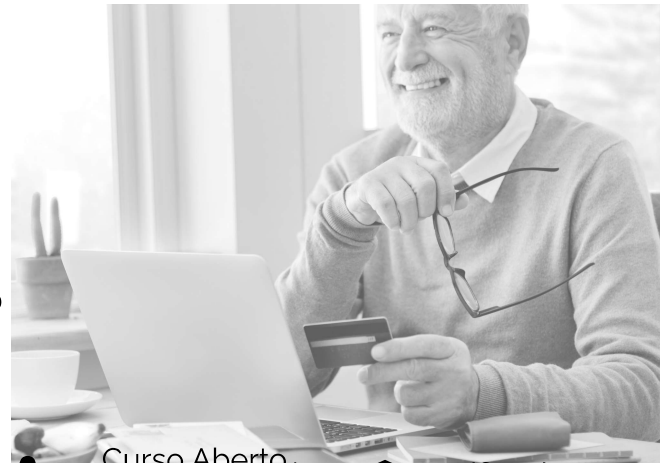
- Anexo I - Curso ENAP.pdf (613.82 KB)

## **Anexo I - Curso ENAP.pdf**

# Escola Virtual

## Aposentadoria e Pensão de servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019

Você conhece as atualizações das regras sobre aposentadoria e pensão de servidores? Para lhe esclarecer sobre o assunto este curso busca apresentar as novidades trazidas pela Emenda Constitucional n.º 103/2019 aplicadas ao Regime Próprio de Previdência Social dos servidores civis da União. Se inscreva e venha conhecer as novidades aplicadas a esse tema de grande importância.



Curso Aberto  
Pessoas cursando:

247

Certificados:

2613

### OFERTA

### CONTEÚDO

Enap - Escola Nacional de Administração Pública

### CERTIFICADOR

Enap - Escola Nacional de Administração Pública

### CARGA HORÁRIA

25h

### DISPONIBILIDADE

30 dias

### IDIOMA

Português

### PÚBLICO ALVO

Servidores civis da União. Curso aberto, qualquer pessoa pode se inscrever.

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Módulo 1: Introdução à Emenda Constitucional n.º 103/2019;	Aplicáveis aos Servidores Civis da União;	Permanente e Aposentadoria Compulsória;
Módulo 2: Regras de Aposentadoria Voluntária	Módulo 3: Aposentadoria por Incapacidade	Módulo 4: Pensão por Morte.

### OUTRAS INFORMAÇÕES

Você pode inscrever-se a qualquer momento e iniciar imediatamente.

Realize o **seu cadastro** ou faça o **seu login** no botão **Entrar (/login)**.

Verifique no campo Público-Alvo se este curso é aberto ou restrito a um público específico.

Este curso faz parte das seguintes

### CERTIFICAÇÕES:

Saiba mais na nossa **Certificação (/programas)**.

Arquivos do Curso

Cursos Relacionados

### APOSENTADORIA E PREVIDÊNCIA:

PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA - CAMINHOS

([HTTPS://WWW.ESCOLAVIRTUAL.GOV.BR/CURSO/200](https://www.escolavirtual.gov.br/curso/200))

**2**  
**FUNPRESP - A PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL**  
([HTTPS://WWW.ESCOLAVIRTUAL.GOV.BR/CURSO/196](https://www.escolavirtual.gov.br/curso/196))

**3**  
**CENSO CADASTRAL PREVIDENCIÁRIO**  
([HTTPS://WWW.ESCOLAVIRTUAL.GOV.BR/CURSO/201](https://www.escolavirtual.gov.br/curso/201))

**4**  
**ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS - RPPS**  
([HTTPS://WWW.ESCOLAVIRTUAL.GOV.BR/CURSO/219](https://www.escolavirtual.gov.br/curso/219))

**5**  
**NOÇÕES BÁSICAS EM PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**  
([HTTPS://WWW.ESCOLAVIRTUAL.GOV.BR/CURSO/183](https://www.escolavirtual.gov.br/curso/183))

**6**  
**FUNPRESP PARA RH - A PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL**  
([HTTPS://WWW.ESCOLAVIRTUAL.GOV.BR/CURSO/197](https://www.escolavirtual.gov.br/curso/197))

**7**  
**CRITÉRIOS DO CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP**  
([HTTPS://WWW.ESCOLAVIRTUAL.GOV.BR/CURSO/202](https://www.escolavirtual.gov.br/curso/202))

**8**  
**GESTÃO DE CONSULTAS E NORMAS GESCON - RPPS**  
([HTTPS://WWW.ESCOLAVIRTUAL.GOV.BR/CURSO/227](https://www.escolavirtual.gov.br/curso/227))

**9**  
**PRÓ-GESTÃO RPPS** ([HTTPS://WWW.ESCOLAVIRTUAL.GOV.BR/CURSO/206](https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206))

**10**  
**DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS DO RPPS - DAIR E DPIN**  
([HTTPS://WWW.ESCOLAVIRTUAL.GOV.BR/CURSO/225](https://www.escolavirtual.gov.br/curso/225))

**11**  
**A PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS: REGIME PRÓPRIO E REGIME DE PREVIDÊNCIA** ([HTTPS://WWW.ESCOLAVIRTUAL.GOV.BR/CURSO/681](https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681))

**12**  
**APOSENTADORIA E PENSÃO DE SERVIDORES: ATUALIZAÇÕES CONFORME EMENDA 103/2019**  
([HTTPS://WWW.ESCOLAVIRTUAL.GOV.BR/CURSO/695](https://www.escolavirtual.gov.br/curso/695))