

ORÇAMENTO GLOBAL

ITEM	CATSER	DESCRIÇÃO	LOCAL DE PRESTAÇÃO DOS SERVIÇOS	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT.	VALOR UNITÁRIO (por profissional)	VALOR TOTAL
1	12777	Apoio/Cuidador - Serviço profissional de apoio/cuidador, 40 horas semanais	Barbacena	Posto de serviço/mês	36	R\$ 3.876,20	R\$ 139.543,20
2	12777	AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais	Barbacena	Posto de serviço/mês	36	R\$ 5.613,36	R\$ 202.080,96
3	12777	AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais	Bom Sucesso	Posto de serviço/mês	12	R\$ 5.547,19	R\$ 66.566,28
4	12777	AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais	Cataguases	Posto de serviço/mês	12	R\$ 5.483,72	R\$ 65.804,64
5	12777	AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais	Juiz de Fora	Posto de serviço/mês	48	R\$ 5.706,03	R\$ 273.889,44
6	12777	AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais	Juiz de Fora (Reitoria)	Posto de serviço/mês	12	R\$ 5.706,03	R\$ 68.472,36
7	12777	AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais	Manhuaçu	Posto de serviço/mês	12	R\$ 5.647,33	R\$ 67.767,96
8	12777	AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais	Muriaé	Posto de serviço/mês	48	R\$ 5.578,69	R\$ 267.777,12
9	12777	AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais	Rio Pomba	Posto de serviço/mês	48	R\$ 5.547,19	R\$ 266.265,12
10	12777	AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais	Santos Dumont	Posto de serviço/mês	24	R\$ 5.547,19	R\$ 133.132,56
11	12777	AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais	São João del-Rei	Posto de serviço/mês	24	R\$ 5.510,63	R\$ 132.255,12
12	12777	AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais	Ubá	Posto de serviço/mês	12	R\$ 5.592,31	R\$ 67.107,72
13	12637	TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais	Barbacena	Posto de serviço/mês	36	R\$ 5.022,13	R\$ 180.796,68
14	12637	TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais	Bom Sucesso	Posto de serviço/mês	12	R\$ 4.939,19	R\$ 59.270,28
15	12637	TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais	Cataguases	Posto de serviço/mês	12	R\$ 5.089,61	R\$ 61.075,32
16	12637	TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais	Juiz de Fora	Posto de serviço/mês	60	R\$ 5.103,57	R\$ 306.214,20

17	12637	TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais	Juiz de Fora (Reitoria)	Posto de serviço/mês	24	R\$ 5.103,57	R\$ 122.485,68
18	12637	TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais	Manhuaçu	Posto de serviço/mês	12	R\$ 5.059,75	R\$ 60.717,00
19	12637	TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais	Muriaé	Posto de serviço/mês	48	R\$ 4.991,11	R\$ 239.573,28
20	12637	TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais	Rio Pomba	Posto de serviço/mês	36	R\$ 4.939,19	R\$ 177.810,84
21	12637	TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais	Santos Dumont	Posto de serviço/mês	24	R\$ 4.942,09	R\$ 118.610,16
22	12637	TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais	São João del-Rei	Posto de serviço/mês	48	R\$ 4.930,22	R\$ 236.650,56
23	12637	TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais	Ubá	Posto de serviço/mês	12	R\$ 5.004,73	R\$ 60.056,76
TOTAL GERAL							R\$ 3.373.923,24

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**Apoio/Cuidador - Serviço profissional de apoio/cuidador, 40 horas semanais****DADOS DA LICITAÇÃO**

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Barbacena
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Apoio/cuidador	Posto de serviço de 40 horas semanais/mês	36	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Cuidadores de crianças, jovens, adultos e idosos CBO 5162
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	1.623,80
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	12,70
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		1.665,04
Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.		

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	138,75
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	201,47
TOTAL		20,43%	340,22
Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.			

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS			
2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	401,05
	Salário Educação	2,50%	50,13
	SAT	2,32%	46,52
	SESC ou SESI	1,50%	30,08
	SENAI ou SENAC	1,00%	20,05
	SEBRAE	0,60%	12,03
	INCRA	0,20%	4,01
FGTS	FGTS	8,00%	160,42
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	724,30

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por dia)	168,00	70,57
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			70,57

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	340,22
2.2	Submódulo 2.2	724,30
2.3	Submódulo 2.3	70,57
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.135,09

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	8,36
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,67
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	38,99
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	14,08
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	64,17
Total do custo de provisões para rescisão			126,27

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	13,50

B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,03
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,53
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	1,62
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	27,19
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			43,87

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.665,04
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.135,09
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	126,27
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	43,87
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		2.970,28

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	12,75%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	3,50%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	30,50%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		905,92

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	1.665,04
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.135,09
Módulo 3	Provisão para rescisão	126,27
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	43,87
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	905,92
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		3.876,20

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais****DADOS DA LICITAÇÃO**

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Barbacena
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Atendimento educacional especializado	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	36	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Professor de alunos com deficiência mental CBO 2392-15
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Submódulo 1.1 – Remuneração			
1.1	Descrição		Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)		2.395,14
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno	12,70	60,84
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO			2.455,98
Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.			

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	204,67
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	297,17
TOTAL		20,43%	501,84
Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.			

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	591,56
	Salário Educação	2,50%	73,95
	SAT	2,32%	68,62
	SESC ou SESI	1,50%	44,37
	SENAI ou SENAC	1,00%	29,58
	SEBRAE	0,60%	17,75
	INCRA	0,20%	5,92
FGTS	FGTS	8,00%	236,63
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	1068,36

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	168,00	24,29
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			24,29

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	501,84
2.2	Submódulo 2.2	1.068,36
2.3	Submódulo 2.3	24,29
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.594,49

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	12,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,99
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	57,51
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	20,77
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	94,65
Total do custo de provisões para rescisão			186,26

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	19,92
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,51
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,79
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,39
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	40,10
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			64,71

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.455,98
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.594,49
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	186,26
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		4.301,44

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	12,75%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	3,50%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	30,50%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.311,92

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.455,98
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.594,49
Módulo 3	Provisão para rescisão	186,26
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.311,92
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		5.613,36

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Bom Sucesso
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Atendimento educacional especializado	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	12	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Professor de alunos com deficiência mental CBO 2392-15
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração			
1.1	Descrição		Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)		2.395,14
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno	12,70	60,84
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO			2.455,98

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	204,67
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	297,17
TOTAL		20,43%	501,84

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	591,56
	Salário Educação	2,50%	73,95
	SAT	2,32%	68,62
	SESC ou SESI	1,50%	44,37
	SENAI ou SENAC	1,00%	29,58
	SEBRAE	0,60%	17,75
	INCRA	0,20%	5,92
FGTS	FGTS	8,00%	236,63
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	1068,36

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	0,00	-
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			-

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	501,84
2.2	Submódulo 2.2	1.068,36
2.3	Submódulo 2.3	-
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.570,20

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	12,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,99
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	57,51
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	20,77
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	94,65
Total do custo de provisões para rescisão			186,26

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	19,92
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,51
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,79
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,39
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	40,10
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			64,71

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.455,98
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.570,20
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	186,26
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		4.277,15

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	12,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	3,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	29,69%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.270,04

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.455,98
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.570,20
Módulo 3	Provisão para rescisão	186,26
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.270,04
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		5.547,19

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Cataguases
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Atendimento educacional especializado	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	12	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Professor de alunos com deficiência mental CBO 2392-15
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração			
1.1	Descrição		Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)		2.395,14
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno	12,70	60,84
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO			2.455,98

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	204,67
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	297,17
TOTAL		20,43%	501,84

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	591,56
	Salário Educação	2,50%	73,95
	SAT	2,32%	68,62
	SESC ou SESI	1,50%	44,37
	SENAI ou SENAC	1,00%	29,58
	SEBRAE	0,60%	17,75
	INCRA	0,20%	5,92
FGTS	FGTS	8,00%	236,63
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	1068,36

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	147,00	3,29
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			3,29

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	501,84
2.2	Submódulo 2.2	1.068,36
2.3	Submódulo 2.3	3,29
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.573,49

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	12,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,99
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	57,51
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	20,77
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	94,65
Total do custo de provisões para rescisão			186,26

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	19,92
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,51
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,79
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,39
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	40,10
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			64,71

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.455,98
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.573,49
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	186,26
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		4.280,44

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	11,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	2,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	28,11%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.203,29

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.455,98
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.573,49
Módulo 3	Provisão para rescisão	186,26
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.203,29
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		5.483,72

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais****DADOS DA LICITAÇÃO**

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Juiz de Fora
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Atendimento educacional especializado	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	48	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Professor de alunos com deficiência mental CBO 2392-15
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	2.395,14
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	12,70
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		2.455,98

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	204,67
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	297,17
TOTAL		20,43%	501,84

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	591,56
	Salário Educação	2,50%	73,95
	SAT	2,32%	68,62
	SESC ou SESI	1,50%	44,37
	SENAI ou SENAC	1,00%	29,58
	SEBRAE	0,60%	17,75
	INCRA	0,20%	5,92
FGTS	FGTS	8,00%	236,63
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	1068,36

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	157,50	13,79
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			13,79

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	501,84
2.2	Submódulo 2.2	1.068,36
2.3	Submódulo 2.3	13,79
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.583,99

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	12,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,99
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	57,51
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	20,77
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	94,65
Total do custo de provisões para rescisão			186,26

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	19,92
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,51
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,79
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,39
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	40,10
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			64,71

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.455,98
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.583,99
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	186,26
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		4.290,94

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	14,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	5,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	32,98%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.415,10

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.455,98
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.583,99
Módulo 3	Provisão para rescisão	186,26
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.415,10
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		5.706,03

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais****DADOS DA LICITAÇÃO**

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Juiz de Fora
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Atendimento educacional especializado	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	12	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Professor de alunos com deficiência mental CBO 2392-15
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Submódulo 1.1 – Remuneração			
1.1	Descrição		Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)		2.395,14
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno	12,70	60,84
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO			2.455,98

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	204,67
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	297,17
TOTAL		20,43%	501,84

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	591,56
	Salário Educação	2,50%	73,95
	SAT	2,32%	68,62
	SESC ou SESI	1,50%	44,37
	SENAI ou SENAC	1,00%	29,58
	SEBRAE	0,60%	17,75
	INCRA	0,20%	5,92
FGTS	FGTS	8,00%	236,63
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	1068,36

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	157,50	13,79
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			13,79

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	501,84
2.2	Submódulo 2.2	1.068,36
2.3	Submódulo 2.3	13,79
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.583,99

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	12,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,99
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	57,51
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	20,77
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	94,65
Total do custo de provisões para rescisão			186,26

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	19,92
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,51
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,79
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,39
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	40,10
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			64,71

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.455,98
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.583,99
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	186,26
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		4.290,94

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	14,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	5,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	32,98%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.415,10

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.455,98
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.583,99
Módulo 3	Provisão para rescisão	186,26
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.415,10
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		5.706,03

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Manhuaçu
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Atendimento educacional especializado	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	12	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Professor de alunos com deficiência mental CBO 2392-15
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração			
1.1	Descrição		Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)		2.395,14
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno	12,70	60,84
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO			2.455,98

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	204,67
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	297,17
TOTAL		20,43%	501,84

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	591,56
	Salário Educação	2,50%	73,95
	SAT	2,32%	68,62
	SESC ou SESI	1,50%	44,37
	SENAI ou SENAC	1,00%	29,58
	SEBRAE	0,60%	17,75
	INCRA	0,20%	5,92
FGTS	FGTS	8,00%	236,63
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	1068,36

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	220,92	77,21
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			77,21

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	501,84
2.2	Submódulo 2.2	1.068,36
2.3	Submódulo 2.3	77,21
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.647,41

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	12,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,99
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	57,51
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	20,77
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	94,65
Total do custo de provisões para rescisão			186,26

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	19,92
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,51
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,79
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,39
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	40,10
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			64,71

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.455,98
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.647,41
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	186,26
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		4.354,36

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	12,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	3,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	29,69%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.292,97

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.455,98
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.647,41
Módulo 3	Provisão para rescisão	186,26
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.292,97
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		5.647,33

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais****DADOS DA LICITAÇÃO**

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Muriaé
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Atendimento educacional especializado	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	48	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Professor de alunos com deficiência mental CBO 2392-15
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Submódulo 1.1 – Remuneração			
1.1	Descrição		Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)		2.395,14
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno	12,70	60,84
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO			2.455,98

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	204,67
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	297,17
TOTAL		20,43%	501,84

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	591,56
	Salário Educação	2,50%	73,95
	SAT	2,32%	68,62
	SESC ou SESI	1,50%	44,37
	SENAI ou SENAC	1,00%	29,58
	SEBRAE	0,60%	17,75
	INCRA	0,20%	5,92
FGTS	FGTS	8,00%	236,63
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	1068,36

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	168,00	24,29
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			24,29

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	501,84
2.2	Submódulo 2.2	1.068,36
2.3	Submódulo 2.3	24,29
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.594,49

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	12,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,99
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	57,51
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	20,77
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	94,65
Total do custo de provisões para rescisão			186,26

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	19,92
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,51
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,79
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,39
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	40,10
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			64,71

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.455,98
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.594,49
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	186,26
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		4.301,44

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	12,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	3,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	29,69%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.277,26

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.455,98
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.594,49
Módulo 3	Provisão para rescisão	186,26
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.277,26
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		5.578,69

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Rio Pomba
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Atendimento educacional especializado	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	48	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Professor de alunos com deficiência mental CBO 2392-15
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração			
1.1	Descrição		Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)		2.395,14
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno	12,70	60,84
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO			2.455,98
Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.			

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	204,67
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	297,17
TOTAL		20,43%	501,84
Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.			

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	591,56
	Salário Educação	2,50%	73,95
	SAT	2,32%	68,62
	SESC ou SESI	1,50%	44,37
	SENAI ou SENAC	1,00%	29,58
	SEBRAE	0,60%	17,75
	INCRA	0,20%	5,92
FGTS	FGTS	8,00%	236,63
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	1068,36

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	105,00	-
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			-

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	501,84
2.2	Submódulo 2.2	1.068,36
2.3	Submódulo 2.3	-
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.570,20

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	12,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,99
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	57,51
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	20,77
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	94,65
Total do custo de provisões para rescisão			186,26

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	19,92
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,51
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,79
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,39
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	40,10
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			64,71

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.455,98
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.570,20
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	186,26
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		4.277,15

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	12,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	3,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	29,69%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.270,04

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.455,98
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.570,20
Módulo 3	Provisão para rescisão	186,26
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.270,04
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		5.547,19

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais****DADOS DA LICITAÇÃO**

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Santos Dumont
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Atendimento educacional especializado	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	24	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Professor de alunos com deficiência mental CBO 2392-15
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Submódulo 1.1 – Remuneração			
1.1	Descrição		Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)		2.395,14
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno	12,70	60,84
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO			2.455,98

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	204,67
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	297,17
TOTAL		20,43%	501,84

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	591,56
	Salário Educação	2,50%	73,95
	SAT	2,32%	68,62
	SESC ou SESI	1,50%	44,37
	SENAI ou SENAC	1,00%	29,58
	SEBRAE	0,60%	17,75
	INCRA	0,20%	5,92
FGTS	FGTS	8,00%	236,63
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	1068,36

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	130,20	-
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			-

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	501,84
2.2	Submódulo 2.2	1.068,36
2.3	Submódulo 2.3	-
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.570,20

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	12,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,99
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	57,51
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	20,77
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	94,65
Total do custo de provisões para rescisão			186,26

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	19,92
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,51
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,79
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,39
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	40,10
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			64,71

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.455,98
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.570,20
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	186,26
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		4.277,15

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	12,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	3,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	29,69%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.270,04

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.455,98
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.570,20
Módulo 3	Provisão para rescisão	186,26
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.270,04
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		5.547,19

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais****DADOS DA LICITAÇÃO**

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	São João del-Rei
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Atendimento educacional especializado	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	24	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Professor de alunos com deficiência mental CBO 2392-15
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Submódulo 1.1 – Remuneração			
1.1	Descrição		Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)		2.395,14
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno	12,70	60,84
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO			2.455,98

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	204,67
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	297,17
TOTAL		20,43%	501,84

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	591,56
	Salário Educação	2,50%	73,95
	SAT	2,32%	68,62
	SESC ou SESI	1,50%	44,37
	SENAI ou SENAC	1,00%	29,58
	SEBRAE	0,60%	17,75
	INCRA	0,20%	5,92
FGTS	FGTS	8,00%	236,63
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	1068,36

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	168,00	24,29
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			24,29

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	501,84
2.2	Submódulo 2.2	1.068,36
2.3	Submódulo 2.3	24,29
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.594,49

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	12,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,99
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	57,51
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	20,77
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	94,65
Total do custo de provisões para rescisão			186,26

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	19,92
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,51
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,79
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,39
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	40,10
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			64,71

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.455,98
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.594,49
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	186,26
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		4.301,44

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	11,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	2,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	28,11%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.209,19

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.455,98
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.594,49
Módulo 3	Provisão para rescisão	186,26
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.209,19
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		5.510,63

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

AEE - Serviço de atendimento educacional especializado, 20 horas semanais

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Ubá
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Atendimento educacional especializado	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	12	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Professor de alunos com deficiência mental CBO 2392-15
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	2.395,14
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	60,84
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		2.455,98

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	204,67
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	297,17
TOTAL		20,43%	501,84

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	591,56
	Salário Educação	2,50%	73,95
	SAT	2,32%	68,62
	SESC ou SESI	1,50%	44,37
	SENAI ou SENAC	1,00%	29,58
	SEBRAE	0,60%	17,75
	INCRA	0,20%	5,92
FGTS	FGTS	8,00%	236,63
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	1068,36

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	178,50	34,79
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			34,79

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	501,84
2.2	Submódulo 2.2	1.068,36
2.3	Submódulo 2.3	34,79
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.604,99

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	12,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,99
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	57,51
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	20,77
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	94,65
Total do custo de provisões para rescisão			186,26

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	19,92
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,51
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,79
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,39
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	40,10
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			64,71

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.455,98
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.604,99
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	186,26
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		4.311,94

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	12,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	3,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	29,69%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.280,37

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.455,98
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.604,99
Módulo 3	Provisão para rescisão	186,26
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	64,71
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.280,37
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		5.592,31

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Barbacena
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Tradutor Intérprete de Libras	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	36	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Tradutor Intérprete de Libras CBO 2614-25
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração			
1.1	Descrição		Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)		2.132,62
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno	12,70	54,17
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO			2.186,79

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	182,23
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	264,60
TOTAL		20,43%	446,83

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	526,72
	Salário Educação	2,50%	65,84
	SAT	2,32%	61,10
	SESC ou SESI	1,50%	39,50
	SENAI ou SENAC	1,00%	26,34
	SEBRAE	0,60%	15,80
	INCRA	0,20%	5,27
FGTS	FGTS	8,00%	210,69
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	951,27

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	168,00	40,04
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			40,04

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	446,83
2.2	Submódulo 2.2	951,27
2.3	Submódulo 2.3	40,04
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.438,14

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	10,98
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,88
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	51,21
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	18,50
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	84,28
Total do custo de provisões para rescisão			165,84

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	17,73
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,35
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,70
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,12
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	35,71
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			57,62

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.186,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.438,14
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	165,84
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		3.848,39

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	12,75%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	3,50%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	30,50%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.173,74

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.186,79
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.438,14
Módulo 3	Provisão para rescisão	165,84
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.173,74
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		5.022,13

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Bom Sucesso
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Tradutor Intérprete de Libras	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	12	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Tradutor Intérprete de Libras CBO 2614-25
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	2.132,62
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	12,70
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		2.186,79

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	182,23
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	264,60
TOTAL		20,43%	446,83

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	526,72
	Salário Educação	2,50%	65,84
	SAT	2,32%	61,10
	SESC ou SESI	1,50%	39,50
	SENAI ou SENAC	1,00%	26,34
	SEBRAE	0,60%	15,80
	INCRA	0,20%	5,27
FGTS	FGTS	8,00%	210,69
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	951,27

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	0,00	-
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			-

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	446,83
2.2	Submódulo 2.2	951,27
2.3	Submódulo 2.3	-
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.398,10

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	10,98
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,88
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	51,21
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	18,50
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	84,28
Total do custo de provisões para rescisão			165,84

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	17,73
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,35
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,70
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,12
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	35,71
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			57,62

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.186,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.398,10
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	165,84
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		3.808,35

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	12,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	3,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	29,69%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.130,84

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.186,79
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.398,10
Módulo 3	Provisão para rescisão	165,84
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.130,84
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		4.939,19

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Cataguases
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Tradutor Intérprete de Libras	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	12	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Tradutor Intérprete de Libras CBO 2614-25
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	2.132,62
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	54,17
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		2.186,79

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	182,23
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	264,60
TOTAL		20,43%	446,83

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	526,72
	Salário Educação	2,50%	65,84
	SAT	2,32%	61,10
	SESC ou SESI	1,50%	39,50
	SENAI ou SENAC	1,00%	26,34
	SEBRAE	0,60%	15,80
	INCRA	0,20%	5,27
FGTS	FGTS	8,00%	210,69
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	951,27

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	147,00	19,04
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			19,04

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	446,83
2.2	Submódulo 2.2	951,27
2.3	Submódulo 2.3	19,04
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.417,14

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	10,98
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,88
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	51,21
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	18,50
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	84,28
Total do custo de provisões para rescisão			165,84

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	17,73
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,35
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,70
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,12
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	35,71
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			57,62

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.186,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.417,14
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	165,84
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		3.827,39

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	14,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	5,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	32,98%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.262,22

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.186,79
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.417,14
Módulo 3	Provisão para rescisão	165,84
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.262,22
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		5.089,61

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais****DADOS DA LICITAÇÃO**

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Juiz de Fora
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Tradutor Intérprete de Libras	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	60	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Tradutor Intérprete de Libras CBO 2614-25
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	2.132,62
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	12,70
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		2.186,79

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	182,23
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	264,60
TOTAL		20,43%	446,83

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	526,72
	Salário Educação	2,50%	65,84
	SAT	2,32%	61,10
	SESC ou SESI	1,50%	39,50
	SENAI ou SENAC	1,00%	26,34
	SEBRAE	0,60%	15,80
	INCRA	0,20%	5,27
FGTS	FGTS	8,00%	210,69
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	951,27

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	157,50	29,54
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			29,54

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	446,83
2.2	Submódulo 2.2	951,27
2.3	Submódulo 2.3	29,54
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.427,64

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	10,98
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,88
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	51,21
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	18,50
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	84,28
Total do custo de provisões para rescisão			165,84

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	17,73
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,35
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,70
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,12
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	35,71
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			57,62

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.186,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.427,64
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	165,84
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		3.837,89

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	14,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	5,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	32,98%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.265,69

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.186,79
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.427,64
Módulo 3	Provisão para rescisão	165,84
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.265,69
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		5.103,57

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais****DADOS DA LICITAÇÃO**

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Juiz de Fora
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Tradutor Intérprete de Libras	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	24	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Tradutor Intérprete de Libras CBO 2614-25
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	2.132,62
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	12,70
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		2.186,79

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	182,23
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	264,60
TOTAL		20,43%	446,83

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	526,72
	Salário Educação	2,50%	65,84
	SAT	2,32%	61,10
	SESC ou SESI	1,50%	39,50
	SENAI ou SENAC	1,00%	26,34
	SEBRAE	0,60%	15,80
	INCRA	0,20%	5,27
FGTS	FGTS	8,00%	210,69
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	951,27

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	157,50	29,54
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			29,54

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	446,83
2.2	Submódulo 2.2	951,27
2.3	Submódulo 2.3	29,54
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.427,64

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	10,98
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,88
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	51,21
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	18,50
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	84,28
Total do custo de provisões para rescisão			165,84

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	17,73
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,35
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,70
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,12
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	35,71
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			57,62

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.186,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.427,64
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	165,84
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		3.837,89

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	14,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	5,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	32,98%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.265,69

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.186,79
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.427,64
Módulo 3	Provisão para rescisão	165,84
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.265,69
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		5.103,57

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais****DADOS DA LICITAÇÃO**

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Manhuaçu
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Tradutor Intérprete de Libras	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	12	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Tradutor Intérprete de Libras CBO 2614-25
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	2.132,62
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	12,70
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		2.186,79

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	182,23
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	264,60
TOTAL		20,43%	446,83

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	526,72
	Salário Educação	2,50%	65,84
	SAT	2,32%	61,10
	SESC ou SESI	1,50%	39,50
	SENAI ou SENAC	1,00%	26,34
	SEBRAE	0,60%	15,80
	INCRA	0,20%	5,27
FGTS	FGTS	8,00%	210,69
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	951,27

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	220,92	92,96
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			92,96

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	446,83
2.2	Submódulo 2.2	951,27
2.3	Submódulo 2.3	92,96
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.491,06

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	10,98
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,88
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	51,21
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	18,50
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	84,28
Total do custo de provisões para rescisão			165,84

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	17,73
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,35
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,70
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,12
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	35,71
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			57,62

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.186,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.491,06
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	165,84
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		3.901,31

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	12,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	3,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	29,69%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.158,44

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.186,79
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.491,06
Módulo 3	Provisão para rescisão	165,84
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.158,44
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		5.059,75

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais****DADOS DA LICITAÇÃO**

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Muriae
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Tradutor Intérprete de Libras	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	48	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Tradutor Intérprete de Libras CBO 2614-25
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Submódulo 1.1 – Remuneração			
1.1	Descrição		Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)		2.132,62
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno	12,70	54,17
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		
G	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO			2.186,79

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	182,23
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	264,60
TOTAL		20,43%	446,83

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	526,72
	Salário Educação	2,50%	65,84
	SAT	2,32%	61,10
	SESC ou SESI	1,50%	39,50
	SENAI ou SENAC	1,00%	26,34
	SEBRAE	0,60%	15,80
	INCRA	0,20%	5,27
FGTS	FGTS	8,00%	210,69
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	951,27

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	168,00	40,04
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			40,04

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	446,83
2.2	Submódulo 2.2	951,27
2.3	Submódulo 2.3	40,04
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.438,14

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	10,98
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,88
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	51,21
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	18,50
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	84,28
Total do custo de provisões para rescisão			165,84

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	17,73
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,35
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,70
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,12
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	35,71
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			57,62

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.186,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.438,14
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	165,84
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		3.848,39

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	12,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	3,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	29,69%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.142,73

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.186,79
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.438,14
Módulo 3	Provisão para rescisão	165,84
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.142,73
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		4.991,11

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais

DADOS DA LICITAÇÃO

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Rio Pomba
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Tradutor Intérprete de Libras	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	36	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Tradutor Intérprete de Libras CBO 2614-25
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	2.132,62
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	54,17
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		2.186,79

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	182,23
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	264,60
TOTAL		20,43%	446,83

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	526,72
	Salário Educação	2,50%	65,84
	SAT	2,32%	61,10
	SESC ou SESI	1,50%	39,50
	SENAI ou SENAC	1,00%	26,34
	SEBRAE	0,60%	15,80
	INCRA	0,20%	5,27
FGTS	FGTS	8,00%	210,69
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	951,27

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	105,00	-
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			-

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	446,83
2.2	Submódulo 2.2	951,27
2.3	Submódulo 2.3	-
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.398,10

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	10,98
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,88
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	51,21
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	18,50
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	84,28
Total do custo de provisões para rescisão			165,84

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	17,73
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,35
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,70
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,12
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	35,71
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			57,62

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.186,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.398,10
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	165,84
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		3.808,35

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	12,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	3,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	29,69%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.130,84

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.186,79
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.398,10
Módulo 3	Provisão para rescisão	165,84
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.130,84
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		4.939,19

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais****DADOS DA LICITAÇÃO**

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Santos Dumont
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Tradutor Intérprete de Libras	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	24	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Tradutor Intérprete de Libras CBO 2614-25
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	2.132,62
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	12,70
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		2.186,79

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	182,23
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	264,60
TOTAL		20,43%	446,83

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	526,72
	Salário Educação	2,50%	65,84
	SAT	2,32%	61,10
	SESC ou SESI	1,50%	39,50
	SENAI ou SENAC	1,00%	26,34
	SEBRAE	0,60%	15,80
	INCRA	0,20%	5,27
FGTS	FGTS	8,00%	210,69
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	951,27

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	130,20	2,24
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			2,24

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	446,83
2.2	Submódulo 2.2	951,27
2.3	Submódulo 2.3	2,24
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.400,34

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	10,98
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,88
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	51,21
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	18,50
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	84,28
Total do custo de provisões para rescisão			165,84

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	17,73
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,35
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,70
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,12
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	35,71
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			57,62

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.186,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.400,34
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	165,84
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		3.810,59

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	12,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	3,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	29,69%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.131,50

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.186,79
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.400,34
Módulo 3	Provisão para rescisão	165,84
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.131,50
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		4.942,09

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais****DADOS DA LICITAÇÃO**

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	São João del-Rei
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Tradutor Intérprete de Libras	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	48	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Tradutor Intérprete de Libras CBO 2614-25
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	2.132,62
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	12,70
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		2.186,79

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	182,23
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	264,60
TOTAL		20,43%	446,83

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	526,72
	Salário Educação	2,50%	65,84
	SAT	2,32%	61,10
	SESC ou SESI	1,50%	39,50
	SENAI ou SENAC	1,00%	26,34
	SEBRAE	0,60%	15,80
	INCRA	0,20%	5,27
FGTS	FGTS	8,00%	210,69
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	951,27

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	168,00	40,04
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			40,04

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	446,83
2.2	Submódulo 2.2	951,27
2.3	Submódulo 2.3	40,04
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.438,14

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	10,98
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,88
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	51,21
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	18,50
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	84,28
Total do custo de provisões para rescisão			165,84

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	17,73
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,35
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,70
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,12
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	35,71
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			57,62

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.186,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.438,14
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	165,84
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		3.848,39

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	11,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	2,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	28,11%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.081,83

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.186,79
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.438,14
Módulo 3	Provisão para rescisão	165,84
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.081,83
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		4.930,22

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**TILS - Serviço de tradutor intérprete de libras, 20 horas semanais****DADOS DA LICITAÇÃO**

Nº Processo	
Licitação Nº	

DADOS DA CONTRATAÇÃO

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF da prestação do serviço	Ubá
C	Convenção coletiva que serviu de referência para o orçamento	
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	Descrição do serviço
Tradutor Intérprete de Libras	Posto de serviço de 20 horas semanais/mês	12	Conforme termo de referência

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra

A	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) e CBO	Tradutor Intérprete de Libras CBO 2614-25
B	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
C	Salário Normativo da Categoria	-

CUSTOS DA MÃO DE OBRA VINCULADA AO SERVIÇO**MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

Submódulo 1.1 – Remuneração		
1.1	Descrição	Valor (R\$)
A	Salário (proporcional à jornada de trabalho prevista)	2.132,62
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	12,70
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	
G	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 1: REMUNERAÇÃO		2.186,79

Nota: os custos indicados na proposta para o módulo remuneração deverão ser exatamente os que serão pagos aos profissionais alocados na execução do contrato.

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	182,23
B	Férias + Adicional de 1/3 Férias	12,10%	264,60
TOTAL		20,43%	446,83

Nota: O submódulo 2.1 será custo renovável a cada ano de contrato, conforme fundamentações no termo de referência.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS

2.2	Descrição	Percentual (%)	Valor (R\$)
GPS	INSS	20,00%	526,72
	Salário Educação	2,50%	65,84
	SAT	2,32%	61,10
	SESC ou SESI	1,50%	39,50
	SENAI ou SENAC	1,00%	26,34
	SEBRAE	0,60%	15,80
	INCRA	0,20%	5,27
FGTS	FGTS	8,00%	210,69
TOTAL - Encargos previdenciários e FGTS:		36,12%	951,27

Nota: Esses encargos incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte (considera 21 dias de trabalho e dois vales por	178,50	50,54
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (considera 21 vales por mês)		-
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		
E	Outros (especificar)		
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			50,54

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Descrição	Valor (R\$)
2.1	Submódulo 2.1	446,83
2.2	Submódulo 2.2	951,27
2.3	Submódulo 2.3	50,54
TOTAL DO MÓDULO 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.448,64

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

Módulo 3: Provisão para Rescisão			
3	Descrição		Valor (R\$)
	Componente	%	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	10,98
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,88
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	51,21
D	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,70%	18,50
E	Multa rescisória do FGTS (40% sobre a provisão mensal do FGTS)	40,00%	84,28
Total do custo de provisões para rescisão			165,84

Nota: Ver dispositivos no termo de referência que tratam dos custos do módulo 3.

MÓDULO 4 : CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais (exceto férias)			
4.2	Descrição	Número de dias no mês	Valor do custo de reposição diário (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,81%	17,73
B	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,06%	1,35
C	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)	0,03%	0,70
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,10%	2,12
E	Substituto na cobertura de Ausência por doença	1,63%	35,71
Total provisionado mensalmente para reposição de profissional ausente			57,62

MÓDULO 5 : INSUMOS DIVERSOS

SEQ.	Descrição	Valor (R\$)
A	Uniformes	-
D	Outros (especificar)	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		-

RESUMO – MÓDULOS 01, 02, 03, 04 e 05

5	CUSTO DIRETO POR EMPREGADO	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.186,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.448,64
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	165,84
D	Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
E	Módulo 5 – Insumos diversos	-
CUSTO DIRETO POR EMPREGADO		3.858,89

MÓDULO 6 : CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

Submódulo 6.1 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		
A	Percentual de Custos Indiretos – CI	5,00%
B	Percentual de Lucro – L	6,79%
C	Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo – T	12,25%
	Pis	1,65%
	Cofins	7,60%
	ISSQN	3,00%
Fórmula e percentual total do CITL	$CITL = [(1+CI) / (1-T-L)] - 1$	29,69%
TOTAL DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.145,85

RESUMO GERAL – TODOS OS CUSTOS

QUADRO RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO POR EMPREGADO		
	Componentes do custo	Valor (R\$)
Módulo 1	Remuneração	2.186,79
Módulo 2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.448,64
Módulo 3	Provisão para rescisão	165,84
Módulo 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	57,62
Módulo 5	Insumos diversos	-
Módulo 6	Custos indiretos, lucros e tributos	1.145,85
CUSTO TOTAL GERAL POR EMPREGADO		5.004,73