

**(LOGOTIPO DA EMPRESA)**

|                       |                              |
|-----------------------|------------------------------|
| <b>NOME/FANTASIA:</b> | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>CNPJ:</b>          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>END.:</b>          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>CEP:</b>           | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX         |
| <b>FONE/FAX: ( )</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX         |
| <b>E-MAIL:</b>        | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |

**PROPOSTA COMERCIAL (MODELO)****GRUPO 01 - SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA**

| Item  | Descrição           | Quant. Postos | Unidade | Trab. Por posto | Valor por trabalhador | Valor do posto | Valor mensal | Quant. Meses contratação | Valor total da proposta |
|---|---------------------|---------------|---------|-----------------|-----------------------|----------------|--------------|--------------------------|-------------------------|
| xx  | VIGIA 12X36 DIURNO  | 1             | Posto   | 2               | R\$ 4.040,57          | R\$ 8.081,14   | R\$ 8.081,14 | 36                       | 290.921,04              |
| xx  | VIGIA 12X36 NOTURNO | 1             | Posto   | 2               | R\$ 4.644,43          | R\$ 9.288,86   | R\$ 9.288,86 | 36                       | 334.398,96              |
| <b>Valor Global da Proposta (36 meses):</b> |                     |               |         |                 |                       |                |              |                          | <b>625.320,00</b>       |

Declaro, para todos os fins, que:

a) Tomei conhecimento pleno de todas as exigências previstas para esta contratação e que as cumprirei fielmente, tais como:

1. A execução do Contrato deverá atender fielmente o disposto no Termo de Referência e seu anexos, bem como o disposto no ANEXO VIII - DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA da Instrução Normativa - IN SEGES/MPDG nº 05/2017.;
  2. A prestação dos serviços deverá ser iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação (prazo mínimo para início da prestação devido a mobilização);
  3. É vedado o fornecimento de qualquer mercadoria ou serviço em desacordo com as normas expedidas pelos órgãos oficiais competentes ou, se normas especificadas não existirem, pela Associação Brasileira de Normas Técnicas ou outra entidade credenciada oficial;
  4. Admitem-se apenas itens novos e não serão aceitos produtos provenientes de recuperação, remodelagem ou reaproveitamentos de quaisquer espécies;
  5. O fornecedor deverá estar legalmente estabelecido e explorar ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto desta contratação;
  6. Possibilidade de vistoriar os locais em que serão executados os serviços até o último dia útil anterior à data fixada para a abertura da sessão pública, com o objetivo de inteirar-se das condições e grau de dificuldades existentes.
- b) No preço ofertado estão inclusos todos os custos necessários, impostos, tributos, custos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, taxas, frete, deslocamento de pessoal e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o valor do item;
- c) Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, nos comprometemos a retirar a Nota de Empenho e/ou assinar o Contrato no prazo determinado;
- d) O preço se encontra compatível com o de mercado, bem como o mesmo é praticado indistintamente aos setores público e privado.

VALIDADE DA PROPOSTA: 90 (sessenta) dias.

PRAZO DE EXECUÇÃO: iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação.

PRAZO DE PAGAMENTO: 30 (trinta) dias, contados do ateste da Nota Fiscal.

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| Nome do responsável                 |  |
| Carimbo e assinatura do responsável |  |
| Doc. Identidade:                    |  |

Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES n° 05/2017 e alterações (destaque para IN 07/2018) e com ajustes após publicação da Lei n° 13.467/2017 (Reforma Trabalhista). Os valores são referenciais do extinto MPOG, CNJ, TCU, contratos praticados e estimativa de insumos pelo Painel de Preços. Trata-se de modelo inspiracional, cabendo à licitante ajustar no que couber.

## (LOGOTIPO DA EMPRESA)

**RAZÃO SOCIAL:** XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
**CNPJ:** XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
**ENDEREÇO COMPLETO:** XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
**TELEFONE / E-MAIL:** XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

[Cidade da licitante]/[UF], \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 202\_\_\_, às \_\_:\_\_:\_\_ horas.

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

|   |                         |                                 |                        |        |                        |                                    |
|---|-------------------------|---------------------------------|------------------------|--------|------------------------|------------------------------------|
| - | <b>Órgão Licitante:</b> | IF SUDESTE MG                   | <b>UASG LICITANTE:</b> | 158123 | <b>UG CONTRATANTE:</b> | 158123 (CAMPUS AVANÇADO CATAGUAES) |
| - | Processo n°:            | 23223.000905/2021-01            |                        |        |                        |                                    |
| - | Licitação n°:           | PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) XX/2021 |                        |        |                        |                                    |

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

|   |  |              |
|---|--|--------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):  | ___/___/___  |
| B | Município/UF onde o serviço deverá ser prestado: | CATAGUAES-MG |
| C | Dados do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | MG000168     |
| D | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:   | 2021         |
| E | Número de meses de execução contratual:          | 36           |

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|-----------------|-------------------|---|
| VIGIA           | Posto             | 1   |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

|   |   |                    |
|---|---|--------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | VIGIA 12X36 DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                   | CBO 514720         |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional                   | R\$ 1.461,74       |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | VIGIA              |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 1/1/2021           |
| 6 | Quantidade de dias trabalhados por mês                        | 21                 |
| 7 | Quantidade de horas trabalhadas por mês                       | 210                |
| 8 | Salário mínimo nacional                                       | 1.100,00           |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1                            | Composição da Remuneração                        | Valor (R\$)         |
|------------------------------|--|---------------------|
| A                            | Salário-Base (Ref. CCT)                          | R\$ 1.461,74        |
| B                            | Adicional de periculosidade (Ref. CCT)           | 30% R\$ -           |
| C                            | Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) | 0% R\$ -            |
| D                            | Adicional Noturno                                | R\$ -               |
| E                            | Hora Noturna Reduzida                            | R\$ -               |
| <b>Total da Remuneração:</b> |  | <b>R\$ 1.461,74</b> |

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1                            | 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias         | %      | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|---|--------|-------------------|
| A                              | 13° (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33%  | R\$ 121,81        |
| B                              | Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)  | 3,025% | R\$ 44,22         |
| <b>Total do Submódulo 2.1:</b> |   |        | <b>R\$ 166,03</b> |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Base de cálculo para Submódulo 2.2:  |                                    |       |               | 1.627,77      |
|--|------------------------------------|-------|---------------|---------------|
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.</b> |                                    |       |               |               |
| 2.2  | GPS, FGTS e outras contribuições   |       | %             | Valor (R\$)   |
| A  | INSS (Ref. 20%)                    |       | 20,00%        | R\$ 325,55    |
| G  | Salário Educação (Ref. 2,5%)       |       | 2,50%         | R\$ 40,69     |
| H  | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS) | RAT   | 2,00%         | R\$ 32,56     |
|  |                                    | FAP   |               |               |
|  |                                    | 1,00% | 2,00%         |               |
| B  | FGTS (Ref. 8%)                     |       | 8,00%         | R\$ 130,22    |
| C  | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)           |       | 1,50%         | R\$ 24,42     |
| D  | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)           |       | 1,00%         | R\$ 16,28     |
| E  | SEBRAE (Ref. 0,6%)                 |       | 0,60%         | R\$ 9,77      |
| F  | INCRA (Ref. 0,20%)                 |       | 0,20%         | R\$ 3,26      |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b>   |                                    |       | <b>35,80%</b> | <b>582,75</b> |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.</b> |   |               |             |               |
|--|---|---------------|-------------|---------------|
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários                          |               | Valor (R\$) |               |
| A  | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal)               | Valor Ticket: | R\$ 2,70    | R\$ 113,40    |
| A1   | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) |               | 6,00%       | -R\$ 87,70    |
| B  | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)               | Valor Ticket: | R\$ 22,28   | R\$ 467,88    |
| B1   | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)               |               | 20,00%      | -R\$ 93,58    |
| C  | Seguro de Vida  |               |             | R\$ 4,43      |
| D  | Cesta Básica (Ref. CCT)                               |               |             | R\$ -         |
| E  | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)              |               |             | R\$ 40,95     |
| C  | Outros (Contribuição patronal)                        |               |             | R\$ 0,74      |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b>                       |   |               | <b>R\$</b>  | <b>446,12</b> |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS</b> |   |  |                     |
|---|---|--|---------------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             |  | Valor (R\$)         |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |  | R\$ 166,03          |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            |  | R\$ 582,75          |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                |  | R\$ 446,12          |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b>                   |   |  | <b>R\$ 1.194,90</b> |

| <b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b> |   |  |            |              |
|--|---|--|------------|--------------|
| 3  | Provisão para Rescisão  |  | %          | Valor (R\$)  |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%) ajustado 36 meses |  | 0,154%     | R\$ 2,25     |
| B  | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                                |  | 8,00%      | R\$ 0,18     |
| C  | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado             |  | 2,00%      | R\$ 32,56    |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%) ajustado 36 meses |  | 0,648%     | R\$ 9,47     |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado  |  | 35,80%     | R\$ 3,39     |
| F  | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado             |  | 2,00%      | R\$ 32,56    |
| <b>Total da Provisão para Rescisão:</b>  |   |  | <b>R\$</b> | <b>80,41</b> |

| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>                   |  |  |            |               |
|--|--|--|------------|---------------|
| Base de cálculo para Módulo 4.1 (exceto cobertura de Afastamento Maternidade): |  |  | 2.711,35   |               |
| <b>Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais</b>                         |  |  |            |               |
| 4.1  | Ausências Legais   |  | %          | Valor (R\$)   |
| A  | Substituto na cobertura de Férias  |  | 9,075%     | R\$ 132,65    |
| -  | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                       |  | 35,80%     | R\$ 47,49     |
| B  | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                   |  | 0,811%     | R\$ 11,85     |
| C  | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                |  | 0,062%     | R\$ 0,90      |
| D  | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P,) |  | 0,032%     | R\$ 0,47      |
| E  | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade   |  | 0,097%     | R\$ 1,59      |
| F  | Substituto na cobertura de Ausência por doença   |  | 1,633%     | R\$ 23,87     |
| G  | Substituto na cobertura de Outras ausências  |  | 0,000%     | R\$ -         |
| <b>Total do Submódulo 4.1:</b>   |  |  | <b>R\$</b> | <b>218,82</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 4.2 Intrajornada   |   |    |        | V.Hora (R\$)      | Valor (R\$)         |       |
|--|---|----|--------|-------------------|---------------------|-------|
| A  | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)            |    |        | R\$ 10,44         | R\$ 158,91          |       |
| <b>Total do Submódulo 4.2:</b>   |   |    |        | <b>R\$</b>        | <b>158,91</b>       |       |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2. |   |    |        |                   |                     |       |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE   |   |    |        |                   |                     |       |
| 4  | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                                       |    |        | %                 | Valor (R\$)         |       |
| 4.1  | Substituto nas Ausências Legais   |    |        | -                 | R\$ 218,82          |       |
| 4.2  | Substituto na Intrajornada  |    |        | -                 | R\$ 158,91          |       |
| <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>  |   |    |        | <b>R\$</b>        | <b>377,73</b>       |       |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS  |   |    |        |                   |                     |       |
| 5  | Insumos Diversos  |    |        | Valor (R\$)       |                     |       |
| A  | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                 |    |        | R\$               | 60,17               |       |
| B  | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                   |    |        | R\$               | 1,17                |       |
| C  | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos) |    |        | R\$               | -                   |       |
| E  | Outros (especificar)  |    |        | R\$               | -                   |       |
| <b>Total dos Insumos Diversos:</b>   |   |    |        | <b>R\$</b>        | <b>61,34</b>        |       |
| Nota: Valores mensais por empregado.   |   |    |        |                   |                     |       |
| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO  |   |    |        |                   |                     |       |
| 6  |   |    |        |                   |                     |       |
| A  | Percentual de Custos Indiretos - CI   |    |        | 4,00%             | R\$ -               |       |
| B  | Percentual de Lucro - L   |    |        | 4,00%             | R\$ -               |       |
| C  | Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - T                       |    |        | 14,25%            | R\$ -               |       |
| C.1  | Tributos Federais   |    |        | IRPJ              | 0,00%               | R\$ - |
| C.2  |   |    |        | PIS               | 1,65%               | R\$ - |
| C.3  |   |    |        | COFINS            | 7,60%               | R\$ - |
| C.4  |   |    |        | CSLL              | 0,00%               | R\$ - |
| C.5  |   |    |        | Tributo Municipal | ISS                 | 5,00% |
| $CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1$  |   |    |        | 27,22%            | R\$ 864,45          |       |
| Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.   |   |    |        |                   |                     |       |
| Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.   |   |    |        |                   |                     |       |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO  |   |    |        |                   |                     |       |
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual  |   |    |        | Valor (R\$)       |                     |       |
| A  | Módulo 1 - Composição da Remuneração  |    |        | 36,18%            | R\$ 1.461,74        |       |
| B  | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                            |    |        | 29,57%            | R\$ 1.194,90        |       |
| C  | Módulo 3 - Provisão para Rescisão   |    |        | 1,99%             | R\$ 80,41           |       |
| D  | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente                                 |    |        | 9,35%             | R\$ 377,73          |       |
| E  | Módulo 5 - Insumos Diversos   |    |        | 1,52%             | R\$ 61,34           |       |
|  |   |    |        | <b>Subtotal:</b>  | <b>R\$ 3.176,12</b> |       |
| F  | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo                                   |    |        | 21,39%            | R\$ 864,45          |       |
| <b>Valor total por empregado:</b>  |   |    |        | <b>100,00%</b>    | <b>R\$ 4.040,57</b> |       |
| Nº de trabalhador por posto:   |   |    | 2      | Valor por posto   | R\$ 8.081,14        |       |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA  |   |    |        |                   |                     |       |
| Descrição  |   |    |        | Valor (R\$)       |                     |       |
| A  | Valor proposto por unidade de medida  |    |        | R\$               | 8.081,14            |       |
| B  | Valor diário do serviço   |    |        | R\$               | 192,41              |       |
| C  | Valor mensal do serviço   | 1  | Postos | R\$               | 8.081,14            |       |
| D  | Valor anual do serviço  |    |        | R\$               | 96.973,68           |       |
| E  | Valor global da proposta  | 36 | Meses  | R\$               | 290.921,04          |       |
| Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.   |   |    |        |                   |                     |       |
| Responsável legal pela licitante<br>Cargo  |   |    |        |                   |                     |       |

Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES nº 05/2017 e alterações (destaque para IN 07/2018) e com ajustes após publicação da Lei nº 13.467/2017 (Reforma Trabalhista). Os valores são referenciais do extinto MPOG, CNJ, TCU, contratos praticados e estimativa de insumos pelo Painel de Preços. Trata-se de modelo inspiracional, cabendo à licitante ajustar no que couber.

## (LOGOTIPO DA EMPRESA)

RAZÃO SOCIAL: XX  
 CNPJ: XX  
 ENDEREÇO COMPLETO: XX  
 TELEFONE / E-MAIL: XX

[Cidade da licitante]/[UF], \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 202\_\_, às \_\_:\_\_:\_\_ horas.

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

|   |                  |                                 |                 |        |                 |                                     |
|---|------------------|---------------------------------|-----------------|--------|-----------------|-------------------------------------|
| - | Órgão Licitante: | IF SUDESTE MG                   | UASG LICITANTE: | 158123 | UG CONTRATANTE: | 158123 (CAMPUS AVANÇADO CATAGUASES) |
| - | Processo nº:     | 23223.000905/2021-01            |                 |        |                 |                                     |
| - | Licitação nº:    | PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) XX/2021 |                 |        |                 |                                     |

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

|   |  |               |
|---|--|---------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):  | ___/___/___   |
| B | Município/UF onde o serviço deverá ser prestado: | CATAGUASES-MG |
| C | Dados do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | MG000168      |
| D | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:   | 2021          |
| E | Número de meses de execução contratual:          | 36            |

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|-----------------|-------------------|---|
| VIGIA           | Posto             | 1   |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

|   |   |                     |
|---|---|---------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | VIGIA 12X36 NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                   | CBO 514720          |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional                   | R\$ 1.461,74        |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | VIGIA               |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 1/1/2021            |
| 6 | Quantidade de dias trabalhados por mês                        | 21                  |
| 7 | Quantidade de horas trabalhadas por mês                       | 210                 |
| 8 | Salário mínimo nacional                                       | 1.100,00            |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1                     | Composição da Remuneração                        | Valor (R\$)  |
|-----------------------|--|--------------|
| A                     | Salário-Base (Ref. CCT)                          | R\$ 1.461,74 |
| B                     | Adicional de periculosidade (Ref. CCT)           | 30% R\$ -    |
| C                     | Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) | 0% R\$ -     |
| D                     | Adicional Noturno                                | R\$ 170,54   |
| E                     | Hora Noturna Reduzida                            | R\$ 105,94   |
| Total da Remuneração: |  | R\$ 1.738,22 |

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1                     | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias         | %      | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A                       | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33%  | R\$ 144,85  |
| B                       | Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)  | 3,025% | R\$ 52,58   |
| Total do Submódulo 2.1: |   |        | R\$ 197,43  |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Base de cálculo para Submódulo 2.2:  |                                    |       |               | 1.935,65      |
|--|------------------------------------|-------|---------------|---------------|
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.</b> |                                    |       |               |               |
| 2.2  | GPS, FGTS e outras contribuições   |       | %             | Valor (R\$)   |
| A  | INSS (Ref. 20%)                    |       | 20,00%        | R\$ 387,13    |
| G  | Salário Educação (Ref. 2,5%)       |       | 2,50%         | R\$ 48,39     |
| H  | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS) | RAT   | 2,00%         | R\$ 38,71     |
|  |                                    | FAP   |               |               |
|  |                                    | 1,00% | 2,00%         |               |
| B  | FGTS (Ref. 8%)                     |       | 8,00%         | R\$ 154,85    |
| C  | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)           |       | 1,50%         | R\$ 29,03     |
| D  | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)           |       | 1,00%         | R\$ 19,36     |
| E  | SEBRAE (Ref. 0,6%)                 |       | 0,60%         | R\$ 11,61     |
| F  | INCRA (Ref. 0,20%)                 |       | 0,20%         | R\$ 3,87      |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b>   |                                    |       | <b>35,80%</b> | <b>692,95</b> |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.</b> |   |               |             |               |
|--|---|---------------|-------------|---------------|
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários                          |               | Valor (R\$) |               |
| A  | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal)               | Valor Ticket: | R\$ 2,70    | R\$ 113,40    |
| A1   | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) |               | 6,00%       | -R\$ 87,70    |
| B  | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)               | Valor Ticket: | R\$ 22,28   | R\$ 467,88    |
| B1   | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)               |               | 20,00%      | -R\$ 93,58    |
| C  | Seguro de Vida  |               |             | R\$ 4,43      |
| D  | Cesta Básica (Ref. CCT)                               |               |             | R\$ -         |
| E  | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)              |               |             | R\$ 40,95     |
| C  | Outros (Contribuição patronal)                        |               |             | R\$ 0,74      |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b>                       |   |               | <b>R\$</b>  | <b>446,12</b> |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b> |   |  |                     |
|---|---|--|---------------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             |  | Valor (R\$)         |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |  | R\$ 197,43          |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            |  | R\$ 692,95          |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                |  | R\$ 446,12          |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b>                 |   |  | <b>R\$ 1.336,50</b> |

| <b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b> |   |  |            |              |
|--|---|--|------------|--------------|
| 3  | Provisão para Rescisão  |  | %          | Valor (R\$)  |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%) ajustado 36 meses |  | 0,154%     | R\$ 2,68     |
| B  | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                                |  | 8,00%      | R\$ 0,21     |
| C  | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado             |  | 2,00%      | R\$ 38,71    |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%) ajustado 36 meses |  | 0,648%     | R\$ 11,27    |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado  |  | 35,80%     | R\$ 4,03     |
| F  | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado             |  | 2,00%      | R\$ 38,71    |
| <b>Total da Provisão para Rescisão:</b>  |   |  | <b>R\$</b> | <b>95,61</b> |

| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>                   |  |  |            |               |
|--|--|--|------------|---------------|
| Base de cálculo para Módulo 4.1 (exceto cobertura de Afastamento Maternidade): |  |  | 3.144,63   |               |
| <b>Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais</b>                         |  |  |            |               |
| 4.1  | Ausências Legais   |  | %          | Valor (R\$)   |
| A  | Substituto na cobertura de Férias  |  | 9,075%     | R\$ 157,74    |
| -  | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                       |  | 35,80%     | R\$ 56,47     |
| B  | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                   |  | 0,811%     | R\$ 14,10     |
| C  | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                |  | 0,062%     | R\$ 1,07      |
| D  | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P,) |  | 0,032%     | R\$ 0,56      |
| E  | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade   |  | 0,097%     | R\$ 1,89      |
| F  | Substituto na cobertura de Ausência por doença   |  | 1,633%     | R\$ 28,38     |
| G  | Substituto na cobertura de Outras ausências  |  | 0,000%     | R\$ -         |
| <b>Total do Submódulo 4.1:</b>   |  |  | <b>R\$</b> | <b>260,21</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 4.2                            | Intrajornada   | V.Hora (R\$) | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|--|--------------|-------------------|
| A                              | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora) | R\$ 10,44    | R\$ 158,91        |
| <b>Total do Submódulo 4.2:</b> |  |              | <b>R\$ 158,91</b> |

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |   |   |                   |
|--|---|---|-------------------|
| 4  | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$)       |
| 4.1  | Substituto nas Ausências Legais                 | - | R\$ 260,21        |
| 4.2  | Substituto na Intrajornada                      | - | R\$ 158,91        |
| <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>            |   |   | <b>R\$ 419,12</b> |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS        |   |             |                  |
|------------------------------------|---|-------------|------------------|
| 5                                  | Insumos Diversos  | Valor (R\$) |                  |
| A                                  | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                 | R\$         | 60,17            |
| B                                  | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                   | R\$         | 1,17             |
| C                                  | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos) | R\$         | -                |
| E                                  | Outros (especificar)  | R\$         | -                |
| <b>Total dos Insumos Diversos:</b> |   |             | <b>R\$ 61,34</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |   |                                       |                   |
|---|---|---------------------------------------|-------------------|
| 6   |   |                                       |                   |
| A   | Percentual de Custos Indiretos - CI                             |                                       | 4,00% R\$ -       |
| B   | Percentual de Lucro - L   |                                       | 4,00% R\$ -       |
| C   | Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - T |                                       | 14,25% R\$ -      |
| C.1   | Tributos Federais   | IRPJ                                  | 0,00% R\$ -       |
| C.2   |   | PIS                                   | 1,65% R\$ -       |
| C.3   |   | COFINS                                | 7,60% R\$ -       |
| C.4   |   | CSLL                                  | 0,00% R\$ -       |
| C.5   |   | Tributo Municipal                     | ISS               |
|   |   | $CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1$ | 27,22% R\$ 993,64 |

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO         |  |        |                              |
|---|--|--------|------------------------------|
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual |  |        | Valor (R\$)                  |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração                       | 37,43% | R\$ 1.738,22                 |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 28,78% | R\$ 1.336,50                 |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | 2,06%  | R\$ 95,61                    |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | 9,02%  | R\$ 419,12                   |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | 1,32%  | R\$ 61,34                    |
| <b>Subtotal:</b>                            |  |        | <b>R\$ 3.650,79</b>          |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro              | 21,39% | R\$ 993,64                   |
| <b>Valor total por empregado:</b>           |  |        | <b>100,00% R\$ 4.644,43</b>  |
| Nº de trabalhador por posto:                |  | 2      | Valor por posto R\$ 9.288,86 |

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA |                                      |          |                |
|---|--------------------------------------|----------|----------------|
| Descrição                                       |                                      |          | Valor (R\$)    |
| A   | Valor proposto por unidade de medida |          | R\$ 9.288,86   |
| B   | Valor diário do serviço              |          | R\$ 221,16     |
| C   | Valor mensal do serviço              | 1 Postos | R\$ 9.288,86   |
| D   | Valor anual do serviço               |          | R\$ 111.466,32 |
| E   | Valor global da proposta             | 36 Meses | R\$ 334.398,96 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Responsável legal pela licitante  
Cargo

DIAS TRABALHADOS/MÊS 15,22

| BASE DE CÁLCULO |    |                     | DIVISOR DE HORAS (CCT) |       | PROPORÇÃO/ADC NOT           |        | FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA |       |
|-----------------|----|---------------------|------------------------|-------|-----------------------------|--------|------------------------------|-------|
| SALÁRIO         |    | R\$ 1.461,74        | FINALIDADE:            | HORAS | TOTAL DE H. DIÁRIAS         | 12,00  | HORA NORMA                   | 60    |
| INSALUBRIDADE   | 0% | R\$ -               | ADICIONAL NOTURNO      | 210   | HORAS TRAB. EM HORÁRIO NOT. | 7,00   | HORA REDUZIDA                | 52,50 |
| PERICULOSIDADE  | 0% | R\$ -               | HORA EXTRA             | 210   |                             |        |                              |       |
| <b>TOTAL</b>    |    | <b>R\$ 1.461,74</b> | INTRAJORNADA           | 210   | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS    | 58,33% | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS     | 1,14  |

**ADICIONAL NOTURNO- CÁLCULO SE CCT NÃO ESTABELEÇER BASE DE CALCULO DE HORAS- MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

|                         | BASE DE CÁLCULO | PROPORÇÃO | % DO ADICIONAL NOTURNO | VALOR ADICIONAL |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------------------|-----------------|
| JORNADA 12 X 36 NOTURNO | R\$ 1.461,74    | 58,33%    | 20,00%                 | R\$ 170,54      |

**HORA NOTURNA REDUZIDA**

| FRAÇÃO HORA NOTURA REDUZIDA ( 60/52,5) | VALOR DA HORA NORMAL | VALOR HORA NOTURNA REDUZIDA (HNR) | DIFERENÇA DE VALOR ENTRE HORA NORMAL E HNR | QUANTIDADE DE HORAS NOTURNAS (ENTRE 22:00 e 05:00) | MÉDIA DE DIAS TRABALHADOS MÊS | VALOR MENSAL A SER PAGO - HORA REDUZIDA |
|--|----------------------|-----------------------------------|--|--|-------------------------------|---|
| 1,14                                   | R\$ 6,96             | R\$ 7,96                          | R\$ 0,99                                   | 7,00   | 15,22                         | R\$ 105,94                              |

**TOTAIS DO ADICIONAL NOTURNO SEM BASE DE HORAS CCT/ MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

| CATEGORIA  | ADICIONAL NOTURNO | HORA NOTURNA REDUZIDA | TOTAL ADICIONAL+ HNR |
|------------|-------------------|-----------------------|----------------------|
| XXXXXXXXXX | R\$ 170,54        | R\$ 105,94            | R\$ 276,48           |

**INTRAJORNADA**

| CATEGORIA  | VALOR DA HORA | QUANTIDADE HORAS/DIA | DIAS TRABALHADOS/ MÊS | VALOR MENSAL INTRAJORNADA |
|------------|---------------|----------------------|-----------------------|---------------------------|
| XXXXXXXXXX | R\$ 10,44     | 1,00                 | 15,22                 | R\$ 158,91                |

**Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| Rubrica  | Dias de ausência por ano | Percentual de ocorrência por ano | Percentual transferido para Planilha |
|--|--------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Substituto na cobertura de Ausências Legais                  | 2,96                     | 100%                             | 0,81%                                |
| Substituto na cobertura de Licença-Paternidade               | 15                       | 1,50%                            | 0,06%                                |
| Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 15                       | 0,78%                            | 0,03%                                |
| Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade           | 180                      | 0,20%                            | 0,10%                                |
| Ausência por doença  | 5,96                     | 100%                             | 1,63%                                |
|  | 0                        | 0%                               | 0,00%                                |



| UNIFORME  |     |         |                   |            |                        |                            |                      |                 |
|---|-----|---------|-------------------|------------|------------------------|----------------------------|----------------------|-----------------|
| DESCRIÇÃO**   | UND | QUANT.* | PERIODICIDADE     | V.UNIT.    | QUANT. TOTAL DE ITENS  | V.TOTAL                    | VIGÊNCIA DO CONTRATO | CUSTO MENSAL    |
| Calça   | Un  | 2       | 12                | R\$ 70,88  | 6                      | R\$ 425,28                 | 36                   | R\$11,81        |
| Camisa  | Un  | 2       | 12                | R\$ 54,94  | 6                      | R\$ 329,64                 | 36                   | R\$9,16         |
| Quepe/Boina/Bonê  | Un  | 1       | 12                | R\$ 15,00  | 3                      | R\$ 45,00                  | 36                   | R\$1,25         |
| Blusa de frio / jaqueta   | Un  | 2       | 12                | R\$ 96,66  | 6                      | R\$ 579,96                 | 36                   | R\$16,11        |
| Crachá  | Un  | 1       | 12                | R\$ 2,78   | 3                      | R\$ 8,34                   | 36                   | R\$0,23         |
| Cinto   | Un  | 1       | 12                | R\$ 22,85  | 3                      | R\$ 68,55                  | 36                   | R\$1,90         |
| Meia (par)  | Par | 6       | 12                | R\$ 7,50   | 18                     | R\$ 135,00                 | 36                   | R\$3,75         |
| Coturno   | Un  | 1       | 12                | R\$ 78,98  | 3                      | R\$ 236,94                 | 36                   | R\$6,58         |
| Capa de chuva - Plástica, cor preta com faixas fluorescentes.                           | Un  | 1       | 12                | R\$ 112,50 | 3                      | R\$ 337,50                 | 36                   | R\$9,38         |
|   | Un  |         |                   |            | 0                      | R\$ 0,00                   | 36                   | R\$0,00         |
|   | Un  |         |                   |            | 0                      | R\$ 0,00                   | 36                   | R\$0,00         |
|   | Un  |         |                   |            | 0                      | R\$ 0,00                   | 36                   | R\$0,00         |
| *Estimativa para 1 profissional   |     |         |                   |            |                        | <b>Total de Uniformes:</b> |                      | <b>R\$60,17</b> |
| **Adaptar o uniforme feminino mantendo o padrão destas especificações, conforme o caso. |     |         |                   |            |                        |                            |                      |                 |
| MATERIAIS   |     |         |                   |            |                        |                            |                      |                 |
| DESCRIÇÃO   | UND | QUANT.* | PERIODICIDADE     | V.UNIT.    | QUANT. TOTAL DE ITENS  | V.TOTAL                    | VIGÊNCIA DO CONTRATO | CUSTO MENSAL    |
| Livro de ocorrências  | Un  | 1       | 12                | R\$ 14,00  | 3                      | R\$ 42,00                  | 36                   | R\$1,17         |
|   | Un  |         |                   |            | 0                      | R\$ 0,00                   |                      | R\$0,00         |
|   | Un  |         |                   |            | 0                      | R\$ 0,00                   |                      | R\$0,00         |
|   | Un  |         |                   |            | 0                      | R\$ 0,00                   |                      | R\$0,00         |
|   | Un  |         |                   |            | 0                      | R\$ 0,00                   |                      | R\$0,00         |
|   | Un  |         |                   |            | 0                      | R\$ 0,00                   |                      | R\$0,00         |
|   | Un  |         |                   |            | 0                      | R\$ 0,00                   |                      | R\$0,00         |
|   | Un  |         |                   |            | 0                      | R\$ 0,00                   |                      | R\$0,00         |
|   | Un  |         |                   |            | 0                      | R\$ 0,00                   |                      | R\$0,00         |
|   | Un  |         |                   |            | 0                      | R\$ 0,00                   |                      | R\$0,00         |
|   | Un  |         |                   |            | 0                      | R\$ 0,00                   |                      | R\$0,00         |
|   | Un  |         |                   |            | 0                      | R\$ 0,00                   |                      | R\$0,00         |
| *Estimativa para 1 profissional   |     |         |                   |            |                        | <b>Total de Materiais:</b> |                      | <b>R\$1,17</b>  |
| EQUIPAMENTOS/EPI  |     |         |                   |            |                        |                            |                      |                 |
| DESCRIÇÃO   | UND | QUANT.* | Vida útil (meses) | V.UNIT.    | % DE DEPRECIÇÃO MENSAL | VALOR DEPRECIÇÃO MENSAL    |                      |                 |
|   | Un  |         |                   |            | 0,00%                  | R\$ 0,00                   |                      |                 |
|   | Un  |         |                   |            | 0,00%                  | R\$ 0,00                   |                      |                 |
|   | Un  |         |                   |            | 0,00%                  | R\$ 0,00                   |                      |                 |
|   | Un  |         |                   |            | 0,00%                  | R\$ 0,00                   |                      |                 |
|   | Un  |         |                   |            | 0,00%                  | R\$ 0,00                   |                      |                 |
|   | Un  |         |                   |            | 0,00%                  | R\$ 0,00                   |                      |                 |
|   | Un  |         |                   |            | 0,00%                  | R\$ 0,00                   |                      |                 |
|   | Par |         |                   |            | 0,00%                  | R\$ 0,00                   |                      |                 |

|  |            |  |  |                                 |       |                |  |  |
|--|------------|--|--|---------------------------------|-------|----------------|--|--|
|  | <i>Par</i> |  |  |                                 | 0,00% | R\$ 0,00       |  |  |
|  | <i>Un</i>  |  |  |                                 | 0,00% | R\$ 0,00       |  |  |
| *Estimativa para 1 profissional  |            |  |  | <b>Total de Materiais/EPI :</b> |       | <b>R\$0,00</b> |  |  |
| Notas:   |            |  |  |                                 |       |                |  |  |
| 1) Os itens para os quais não foram informadas as quantidades e/ou periodicidade deverão ser disponibilizados conforme a necessidade de suprimento;                                |            |  |  |                                 |       |                |  |  |
| 2) O primeiro conjunto do uniforme deverá ser entregue antes do início dos serviços;   |            |  |  |                                 |       |                |  |  |
| 3) Todos os uniformes estarão sujeitos à prévia aprovação do Contratante e, a pedido dela, poderão ser substituídos, caso não correspondam às especificações indicadas nesse item; |            |  |  |                                 |       |                |  |  |
| 4) Poderá ocorrer eventuais alterações nas especificações dos uniformes, quanto a tecido, cor, modelo, desde que aceitas pela Administração.                                       |            |  |  |                                 |       |                |  |  |

**(LOGOTIPO DA EMPRESA)**

**NOME/FANTASIA:**

**RAZÃO SOCIAL:**

**CNPJ:**

**END.:**

**CEP:**  **FONE/FAX: ( )**  **E-MAIL:**

**PROPOSTA COMERCIAL (MODELO)**

**GRUPO 01 - SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA**

| Item  | Descrição                   | Quant. Postos | Unidade      | Trab. Por posto | Valor por trabalhador | Vaíor do posto | Valor mensal  | Quant. Meses contratação | Valor total da proposta |
|---|-----------------------------|---------------|--------------|-----------------|-----------------------|----------------|---------------|--------------------------|-------------------------|
| XX  | Vigilância ARMADA - NOTURNA | 2             | Posto(2 Vig) | 2               | R\$ 8.160,35          | R\$ 16.320,70  | R\$ 32.641,40 | 36                       | 1.175.090,40            |
| <b>Valor Global da Proposta (36 meses):</b> |                             |               |              |                 |                       |                |               |                          | <b>1.175.090,40</b>     |

Declaro, para todos os fins, que:

a) Tomei conhecimento pleno de todas as exigências previstas para esta contratação e que as cumprerei fielmente, tais como:

- A execução do Contrato deverá atender fielmente o disposto no Termo de Referência e seu anexos, bem como o disposto no ANEXO VIII - DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA da Instrução Normativa - IN SEGES/MPDG nº 05/2017.;
- A prestação dos serviços deverá ser iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação (prazo mínimo para início da prestação devido a mobilização);
- É vedado o fornecimento de qualquer mercadoria ou serviço em desacordo com as normas expedidas pelos órgãos oficiais competentes ou, se normas especificadas não existirem, pela Associação Brasileira de Normas Técnicas ou outra entidade credenciada oficialmente;
- Admitem-se apenas itens novos e não serão aceitos produtos provenientes de recuperação, remodelagem ou reaproveitamentos de quaisquer espécies;
- O fornecedor deverá estar legalmente estabelecido e explorar ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto desta contratação;

b) No preço ofertado estão inclusos todos os custos necessários, impostos, tributos, custos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, taxas, frete, deslocamento de pessoal e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o valor do item;

c) Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, nos comprometemos a retirar a Nota de Empenho e/ou assinar o Contrato no prazo determinado;

d) O preço se encontra compatível com o de mercado, bem como o mesmo é praticado indistintamente aos setores público e privado.

VALIDADE DA PROPOSTA: 90 (sessenta) dias.  
 PRAZO DE EXECUÇÃO: iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação.  
 PRAZO DE PAGAMENTO: 30 (trinta) dias, contados do ateste da Nota Fiscal.

Nome do responsável  
 Carimbo e assinatura do responsável  
 Doc. Identidade:

Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES nº 05/2017 e alterações (destaque para IN 07/2018) e com ajustes após publicação da Lei nº 13.467/2017 (Reforma Trabalhista). Os valores são referenciais do extinto MPOG, CNJ, TCU, contratos praticados e estimativa de insumos pelo Painel de Preços. Trata-se de modelo inspiracional, cabendo à licitante ajustar no que couber.

## (LOGOTIPO DA EMPRESA)

|   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>CNPJ:</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>ENDEREÇO COMPLETO:</b>   | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>TELEFONE / E-MAIL:</b>   | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| [Cidade da licitante]/[UF], ____ de _____ de 202__, às ____ : ____ horas. |                                      |

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

|   |                         |                                 |                        |        |                        |        |
|---|-------------------------|---------------------------------|------------------------|--------|------------------------|--------|
| - | <b>Órgão Licitante:</b> | IF SUDESTE MG                   | <b>UASG LICITANTE:</b> | 158123 | <b>UG CONTRATANTE:</b> | 158123 |
| - | Processo nº:            | 23223.000905/2021-01            |                        |        |                        |        |
| - | Licitação nº:           | PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) XX/2021 |                        |        |                        |        |

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

|   |  |               |
|---|--|---------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):  | / /           |
| B | Município/UF onde o serviço deverá ser prestado: | Juiz de Fora  |
| C | Dados do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | MG001062/2021 |
| D | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:   | jan/21        |
| E | Número de meses de execução contratual:          | 36            |

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|--------------------------|-------------------|---|
| VIGILANTE ARMADO NOTURNO | Posto(2 Vig)      | 1   |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

**Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

|   |   |                             |
|---|---|-----------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | Vigilância ARMADA - NOTURNA |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                   | CBO 5173-30                 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional                   | R\$ 1.872,18                |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | VIGILANTE                   |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 1/3/2020                    |
| 6 | Quantidade de dias trabalhados por mês                        | 15,22                       |
| 7 | Quantidade de horas trabalhadas por mês                       | 192                         |
| 8 | Salário mínimo nacional                                       | 1.100,00                    |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1                            | Composição da Remuneração                        | Valor (R\$)         |
|------------------------------|--|---------------------|
| A                            | Salário-Base (Ref. CCT)                          | R\$ 1.872,18        |
| B                            | Adicional de periculosidade (Ref. CCT)           | 30% R\$ 561,65      |
| C                            | Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) | 0% R\$ -            |
| D                            | Adicional Noturno                                | R\$ 567,89          |
| E                            | Hora Noturna Reduzida                            | R\$ 192,93          |
| <b>Total da Remuneração:</b> |  | <b>R\$ 3.194,66</b> |

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1                            | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias         | %      | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|---|--------|-------------------|
| A                              | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33%  | R\$ 266,22        |
| B                              | Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)  | 3,025% | R\$ 96,64         |
| <b>Total do Submódulo 2.1:</b> |   |        | <b>R\$ 362,86</b> |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

### Base de cálculo para Submódulo 2.2: 3.557,52

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

| 2.2                            | GPS, FGTS e outras contribuições   | %      | Valor (R\$)                |
|--------------------------------|------------------------------------|--------|----------------------------|
| A                              | INSS (Ref. 20%)                    | 20,00% | R\$ 711,50                 |
| G                              | Salário Educação (Ref. 2,5%)       | 2,50%  | R\$ 88,94                  |
| H                              | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS) | 3,00%  | R\$ 106,73                 |
| B                              | FGTS (Ref. 8%)                     | 8,00%  | R\$ 284,60                 |
| C                              | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)           | 1,50%  | R\$ 53,36                  |
| D                              | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)           | 1,00%  | R\$ 35,58                  |
| E                              | SEBRAE (Ref. 0,6%)                 | 0,60%  | R\$ 21,35                  |
| F                              | INCRA (Ref. 0,20%)                 | 0,20%  | R\$ 7,12                   |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b> |                                    |        | <b>36,80% R\$ 1.309,18</b> |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. |   |               |                      |
|---|---|---------------|----------------------|
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                          |               | Valor (R\$)          |
| A   | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal)               | Valor Ticket: | R\$ 3,75 R\$ 112,50  |
| A1  | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) |               | 6,00% -R\$ 112,33    |
| B   | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)               | Valor Ticket: | R\$ 20,93 R\$ 313,95 |
| B1  | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)               |               | 10,00% -R\$ 31,40    |
| C   | Seguro de Vida  |               | R\$ 4,43             |
| D   | Cesta Básica (Ref. CCT)                               |               | R\$ 131,87           |
| E   | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)              |               | R\$ 106,38           |
| F   | Combate a clandestinidade                             |               | R\$ 4,00             |
| G   | Contribuição patronal                                 |               | R\$ 2,66             |
| H   | Plano odontológico                                    |               | R\$ 15,94            |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b>                |   |               | <b>R\$ 548,00</b>    |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS |   |  |                     |
|--|---|--|---------------------|
| 2  | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             |  | Valor (R\$)         |
| 2.1  | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |  | R\$ 362,86          |
| 2.2  | GPS, FGTS e outras contribuições                            |  | R\$ 1.309,18        |
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários                                |  | R\$ 548,00          |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b>          |   |  | <b>R\$ 2.220,04</b> |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO       |   |        |                   |
|---|---|--------|-------------------|
| 3                                       | Provisão para Rescisão  | %      | Valor (R\$)       |
| A                                       | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%) ajustado 36 meses | 0,154% | R\$ 4,93          |
| B                                       | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                                | 8,00%  | R\$ 0,39          |
| C                                       | Multa do FGTS e <del>contribuição social</del> sobre o Aviso Prévio Indenizado  | 2,00%  | R\$ 71,15         |
| D                                       | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%) ajustado 36 meses | 0,648% | R\$ 20,71         |
| E                                       | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | 36,80% | R\$ 7,62          |
| F                                       | Multa do FGTS e <del>contribuição social</del> sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | 2,00%  | R\$ 71,15         |
| <b>Total da Provisão para Rescisão:</b> |   |        | <b>R\$ 175,95</b> |

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE                          |  |  |          |
|--|--|--|----------|
| Base de cálculo para Módulo 4.1 (exceto cobertura de Afastamento Maternidade): |  |  | 5.590,48 |

| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais |   |        |                   |
|---|---|--------|-------------------|
| 4.1   | Ausências Legais  | %      | Valor (R\$)       |
| A   | Substituto na cobertura de Férias   | 9,075% | R\$ 289,92        |
| -   | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                      | 36,80% | R\$ 106,69        |
| B   | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                  | 0,811% | R\$ 25,91         |
| C   | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)               | 0,062% | R\$ 1,97          |
| D   | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P) | 0,032% | R\$ 1,02          |
| E   | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade  | 0,097% | R\$ 3,47          |
| F   | Substituto na cobertura de Ausência por doença  | 0,816% | R\$ 26,08         |
| G   | Substituto na cobertura de Outras ausências (curso de reciclagem)                           | 0,685% | R\$ 21,88         |
| <b>Total do Submódulo 4.1:</b>                  |   |        | <b>R\$ 476,94</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 4.2                            | Intrajornada   | V.Hora (R\$) | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|--|--------------|-------------------|
| A                              | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora) | R\$ 19,01    | R\$ 289,40        |
| <b>Total do Submódulo 4.2:</b> |  |              | <b>R\$ 289,40</b> |

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |   |   |                   |
|--|---|---|-------------------|
| 4  | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$)       |
| 4.1  | Substituto nas Ausências Legais                 | - | R\$ 476,94        |
| 4.2  | Substituto na Intrajornada                      | - | R\$ 289,40        |
| <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>            |   |   | <b>R\$ 766,34</b> |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS        |   |  |                   |
|------------------------------------|---|--|-------------------|
| 5                                  | Insumos Diversos  |  | Valor (R\$)       |
| A                                  | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                 |  | R\$ 60,17         |
| B                                  | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                   |  | R\$ 32,34         |
| C                                  | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos) |  | R\$ 60,30         |
| E                                  | Outros (especificar)  |  | R\$ -             |
| <b>Total dos Insumos Diversos:</b> |   |  | <b>R\$ 152,81</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |   |                                       |                     |
|---|---|---------------------------------------|---------------------|
| 6   |   |                                       |                     |
| A   | Percentual de Custos Indiretos - CI                             | 6,00%                                 | R\$ -               |
| B   | Percentual de Lucro - L   | 6,79%                                 | R\$ -               |
| C   | Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - T | 8,65%                                 | R\$ -               |
| C.1   | Tributos Federais   | IRPJ                                  | 0,00% R\$ -         |
| C.2   |   | PIS                                   | 0,65% R\$ -         |
| C.3   |   | COFINS                                | 3,00% R\$ -         |
| C.4   |   | CSLL                                  | 0,00% R\$ -         |
| C.5   |   | Tributo Municipal                     | ISS                 |
|   |   | $CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1$ | 25,35% R\$ 1.650,55 |

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.



DIAS TRABALHADOS/MÊS 15,22

| BASE DE CÁLCULO |     |                     | DIVISOR DE HORAS (CCT) |       | PROPORÇÃO/ADC NOT           |        |
|-----------------|-----|---------------------|------------------------|-------|-----------------------------|--------|
| SALÁRIO         |     | R\$ 1.872,18        | FINALIDADE:            | HORAS | TOTAL DE H. DIÁRIAS         | 12,00  |
| INSALUBRIDADE   | 0%  | R\$ -               | ADICIONAL NOTURNO      | 192   | HORAS TRAB. EM HORÁRIO NOT. | 7,00   |
| PERICULOSIDADE  | 30% | R\$ 561,65          | HORA EXTRA             | 192   |                             |        |
| <b>TOTAL</b>    |     | <b>R\$ 2.433,83</b> | INTRAJORNADA           | 192   | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS    | 58,33% |

| ADICIONAL NOTURNO- CÁLCULO SE CCT NÃO ESTABELECEER BASE DE CALCULO DE HORAS- MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA |                 |           |                        |                 |        |
|---|-----------------|-----------|------------------------|-----------------|--------|
|   | BASE DE CÁLCULO | PROPORÇÃO | % DO ADICIONAL NOTURNO | VALOR ADICIONAL |        |
| JORNADA 12 X 36 NOTURNO   | R\$ 2.433,83    | 58,33%    | 40,00%                 | R\$             | 567,89 |

| HORA NOTURNA REDUZIDA                   |                      |                                   |  |  |                               |   |
|---|----------------------|-----------------------------------|--|--|-------------------------------|---|
| FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA ( 60/52,5) | VALOR DA HORA NORMAL | VALOR HORA NOTURNA REDUZIDA (HNR) | DIFERENÇA DE VALOR ENTRE HORA NORMAL E HNR | QUANTIDADE DE HORAS NOTURNAS (ENTRE 22:00 e 05:00) | MÉDIA DE DIAS TRABALHADOS MÊS | VALOR MENSAL A SER PAGO - HORA REDUZIDA |
| 1,14                                    | R\$ 12,68            | R\$ 14,49                         | R\$ 1,81                                   | 7,00   | 15,22                         | R\$ 192,93                              |

| TOTAIS DO ADICIONAL NOTURNO SEM BASE DE HORAS CCT/ MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA |                   |                       |                      |
|---|-------------------|-----------------------|----------------------|
| CATEGORIA   | ADICIONAL NOTURNO | HORA NOTURNA REDUZIDA | TOTAL ADICIONAL+ HNR |
| VIGILANTE ARMADO  | R\$ 567,89        | R\$ 192,93            | R\$ 760,83           |

| INTRAJORNADA     |               |                      |                       |                           |
|------------------|---------------|----------------------|-----------------------|---------------------------|
| CATEGORIA        | VALOR DA HORA | QUANTIDADE HORAS/DIA | DIAS TRABALHADOS/ MÊS | VALOR MENSAL INTRAJORNADA |
| VIGILANTE ARMADO | R\$ 19,01     | 1,00                 | 15,22                 | R\$ 289,40                |

| Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente         |                          |                                  |                                      |
|--|--------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Rubrica  | Dias de ausência por ano | Percentual de ocorrência por ano | Percentual transferido para Planilha |
| Substituto na cobertura de Ausências Legais                  | 2,96                     | 100%                             | 0,81%                                |
| Substituto na cobertura de Licença-Paternidade               | 15                       | 1,50%                            | 0,06%                                |
| Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 15                       | 0,78%                            | 0,03%                                |
| Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade           | 180                      | 0,20%                            | 0,10%                                |
| Ausência por doença  | 5,96                     | 50%                              | 0,82%                                |
| Curso de reciclagem vigilância                               | 5                        | 50%                              | 0,68%                                |

| FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA |       |
|------------------------------|-------|
| HORA NORMA                   | 60    |
| HORA REDUZIDA                | 52,50 |
|                              |       |
| PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS     | 1,14  |



| UNIFORME   |     |         |                   |              |                       |                         |   |                 |
|--|-----|---------|-------------------|--------------|-----------------------|-------------------------|---|-----------------|
| DESCRIÇÃO**  | UND | QUANT.* | PERIODICIDADE     | V.UNIT.      | QUANT. TOTAL DE ITENS | V.TOTAL                 | VIGÊNCIA DO CONTRATO  | CUSTO MENSAL    |
| Calça  | Un  | 2       | 12                | R\$ 70,88    | 6                     | R\$ 425,28              | 36  | R\$11,81        |
| Camisa   | Un  | 2       | 12                | R\$ 54,94    | 6                     | R\$ 329,64              | 36  | R\$9,16         |
| Quepe/Boina/Boné   | Un  | 1       | 12                | R\$ 15,00    | 3                     | R\$ 45,00               | 36  | R\$1,25         |
| Blusa de frio / jaqueta  | Un  | 2       | 12                | R\$ 96,66    | 6                     | R\$ 579,96              | 36  | R\$16,11        |
| Crachá   | Un  | 1       | 12                | R\$ 2,78     | 3                     | R\$ 8,34                | 36  | R\$0,23         |
| Cinto  | Un  | 1       | 12                | R\$ 22,85    | 3                     | R\$ 68,55               | 36  | R\$1,90         |
| Meia (par)   | Par | 6       | 12                | R\$ 7,50     | 18                    | R\$ 135,00              | 36  | R\$3,75         |
| Coturno  | Un  | 1       | 12                | R\$ 78,98    | 3                     | R\$ 236,94              | 36  | R\$6,58         |
| Capa de chuva - Plástica, cor preta com faixas fluorescentes.  | Un  | 1       | 12                | R\$ 112,50   | 3                     | R\$ 337,50              | 36  | R\$9,38         |
|  | Un  |         |                   |              | 0                     | R\$ 0,00                |   | R\$0,00         |
|  | Un  |         |                   |              | 0                     | R\$ 0,00                |   | R\$0,00         |
| *Estimativa para 1 profissional  |     |         |                   |              |                       |                         | <b>Total de Uniformes:</b>  | <b>R\$60,17</b> |
| **Adaptar o uniforme feminino mantendo o padrão destas especificações, conforme o caso.  |     |         |                   |              |                       |                         |   |                 |
| MATERIAIS  |     |         |                   |              |                       |                         |   |                 |
| DESCRIÇÃO  | UND | QUANT.* | PERIODICIDADE     | V.UNIT.      | QUANT. TOTAL DE ITENS | V.TOTAL                 | VIGÊNCIA DO CONTRATO  | CUSTO MENSAL    |
| Livro de ocorrências   | Un  | 1       | 12                | R\$ 14,00    | 3                     | R\$ 42,00               | 36  | R\$1,17         |
| Lanterna recarregável  | Un  | 1       | 6                 | R\$ 34,50    | 6                     | R\$ 207,00              | 36  | R\$5,75         |
| Capa de colete a prova de bala (Capa Tática)   | Un  | 1       | 12                | R\$ 103,37   | 3                     | R\$ 310,11              | 36  | R\$8,61         |
| Cinturão   | Un  | 1       | 12                | R\$ 43,00    | 3                     | R\$ 129,00              | 36  | R\$3,58         |
| Porta cassetete/tonfa  | Un  | 1       | 12                | R\$ 11,98    | 3                     | R\$ 35,94               | 36  | R\$1,00         |
| Cassetete/tonfa  | Un  | 1       | 36                | R\$ 22,36    | 1                     | R\$ 22,36               | 36  | R\$0,62         |
| Munição  | Un  | 6       | 6                 | R\$ 1,93     | 36                    | R\$ 69,48               | 36  | R\$1,93         |
| Baleiro  | Un  | 1       | 12                | R\$ 28,25    | 3                     | R\$ 84,75               | 36  | R\$2,35         |
| Coldre de couro axilar   | Un  | 1       | 12                | R\$ 38,00    | 3                     | R\$ 114,00              | 36  | R\$3,17         |
| Kit de limpeza de armas  | Un  | 1       | 12                | R\$ 49,90    | 3                     | R\$ 149,70              | 36  | R\$4,16         |
|  | Un  |         |                   |              | 0                     | R\$ 0,00                |   | R\$0,00         |
|  | Un  |         |                   |              | 0                     | R\$ 0,00                |   | R\$0,00         |
|  | Un  |         |                   |              | 0                     | R\$ 0,00                |   | R\$0,00         |
|  | Un  |         |                   |              | 0                     | R\$ 0,00                |   | R\$0,00         |
| *Estimativa para 1 profissional  |     |         |                   |              |                       |                         | <b>Total de Materiais:</b>  | <b>R\$32,34</b> |
| EQUIPAMENTOS/EPI   |     |         |                   |              |                       |                         |   |                 |
| DESCRIÇÃO  | UND | QUANT.* | Vida útil (meses) | V. UNIT.     | V. TOTAL              | % DE DEPRECIAÇÃO MENSAL | VALOR DEPRECIAÇÃO MENSAL  |                 |
| Rádio comunicador portátil   | Un  | 1       | 60                | R\$ 401,54   | R\$ 401,54            | 1,67%                   | R\$ 3,35  |                 |
| Colete balístico completo - nível mínimo de segurança II-A   | Un  | 2       | 60                | R\$ 1.079,93 | R\$ 2.159,86          | 1,67%                   | R\$ 18,00   |                 |
| Arma de fogo   | Un  | 1       | 60                | R\$ 3.550,00 | R\$ 3.550,00          | 1,67%                   | R\$ 29,58   |                 |
| Cofre para arma  | Un  | 1       | 60                | R\$ 1.124,00 | R\$ 1.124,00          | 1,67%                   | R\$ 9,37  |                 |
|  | Un  |         |                   |              | R\$ 0,00              | 0,00%                   | R\$ 0,00  |                 |
|  | Un  |         |                   |              | R\$ 0,00              | 0,00%                   | R\$ 0,00  |                 |
|  | Un  |         |                   |              | R\$ 0,00              | 0,00%                   | R\$ 0,00  |                 |
|  | Par |         |                   |              | R\$ 0,00              | 0,00%                   | R\$ 0,00  |                 |
|  | Par |         |                   |              | R\$ 0,00              | 0,00%                   | R\$ 0,00  |                 |
|  | Un  |         |                   |              | R\$ 0,00              | 0,00%                   | R\$ 0,00  |                 |
| *Estimativa para 1 posto (2 vigilantes)  |     |         |                   |              |                       |                         | <b>Total de Materiais/EPI (rateado para 2 vigilantes no posto):</b> | <b>R\$60,30</b> |
| Notas:   |     |         |                   |              |                       |                         |   |                 |
| 1) Os itens para os quais não foram informadas as quantidades e/ou periodicidade deverão ser disponibilizados conforme a necessidade de suprimento;                                |     |         |                   |              |                       |                         |   |                 |
| 2) O primeiro conjunto do uniforme deverá ser entregue antes do início dos serviços;   |     |         |                   |              |                       |                         |   |                 |
| 3) Todos os uniformes estarão sujeitos à prévia aprovação do Contratante e, a pedido dela, poderão ser substituídos, caso não correspondam às especificações indicadas nesse item; |     |         |                   |              |                       |                         |   |                 |
| 4) Poderá ocorrer eventuais alterações nas especificações dos uniformes, quanto a tecido, cor, modelo, desde que aceitas pela Administração.                                       |     |         |                   |              |                       |                         |   |                 |

**(LOGOTIPO DA EMPRESA)**

|                       |                              |
|-----------------------|------------------------------|
| <b>NOME/FANTASIA:</b> | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>CNPJ:</b>          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>END.:</b>          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>CEP:</b>           | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX         |
| <b>FONE/FAX: ( )</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX         |
| <b>E-MAIL:</b>        | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |

**PROPOSTA COMERCIAL (MODELO)****GRUPO 01 - SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA**

| Item  | Descrição                     | Quant. Postos | Unidade          | Trab. Por posto | Valor por trabalhador | Vaor do posto | Valor mensal | Quant. Meses contratação | Valor total da proposta |
|---|-------------------------------|---------------|------------------|-----------------|-----------------------|---------------|--------------|--------------------------|-------------------------|
| XX  | COPEIRAGEM 40 SEMANAIS DIURNO | 2             | Posto(1 Copeiro) | 1               | R\$ 2.945,18          | R\$ 2.945,18  | R\$ 5.890,36 | 36                       | 212.052,96              |
| <b>Valor Global da Proposta (36 meses):</b> |                               |               |                  |                 |                       |               |              |                          | <b>212.052,96</b>       |

Declaro, para todos os fins, que:

a) Tomei conhecimento pleno de todas as exigências previstas para esta contratação e que as cumprirei fielmente, tais como:

1. A execução do Contrato deverá atender fielmente o disposto no Termo de Referência e seu anexos, bem como o disposto no ANEXO VIII - DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA da Instrução Normativa - IN SEGES/MPDG nº 05/2017.;
  2. A prestação dos serviços deverá ser iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação (prazo mínimo para início da prestação devido a mobilização);
  3. É vedado o fornecimento de qualquer mercadoria ou serviço em desacordo com as normas expedidas pelos órgãos oficiais competentes ou, se normas especificadas não existirem, pela Associação Brasileira de Normas Técnicas ou outra entidade credenciada oficial;
  4. Admitem-se apenas itens novos e não serão aceitos produtos provenientes de recuperação, remodelagem ou reaproveitamentos de quaisquer espécies;
  5. O fornecedor deverá estar legalmente estabelecido e explorar ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto desta contratação;
  6. Possibilidade de vistoriar os locais em que serão executados os serviços até o último dia útil anterior à data fixada para a abertura da sessão pública, com o objetivo de inteirar-se das condições e grau de dificuldades existentes.
- b) No preço ofertado estão inclusos todos os custos necessários, impostos, tributos, custos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, taxas, frete, deslocamento de pessoal e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o valor do item;
- c) Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, nos comprometemos a retirar a Nota de Empenho e/ou assinar o Contrato no prazo determinado;
- d) O preço se encontra compatível com o de mercado, bem como o mesmo é praticado indistintamente aos setores público e privado.

VALIDADE DA PROPOSTA: 90 (sessenta) dias.

PRAZO DE EXECUÇÃO: iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação.

PRAZO DE PAGAMENTO: 30 (trinta) dias, contados do ateste da Nota Fiscal.

|                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nome do responsável                 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Carimbo e assinatura do responsável |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Doc. Identidade:                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES nº 05/2017 e alterações (destaque para IN 07/2018) e com ajustes após publicação da Lei nº 13.467/2017 (Reforma Trabalhista). Os valores são referenciais do extinto MPOG, CNJ, TCU, contratos praticados e estimativa de insumos pelo Painel de Preços. Trata-se de modelo inspiracional, cabendo à licitante ajustar no que couber.

## (LOGOTIPO DA EMPRESA)

RAZÃO SOCIAL: XX  
CNPJ: XX  
ENDEREÇO COMPLETO: XX  
TELEFONE / E-MAIL: XX

[Cidade da licitante]/[UF], \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 202\_\_\_, às \_\_:\_\_:\_\_ horas.

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

|   |                  |                                 |                 |        |                 |        |
|---|------------------|---------------------------------|-----------------|--------|-----------------|--------|
| - | Órgão Licitante: | IF SUDESTE MG                   | UASG LICITANTE: | 158123 | UG CONTRATANTE: | 158415 |
| - | Processo nº:     | 23223.000905/2021-01            |                 |        |                 |        |
| - | Licitação nº:    | PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) XX/2021 |                 |        |                 |        |

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

|   |  |             |
|---|--|-------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):  | ___/___/___ |
| B | Município/UF onde o serviço deverá ser prestado: | Muriae      |
| C | Dados do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | MG000168    |
| D | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:   | 2021        |
| E | Número de meses de execução contratual:          | 36          |

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|-----------------|-------------------|---|
| COPEIRAGEM      | Posto(1 Copeiro)  | 2   |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

#### Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

|   |   |                              |
|---|---|------------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | COPEIRAGEM 40 SEMANAS DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                   | CBO 5134-25                  |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional                   | R\$ 1.188,41                 |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | COPEIRO                      |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 1/1/2021                     |
| 6 | Quantidade de dias trabalhados por mês                        | 21                           |
| 7 | Quantidade de horas trabalhadas por mês                       | 200                          |
| 8 | Salário mínimo nacional                                       | 1.100,00                     |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1                     | Composição da Remuneração                        | Valor (R\$)  |
|-----------------------|--|--------------|
| A                     | Salário-Base (Ref. CCT)                          | R\$ 1.080,37 |
| B                     | Adicional de periculosidade (Ref. CCT)           | 30% R\$ -    |
| C                     | Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) | 0% R\$ -     |
| D                     | Adicional Noturno                                | R\$ -        |
| E                     | Hora Noturna Reduzida                            | R\$ -        |
| Total da Remuneração: |  | R\$ 1.080,37 |

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

#### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1                     | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias         | %      | Valor (R\$) |
|-------------------------|---|--------|-------------|
| A                       | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33%  | R\$ 90,03   |
| B                       | Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)  | 3,025% | R\$ 32,68   |
| Total do Submódulo 2.1: |   |        | R\$ 122,71  |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Base de cálculo para Submódulo 2.2:  |                                    |       |               | 1.203,08      |
|--|------------------------------------|-------|---------------|---------------|
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.</b> |                                    |       |               |               |
| 2.2  | GPS, FGTS e outras contribuições   |       |               | Valor (R\$)   |
| A  | INSS (Ref. 20%)                    |       | 20,00%        | R\$ 240,62    |
| G  | Salário Educação (Ref. 2,5%)       |       | 2,50%         | R\$ 30,08     |
| H  | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS) | RAT   | FAP           | R\$ 27,91     |
|  |                                    | 1,00% | 2,32%         |               |
| B  | FGTS (Ref. 8%)                     |       | 8,00%         | R\$ 96,25     |
| C  | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)           |       | 1,50%         | R\$ 18,05     |
| D  | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)           |       | 1,00%         | R\$ 12,03     |
| E  | SEBRAE (Ref. 0,6%)                 |       | 0,60%         | R\$ 7,22      |
| F  | IN CRA (Ref. 0,20%)                |       | 0,20%         | R\$ 2,41      |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b>   |                                    |       | <b>36,12%</b> | <b>434,57</b> |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.</b> |   |               |            |               |
|--|---|---------------|------------|---------------|
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários                          |               |            | Valor (R\$)   |
| A  | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal)               | Valor Ticket: | R\$ 2,90   | R\$ 121,80    |
| A1   | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) |               | 6,00%      | -R\$ 64,82    |
| B  | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)               | Valor Ticket: | R\$ 22,28  | R\$ 467,88    |
| B1   | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)               |               | 20,00%     | -R\$ 93,58    |
| C  | Seguro de Vida  |               |            | R\$ 2,88      |
| D  | Cesta Básica (Ref. CCT)                               |               |            | R\$ -         |
| E  | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)              |               |            | R\$ 40,95     |
| C  | Outros (Contribuição patronal)                        |               |            | R\$ 0,93      |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b>                       |   |               | <b>R\$</b> | <b>476,04</b> |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS</b> |   |  |                     |
|---|---|--|---------------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             |  | Valor (R\$)         |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |  | R\$ 122,71          |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            |  | R\$ 434,57          |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                |  | R\$ 476,04          |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b>                   |   |  | <b>R\$ 1.033,32</b> |

| <b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b> |   |        |                  |
|--|---|--------|------------------|
| 3  | Provisão para Rescisão  |        | Valor (R\$)      |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%) ajustado 36 meses | 0,154% | R\$ 1,67         |
| B  | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                                | 8,00%  | R\$ 0,13         |
| C  | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado             | 2,00%  | R\$ 24,06        |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%) ajustado 36 meses | 0,648% | R\$ 7,00         |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | 36,12% | R\$ 2,53         |
| F  | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado             | 2,00%  | R\$ 24,06        |
| <b>Total da Provisão para Rescisão:</b>  |   |        | <b>R\$ 59,45</b> |

| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>                   |  |  |          |
|--|--|--|----------|
| Base de cálculo para Módulo 4.1 (exceto cobertura de Afastamento Maternidade): |  |  | 2.116,16 |

| <b>Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais</b> |   |  |            |               |
|--|---|--|------------|---------------|
| 4.1  | Ausências Legais  |  |            | Valor (R\$)   |
| A  | Substituto na cobertura de Férias   |  | 9,075%     | R\$ 98,04     |
| -  | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                      |  | 36,12%     | R\$ 35,41     |
| B  | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                  |  | 0,811%     | R\$ 8,76      |
| C  | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)               |  | 0,062%     | R\$ 0,67      |
| D  | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P) |  | 0,032%     | R\$ 0,35      |
| E  | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade  |  | 0,097%     | R\$ 1,17      |
| F  | Substituto na cobertura de Ausência por doença  |  | 1,633%     | R\$ 17,64     |
| G  | Substituto na cobertura de Outras ausências (curso de reciclagem)                           |  | 0,000%     | R\$ -         |
| <b>Total do Submódulo 4.1:</b>                         |   |  | <b>R\$</b> | <b>162,04</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 4.2   | Intrajornada  | V.Hora (R\$)      | Valor (R\$)          |
|---|---|-------------------|----------------------|
| A   | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)            | R\$ -             | R\$ -                |
| <b>Total do Submódulo 4.2:</b>  |   |                   | <b>R\$ -</b>         |
| <i>Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.</i> |   |                   |                      |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |   |                   |                      |
| 4   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                                       | %                 | Valor (R\$)          |
| 4.1   | Substituto nas Ausências Legais   | -                 | R\$ 162,04           |
| 4.2   | Substituto na Intrajornada  | -                 | R\$ -                |
| <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>   |   |                   | <b>R\$ 162,04</b>    |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>  |   |                   |                      |
| 5   | Insumos Diversos  |                   | Valor (R\$)          |
| A   | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                 |                   | R\$ 36,54            |
| B   | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                   |                   | R\$ -                |
| C   | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos) |                   | R\$ -                |
| E   | Outros (especificar)  |                   | R\$ -                |
| <b>Total dos Insumos Diversos:</b>  |   |                   | <b>R\$ 36,54</b>     |
| <i>Nota: Valores mensais por empregado.</i>   |   |                   |                      |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>  |   |                   |                      |
| 6   |   |                   |                      |
| A   | Percentual de Custos Indiretos - CI   | 4,00%             | R\$ -                |
| B   | Percentual de Lucro - L   | 4,00%             | R\$ -                |
| C   | Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - T                       | 12,25%            | R\$ -                |
| C.1   | Tributos Federais   | IRPJ              | 0,00% R\$ -          |
| C.2   |   | PIS               | 1,65% R\$ -          |
| C.3   |   | COFINS            | 7,60% R\$ -          |
| C.4   |   | CSLL              | 0,00% R\$ -          |
| C.5   |   | Tributo Municipal | ISS                  |
| $CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1$   |   | 24,18%            | R\$ 573,46           |
| <i>Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.</i>   |   |                   |                      |
| <i>Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.</i>   |   |                   |                      |
| <b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>  |   |                   |                      |
|   | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual   |                   | Valor (R\$)          |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração  | 36,68%            | R\$ 1.080,37         |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                            | 35,09%            | R\$ 1.033,32         |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão   | 2,02%             | R\$ 59,45            |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente                                 | 5,50%             | R\$ 162,04           |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos   | 1,24%             | R\$ 36,54            |
| <b>Subtotal:</b>  |   |                   | <b>R\$ 2.371,72</b>  |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo                                   | 19,47%            | R\$ 573,46           |
| <b>Valor total por empregado:</b>   |   |                   | <b>R\$ 2.945,18</b>  |
| Nº de trabalhador por posto:  |   | 1                 | Valor por posto      |
|   |   |                   | R\$ 2.945,18         |
| <b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>  |   |                   |                      |
|   | Descrição   |                   | Valor (R\$)          |
| A   | Valor proposto por unidade de medida  |                   | R\$ 2.945,18         |
| B   | Valor diário do serviço   |                   | R\$ 70,12            |
| C   | Valor mensal do serviço   | 2                 | Postos R\$ 5.890,36  |
| D   | Valor anual do serviço  |                   | R\$ 70.684,32        |
| E   | Valor global da proposta  | 36                | Meses R\$ 212.052,96 |
| <i>Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.</i>   |   |                   |                      |
| Responsável legal pela licitante  |   |                   |                      |
| Cargo   |   |                   |                      |

|                      |       |
|----------------------|-------|
| DIAS TRABALHADOS/MÊS | 21,00 |
|----------------------|-------|

| BASE DE CÁLCULO |                     | DIVISOR DE HORAS (CCT) |       | PROPORÇÃO/ADC NOT           |       | FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA |       |
|-----------------|---------------------|------------------------|-------|-----------------------------|-------|------------------------------|-------|
| SALÁRIO         | R\$ 1.080,37        | FINALIDADE:            | HORAS | TOTAL DE H. DIÁRIAS         | 8,00  | HORA NORMA                   | 60    |
| INSALUBRIDADE   | 0% R\$ -            | ADICIONAL NOTURNO      | 0     | HORAS TRAB. EM HORÁRIO NOT. | 0,00  | HORA REDUZIDA                | 60,00 |
| PERICULOSIDADE  | 0% R\$ -            | HORA EXTRA             | 0     |                             |       |                              |       |
| <b>TOTAL</b>    | <b>R\$ 1.080,37</b> | INTRAJORNADA           | 0     | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS    | 0,00% | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS     | 1,00  |

**ADICIONAL NOTURNO- CÁLCULO SE CCT NÃO ESTABELECE BASE DE CALCULO DE HORAS- MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

|                         | BASE DE CÁLCULO | PROPORÇÃO | % DO ADICIONAL NOTURNO | VALOR ADICIONAL |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------------------|-----------------|
| JORNADA 12 X 36 NOTURNO | R\$ 1.080,37    | 0,00%     | 20,00%                 | R\$ -           |

**HORA NOTURNA REDUZIDA**

| FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA ( 60/52,5) | VALOR DA HORA NORMAL | VALOR HORA NOTURNA REDUZIDA (HNR) | DIFERENÇA DE VALOR ENTRE HORA NORMAL E HNR | QUANTIDADE DE HORAS NOTURNAS (ENTRE 22:00 e 05:00) | MÉDIA DE DIAS TRABALHADOS MÊS | VALOR MENSAL A SER PAGO - HORA REDUZIDA |
|---|----------------------|-----------------------------------|--|--|-------------------------------|---|
| 1,00                                    | R\$ 0,00             | R\$ 0,00                          | R\$ 0,00                                   | 0,00   | 21,00                         | R\$ -                                   |

**TOTAIS DO ADICIONAL NOTURNO SEM BASE DE HORAS CCT/ MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

| CATEGORIA  | ADICIONAL NOTURNO | HORA NOTURNA REDUZIDA | TOTAL ADICIONAL+ HNR |
|------------|-------------------|-----------------------|----------------------|
| XXXXXXXXXX | R\$ -             | R\$ -                 | R\$ -                |

**INTRAJORNADA**

| CATEGORIA  | VALOR DA HORA | QUANTIDADE HORAS/DIA | DIAS TRABALHADOS/ MÊS | VALOR MENSAL INTRAJORNADA |
|------------|---------------|----------------------|-----------------------|---------------------------|
| XXXXXXXXXX | #DIV/0!       | 1,00                 | 21,00                 | R\$ -                     |

**Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| Rubrica  | Dias de ausência por ano | Percentual de ocorrência por ano | Percentual transferido para Planilha |
|--|--------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Substituto na cobertura de Ausências Legais                  | 2,96                     | 100%                             | 0,81%                                |
| Substituto na cobertura de Licença-Paternidade               | 15                       | 1,50%                            | 0,06%                                |
| Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 15                       | 0,78%                            | 0,03%                                |
| Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade           | 180                      | 0,20%                            | 0,10%                                |
| Ausência por doença  | 5,96                     | 100%                             | 1,63%                                |
| Outros afastamentos (especificar)                            | 0                        | 0%                               | 0,00%                                |



**(LOGOTIPO DA EMPRESA)**

|                       |  |
|-----------------------|--|
| <b>NOME/FANTASIA:</b> | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                         |
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                         |
| <b>CNPJ:</b>          | XX |
| <b>END.:</b>          | XX |
| <b>CEP:</b>           | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                                 |
| <b>FONE/FAX: ( )</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                                 |
| <b>E-MAIL:</b>        | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                         |

**PROPOSTA COMERCIAL (MODELO)****GRUPO 01 - SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA**

| Item  | Descrição                   | Quant. Postos | Unidade | Trab. Por posto | Valor por trabalhador | Valor do posto | Valor mensal | Quant. Meses contratação | Valor total da proposta |
|---|-----------------------------|---------------|---------|-----------------|-----------------------|----------------|--------------|--------------------------|-------------------------|
| XX  | RECEPÇÃO 44 SEMANAIS DIURNO | 1             | Posto   | 1               | R\$ 4.693,27          | R\$ 4.693,27   | R\$ 4.693,27 | 36                       | 168.957,72              |
| <b>Valor Global da Proposta (36 meses):</b> |                             |               |         |                 |                       |                |              |                          | <b>168.957,72</b>       |

Declaro, para todos os fins, que:

a) Tomei conhecimento pleno de todas as exigências previstas para esta contratação e que as cumprirei fielmente, tais como:

1. A execução do Contrato deverá atender fielmente o disposto no Termo de Referência e seu anexos, bem como o disposto no ANEXO VIII - DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA da Instrução Normativa - IN SEGES/MPDG nº 05/2017.;
  2. A prestação dos serviços deverá ser iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação (prazo mínimo para início da prestação devido a mobilização);
  3. É vedado o fornecimento de qualquer mercadoria ou serviço em desacordo com as normas expedidas pelos órgãos oficiais competentes ou, se normas especificadas não existirem, pela Associação Brasileira de Normas Técnicas ou outra entidade credenciada oficial;
  4. Admitem-se apenas itens novos e não serão aceitos produtos provenientes de recuperação, remodelagem ou reaproveitamentos de quaisquer espécies;
  5. O fornecedor deverá estar legalmente estabelecido e explorar ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto desta contratação;
  6. Possibilidade de vistoriar os locais em que serão executados os serviços até o último dia útil anterior à data fixada para a abertura da sessão pública, com o objetivo de inteirar-se das condições e grau de dificuldades existentes.
- b) No preço ofertado estão inclusos todos os custos necessários, impostos, tributos, custos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, taxas, frete, deslocamento de pessoal e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o valor do item;
- c) Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, nos comprometemos a retirar a Nota de Empenho e/ou assinar o Contrato no prazo determinado;
- d) O preço se encontra compatível com o de mercado, bem como o mesmo é praticado indistintamente aos setores público e privado.

VALIDADE DA PROPOSTA: 90 (sessenta) dias.

PRAZO DE EXECUÇÃO: iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação.

PRAZO DE PAGAMENTO: 30 (trinta) dias, contados do ateste da Nota Fiscal.

|                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nome do responsável                 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Carimbo e assinatura do responsável |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Doc. Identidade:                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |



Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES n° 05/2017 e alterações (destaque para IN 07/2018) e com ajustes após publicação da Lei n° 13.467/2017 (Reforma Trabalhista). Os valores são referenciais do extinto MPOG, CNJ, TCU, contratos praticados e estimativa de insumos pelo Painel de Preços. Trata-se de modelo inspiracional, cabendo à licitante ajustar no que couber.

# (LOGOTIPO DA EMPRESA)

|                    |  |
|--------------------|--|
| RAZÃO SOCIAL:      | XX |
| CNPJ:              | XX |
| ENDEREÇO COMPLETO: | XX |
| TELEFONE / E-MAIL: | XX |

[Cidade da licitante]/[UF], \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 202\_\_, às \_\_:\_\_:\_\_ horas.

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

|                    |                                 |                 |        |                 |        |
|--------------------|---------------------------------|-----------------|--------|-----------------|--------|
| - Órgão Licitante: | IF SUDESTE MG                   | UASG LICITANTE: | 158123 | UG CONTRATANTE: | 158415 |
| - Processo n°:     | 23223.000905/2021-01            |                 |        |                 |        |
| - Licitação n°:    | PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) XX/2021 |                 |        |                 |        |

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

|   |  |          |
|---|--|----------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):  | __/__/__ |
| B | Município/UF onde o serviço deverá ser prestado: | Muriaé   |
| C | Dados do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | MG000168 |
| D | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:   | 2021     |
| E | Número de meses de execução contratual:          | 36       |

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|-----------------|-------------------|---|
| RECEPCIONISTA   | Posto             | 1   |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

|   |   |                             |
|---|---|-----------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | RECEPÇÃO 44 SEMANAIS DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                   | CBO 4122-05                 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional                   | R\$ 1.938,63                |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | RECEPCIONISTA               |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 1/1/2021                    |
| 6 | Quantidade de dias trabalhados por mês                        | 21                          |
| 7 | Quantidade de horas trabalhadas por mês                       | 220                         |
| 8 | Salário mínimo nacional                                       | 1.100,00                    |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1                            | Composição da Remuneração                        | Valor (R\$)         |
|------------------------------|--|---------------------|
| A                            | Salário-Base (Ref. CCT)                          | R\$ 1.938,63        |
| B                            | Adicional de periculosidade (Ref. CCT)           | 30% R\$ -           |
| C                            | Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) | 0% R\$ -            |
| D                            | Adicional Noturno                                | R\$ -               |
| E                            | Hora Noturna Reduzida                            | R\$ -               |
| <b>Total da Remuneração:</b> |  | <b>R\$ 1.938,63</b> |

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1                            | 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias         | %      | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|---|--------|-------------------|
| A                              | 13° (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33%  | R\$ 161,55        |
| B                              | Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)  | 3,025% | R\$ 58,64         |
| <b>Total do Submódulo 2.1:</b> |   |        | <b>R\$ 220,19</b> |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Base de cálculo para Submódulo 2.2:  |                                    |       |       | 2.158,82      |               |
|--|------------------------------------|-------|-------|---------------|---------------|
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.</b> |                                    |       |       |               |               |
| 2.2  | GPS, FGTS e outras contribuições   |       |       | %             | Valor (R\$)   |
| A  | INSS (Ref. 20%)                    |       |       | 20,00%        | R\$ 431,76    |
| G  | Salário Educação (Ref. 2,5%)       |       |       | 2,50%         | R\$ 53,97     |
| H  | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS) | RAT   | FAP   | 1,98%         | R\$ 42,74     |
|  |                                    | 1,00% | 1,98% |               |               |
| B  | FGTS (Ref. 8%)                     |       |       | 8,00%         | R\$ 172,71    |
| C  | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)           |       |       | 1,50%         | R\$ 32,38     |
| D  | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)           |       |       | 1,00%         | R\$ 21,59     |
| E  | SEBRAE (Ref. 0,6%)                 |       |       | 0,60%         | R\$ 12,95     |
| F  | IN CRA (Ref. 0,20%)                |       |       | 0,20%         | R\$ 4,32      |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b>   |                                    |       |       | <b>35,78%</b> | <b>772,42</b> |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.</b> |   |               |           |   |                   |
|--|---|---------------|-----------|---|-------------------|
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários                          |               |           | % | Valor (R\$)       |
| A  | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal)               | Valor Ticket: | R\$ 2,90  |   | R\$ 121,80        |
| A1   | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) |               | 6,00%     |   | -R\$ 116,32       |
| B  | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)               | Valor Ticket: | R\$ 22,28 |   | R\$ 467,88        |
| B1   | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)               |               | 20,00%    |   | -R\$ 93,58        |
| C  | Seguro de Vida  |               |           |   | R\$ 4,43          |
| D  | Cesta Básica (Ref. CCT)                               |               |           |   | R\$ -             |
| E  | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)              |               |           |   | R\$ 40,95         |
| C  | Outros (Contribuição patronal)                        |               |           |   | R\$ 0,93          |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b>                       |   |               |           |   | <b>R\$ 426,09</b> |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS</b> |   |                     |
|---|---|---------------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$)         |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R\$ 220,19          |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            | R\$ 772,42          |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                | R\$ 426,09          |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b>                   |   | <b>R\$ 1.418,70</b> |

| <b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b> |   |        |                   |
|--|---|--------|-------------------|
| 3  | Provisão para Rescisão  | %      | Valor (R\$)       |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%) ajustado 36 meses | 0,154% | R\$ 2,99          |
| B  | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                                | 8,00%  | R\$ 0,24          |
| C  | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado             | 2,00%  | R\$ 43,18         |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%) ajustado 36 meses | 0,648% | R\$ 12,57         |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | 35,78% | R\$ 4,50          |
| F  | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado             | 2,00%  | R\$ 43,18         |
| <b>Total da Provisão para Rescisão:</b>  |   |        | <b>R\$ 106,66</b> |

| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>                   |  |          |
|--|--|----------|
| Base de cálculo para Módulo 4.1 (exceto cobertura de Afastamento Maternidade): |  | 3.458,51 |

| <b>Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais</b> |   |  |  |        |                   |
|--|---|--|--|--------|-------------------|
| 4.1  | Ausências Legais  |  |  | %      | Valor (R\$)       |
| A  | Substituto na cobertura de Férias   |  |  | 9,075% | R\$ 175,93        |
| -  | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                      |  |  | 35,78% | R\$ 62,95         |
| B  | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                  |  |  | 0,811% | R\$ 15,72         |
| C  | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)               |  |  | 0,062% | R\$ 1,20          |
| D  | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P) |  |  | 0,032% | R\$ 0,62          |
| E  | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade  |  |  | 0,097% | R\$ 2,11          |
| F  | Substituto na cobertura de Ausência por doença  |  |  | 1,633% | R\$ 31,66         |
| G  | Substituto na cobertura de Outras ausências (curso de reciclagem)                           |  |  | 0,000% | R\$ -             |
| <b>Total do Submódulo 4.1:</b>                         |   |  |  |        | <b>R\$ 290,19</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 4.2   | Intrajornada  | V.Hora (R\$)      | Valor (R\$)          |
|---|---|-------------------|----------------------|
| A   | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)            | R\$ -             | R\$ -                |
| <b>Total do Submódulo 4.2:</b>  |   |                   | <b>R\$ -</b>         |
| <i>Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.</i> |   |                   |                      |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |   |                   |                      |
| 4   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                                       | %                 | Valor (R\$)          |
| 4.1   | Substituto nas Ausências Legais   | -                 | R\$ 290,19           |
| 4.2   | Substituto na Intrajornada  | -                 | R\$ -                |
| <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>   |   |                   | <b>R\$ 290,19</b>    |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>  |   |                   |                      |
| 5   | Insumos Diversos  |                   | Valor (R\$)          |
| A   | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                 |                   | R\$ 25,26            |
| B   | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                   |                   | R\$ -                |
| C   | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos) |                   | R\$ -                |
| E   | Outros (especificar)  |                   | R\$ -                |
| <b>Total dos Insumos Diversos:</b>  |   |                   | <b>R\$ 25,26</b>     |
| <i>Nota: Valores mensais por empregado.</i>   |   |                   |                      |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>  |   |                   |                      |
| 6   |   |                   |                      |
| A   | Percentual de Custos Indiretos - CI   | 4,00%             | R\$ -                |
| B   | Percentual de Lucro - L   | 4,00%             | R\$ -                |
| C   | Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - T                       | 12,25%            | R\$ -                |
| C.1   | Tributos Federais   | IRPJ              | 0,00% R\$ -          |
| C.2   |   | PIS               | 1,65% R\$ -          |
| C.3   |   | COFINS            | 7,60% R\$ -          |
| C.4   |   | CSLL              | 0,00% R\$ -          |
| C.5   |   | Tributo Municipal | ISS                  |
| $CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1$   |   | 24,18%            | R\$ 913,83           |
| <i>Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.</i>   |   |                   |                      |
| <i>Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.</i>   |   |                   |                      |
| <b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>  |   |                   |                      |
|   | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual   |                   | Valor (R\$)          |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração  | 41,31%            | R\$ 1.938,63         |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                            | 30,23%            | R\$ 1.418,70         |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão   | 2,27%             | R\$ 106,66           |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente                                 | 6,18%             | R\$ 290,19           |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos   | 0,54%             | R\$ 25,26            |
| <b>Subtotal:</b>  |   |                   | <b>R\$ 3.779,44</b>  |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo                                   | 19,47%            | R\$ 913,83           |
| <b>Valor total por empregado:</b>   |   |                   | <b>R\$ 4.693,27</b>  |
| Nº de trabalhador por posto:  |   | 1                 | Valor por posto      |
|   |   |                   | <b>R\$ 4.693,27</b>  |
| <b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>  |   |                   |                      |
|   | Descrição   |                   | Valor (R\$)          |
| A   | Valor proposto por unidade de medida  |                   | R\$ 4.693,27         |
| B   | Valor diário do serviço   |                   | R\$ 111,74           |
| C   | Valor mensal do serviço   | 1                 | Postos R\$ 4.693,27  |
| D   | Valor anual do serviço  |                   | R\$ 56.319,24        |
| E   | Valor global da proposta  | 36                | Meses R\$ 168.957,72 |
| <i>Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.</i>   |   |                   |                      |
| Responsável legal pela licitante  |   |                   |                      |
| Cargo   |   |                   |                      |

|                      |       |
|----------------------|-------|
| DIAS TRABALHADOS/MÊS | 21,00 |
|----------------------|-------|

| BASE DE CÁLCULO |                     | DIVISOR DE HORAS (CCT) |       | PROPORÇÃO/ADC NOT   |       | FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA |       |
|-----------------|---------------------|------------------------|-------|---------------------|-------|------------------------------|-------|
| SALÁRIO         | R\$ 1.938,63        | FINALIDADE:            | HORAS | TOTAL DE H. DIÁRIAS | 8,00  | HORA NORMA                   | 60    |
| INSALUBRIDADE   | 0% R\$ -            | ADICIONAL NOTURNO      | 0     | HORAS TRAB. EM HORÁ | 0,00  | HORA REDUZIDA                | 60,00 |
| PERICULOSIDADE  | 0% R\$ -            | HORA EXTRA             | 0     |                     |       |                              |       |
| <b>TOTAL</b>    | <b>R\$ 1.938,63</b> | INTRAJORNADA           | 0     | PROPORÇÃO DE H. NOT | 0,00% | PROPORÇÃO DE H. NOTU         | 1,00  |

**ADICIONAL NOTURNO- CÁLCULO SE CCT NÃO ESTABELECEER BASE DE CALCULO DE HORAS- MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

|                         | BASE DE CÁLCULO | PROPORÇÃO | % DO ADICIONAL NOTURNO | VALOR ADICIONAL |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------------------|-----------------|
| JORNADA 12 X 36 NOTURNO | R\$ 1.938,63    | 0,00%     | 20,00%                 | R\$ -           |

| HORA NOTURNA REDUZIDA                   |                      |                                   |  |  |                               |   |
|---|----------------------|-----------------------------------|--|--|-------------------------------|---|
| FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA ( 60/52,5) | VALOR DA HORA NORMAL | VALOR HORA NOTURNA REDUZIDA (HNR) | DIFERENÇA DE VALOR ENTRE HORA NORMAL E HNR | QUANTIDADE DE HORAS NOTURNAS (ENTRE 22:00 e 05:00) | MÉDIA DE DIAS TRABALHADOS MÊS | VALOR MENSAL A SER PAGO - HORA REDUZIDA |
| 1,00                                    | R\$ 0,00             | R\$ 0,00                          | R\$ 0,00                                   | 0,00   | 21,00                         | R\$ -                                   |

**TOTAIS DO ADICIONAL NOTURNO SEM BASE DE HORAS CCT/ MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

| CATEGORIA  | ADICIONAL NOTURNO | HORA NOTURNA REDUZIDA | TOTAL ADICIONAL+ HNR |
|------------|-------------------|-----------------------|----------------------|
| XXXXXXXXXX | R\$ -             | R\$ -                 | R\$ -                |

| INTRAJORNADA |               |                      |                       |                           |
|--------------|---------------|----------------------|-----------------------|---------------------------|
| CATEGORIA    | VALOR DA HORA | QUANTIDADE HORAS/DIA | DIAS TRABALHADOS/ MÊS | VALOR MENSAL INTRAJORNADA |
| XXXXXXXXXX   | #DIV/0!       | 1,00                 | 21,00                 | R\$ -                     |

| Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente |                          |                                  |                                      |  |
|--|--------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|--|
| Rubrica  | Dias de ausência por ano | Percentual de ocorrência por ano | Percentual transferido para Planilha |  |
| Substituto na cobertura de Ausências Legais          | 2,96                     | 100%                             | 0,81%                                |  |
| Substituto na cobertura de Licença-Paternidade       | 15                       | 1,50%                            | 0,06%                                |  |
| Substituto na cobertura de Ausência por acidente de  | 15                       | 0,78%                            | 0,03%                                |  |
| Substituto na cobertura de Afastamento Maternidad    | 180                      | 0,20%                            | 0,10%                                |  |
| Ausência por doença                                  | 5,96                     | 100%                             | 1,63%                                |  |
| Outros afastamentos (especificar)                    | 0                        | 0%                               | 0,00%                                |  |

| UNIFORME   |     |         |                   |             |                         |                   |                            |                 |
|--|-----|---------|-------------------|-------------|-------------------------|-------------------|----------------------------|-----------------|
| DESCRIÇÃO**  | UND | QUANT.* | PERIODICIDADE     | V.UNIT.     | QUANT. TOTAL DE ITENS   | V.TOTAL           | VIGÊNCIA DO CONTRATO       | CUSTO MENSAL    |
| Crachá   | Un  | 1       | 36                | R\$ 3,75    | 1                       | R\$ 3,75          | 36                         | R\$0,10         |
| Camisa de mangas compridas e curtas - Tecido oxford, cor branca, mangas com platina na cor branca, bolso na parte superior em ambos os lados, sobrepostos, com tampa, distintivo em acrílico.  | Un  | 3       | 12                | R\$ 34,29   | 9                       | R\$ 308,61        | 36                         | R\$8,57         |
| Calça - Modelo social, tecido oxford, cor idêntica à da jaqueta, braguilha forrada, cós entretelado, forrado, com passadores do mesmo tecido, 2 bolsos laterais embutidos, 2 bolsos traseiros embutidos, com uma casa vertical e um botão. | Un  | 2       | 12                | R\$ 40,33   | 6                       | R\$ 241,98        | 36                         | R\$6,72         |
| Cinto - Material couro ou nylon, constituído de uma face na cor preta, sem costura, fivela em metal, com garra regulável.  | Un  | 1       | 12                | R\$ 8,33    | 3                       | R\$ 24,99         | 36                         | R\$0,69         |
| Sapato - Tipo social, cor preta. (ou Coturno)  | Par | 1       | 12                | R\$ 43,50   | 3                       | R\$ 130,50        | 36                         | R\$3,63         |
| Meias - Tipo social, cor preta.  | Par | 3       | 6                 | R\$ 4,42    | 18                      | R\$ 79,56         | 36                         | R\$2,21         |
| Jaqueta de frio ou Japona - Cor preta, tecido tipo nylon, resinada, forrada com manta acrílica. Bordados na parte externa do bolso e nas mangas da jaqueta, com a inscrição "SEGURANÇA".   | Un  | 2       | 36                | R\$ 59,94   | 2                       | R\$ 119,88        | 36                         | R\$3,33         |
|  |     |         |                   |             |                         |                   | <b>Total de Uniformes:</b> | <b>R\$25,26</b> |
| *Estimativa para 1 profissional  |     |         |                   |             |                         |                   |                            |                 |
| **Adaptar o uniforme feminino mantendo o padrão destas especificações, conforme o caso.  |     |         |                   |             |                         |                   |                            |                 |
| MATERIAIS  |     |         |                   |             |                         |                   |                            |                 |
| DESCRIÇÃO  | UND | QUANT.* | PERIODICIDADE     | V.UNIT.     | QUANT. TOTAL DE ITENS   | V.TOTAL           | VIGENCIA DO CONTRATO       | CUSTO MENSAL    |
|  | Un  |         |                   |             | 0                       | R\$ 0,00          |                            | R\$0,00         |
|  | Un  |         |                   |             | 0                       | R\$ 0,00          |                            | R\$0,00         |
|  | Un  |         |                   |             | 0                       | R\$ 0,00          |                            | R\$0,00         |
|  | Un  |         |                   |             | 0                       | R\$ 0,00          |                            | R\$0,00         |
|  |     |         |                   |             |                         |                   |                            |                 |
|  | Un  |         |                   |             | 0                       | R\$ 0,00          |                            | R\$0,00         |
|  | Un  |         |                   |             | 0                       | R\$ 0,00          |                            | R\$0,00         |
| *Estimativa para 1 profissional  |     |         |                   |             |                         | <b>Materiais:</b> |                            | <b>R\$0,00</b>  |
| EQUIPAMENTOS/EPI   |     |         |                   |             |                         |                   |                            |                 |
| DESCRIÇÃO  | UND | QUANT.* | Vida útil (meses) | V.UNIT.     | % DE DEPRECIACAO MENSAL | DEPRECIACAO       |                            |                 |
|  | Un  |         |                   |             | 0,00%                   | R\$ 0,00          |                            |                 |
|  | Un  |         |                   |             | 0,00%                   | R\$ 0,00          |                            |                 |
|  | Un  |         |                   |             | 0,00%                   | R\$ 0,00          |                            |                 |
|  | Un  |         |                   |             | 0,00%                   | R\$ 0,00          |                            |                 |
|  | Un  |         |                   |             | 0,00%                   | R\$ 0,00          |                            |                 |
|  | Un  |         |                   |             | 0,00%                   | R\$ 0,00          |                            |                 |
|  | Un  |         |                   |             | 0,00%                   | R\$ 0,00          |                            |                 |
|  | Par |         |                   |             | 0,00%                   | R\$ 0,00          |                            |                 |
|  | Par |         |                   |             | 0,00%                   | R\$ 0,00          |                            |                 |
|  | Un  |         |                   |             | 0,00%                   | R\$ 0,00          |                            |                 |
| *Estimativa para 1 profissional  |     |         |                   | <b>PI :</b> |                         | <b>R\$0,00</b>    |                            |                 |

**(LOGOTIPO DA EMPRESA)**

|                       |  |                      |   |
|-----------------------|--|----------------------|---|
| <b>NOME/FANTASIA:</b> | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX   |                      |   |
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX   |                      |   |
| <b>CNPJ:</b>          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX   | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  |
| <b>END.:</b>          | XX |                      |   |
| <b>CEP:</b>           | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX   | <b>FONE/FAX: ( )</b> | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX <b>E-MAIL:</b> XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |

**PROPOSTA COMERCIAL (MODELO)**  
**GRUPO 01 - SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA**

| Item  | Descrição                     | Quant. Postos | Unidade          | Trab. Por posto | Valor por trabalhador | Valor do posto | Valor mensal | Quant. Meses contratação | Valor total da proposta |
|---|-------------------------------|---------------|------------------|-----------------|-----------------------|----------------|--------------|--------------------------|-------------------------|
| XX  | COPEIRAGEM 44 SEMANAIS DIURNO | 1             | Posto(1 Copeiro) | 1               | R\$ 3.127,57          | R\$ 3.127,57   | R\$ 3.127,57 | 36                       | R\$ 112.592,52          |
| <b>Valor Global da Proposta (36 meses):</b> |                               |               |                  |                 |                       |                |              |                          | <b>112.592,52</b>       |

Declaro, para todos os fins, que:

a) Tomei conhecimento pleno de todas as exigências previstas para esta contratação e que as cumprirei fielmente, tais como:

1. A execução do Contrato deverá atender fielmente o disposto no Termo de Referência e seu anexos, bem como o disposto no ANEXO VIII - DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA da Instrução Normativa - IN SEGES/MPDG nº 05/2017.;
  2. A prestação dos serviços deverá ser iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação (prazo mínimo para início da prestação devido a mobilização);
  3. É vedado o fornecimento de qualquer mercadoria ou serviço em desacordo com as normas expedidas pelos órgãos oficiais competentes ou, se normas especificadas não existirem, pela Associação Brasileira de Normas Técnicas ou outra entidade credenciada oficial;
  4. Admitem-se apenas itens novos e não serão aceitos produtos provenientes de recuperação, remodelagem ou reaproveitamentos de quaisquer espécies;
  5. O fornecedor deverá estar legalmente estabelecido e explorar ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto desta contratação;
  6. Possibilidade de vistoriar os locais em que serão executados os serviços até o último dia útil anterior à data fixada para a abertura da sessão pública, com o objetivo de inteirar-se das condições e grau de dificuldades existentes.
- b) No prego ofertado estão inclusos todos os custos necessários, impostos, tributos, custos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, taxas, frete, deslocamento de pessoal e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o valor do item;
- c) Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, nos comprometemos a retirar a Nota de Empenho e/ou assinar o Contrato no prazo determinado;
- d) O preço se encontra compatível com o de mercado, bem como o mesmo é praticado indistintamente aos setores público e privado.

VALIDADE DA PROPOSTA: 90 (sessenta) dias.

PRAZO DE EXECUÇÃO: iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação.

PRAZO DE PAGAMENTO: 30 (trinta) dias, contados do ateste da Nota Fiscal.

|                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nome do responsável                 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Carimbo e assinatura do responsável |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Doc. Identidade:                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |



Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Base de cálculo para Submódulo 2.2:  |                                    |              |               | 1.323,39           |
|--|------------------------------------|--------------|---------------|--------------------|
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.</b> |                                    |              |               |                    |
| 2.2  | GPS, FGTS e outras contribuições   |              |               | Valor (R\$)        |
| A  | INSS (Ref. 20%)                    |              | 20,00%        | R\$ 264,68         |
| G  | Salário Educação (Ref. 2,5%)       |              | 2,50%         | R\$ 33,08          |
| H  | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS) | RAT<br>1,00% | FAP<br>2,32%  | 2,32%<br>R\$ 30,70 |
| B  | FGTS (Ref. 8%)                     |              | 8,00%         | R\$ 105,87         |
| C  | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)           |              | 1,50%         | R\$ 19,85          |
| D  | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)           |              | 1,00%         | R\$ 13,23          |
| E  | SEBRAE (Ref. 0,6%)                 |              | 0,60%         | R\$ 7,94           |
| F  | IN CRA (Ref. 0,20%)                |              | 0,20%         | R\$ 2,65           |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b>   |                                    |              | <b>36,12%</b> | <b>478,00</b>      |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.</b> |   |               |            |               |
|--|---|---------------|------------|---------------|
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários                          |               |            | Valor (R\$)   |
| A  | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal)               | Valor Ticket: | R\$ 3,10   | R\$ 130,20    |
| A1   | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) |               | 6,00%      | -R\$ 71,30    |
| B  | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)               | Valor Ticket: | R\$ 22,28  | R\$ 467,88    |
| B1   | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)               |               | 20,00%     | -R\$ 93,58    |
| C  | Seguro de Vida  |               |            | R\$ 2,88      |
| D  | Cesta Básica (Ref. CCT)                               |               |            | R\$ -         |
| E  | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)              |               |            | R\$ 37,23     |
| C  | Outros (Contribuição patronal)                        |               |            | R\$ 0,93      |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b>                       |   |               | <b>R\$</b> | <b>437,01</b> |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b> |   |  |                     |
|---|---|--|---------------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             |  | Valor (R\$)         |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |  | R\$ 134,98          |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            |  | R\$ 478,00          |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                |  | R\$ 437,01          |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b>                 |   |  | <b>R\$ 1.049,99</b> |

| <b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b> |   |  |                  |
|--|---|--|------------------|
| 3  | Provisão para Rescisão  |  | Valor (R\$)      |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%) ajustado 36 meses |  | 0,154% R\$ 1,83  |
| B  | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                                |  | 8,00% R\$ 0,15   |
| C  | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado             |  | 2,00% R\$ 26,47  |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%) ajustado 36 meses |  | 0,648% R\$ 7,70  |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado  |  | 36,12% R\$ 2,78  |
| F  | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado             |  | 2,00% R\$ 26,47  |
| <b>Total da Provisão para Rescisão:</b>  |   |  | <b>R\$ 65,40</b> |

| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>                   |  |  |          |
|--|--|--|----------|
| Base de cálculo para Módulo 4.1 (exceto cobertura de Afastamento Maternidade): |  |  | 2.244,90 |

| <b>Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais</b> |   |  |            |               |
|--|---|--|------------|---------------|
| 4.1  | Ausências Legais  |  |            | Valor (R\$)   |
| A  | Substituto na cobertura de Férias   |  | 9,075%     | R\$ 107,85    |
| -  | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                      |  | 36,12%     | R\$ 38,96     |
| B  | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                  |  | 0,811%     | R\$ 9,64      |
| C  | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)               |  | 0,062%     | R\$ 0,73      |
| D  | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P) |  | 0,032%     | R\$ 0,38      |
| E  | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade  |  | 0,097%     | R\$ 1,29      |
| F  | Substituto na cobertura de Ausência por doença  |  | 1,633%     | R\$ 19,41     |
| G  | Substituto na cobertura de Outras ausências (curso de reciclagem)                           |  | 0,000%     | R\$ -         |
| <b>Total do Submódulo 4.1:</b>                         |   |  | <b>R\$</b> | <b>178,26</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)



| 4.2   | Intrajornada  | V.Hora (R\$)      | Valor (R\$)                  |
|---|---|-------------------|------------------------------|
| A   | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)            | R\$ -             | R\$ -                        |
| <b>Total do Submódulo 4.2:</b>  |   |                   | <b>R\$ -</b>                 |
| <i>Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.</i> |   |                   |                              |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  |   |                   |                              |
| 4   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                                       | %                 | Valor (R\$)                  |
| 4.1   | Substituto nas Ausências Legais   | -                 | R\$ 178,26                   |
| 4.2   | Substituto na Intrajornada  | -                 | R\$ -                        |
| <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>   |   |                   | <b>R\$ 178,26</b>            |
| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS   |   |                   |                              |
| 5   | Insumos Diversos  |                   | Valor (R\$)                  |
| A   | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                 |                   | R\$ 36,54                    |
| B   | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                   |                   | R\$ -                        |
| C   | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos) |                   | R\$ -                        |
| E   | Outros (especificar)  |                   | R\$ -                        |
| <b>Total dos Insumos Diversos:</b>  |   |                   | <b>R\$ 36,54</b>             |
| <i>Nota: Valores mensais por empregado.</i>   |   |                   |                              |
| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO   |   |                   |                              |
| 6   |   |                   |                              |
| A   | Percentual de Custos Indiretos - CI   | 4,00%             | R\$ -                        |
| B   | Percentual de Lucro - L   | 4,00%             | R\$ -                        |
| C   | Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - T                       | 12,25%            | R\$ -                        |
| C.1   | Tributos Federais   | IRPJ              | 0,00% R\$ -                  |
| C.2   |   | PIS               | 1,65% R\$ -                  |
| C.3   |   | COFINS            | 7,60% R\$ -                  |
| C.4   |   | CSLL              | 0,00% R\$ -                  |
| C.5   |   | Tributo Municipal | ISS                          |
| $CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1$   |   | 24,18%            | R\$ 608,97                   |
| <i>Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.</i>   |   |                   |                              |
| <i>Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.</i>   |   |                   |                              |
| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO   |   |                   |                              |
|   | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual   |                   | Valor (R\$)                  |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração  | 38,00%            | R\$ 1.188,41                 |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                            | 33,57%            | R\$ 1.049,99                 |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão   | 2,09%             | R\$ 65,40                    |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente                                 | 5,70%             | R\$ 178,26                   |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos   | 1,17%             | R\$ 36,54                    |
| <b>Subtotal:</b>  |   |                   | <b>R\$ 2.518,60</b>          |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo                                   | 19,47%            | R\$ 608,97                   |
| <b>Valor total por empregado:</b>   |   |                   | <b>R\$ 3.127,57</b>          |
| Nº de trabalhador por posto:  |   | 1                 | Valor por posto R\$ 3.127,57 |
| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA   |   |                   |                              |
|   | Descrição   |                   | Valor (R\$)                  |
| A   | Valor proposto por unidade de medida  |                   | R\$ 3.127,57                 |
| B   | Valor diário do serviço   |                   | R\$ 74,47                    |
| C   | Valor mensal do serviço   | 1                 | Postos R\$ 3.127,57          |
| D   | Valor anual do serviço  |                   | R\$ 37.530,84                |
| E   | Valor global da proposta  | 36                | Meses R\$ 112.592,52         |
| <i>Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.</i>   |   |                   |                              |
| Responsável legal pela licitante  |   |                   |                              |
| Cargo   |   |                   |                              |

DIAS TRABALHADOS/MÊS 21,00

| BASE DE CÁLCULO |                     | DIVISOR DE HORAS (CCT) |       | PROPORÇÃO/ADC NOT           |       | FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA |       |
|-----------------|---------------------|------------------------|-------|-----------------------------|-------|------------------------------|-------|
| SALÁRIO         | R\$ 1.188,41        | FINALIDADE:            | HORAS | TOTAL DE H. DIÁRIAS         | 8,00  | HORA NORMA                   | 60    |
| INSALUBRIDADE   | 0% R\$ -            | ADICIONAL NOTURNO      | 0     | HORAS TRAB. EM HORÁRIO NOT. | 0,00  | HORA REDUZIDA                | 60,00 |
| PERICULOSIDADE  | 0% R\$ -            | HORA EXTRA             | 0     |                             |       |                              |       |
| <b>TOTAL</b>    | <b>R\$ 1.188,41</b> | INTRAJORNADA           | 0     | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS    | 0,00% | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS     | 1,00  |

**ADICIONAL NOTURNO- CÁLCULO SE CCT NÃO ESTABELECEER BASE DE CALCULO DE HORAS- MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

|                         | BASE DE CÁLCULO | PROPORÇÃO | % DO ADICIONAL NOTURNO | VALOR ADICIONAL |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------------------|-----------------|
| JORNADA 12 X 36 NOTURNO | R\$ 1.188,41    | 0,00%     | 20,00%                 | R\$ -           |

**HORA NOTURNA REDUZIDA**

| FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA ( 60/52,5) | VALOR DA HORA NORMAL | VALOR HORA NOTURNA REDUZIDA (HNR) | DIFERENÇA DE VALOR ENTRE HORA NORMAL E HNR | QUANTIDADE DE HORAS NOTURNAS (ENTRE 22:00 e 05:00) | MÉDIA DE DIAS TRABALHADOS MÊS | VALOR MENSAL A SER PAGO - HORA REDUZIDA |
|---|----------------------|-----------------------------------|--|--|-------------------------------|---|
| 1,00                                    | R\$ 0,00             | R\$ 0,00                          | R\$ 0,00                                   | 0,00   | 21,00                         | R\$ -                                   |

**TOTAIS DO ADICIONAL NOTURNO SEM BASE DE HORAS CCT/ MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

| CATEGORIA  | ADICIONAL NOTURNO | HORA NOTURNA REDUZIDA | TOTAL ADICIONAL+ HNR |
|------------|-------------------|-----------------------|----------------------|
| XXXXXXXXXX | R\$ -             | R\$ -                 | R\$ -                |

**INTRAJORNADA**

| CATEGORIA  | VALOR DA HORA | QUANTIDADE HORAS/DIA | DIAS TRABALHADOS/ MÊS | VALOR MENSAL INTRAJORNADA |
|------------|---------------|----------------------|-----------------------|---------------------------|
| XXXXXXXXXX | #DIV/0!       | 0,00                 | 21,00                 | R\$ -                     |

**Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| Rubrica  | Dias de ausência por ano | Percentual de ocorrência por ano | Percentual transferido para Planilha |
|--|--------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Substituto na cobertura de Ausências Legais                  | 2,96                     | 100%                             | 0,81%                                |
| Substituto na cobertura de Licença-Paternidade               | 15                       | 1,50%                            | 0,06%                                |
| Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 15                       | 0,78%                            | 0,03%                                |
| Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade           | 180                      | 0,20%                            | 0,10%                                |
| Ausência por doença  | 5,96                     | 100%                             | 1,63%                                |
| Outros afastamentos (especificar)                            | 0                        | 0%                               | 0,00%                                |

| UNIFORME   |     |         |                   |           |                        |                                 |                      |                 |
|--|-----|---------|-------------------|-----------|------------------------|---------------------------------|----------------------|-----------------|
| DESCRIÇÃO**  | UND | QUANT.* | PERIODICIDADE     | V.UNIT.   | QUANT. TOTAL DE ITENS  | V.TOTAL                         | VIGÊNCIA DO CONTRATO | CUSTO MENSAL    |
| Calça comprida ou saia, em tecido a escolher, na cor a combinar  | Un  | 4       | 12                | R\$ 34,57 | 12                     | R\$ 414,84                      | 36                   | R\$11,52        |
| Blusa de manga curta, em tecido a escolher, na cor preta, botões frontais e gola estilo camisa   | Un  | 4       | 12                | R\$ 31,07 | 12                     | R\$ 372,84                      | 36                   | R\$10,36        |
| Avental em plástico resistente, na cor branca, com tiras no pescoço e nas laterais para amarrar  | Un  | 2       | 12                | R\$ 14,32 | 6                      | R\$ 85,92                       | 36                   | R\$2,39         |
| Touca copa\cozinha em rendinha com aba, na cor a combinar  | Un  | 3       | 12                | R\$ 10,00 | 9                      | R\$ 90,00                       | 36                   | R\$2,50         |
| Par de sapato social antiderrapante, sem salto e confortável, na cor preta   | Par | 2       | 12                | R\$ 47,14 | 6                      | R\$ 282,84                      | 36                   | R\$7,86         |
| Pares de meias soquete fina, na cor preta  | Par | 4       | 12                | R\$ 5,75  | 12                     | R\$ 69,00                       | 36                   | R\$1,92         |
|  |     |         |                   |           | 0                      | R\$ 0,00                        | 36                   | R\$0,00         |
|  |     |         |                   |           | 0                      | R\$ 0,00                        | 36                   | R\$0,00         |
|  |     |         |                   |           | 0                      | R\$ 0,00                        | 36                   | R\$0,00         |
|  |     |         |                   |           | 0                      | R\$ 0,00                        | 36                   | R\$0,00         |
|  |     |         |                   |           | 0                      | R\$ 0,00                        | 36                   | R\$0,00         |
| *Estimativa para 1 profissional  |     |         |                   |           |                        | <b>Total de Uniformes:</b>      |                      | <b>R\$36,54</b> |
| **Adaptar o uniforme feminino mantendo o padrão destas especificações, conforme o caso.  |     |         |                   |           |                        |                                 |                      |                 |
| MATERIAIS  |     |         |                   |           |                        |                                 |                      |                 |
| DESCRIÇÃO  | UND | QUANT.* | PERIODICIDADE     | V.UNIT.   | QUANT. TOTAL DE ITENS  | V.TOTAL                         | VIGÊNCIA DO CONTRATO | CUSTO MENSAL    |
|  | Un  |         |                   |           | 0                      | R\$ 0,00                        |                      | R\$0,00         |
|  | Un  |         |                   |           | 0                      | R\$ 0,00                        |                      | R\$0,00         |
|  | Un  |         |                   |           | 0                      | R\$ 0,00                        |                      | R\$0,00         |
|  | Un  |         |                   |           | 0                      | R\$ 0,00                        |                      | R\$0,00         |
|  | Un  |         |                   |           | 0                      | R\$ 0,00                        |                      | R\$0,00         |
|  | Un  |         |                   |           | 0                      | R\$ 0,00                        |                      | R\$0,00         |
| *Estimativa para 1 profissional  |     |         |                   |           |                        | <b>Total de Materiais:</b>      |                      | <b>R\$0,00</b>  |
| EQUIPAMENTOS/EPI   |     |         |                   |           |                        |                                 |                      |                 |
| DESCRIÇÃO  | UND | QUANT.* | Vida útil (meses) | V.UNIT.   | % DE DEPRECIÇÃO MENSAL | VALOR DEPRECIÇÃO MENSAL         |                      |                 |
|  | Un  |         |                   |           | 0,00%                  | R\$ 0,00                        |                      |                 |
|  | Un  |         |                   |           | 0,00%                  | R\$ 0,00                        |                      |                 |
|  | Un  |         |                   |           | 0,00%                  | R\$ 0,00                        |                      |                 |
|  | Un  |         |                   |           | 0,00%                  | R\$ 0,00                        |                      |                 |
|  | Un  |         |                   |           | 0,00%                  | R\$ 0,00                        |                      |                 |
|  | Un  |         |                   |           | 0,00%                  | R\$ 0,00                        |                      |                 |
|  | Un  |         |                   |           | 0,00%                  | R\$ 0,00                        |                      |                 |
|  | Par |         |                   |           | 0,00%                  | R\$ 0,00                        |                      |                 |
|  | Par |         |                   |           | 0,00%                  | R\$ 0,00                        |                      |                 |
|  | Un  |         |                   |           | 0,00%                  | R\$ 0,00                        |                      |                 |
| *Estimativa para 1 profissional  |     |         |                   |           |                        | <b>Total de Materiais/EPI :</b> |                      | <b>R\$0,00</b>  |
| Notas:   |     |         |                   |           |                        |                                 |                      |                 |
| 1) Os itens para os quais não foram informadas as quantidades e/ou periodicidade deverão ser disponibilizados conforme a necessidade de suprimento;                                |     |         |                   |           |                        |                                 |                      |                 |
| 2) O primeiro conjunto do uniforme deverá ser entregue antes do início dos serviços;   |     |         |                   |           |                        |                                 |                      |                 |
| 3) Todos os uniformes estarão sujeitos à prévia aprovação do Contratante e, a pedido dela, poderão ser substituídos, caso não correspondam às especificações indicadas nesse item; |     |         |                   |           |                        |                                 |                      |                 |
| 4) Poderá ocorrer eventuais alterações nas especificações dos uniformes, quanto a tecido, cor, modelo, desde que aceitas pela Administração.                                       |     |         |                   |           |                        |                                 |                      |                 |

**(LOGOTIPO DA EMPRESA)**

|                       |                                      |
|-----------------------|--------------------------------------|
| <b>NOME/FANTASIA:</b> | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>CNPJ:</b>          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>END.:</b>          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>CEP:</b>           | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                 |
| <b>FONE/FAX: ( )</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                 |
| <b>E-MAIL:</b>        | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |

**PROPOSTA COMERCIAL (MODELO)**

**GRUPO 01 - SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA**

| Item  | Descrição          | Quant. Postos | Unidade       | Trab. Por posto | Valor por trabalhador | Valor do posto | Valor mensal | Quant. Meses contratação | Valor total da proposta |
|---|--------------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------------|----------------|--------------|--------------------------|-------------------------|
| XX  | PORTEIRO - NOTURNO | 1             | Posto(1 port) | 1               | R\$ 3.772,94          | R\$ 3.772,94   | R\$ 3.772,94 | 36                       | R\$135.825,84           |
| XX  | PORTEIRO - DIURNO  | 1             | Posto(1 port) | 1               | R\$ 3.585,32          | R\$ 3.585,32   | R\$ 3.585,32 | 36                       | R\$129.071,52           |
| <b>Valor Global da Proposta (36 meses):</b> |                    |               |               |                 |                       |                |              |                          | <b>R\$264.897,36</b>    |

Declaro, para todos os fins, que:

- a) Tomei conhecimento pleno de todas as exigências previstas para esta contratação e que as cumprirei fielmente, tais como:
1. A execução do Contrato deverá atender fielmente o disposto no Termo de Referência e seu anexos, bem como o disposto no ANEXO VIII - DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA da Instrução Normativa - IN SEGES/MPDG nº 05/2017.;
  2. A prestação dos serviços deverá ser iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação (prazo mínimo para início da prestação devido a mobilização);
  3. É vedado o fornecimento de qualquer mercadoria ou serviço em desacordo com as normas expedidas pelos órgãos oficiais competentes ou, se normas especificadas não existirem, pela Associação Brasileira de Normas Técnicas ou outra entidade credenciada oficial;
  4. Admitem-se apenas itens novos e não serão aceitos produtos provenientes de recuperação, remodelagem ou reaproveitamentos de quaisquer espécies;
  5. O fornecedor deverá estar legalmente estabelecido e explorar ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto desta contratação;
  6. Possibilidade de vistoriar os locais em que serão executados os serviços até o último dia útil anterior à data fixada para a abertura da sessão pública, com o objetivo de inteirar-se das condições e grau de dificuldades existentes.
- b) No preço ofertado estão inclusos todos os custos necessários, impostos, tributos, custos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, taxas, frete, deslocamento de pessoal e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o valor do item;
- c) Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, nos comprometemos a retirar a Nota de Empenho e/ou assinar o Contrato no prazo determinado;
- d) O preço se encontra compatível com o de mercado, bem como o mesmo é praticado indistintamente aos setores público e privado.

VALIDADE DA PROPOSTA: 90 (sessenta) dias.  
 PRAZO DE EXECUÇÃO: iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação.  
 PRAZO DE PAGAMENTO: 30 (trinta) dias, contados do ateste da Nota Fiscal.

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| Nome do responsável                 |  |
| Carimbo e assinatura do responsável |  |
| Doc. Identidade:                    |  |

Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES nº 05/2017 e alterações (destaque para IN 07/2018) e com ajustes após publicação da Lei nº 13.467/2017 (Reforma Trabalhista). Os valores são referenciais do extinto MPOG, CNJ, TCU, contratos praticados e estimativa de insumos pelo Painel de Preços. Trata-se de modelo inspiracional, cabendo à licitante ajustar no que couber.

## (LOGOTIPO DA EMPRESA)

|                           |                                      |
|---------------------------|--------------------------------------|
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>      | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>CNPJ:</b>              | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>ENDEREÇO COMPLETO:</b> | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>TELEFONE / E-MAIL:</b> | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |

[Cidade da licitante]/[UF], \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 202\_\_, às \_\_:\_\_ horas.

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

|   |                         |                                 |                        |        |                        |        |
|---|-------------------------|---------------------------------|------------------------|--------|------------------------|--------|
| - | <b>Órgão Licitante:</b> | IF SUDESTE MG                   | <b>UASG LICITANTE:</b> | 158123 | <b>UG CONTRATANTE:</b> | 154763 |
| - | Processo nº:            | 23223.000905/2021-01            |                        |        |                        |        |
| - | Licitação nº:           | PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) XX/2021 |                        |        |                        |        |

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

|   |  |               |
|---|--|---------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):  | __/__/__      |
| B | Município/UF onde o serviço deverá ser prestado: | Santos Dumont |
| C | Dados do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | MG000255/2021 |
| D | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:   | 2021          |
| E | Número de meses de execução contratual:          | 36            |

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço    | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|--------------------|-------------------|---|
| PORTEIRO - NOTURNO | Posto(1 port)     | 1   |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

**Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

|   |   |                    |
|---|---|--------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PORTEIRO - NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                   | CBO XXXXX          |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional                   | R\$ 1.461,74       |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | PORTEIRO           |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 1/3/2020           |
| 6 | Quantidade de dias trabalhados por mês                        | 21                 |
| 7 | Quantidade de horas trabalhadas por mês                       | 220                |
| 8 | Salário mínimo nacional                                       | 1.100,00           |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1                            | Composição da Remuneração                        | Valor (R\$)         |
|------------------------------|--|---------------------|
| A                            | Salário-Base (Ref. CCT)                          | R\$ 1.461,74        |
| B                            | Adicional de periculosidade (Ref. CCT)           | 0% R\$ -            |
| C                            | Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) | 0% R\$ -            |
| D                            | Adicional Noturno                                | R\$ 71,26           |
| E                            | Hora Noturna Reduzida                            | R\$ 19,93           |
| <b>Total da Remuneração:</b> |  | <b>R\$ 1.552,93</b> |

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1                            | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias         | %      | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|---|--------|-------------------|
| A                              | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33%  | R\$ 129,41        |
| B                              | Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)  | 3,025% | R\$ 46,98         |
| <b>Total do Submódulo 2.1:</b> |   |        | <b>R\$ 176,39</b> |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Base de cálculo para Submódulo 2.2:  |                                    |       |               | 1.729,32      |
|--|------------------------------------|-------|---------------|---------------|
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.</b> |                                    |       |               |               |
| 2.2  | GPS, FGTS e outras contribuições   |       | %             | Valor (R\$)   |
| A  | INSS (Ref. 20%)                    |       | 20,00%        | R\$ 345,86    |
| G  | Salário Educação (Ref. 2,5%)       |       | 2,50%         | R\$ 43,23     |
| H  | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS) | RAT   | 3,00%         | R\$ 51,88     |
|  |                                    | 1,00% |               |               |
| B  | FGTS (Ref. 8%)                     |       | 8,00%         | R\$ 138,35    |
| C  | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)           |       | 1,50%         | R\$ 25,94     |
| D  | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)           |       | 1,00%         | R\$ 17,29     |
| E  | SEBRAE (Ref. 0,6%)                 |       | 0,60%         | R\$ 10,38     |
| F  | INCRA (Ref. 0,20%)                 |       | 0,20%         | R\$ 3,46      |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b>   |                                    |       | <b>36,80%</b> | <b>636,39</b> |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.</b> |   |               |           |                   |
|--|---|---------------|-----------|-------------------|
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários                          |               |           | Valor (R\$)       |
| A  | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal)               | Valor Ticket: | R\$ 3,10  | R\$ 130,20        |
| A1   | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) |               |           | -R\$ 87,70        |
| B  | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)               | Valor Ticket: | R\$ 22,28 | R\$ 467,88        |
| B1   | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)               |               |           | -R\$ 93,58        |
| C  | Seguro de Vida  |               |           | R\$ 4,43          |
| D  | Cesta Básica (Ref. CCT)                               |               |           | R\$ -             |
| E  | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)              |               |           | R\$ 37,23         |
| C  | Outros (especificar)                                  |               |           | R\$ 0,93          |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b>                       |   |               |           | <b>R\$ 459,39</b> |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b> |   |  |                     |
|--|---|--|---------------------|
| 2  | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             |  | Valor (R\$)         |
| 2.1  | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |  | R\$ 176,39          |
| 2.2  | GPS, FGTS e outras contribuições                            |  | R\$ 636,39          |
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários                                |  | R\$ 459,39          |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b>                  |   |  | <b>R\$ 1.272,17</b> |

| <b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b> |   |  |        |                  |
|--|---|--|--------|------------------|
| 3  | Provisão para Rescisão  |  | %      | Valor (R\$)      |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%) ajustado 36 meses |  | 0,154% | R\$ 2,39         |
| B  | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                                |  | 8,00%  | R\$ 0,19         |
| C  | Multa do FGTS <del>e contribuição social</del> sobre o Aviso Prévio Indenizado  |  | 2,00%  | R\$ 34,59        |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%) ajustado 36 meses |  | 0,648% | R\$ 10,07        |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado  |  | 36,80% | R\$ 3,71         |
| F  | Multa do FGTS <del>e contribuição social</del> sobre o Aviso Prévio Trabalhado  |  | 2,00%  | R\$ 34,59        |
| <b>Total da Provisão para Rescisão:</b>  |   |  |        | <b>R\$ 85,54</b> |

| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>                          |  |  |        |             |
|---|--|--|--------|-------------|
| <b>Base de cálculo para Módulo 4.1 (exceto cobertura de Afastamento Maternidade):</b> |  |  |        |             |
| <b>2.868,14</b>   |  |  |        |             |
| <b>Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais</b>                                |  |  |        |             |
| 4.1   | Ausências Legais   |  | %      | Valor (R\$) |
| A   | Substituto na cobertura de Férias  |  | 9,075% | R\$ 140,93  |
| -   | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                       |  | 36,80% | R\$ 51,86   |
| B   | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                   |  | 0,811% | R\$ 12,59   |
| C   | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                |  | 0,062% | R\$ 0,96    |
| D   | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P,) |  | 0,032% | R\$ 0,50    |
| E   | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade   |  | 0,097% | R\$ 1,69    |
| F   | Substituto na cobertura de Ausência por doença   |  | 0,816% | R\$ 12,68   |
| G   | Substituto na cobertura de Outras ausências (curso de reciclagem)                            |  | 0,685% | R\$ 10,64   |

| Total do Submódulo 4.1:   |   |                 |  | R\$   | 231,85              |            |
|---|---|-----------------|--|---|---------------------|------------|
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) |   |                 |  |   |                     |            |
|   |   |                 |  |   |                     |            |
| <b>4.2 Intra jornada</b>  |   |                 |  |   |                     |            |
|   |   |                 |  | V.Hora (R\$)  | Valor (R\$)         |            |
| A   | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)            |                 |  | R\$ 9,97  | R\$ -               |            |
| <b>Total do Submódulo 4.2:</b>  |   |                 |  | <b>R\$</b>  | <b>-</b>            |            |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.  |   |                 |  |   |                     |            |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |   |                 |  |   |                     |            |
|   |   |                 |  | %   | Valor (R\$)         |            |
| 4   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                                       |                 |  |   |                     |            |
| 4.1   | Substituto nas Ausências Legais   |                 |  | -   | R\$ 231,85          |            |
| 4.2   | Substituto na Intra jornada   |                 |  | -   | R\$ -               |            |
| <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>   |   |                 |  | <b>R\$</b>  | <b>231,85</b>       |            |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>  |   |                 |  |   |                     |            |
|   |   |                 |  |   | Valor (R\$)         |            |
| 5   | Insumos Diversos  |                 |  |   |                     |            |
| A   | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                 |                 |  |   | R\$ 25,26           |            |
| B   | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                   |                 |  |   | R\$ 1,17            |            |
| C   | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos) |                 |  |   | R\$ -               |            |
| E   | Outros (especificar)  |                 |  |   | R\$ -               |            |
| <b>Total dos Insumos Diversos:</b>  |   |                 |  | <b>R\$</b>  | <b>26,42</b>        |            |
| Nota: Valores mensais por empregado.  |   |                 |  |   |                     |            |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>  |   |                 |  |   |                     |            |
|   |   |                 |  |   |                     |            |
| <b>6</b>  |   |                 |  |   |                     |            |
| A   | Percentual de Custos Indiretos - CI   |                 |  | 4,00%   | R\$ -               |            |
| B   | Percentual de Lucro - L   |                 |  | 4,00%   | R\$ -               |            |
| C   | Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - T                       |                 |  | 8,65%   | R\$ -               |            |
| C.1   | Tributos Federais   |                 |  | IRPJ  | 0,00%               | R\$ -      |
| C.2   |   |                 |  | PIS   | 0,65%               | R\$ -      |
| C.3   |   |                 |  | COFINS  | 3,00%               | R\$ -      |
| C.4   |   |                 |  | CSLL  | 0,00%               | R\$ -      |
| C.5   |   |                 |  | Tributo Municipal                                       | ISS                 | 5,00%      |
|   |   |                 |  | <b>CITL = <math>\frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1</math></b> | 19,06%              | R\$ 604,03 |
| Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.  |   |                 |  |   |                     |            |
| Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.  |   |                 |  |   |                     |            |
| <b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>  |   |                 |  |   |                     |            |
|   |   |                 |  |   | Valor (R\$)         |            |
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual   |   |                 |  |   |                     |            |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração  |                 |  | 41,16%  | R\$ 1.552,93        |            |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                            |                 |  | 33,72%  | R\$ 1.272,17        |            |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão   |                 |  | 2,27%   | R\$ 85,54           |            |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente                                 |                 |  | 6,15%   | R\$ 231,85          |            |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos   |                 |  | 0,70%   | R\$ 26,42           |            |
| <b>Subtotal:</b>  |   |                 |  | <b>R\$</b>  | <b>3.168,91</b>     |            |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo                                   |                 |  | 16,01%  | R\$ 604,03          |            |
| <b>Valor total por empregado:</b>   |   |                 |  | <b>100,00%</b>  | <b>R\$ 3.772,94</b> |            |
| Nº de trabalhador por posto:  |   | <b>1</b>        |  | Valor por posto   |                     |            |
|   |   |                 |  | <b>R\$ 3.772,94</b>                                     |                     |            |
| <b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>  |   |                 |  |   |                     |            |
|   |   |                 |  |   | Valor (R\$)         |            |
| Descrição   |   |                 |  |   |                     |            |
| A   | Valor proposto por unidade de medida  |                 |  |   | R\$ 3.772,94        |            |
| B   | Valor diário do serviço   |                 |  |   | R\$ 89,83           |            |
| C   | Valor mensal do serviço   | <b>1</b> Postos |  |   | R\$ 3.772,94        |            |
| D   | Valor anual do serviço  |                 |  |   | R\$ 45.275,28       |            |
| E   | Valor global da proposta  | <b>36</b> Meses |  |   | R\$ 135.825,84      |            |
| Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.  |   |                 |  |   |                     |            |
|   |   |                 |  |   |                     |            |
| Responsável legal pela licitante  |   |                 |  |   |                     |            |
| Cargo   |   |                 |  |   |                     |            |

Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES nº 05/2017 e alterações (destaque para IN 07/2018) e com ajustes após publicação da Lei nº 13.467/2017 (Reforma Trabalhista). Os valores são referenciais do extinto MPOG, CNJ, TCU, contratos praticados e estimativa de insumos pelo Pannel de Preços. Trata-se de modelo inspiracional, cabendo à licitante ajustar no que couber.

# (LOGOTIPO DA EMPRESA)

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>      | XX |
| <b>CNPJ:</b>              | XX |
| <b>ENDEREÇO COMPLETO:</b> | XX |
| <b>TELEFONE / E-MAIL:</b> | XX |

[Cidade da licitante]/[UF], \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 202\_\_\_, às \_\_\_:\_\_\_ horas.

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

|   |                         |                                 |                        |        |                        |        |
|---|-------------------------|---------------------------------|------------------------|--------|------------------------|--------|
| - | <b>Órgão Licitante:</b> | IF SUDESTE MG                   | <b>UASG LICITANTE:</b> | 158123 | <b>UG CONTRATANTE:</b> | 154763 |
| - | <b>Processo nº:</b>     | 23223.000905/2021-01            |                        |        |                        |        |
| - | <b>Licitação nº:</b>    | PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) XX/2021 |                        |        |                        |        |

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

|   |  |               |
|---|--|---------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):  | ___/___/___   |
| B | Município/UF onde o serviço deverá ser prestado: | Santos Dumont |
| C | Dados do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | MG000255/2021 |
| D | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:   | 2021          |
| E | Número de meses de execução contratual:          | 36            |

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço   | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|-------------------|-------------------|---|
| PORTEIRO - DIURNO | Posto(1 port)     | 1   |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

**Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

|   |   |                   |
|---|---|-------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PORTEIRO - DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                   | XXXXXXXXXXXX      |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional                   | R\$ 1.461,74      |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | PORTEIRO          |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 1/3/2020          |
| 6 | Quantidade de dias trabalhados por mês                        | 21                |
| 7 | Quantidade de horas trabalhadas por mês                       | 220               |
| 8 | Salário mínimo nacional                                       | 1.100,00          |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1                            | Composição da Remuneração                        | Valor (R\$)         |
|------------------------------|--|---------------------|
| A                            | Salário-Base (Ref. CCT)                          | R\$ 1.461,74        |
| B                            | Adicional de periculosidade (Ref. CCT)           | 0% R\$ -            |
| C                            | Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) | 0% R\$ -            |
| D                            | Adicional Noturno                                |                     |
| E                            | Hora Noturna Reduzida                            |                     |
| <b>Total da Remuneração:</b> |  | <b>R\$ 1.461,74</b> |

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias         | %      | Valor (R\$) |
|-----|---|--------|-------------|
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33%  | R\$ 121,81  |
| B   | Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)  | 3,025% | R\$ 44,22   |



|  |   |               |               |                    |
|--|---|---------------|---------------|--------------------|
| <b>Total do Submódulo 2.1:</b>   |   |               | <b>R\$</b>    | <b>166,03</b>      |
| Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.  |   |               |               |                    |
| Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.   |   |               |               |                    |
| Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. |   |               |               |                    |
| <b>Base de cálculo para Submódulo 2.2:</b>   |   |               | <b>R\$</b>    | <b>1.627,77</b>    |
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.</b>   |   |               |               |                    |
| <b>2.2</b>   | <b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>   |               | <b>%</b>      | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | INSS (Ref. 20%)   |               | 20,00%        | R\$ 325,55         |
| G  | Salário Educação (Ref. 2,5%)  |               | 2,50%         | R\$ 40,69          |
| H  | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS)  | RAT           | 3,00%         | R\$ 48,83          |
|  |   | FAP           |               |                    |
| B  | FGTS (Ref. 8%)  |               | 8,00%         | R\$ 130,22         |
| C  | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)  |               | 1,50%         | R\$ 24,42          |
| D  | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)  |               | 1,00%         | R\$ 16,28          |
| E  | SEBRAE (Ref. 0,6%)  |               | 0,60%         | R\$ 9,77           |
| F  | INCRA (Ref. 0,20%)  |               | 0,20%         | R\$ 3,26           |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b>   |   |               | <b>36,80%</b> | <b>R\$ 599,02</b>  |
| Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.   |   |               |               |                    |
| Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.  |   |               |               |                    |
| Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.   |   |               |               |                    |
| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.</b>   |   |               |               |                    |
| <b>2.3</b>   | <b>Benefícios Mensais e Diários</b>   |               |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal)   | Valor Ticket: | R\$ 3,10      | R\$ 130,20         |
| A1   | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)                                       |               | 6,00%         | -R\$ 87,70         |
| B  | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)   | Valor Ticket: | R\$ 22,28     | R\$ 467,88         |
| B1   | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)   |               | 20,00%        | -R\$ 93,58         |
| C  | Seguro de Vida  |               |               | R\$ 4,43           |
| D  | Cesta Básica (Ref. CCT)   |               |               | R\$ -              |
| E  | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)  |               |               | R\$ 37,23          |
| C  | Outros (especificar)  |               |               | R\$ 0,93           |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b>   |   |               | <b>R\$</b>    | <b>459,39</b>      |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).   |   |               |               |                    |
| Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.  |   |               |               |                    |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS</b>  |   |               |               |                    |
| <b>2</b>   | <b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>                                      |               |               | <b>Valor (R\$)</b> |
| 2.1  | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias                                 |               |               | R\$ 166,03         |
| 2.2  | GPS, FGTS e outras contribuições  |               |               | R\$ 599,02         |
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários  |               |               | R\$ 459,39         |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b>  |   |               | <b>R\$</b>    | <b>1.224,44</b>    |
| <b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |   |               |               |                    |
| <b>3</b>   | <b>Provisão para Rescisão</b>   |               | <b>%</b>      | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%) ajustado 36 meses             |               | 0,154%        | R\$ 2,25           |
| B  | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado  |               | 8,00%         | R\$ 0,18           |
| C  | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado                         |               | 2,00%         | R\$ 32,56          |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%) ajustado 36 meses             |               | 0,648%        | R\$ 9,47           |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado              |               | 36,80%        | R\$ 3,48           |
| F  | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado                         |               | 2,00%         | R\$ 32,56          |
| <b>Total da Provisão para Rescisão:</b>  |   |               | <b>R\$</b>    | <b>80,50</b>       |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |   |               |               |                    |
| <b>Base de cálculo para Módulo 4.1 (exceto cobertura de Afastamento Maternidade):</b>  |   |               | <b>R\$</b>    | <b>2.724,18</b>    |
| <b>Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais</b>   |   |               |               |                    |
| <b>4.1</b>   | <b>Ausências Legais</b>   |               | <b>%</b>      | <b>Valor (R\$)</b> |
| A  | Substituto na cobertura de Férias   |               | 9,075%        | R\$ 132,65         |
| -  | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                      |               | 36,80%        | R\$ 48,82          |
| B  | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                  |               | 0,811%        | R\$ 11,85          |
| C  | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)               |               | 0,062%        | R\$ 0,90           |
| D  | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P) |               | 0,032%        | R\$ 0,47           |
| E  | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade  |               | 0,097%        | R\$ 1,59           |
| F  | Substituto na cobertura de Ausência por doença  |               | 0,816%        | R\$ 11,93          |
| G  | Substituto na cobertura de Outras ausências (curso de reciclagem)                           |               | 0,685%        | R\$ 10,01          |
| <b>Total do Submódulo 4.1:</b>   |   |               | <b>R\$</b>    | <b>218,22</b>      |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 4.2 Intra jornada              |  |  |  | V.Hora (R\$) | Valor (R\$) |
|--------------------------------|--|--|--|--------------|-------------|
| A                              | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora) |  |  | R\$ 9,97     | R\$ -       |
| <b>Total do Submódulo 4.2:</b> |  |  |  | <b>R\$</b>   | <b>-</b>    |

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |   |   |                   |
|--|---|---|-------------------|
| 4  | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$)       |
| 4.1  | Substituto nas Ausências Legais                 | - | R\$ 218,22        |
| 4.2  | Substituto na Intra jornada                     | - | R\$ -             |
| <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>            |   |   | <b>R\$ 218,22</b> |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS        |   |             |                  |
|------------------------------------|---|-------------|------------------|
| 5                                  | Insumos Diversos  | Valor (R\$) |                  |
| A                                  | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                 | R\$         | 25,26            |
| B                                  | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                   | R\$         | 1,17             |
| C                                  | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos) | R\$         | -                |
| E                                  | Outros (especificar)  | R\$         | -                |
| <b>Total dos Insumos Diversos:</b> |   |             | <b>R\$ 26,42</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |   |                   |                                       |        |            |
|---|---|-------------------|---------------------------------------|--------|------------|
| 6   |   |                   |                                       |        |            |
| A   | Percentual de Custos Indiretos - CI                             |                   | 4,00%                                 | R\$ -  |            |
| B   | Percentual de Lucro - L   |                   | 4,00%                                 | R\$ -  |            |
| C   | Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - T |                   | 8,65%                                 | R\$ -  |            |
| C.1   | Tributos Federais   | IRPJ              | 0,00%                                 | R\$ -  |            |
| C.2   |   | PIS               | 0,65%                                 | R\$ -  |            |
| C.3   |   | COFINS            | 3,00%                                 | R\$ -  |            |
| C.4   |   | CSLL              | 0,00%                                 | R\$ -  |            |
| C.5   |   | Tributo Municipal | ISS                                   | 5,00%  | R\$ -      |
|   |   |                   | $CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1$ | 19,06% | R\$ 574,00 |

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO         |  |   |                              |
|---|--|---|------------------------------|
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual |  |   | Valor (R\$)                  |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração                       |   | 40,77% R\$ 1.461,74          |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |   | 34,15% R\$ 1.224,44          |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          |   | 2,25% R\$ 80,50              |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      |   | 6,09% R\$ 218,22             |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                |   | 0,74% R\$ 26,42              |
| <b>Subtotal:</b>                            |  |   | <b>R\$ 3.011,32</b>          |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo        |   | 16,01% R\$ 574,00            |
| <b>Valor total por empregado:</b>           |  |   | <b>100,00% R\$ 3.585,32</b>  |
| Nº de trabalhador por posto:                |  | 1 | Valor por posto R\$ 3.585,32 |

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA |                                      |             |                      |
|---|--------------------------------------|-------------|----------------------|
|   | Descrição                            | Valor (R\$) |                      |
| A   | Valor proposto por unidade de medida | R\$         | 3.585,32             |
| B   | Valor diário do serviço              | R\$         | 85,36                |
| C   | Valor mensal do serviço              | 1           | Postos R\$ 3.585,32  |
| D   | Valor anual do serviço               |             | R\$ 43.023,84        |
| E   | Valor global da proposta             | 36          | Meses R\$ 129.071,52 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

|                                  |  |  |  |
|----------------------------------|--|--|--|
| Responsável legal pela licitante |  |  |  |
| Cargo                            |  |  |  |

|                      |       |
|----------------------|-------|
| DIAS TRABALHADOS/MÊS | 21,00 |
|----------------------|-------|

| BASE DE CÁLCULO |    |                     | DIVISOR DE HORAS (CCT) |       | PROPORÇÃO/ADC NOT           |        | FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA |       |
|-----------------|----|---------------------|------------------------|-------|-----------------------------|--------|------------------------------|-------|
| SALÁRIO         |    | R\$ 1.461,74        | FINALIDADE:            | HORAS | TOTAL DE H. DIÁRIAS         | 8,00   | HORA NORMA                   | 60    |
| INSALUBRIDADE   | 0% | R\$ -               | ADICIONAL NOTURNO      | 220   | HORAS TRAB. EM HORÁRIO NOT. | 1,00   | HORA REDUZIDA                | 52,50 |
| PERICULOSIDADE  | 0% | R\$ -               | HORA EXTRA             | 220   |                             |        |                              |       |
| <b>TOTAL</b>    |    | <b>R\$ 1.461,74</b> | INTRAJORNADA           | 220   | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS    | 12,50% | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS     | 1,14  |

**ADICIONAL NOTURNO- CÁLCULO SE CCT NÃO ESTABELEÇER BASE DE CALCULO DE HORAS- MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

|                         | BASE DE CÁLCULO | PROPORÇÃO | % DO ADICIONAL NOTURNO | VALOR ADICIONAL |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------------------|-----------------|
| JORNADA 12 X 36 NOTURNO | R\$ 1.461,74    | 12,50%    | 39,00%                 | R\$ 71,26       |

**HORA NOTURNA REDUZIDA**

| FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA ( 60/52,5) | VALOR DA HORA NORMAL | VALOR HORA NOTURNA REDUZIDA (HNR) | DIFERENÇA DE VALOR ENTRE HORA NORMAL E HNR | QUANTIDADE DE HORAS NOTURNAS (ENTRE 22:00 e 05:00) | MÉDIA DE DIAS TRABALHADOS MÊS | VALOR MENSAL A SER PAGO - HORA REDUZIDA |
|---|----------------------|-----------------------------------|--|--|-------------------------------|---|
| 1,14                                    | R\$ 6,64             | R\$ 7,59                          | R\$ 0,95                                   | 1,00   | 21,00                         | R\$ 19,93                               |

**TOTAIS DO ADICIONAL NOTURNO SEM BASE DE HORAS CCT/ MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

| CATEGORIA | ADICIONAL NOTURNO | HORA NOTURNA REDUZIDA | TOTAL ADICIONAL+ HNR |
|-----------|-------------------|-----------------------|----------------------|
| portaria  | R\$ 71,26         | R\$ 19,93             | R\$ 91,19            |

**INTRAJORNADA**

| CATEGORIA | VALOR DA HORA | QUANTIDADE HORAS/DIA | DIAS TRABALHADOS/MÊS | VALOR MENSAL INTRAJORNADA |
|-----------|---------------|----------------------|----------------------|---------------------------|
| portaria  | R\$ 9,97      | 0,00                 | 21,00                | R\$ -                     |

**Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| Rubrica  | Dias de ausência por ano | Percentual de ocorrência por ano | Percentual transferido para Planilha |
|--|--------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Substituto na cobertura de Ausências Legais                  | 2,96                     | 100%                             | 0,81%                                |
| Substituto na cobertura de Licença-Paternidade               | 15                       | 1,50%                            | 0,06%                                |
| Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 15                       | 0,78%                            | 0,03%                                |
| Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade           | 180                      | 0,20%                            | 0,10%                                |
| Ausência por doença  | 5,96                     | 50%                              | 0,82%                                |
| Curso de reciclagem vigilância                               | 5                        | 50%                              | 0,68%                                |



|  |  |  |  |  |   |       |                |  |
|--|--|--|--|--|---|-------|----------------|--|
|  |  |  |  |  | R\$ 0,00  | 0,00% | R\$ 0,00       |  |
|  |  |  |  |  | R\$ 0,00  | 0,00% | R\$ 0,00       |  |
| *Estimativa para 1 posto (2 vigias)  |  |  |  |  | <b>Total de Materiais/EPI (rateado para 2 vigias no posto):</b> |       | <b>R\$0,00</b> |  |
| Notas:   |  |  |  |  |   |       |                |  |
| 1) Os itens para os quais não foram informadas as quantidades e/ou periodicidade deverão ser disponibilizados conforme a necessidade de suprimento;                                |  |  |  |  |   |       |                |  |
| 2) O primeiro conjunto do uniforme deverá ser entregue antes do início dos serviços;   |  |  |  |  |   |       |                |  |
| 3) Todos os uniformes estarão sujeitos à prévia aprovação do Contratante e, a pedido dela, poderão ser substituídos, caso não correspondam às especificações indicadas nesse item; |  |  |  |  |   |       |                |  |
| 4) Poderá ocorrer eventuais alterações nas especificações dos uniformes, quanto a tecido, cor, modelo, desde que aceitas pela Administração.                                       |  |  |  |  |   |       |                |  |

**(LOGOTIPO DA EMPRESA)**

|                       |                                      |                      |  |
|-----------------------|--------------------------------------|----------------------|--|
| <b>NOME/FANTASIA:</b> | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |                      |  |
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |                      |  |
| <b>CNPJ:</b>          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                 | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                                 |
| <b>END.:</b>          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |                      |  |
| <b>CEP:</b>           | XXXXXXXXXXXX                         | <b>FONE/FAX: ( )</b> | XXXXXXXXXXXX <b>E-MAIL:</b> XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |

**PROPOSTA COMERCIAL (MODELO)**  
**GRUPO 01 - SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA**

| Item  | Descrição                   | Quant. Postos | Unidade | Trab. Por posto | Valor por trabalhador | Valor do posto | Valor mensal | Quant. Meses contratação | Valor total da proposta |
|---|-----------------------------|---------------|---------|-----------------|-----------------------|----------------|--------------|--------------------------|-------------------------|
| XX  | RECEPÇÃO 44 SEMANAIS DIURNO | 2             | Posto   | 1               | R\$ 4.699,09          | R\$ 4.699,09   | R\$ 9.398,18 | 36                       | 338.334,48              |
| <b>Valor Global da Proposta (36 meses):</b> |                             |               |         |                 |                       |                |              |                          | <b>338.334,48</b>       |

Declaro, para todos os fins, que:

a) Tomei conhecimento pleno de todas as exigências previstas para esta contratação e que as cumprirei fielmente, tais como:

1. A execução do Contrato deverá atender fielmente o disposto no Termo de Referência e seu anexos, bem como o disposto no ANEXO VIII - DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA da Instrução Normativa - IN SEGES/MPDG nº 05/2017.;
  2. A prestação dos serviços deverá ser iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação (prazo mínimo para início da prestação devido a mobilização);
  3. É vedado o fornecimento de qualquer mercadoria ou serviço em desacordo com as normas expedidas pelos órgãos oficiais competentes ou, se normas especificadas não existirem, pela Associação Brasileira de Normas Técnicas ou outra entidade credenciada oficial;
  4. Admitem-se apenas itens novos e não serão aceitos produtos provenientes de recuperação, remodelagem ou reaproveitamentos de quaisquer espécies;
  5. O fornecedor deverá estar legalmente estabelecido e explorar ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto desta contratação;
  6. Possibilidade de vistoriar os locais em que serão executados os serviços até o último dia útil anterior à data fixada para a abertura da sessão pública, com o objetivo de inteirar-se das condições e grau de dificuldades existentes.
- b) No preço ofertado estão inclusos todos os custos necessários, impostos, tributos, custos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, taxas, frete, deslocamento de pessoal e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o valor do item;
- c) Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, nos comprometemos a retirar a Nota de Empenho e/ou assinar o Contrato no prazo determinado;
- d) O preço se encontra compatível com o de mercado, bem como o mesmo é praticado indistintamente aos setores público e privado.

VALIDADE DA PROPOSTA: 90 (sessenta) dias.

PRAZO DE EXECUÇÃO: iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação.

PRAZO DE PAGAMENTO: 30 (trinta) dias, contados do ateste da Nota Fiscal.

|                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nome do responsável                 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Carimbo e assinatura do responsável |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Doc. Identidade:                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES nº 05/2017 e alterações (destaque para IN 07/2018) e com ajustes após publicação da Lei nº 13.467/2017 (Reforma Trabalhista). Os valores são referenciais do extinto MPOG, CNJ, TCU, contratos praticados e estimativa de insumos pelo Painel de Preços. Trata-se de modelo inspiracional, cabendo à licitante ajustar no que couber.

## (LOGOTIPO DA EMPRESA)

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>      | XX |
| <b>CNPJ:</b>              | XX |
| <b>ENDEREÇO COMPLETO:</b> | XX |
| <b>TELEFONE / E-MAIL:</b> | XX |

[Cidade da licitante]/[UF], \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 202\_\_\_, às \_\_\_:\_\_\_ horas.

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

|   |                         |                                 |                        |        |                        |        |
|---|-------------------------|---------------------------------|------------------------|--------|------------------------|--------|
| - | <b>Órgão Licitante:</b> | IF SUDESTE MG                   | <b>UASG LICITANTE:</b> | 158123 | <b>UG CONTRATANTE:</b> | 154763 |
| - | Processo nº:            | 23223.000905/2021-01            |                        |        |                        |        |
| - | Licitação nº:           | PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) XX/2021 |                        |        |                        |        |

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

|   |  |               |
|---|--|---------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):  | __/__/__      |
| B | Município/UF onde o serviço deverá ser prestado: | Santos Dumont |
| C | Dados do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | MG000255/2021 |
| D | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:   | 2021          |
| E | Número de meses de execução contratual:          | 36            |

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|-----------------|-------------------|---|
| RECEPCIONISTA   | Posto             | 2   |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

**Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

|   |   |                             |
|---|---|-----------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | RECEPÇÃO 44 SEMANAIS DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                   | CBO 4122-05                 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional                   | R\$ 1.938,63                |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | RECEPCIONISTA               |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 1/1/2021                    |
| 6 | Quantidade de dias trabalhados por mês                        | 21                          |
| 7 | Quantidade de horas trabalhadas por mês                       | 220                         |
| 8 | Salário mínimo nacional                                       | 1.100,00                    |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1                            | Composição da Remuneração                        | Valor (R\$)         |
|------------------------------|--|---------------------|
| A                            | Salário-Base (Ref. CCT)                          | R\$ 1.938,63        |
| B                            | Adicional de periculosidade (Ref. CCT)           | 30% R\$ -           |
| C                            | Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) | 0% R\$ -            |
| D                            | Adicional Noturno                                | R\$ -               |
| E                            | Hora Noturna Reduzida                            | R\$ -               |
| <b>Total da Remuneração:</b> |  | <b>R\$ 1.938,63</b> |

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1                            | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias         | %      | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|---|--------|-------------------|
| A                              | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33%  | R\$ 161,55        |
| B                              | Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)  | 3,025% | R\$ 58,64         |
| <b>Total do Submódulo 2.1:</b> |   |        | <b>R\$ 220,19</b> |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

|  |  |  |                 |
|--|--|--|-----------------|
| <b>Base de cálculo para Submódulo 2.2:</b> |  |  | <b>2.158,82</b> |
|--|--|--|-----------------|

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2                            | GPS, FGTS e outras contribuições   | %      | Valor (R\$)   |
|--------------------------------|------------------------------------|--------|---------------|
| A                              | INSS (Ref. 20%)                    | 20,00% | R\$ 431,76    |
| G                              | Salário Educação (Ref. 2,5%)       | 2,50%  | R\$ 53,97     |
| H                              | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS) | RAT    | 1,98%         |
|                                |                                    | 1,00%  |               |
| B                              | FGTS (Ref. 8%)                     | 8,00%  | R\$ 172,71    |
| C                              | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)           | 1,50%  | R\$ 32,38     |
| D                              | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)           | 1,00%  | R\$ 21,59     |
| E                              | SEBRAE (Ref. 0,6%)                 | 0,60%  | R\$ 12,95     |
| F                              | INCRA (Ref. 0,20%)                 | 0,20%  | R\$ 4,32      |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b> |                                    |        | <b>772,42</b> |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

|  |  |  |               |
|--|--|--|---------------|
| <b>Base de cálculo para Submódulo 2.3:</b> |  |  | <b>430,77</b> |
|--|--|--|---------------|

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3                            | Benefícios Mensais e Diários                          | Valor (R\$)          |
|--------------------------------|---|----------------------|
| A                              | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal) Valor Ticket: | R\$ 3,10 R\$ 130,20  |
| A1                             | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | -R\$ 116,32          |
| B                              | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) Valor Ticket: | R\$ 22,28 R\$ 467,88 |
| B1                             | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)               | -R\$ 93,58           |
| C                              | Seguro de Vida  | R\$ 4,43             |
| D                              | Cesta Básica (Ref. CCT)                               | R\$ -                |
| E                              | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)              | R\$ 37,23            |
| C                              | Outros (Contribuição patronal)                        | R\$ 0,93             |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b> |   | <b>R\$ 430,77</b>    |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

|                                       |  |  |                 |
|---------------------------------------|--|--|-----------------|
| <b>Base de cálculo para Módulo 2:</b> |  |  | <b>1.423,38</b> |
|---------------------------------------|--|--|-----------------|

#### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$)         |
|---|---|---------------------|
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R\$ 220,19          |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            | R\$ 772,42          |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                | R\$ 430,77          |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b> |   | <b>R\$ 1.423,38</b> |

#### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

| 3                                       | Provisão para Rescisão  | %      | Valor (R\$)       |
|---|---|--------|-------------------|
| A                                       | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%) ajustado 36 meses | 0,154% | R\$ 2,99          |
| B                                       | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                                | 8,00%  | R\$ 0,24          |
| C                                       | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado             | 2,00%  | R\$ 43,18         |
| D                                       | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%) ajustado 36 meses | 0,648% | R\$ 12,57         |
| E                                       | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | 35,78% | R\$ 4,50          |
| F                                       | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado             | 2,00%  | R\$ 43,18         |
| <b>Total da Provisão para Rescisão:</b> |   |        | <b>R\$ 106,66</b> |

#### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

**Base de cálculo para Módulo 4.1 (exceto cobertura de Afastamento Maternidade): 3.454,79**

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

| 4.1 | Ausências Legais   | %      | Valor (R\$) |
|-----|--|--------|-------------|
| A   | Substituto na cobertura de Férias  | 9,075% | R\$ 175,93  |
| -   | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                       | 35,78% | R\$ 62,95   |
| B   | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                   | 0,811% | R\$ 15,72   |
| C   | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                | 0,062% | R\$ 1,20    |
| D   | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P.) | 0,032% | R\$ 0,62    |
| E   | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade   | 0,097% | R\$ 2,11    |
| F   | Substituto na cobertura de Ausência por doença   | 1,633% | R\$ 31,66   |
| G   | Substituto na cobertura de Outras ausências (curso de reciclagem)                            | 0,000% | R\$ -       |



| Total do Submódulo 4.1:   |   |    |        | R\$               | 290,19              |       |
|---|---|----|--------|-------------------|---------------------|-------|
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa n° 7, de 2018) |   |    |        |                   |                     |       |
|   |   |    |        |                   |                     |       |
| <b>4.2 Intrajornada</b>   |   |    |        |                   |                     |       |
|   |   |    |        | V.Hora (R\$)      | Valor (R\$)         |       |
| A   | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)            |    |        | R\$ -             | R\$ -               |       |
| <b>Total do Submódulo 4.2:</b>  |   |    |        | <b>R\$</b>        | <b>-</b>            |       |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.  |   |    |        |                   |                     |       |
|   |   |    |        |                   |                     |       |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |   |    |        |                   |                     |       |
|   |   |    |        | %                 | Valor (R\$)         |       |
| 4   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                                       |    |        |                   |                     |       |
| 4.1   | Substituto nas Ausências Legais   |    |        | -                 | R\$ 290,19          |       |
| 4.2   | Substituto na Intrajornada  |    |        | -                 | R\$ -               |       |
| <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>   |   |    |        | <b>R\$</b>        | <b>290,19</b>       |       |
|   |   |    |        |                   |                     |       |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>  |   |    |        |                   |                     |       |
|   |   |    |        |                   | Valor (R\$)         |       |
| 5   | Insumos Diversos  |    |        |                   |                     |       |
| A   | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                 |    |        |                   | R\$ 25,26           |       |
| B   | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                   |    |        |                   | R\$ -               |       |
| C   | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos) |    |        |                   | R\$ -               |       |
| E   | Outros (especificar)  |    |        |                   | R\$ -               |       |
| <b>Total dos Insumos Diversos:</b>  |   |    |        | <b>R\$</b>        | <b>25,26</b>        |       |
| Nota: Valores mensais por empregado.  |   |    |        |                   |                     |       |
|   |   |    |        |                   |                     |       |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>  |   |    |        |                   |                     |       |
|   |   |    |        |                   |                     |       |
| 6   |   |    |        |                   |                     |       |
| A   | Percentual de Custos Indiretos - CI   |    |        | 4,00%             | R\$ -               |       |
| B   | Percentual de Lucro - L   |    |        | 4,00%             | R\$ -               |       |
| C   | Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - T                       |    |        | 12,25%            | R\$ -               |       |
| C.1   | Tributos Federais   |    |        | IRPJ              | 0,00%               | R\$ - |
| C.2   |   |    |        | PIS               | 1,65%               | R\$ - |
| C.3   |   |    |        | COFINS            | 7,60%               | R\$ - |
| C.4   |   |    |        | CSLL              | 0,00%               | R\$ - |
| C.5   |   |    |        | Tributo Municipal |                     |       |
| $CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1$   |   |    |        | 24,18%            | R\$ 914,97          |       |
| Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.  |   |    |        |                   |                     |       |
| Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.  |   |    |        |                   |                     |       |
|   |   |    |        |                   |                     |       |
| <b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>  |   |    |        |                   |                     |       |
|   |   |    |        |                   | Valor (R\$)         |       |
| <i>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</i>  |   |    |        |                   |                     |       |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração  |    |        | 41,26%            | R\$ 1.938,63        |       |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                            |    |        | 30,29%            | R\$ 1.423,38        |       |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão   |    |        | 2,27%             | R\$ 106,66          |       |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente                                 |    |        | 6,18%             | R\$ 290,19          |       |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos   |    |        | 0,54%             | R\$ 25,26           |       |
| <b>Subtotal:</b>  |   |    |        | <b>R\$</b>        | <b>3.784,12</b>     |       |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro   |    |        | 19,47%            | R\$ 914,97          |       |
| <b>Valor total por empregado:</b>   |   |    |        | <b>100,00%</b>    | <b>R\$ 4.699,09</b> |       |
| N° de trabalhador por posto:  |   | 1  |        | Valor por posto   | R\$ 4.699,09        |       |
|   |   |    |        |                   |                     |       |
| <b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>  |   |    |        |                   |                     |       |
|   |   |    |        |                   | Valor (R\$)         |       |
| <i>Descrição</i>  |   |    |        |                   |                     |       |
| A   | Valor proposto por unidade de medida  |    |        |                   | R\$ 4.699,09        |       |
| B   | Valor diário do serviço   |    |        |                   | R\$ 111,88          |       |
| C   | Valor mensal do serviço   | 2  | Postos |                   | R\$ 9.398,16        |       |
| D   | Valor anual do serviço  |    |        |                   | R\$ 112.778,16      |       |
| E   | Valor global da proposta  | 36 | Meses  |                   | R\$ 338.334,48      |       |
| Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.  |   |    |        |                   |                     |       |
|   |   |    |        |                   |                     |       |
| Responsável legal pela licitante  |   |    |        |                   |                     |       |
| Cargo   |   |    |        |                   |                     |       |

DIAS TRABALHADOS/MÊS 21,00

| BASE DE CÁLCULO |    |                     | DIVISOR DE HORAS (CCT) |       | PROPORÇÃO/ADC NOT           |       | FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA |       |
|-----------------|----|---------------------|------------------------|-------|-----------------------------|-------|------------------------------|-------|
| SALÁRIO         |    | R\$ 1.938,63        | FINALIDADE:            | HORAS | TOTAL DE H. DIÁRIAS         | 8,00  | HORA NORMA                   | 60    |
| INSALUBRIDADE   | 0% | R\$ -               | ADICIONAL NOTURNO      | 0     | HORAS TRAB. EM HORÁRIO NOT. | 0,00  | HORA REDUZIDA                | 60,00 |
| PERICULOSIDADE  | 0% | R\$ -               | HORA EXTRA             | 0     |                             |       |                              |       |
| <b>TOTAL</b>    |    | <b>R\$ 1.938,63</b> | INTRAJORNADA           | 0     | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS    | 0,00% | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS     | 1,00  |

**ADICIONAL NOTURNO- CÁLCULO SE CCT NÃO ESTABELEÇER BASE DE CALCULO DE HORAS- MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

|                         | BASE DE CÁLCULO | PROPORÇÃO | % DO ADICIONAL NOTURNO | VALOR ADICIONAL |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------------------|-----------------|
| JORNADA 12 X 36 NOTURNO | R\$ 1.938,63    | 0,00%     | 20,00%                 | R\$ -           |

**HORA NOTURNA REDUZIDA**

| FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA ( 60/52,5) | VALOR DA HORA NORMAL | VALOR HORA NOTURNA REDUZIDA (HNR) | DIFERENÇA DE VALOR ENTRE HORA NORMAL E HNR | QUANTIDADE DE HORAS NOTURNAS (ENTRE 22:00 e 05:00) | MÉDIA DE DIAS TRABALHADOS MÊS | VALOR MENSAL A SER PAGO - HORA REDUZIDA |
|---|----------------------|-----------------------------------|--|--|-------------------------------|---|
| 1,00                                    | R\$ 0,00             | R\$ 0,00                          | R\$ 0,00                                   | 0,00   | 21,00                         | R\$ -                                   |

**TOTAIS DO ADICIONAL NOTURNO SEM BASE DE HORAS CCT/ MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

| CATEGORIA  | ADICIONAL NOTURNO | HORA NOTURNA REDUZIDA | TOTAL ADICIONAL+ HNR |
|------------|-------------------|-----------------------|----------------------|
| XXXXXXXXXX | R\$ -             | R\$ -                 | R\$ -                |

**INTRAJORNADA**

| CATEGORIA  | VALOR DA HORA | QUANTIDADE HORAS/DIA | DIAS TRABALHADOS/MÊS | VALOR MENSAL INTRAJORNADA |
|------------|---------------|----------------------|----------------------|---------------------------|
| XXXXXXXXXX | #DIV/0!       | 1,00                 | 21,00                | R\$ -                     |

**Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| Rubrica  | Dias de ausência por ano | Percentual de ocorrência por ano | Percentual transferido para Planilha |
|--|--------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Substituto na cobertura de Ausências Legais                  | 2,96                     | 100%                             | 0,81%                                |
| Substituto na cobertura de Licença-Paternidade               | 15                       | 1,50%                            | 0,06%                                |
| Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 15                       | 0,78%                            | 0,03%                                |
| Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade           | 180                      | 0,20%                            | 0,10%                                |
| Ausência por doença  | 5,96                     | 100%                             | 1,63%                                |
| Outros afastamentos (especificar)                            | 0                        | 0%                               | 0,00%                                |

| <b>UNIFORME</b>  |     |         |                   |                                 |                            |                         |                      |                 |
|--|-----|---------|-------------------|---------------------------------|----------------------------|-------------------------|----------------------|-----------------|
| DESCRIÇÃO**  | UND | QUANT.* | PERIODICIDADE     | V.UNIT.                         | QUANT. TOTAL DE ITENS      | V.TOTAL                 | VIGÊNCIA DO CONTRATO | CUSTO MENSAL    |
| Crachá   | Un  | 1       | 36                | <b>R\$ 3,75</b>                 | 1                          | R\$ 3,75                | 36                   | R\$0,10         |
| Camisa de mangas compridas e curtas - Tecido oxford, cor branca, mangas com platina na cor branca, bolso na parte superior em ambos os lados, sobrepostos, com tampa, distintivo em acrílico.  | Un  | 3       | 12                | <b>R\$ 34,29</b>                | 9                          | R\$ 308,61              | 36                   | R\$8,57         |
| Calça - Modelo social, tecido oxford, cor idêntica à da jaqueta, braguilha forrada, cós entretelado, forrado, com passadores do mesmo tecido, 2 bolsos laterais embutidos, 2 bolsos traseiros embutidos, com uma casa vertical e um botão. | Un  | 2       | 12                | <b>R\$ 40,33</b>                | 6                          | R\$ 241,98              | 36                   | R\$6,72         |
| Cinto - Material couro ou nylon, constituído de uma face na cor preta, sem costura, fivela em metal, com garra regulável.  | Un  | 1       | 12                | <b>R\$ 8,33</b>                 | 3                          | R\$ 24,99               | 36                   | R\$0,69         |
| Sapato - Tipo social, cor preta. (ou Coturno)  | Par | 1       | 12                | <b>R\$ 43,50</b>                | 3                          | R\$ 130,50              | 36                   | R\$3,63         |
| Meias - Tipo social, cor preta.  | Par | 3       | 6                 | <b>R\$ 4,42</b>                 | 18                         | R\$ 79,56               | 36                   | R\$2,21         |
| Jaqueta de frio ou Japona - Cor preta, tecido tipo nylon, resinada, forrada com manta acrílica. Bordados na parte externa do bolso e nas mangas da jaqueta.  | Un  | 2       | 36                | <b>R\$ 59,94</b>                | 2                          | R\$ 119,88              | 36                   | R\$3,33         |
|  |     |         |                   |                                 | 0                          | R\$ 0,00                |                      | R\$0,00         |
|  |     |         |                   |                                 | 0                          | R\$ 0,00                |                      | R\$0,00         |
|  |     |         |                   |                                 | 0                          | R\$ 0,00                |                      | R\$0,00         |
|  |     |         |                   |                                 | 0                          | R\$ 0,00                |                      | R\$0,00         |
| *Estimativa para 1 profissional  |     |         |                   |                                 | <b>Total de Uniformes:</b> |                         |                      | <b>R\$25,26</b> |
| **Adaptar o uniforme feminino mantendo o padrão destas especificações, conforme o caso.  |     |         |                   |                                 |                            |                         |                      |                 |
| <b>MATERIAIS</b>   |     |         |                   |                                 |                            |                         |                      |                 |
| DESCRIÇÃO  | UND | QUANT.* | PERIODICIDADE     | V.UNIT.                         | QUANT. TOTAL DE ITENS      | V.TOTAL                 | VIGÊNCIA DO CONTRATO | CUSTO MENSAL    |
|  |     |         |                   |                                 | 0                          | R\$ 0,00                |                      | R\$0,00         |
|  |     |         |                   |                                 | 0                          | R\$ 0,00                |                      | R\$0,00         |
|  |     |         |                   |                                 | 0                          | R\$ 0,00                |                      | R\$0,00         |
|  |     |         |                   |                                 | 0                          | R\$ 0,00                |                      | R\$0,00         |
|  |     |         |                   |                                 | 0                          | R\$ 0,00                |                      | R\$0,00         |
|  |     |         |                   |                                 | 0                          | R\$ 0,00                |                      | R\$0,00         |
| *Estimativa para 1 profissional  |     |         |                   |                                 | <b>Total de Materiais:</b> |                         |                      | <b>R\$0,00</b>  |
| <b>EQUIPAMENTOS/EPI</b>  |     |         |                   |                                 |                            |                         |                      |                 |
| DESCRIÇÃO  | UND | QUANT.* | Vida útil (meses) | V.UNIT.                         | % DE DEPRECIÇÃO MENSAL     | VALOR DEPRECIÇÃO MENSAL |                      |                 |
|  |     |         |                   |                                 | 0,00%                      | R\$ 0,00                |                      |                 |
|  |     |         |                   |                                 | 0,00%                      | R\$ 0,00                |                      |                 |
|  |     |         |                   |                                 | 0,00%                      | R\$ 0,00                |                      |                 |
|  |     |         |                   |                                 | 0,00%                      | R\$ 0,00                |                      |                 |
|  |     |         |                   |                                 | 0,00%                      | R\$ 0,00                |                      |                 |
|  |     |         |                   |                                 | 0,00%                      | R\$ 0,00                |                      |                 |
|  |     |         |                   |                                 | 0,00%                      | R\$ 0,00                |                      |                 |
|  |     |         |                   |                                 | 0,00%                      | R\$ 0,00                |                      |                 |
| *Estimativa para 1 profissional  |     |         |                   | <b>Total de Materiais/EPI :</b> |                            |                         | <b>R\$0,00</b>       |                 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Notas:   |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1) Os itens para os quais não foram informadas as quantidades e/ou periodicidade deverão ser disponibilizados conforme a necessidade de suprimento;                                |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2) O primeiro conjunto do uniforme deverá ser entregue antes do início dos serviços;   |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3) Todos os uniformes estarão sujeitos à prévia aprovação do Contratante e, a pedido dela, poderão ser substituídos, caso não correspondam às especificações indicadas nesse item; |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4) Poderá ocorrer eventuais alterações nas especificações dos uniformes, quanto a tecido, cor, modelo, desde que aceitas pela Administração.                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |

(LOGOTIPO DA EMPRESA)

|                       |                              |
|-----------------------|------------------------------|
| <b>NOME/FANTASIA:</b> | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>CNPJ:</b>          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>END.:</b>          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>CEP:</b>           | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX         |
| <b>FONE/FAX: ( )</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX         |
| <b>E-MAIL:</b>        | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |

**PROPOSTA COMERCIAL (MODELO)**

**GRUPO 01 - SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA**

| Item  | Descrição      | Quant. Postos | Unidade      | Trab. Por posto | Valor por trabalho | Valor do posto | Valor mensal | Quant. Meses contratação | Valor total da proposta |
|---|----------------|---------------|--------------|-----------------|--------------------|----------------|--------------|--------------------------|-------------------------|
| XX  | VIGIA - DIURNO | 1             | Posto(2 Vig) | 2               | R\$ 3.785,24       | R\$ 7.570,48   | R\$ 7.570,48 | 36                       | 272.537,28              |
| <b>Valor Global da Proposta (36 meses):</b> |                |               |              |                 |                    |                |              |                          | <b>272.537,28</b>       |

Declaro, para todos os fins, que:  
VALIDADE DA PROPOSTA: 90 (sessenta) dias.

Nome do responsável  
Carimbo e assinatura do responsável  
Doc. Identidade:

Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES nº 05/2017 e alterações (destaque para IN 07/2018) e com ajustes após publicação da Lei nº 13.467/2017 (Reforma Trabalhista). Os valores são referenciais do extinto MPOG, CNJ, TCU, contratos praticados e estimativa de insumos pelo Painel de Preços. Trata-se de modelo inspiracional, cabendo à licitante ajustar no que couber.

## (LOGOTIPO DA EMPRESA)

RAZÃO SOCIAL: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
CNPJ: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
ENDEREÇO COMPLETO: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  
TELEFONE / E-MAIL: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

[Cidade da licitante]/[UF], de \_\_\_\_\_ de 202 , às \_\_\_\_\_ horas.

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

- Órgão Licitante: F SUDESTE MG UASG LICITANTE: 158123 UG CONTRATANTE: 154763  
- Processo nº: 23223.000905/2021-01  
- Licitação nº: PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) XX/2021

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): / /  
B Município/UF onde o serviço deverá ser prestado: Santos Dumont  
C Dados do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: MG000255/2021  
D Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: 2021  
E Número de meses de execução contratual: 36

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|-----------------|-------------------|---|
| VIGIA - DIURNO  | Posto(2 Vig)      | 1   |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | VIGIA - DIURNO |
|---|---|----------------|
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                   | XXXXXXXXXX     |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional                   | R\$ 1.461,74   |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | VIGIA          |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 1/3/2020       |
| 6 | Quantidade de dias trabalhados por mês                        | 15,22          |
| 7 | Quantidade de horas trabalhadas por mês                       | 192            |
| 8 | Salário mínimo nacional                                       | 1.100,00       |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

|                              | Composição da Remuneração                        | Valor (R\$)         |
|------------------------------|--|---------------------|
| A                            | Salário-Base (Ref. CCT)                          | R\$ 1.461,74        |
| B                            | Adicional de periculosidade (Ref. CCT)           | 30% R\$ -           |
| C                            | Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) | 0% R\$ -            |
| D                            | Adicional Noturno                                |                     |
| E                            | Hora Noturna Reduzida                            |                     |
| <b>Total da Remuneração:</b> |  | <b>R\$ 1.461,74</b> |

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

|                                | 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias         | %      | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|---|--------|-------------------|
| A                              | 13ª (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33%  | R\$ 121,81        |
| B                              | Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)  | 3,025% | R\$ 44,22         |
| <b>Total do Submódulo 2.1:</b> |   |        | <b>R\$ 166,03</b> |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Base de cálculo para Submódulo 2.2: 1.627,77

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

|                                | GPS, FGTS e outras contribuições   | %             | Valor (R\$)   |
|--------------------------------|------------------------------------|---------------|---------------|
| A                              | INSS (Ref. 20%)                    | 20,00%        | R\$ 325,55    |
| G                              | Salário Educação (Ref. 2,5%)       | 2,50%         | R\$ 40,69     |
| H                              | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS) |               |               |
|                                | RAT                                |               |               |
|                                | FAP                                | 2,00%         | R\$ 32,56     |
| B                              | FGTS (Ref. 8%)                     | 8,00%         | R\$ 130,22    |
| C                              | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)           | 1,50%         | R\$ 24,42     |
| D                              | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)           | 1,00%         | R\$ 16,28     |
| E                              | SEBRAE (Ref. 0,6%)                 | 0,60%         | R\$ 9,77      |
| F                              | IN CRA (Ref. 0,20%)                | 0,20%         | R\$ 3,26      |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b> |                                    | <b>35,80%</b> | <b>582,75</b> |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

|                                | Benefícios Mensais e Diários                          | Valor (R\$)                        |
|--------------------------------|---|------------------------------------|
| A                              | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal)               | Valor Ticket: R\$ 3,10 R\$ 93,00   |
| A1                             | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | 6,00% -R\$ 87,70                   |
| B                              | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)               | Valor Ticket: R\$ 22,28 R\$ 334,20 |
| B1                             | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)               | 20,00% -R\$ 66,84                  |
| C                              | Seguro de Vida  | R\$ 4,43                           |
| D                              | Cesta Básica (Ref. CCT)                               | R\$ -                              |
| E                              | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)              | R\$ 37,23                          |
| C                              | Outros (Contribuição patronal)                        | R\$ 0,93                           |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b> |   | <b>R\$ 315,25</b>                  |

Contribuição patronal no valor de R\$11,19 por ano, por empregado.

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

|  | Encargos e Benefícios Anuais, Mensis e Diários              | Valor (R\$)         |
|--|---|---------------------|
| 2.1  | 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R\$ 166,03          |
| 2.2  | GPS, FGTS e outras contribuições                            | R\$ 582,75          |
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários                                | R\$ 315,25          |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensis e Diários:</b> |   | <b>R\$ 1.064,03</b> |

### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

|   | Provisão para Rescisão  | %      | Valor (R\$) |
|---|---|--------|-------------|
| A | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P. 0.46%)ajustado 36 meses  | 0,154% | R\$ 2,25    |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                                | 8,00%  | R\$ 0,18    |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado             | 2,00%  | R\$ 32,56   |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P. 1.94%) ajustado 36 meses | 0,648% | R\$ 9,47    |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | 35,80% | R\$ 3,39    |

|   |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
|---|---|-------|---|--------------------|-----------------|-----------------|----------|--|--|
| F   | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado                         | 2,00% | R\$   | 32,56              |                 |                 |          |  |  |
|   |   |       | <b>Total da Provisão para Rescisão:</b>                     | <b>R\$ 80,41</b>   |                 |                 |          |  |  |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>  |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
| <b>Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais</b>  |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
| <b>4.1</b>  | <b>Ausências Legais</b>   |       | <b>%</b>  | <b>Valor (R\$)</b> |                 |                 |          |  |  |
| A   | Substituto na cobertura de Férias   |       | 9,075%  | R\$                | 132,65          |                 |          |  |  |
| -   | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                      |       | 35,80%  | R\$                | 47,49           |                 |          |  |  |
| B   | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                  |       | 0,811%  | R\$                | 11,85           |                 |          |  |  |
| C   | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)               |       | 0,062%  | R\$                | 0,90            |                 |          |  |  |
| D   | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P) |       | 0,032%  | R\$                | 0,47            |                 |          |  |  |
| E   | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade  |       | 0,097%  | R\$                | 1,59            |                 |          |  |  |
| F   | Substituto na cobertura de Ausência por doença  |       | 0,816%  | R\$                | 11,93           |                 |          |  |  |
| G   | Substituto na cobertura de Outras ausências (curso de reciclagem)                           |       | 0,000%  | R\$                | -               |                 |          |  |  |
|   |   |       | <b>Total do Submódulo 4.1:</b>                              | <b>R\$</b>         | <b>206,88</b>   |                 |          |  |  |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
| <b>Submódulo 4.2 - Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)</b>   |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
| <b>4.2</b>  | <b>Intrajornada</b>   |       | <b>V.Hora (R\$)</b>   | <b>Valor (R\$)</b> |                 |                 |          |  |  |
| A   | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)                  |       | R\$ 11,42   | R\$                | 173,81          |                 |          |  |  |
|   |   |       | <b>Total do Submódulo 4.2:</b>                              | <b>R\$</b>         | <b>173,81</b>   |                 |          |  |  |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.  |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
| <b>4</b>  | <b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>                                      |       | <b>%</b>  | <b>Valor (R\$)</b> |                 |                 |          |  |  |
| 4.1   | Substituto nas Ausências Legais   |       | -   | R\$                | 206,88          |                 |          |  |  |
| 4.2   | Substituto na Intrajornada  |       | -   | R\$                | 173,81          |                 |          |  |  |
|   |   |       | <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b> | <b>R\$</b>         | <b>380,69</b>   |                 |          |  |  |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>  |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
| <b>5</b>  | <b>Insumos Diversos</b>   |       |   | <b>Valor (R\$)</b> |                 |                 |          |  |  |
| A   | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                       |       |   | R\$                | 60,17           |                 |          |  |  |
| B   | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                         |       |   | R\$                | 1,17            |                 |          |  |  |
| C   | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos)       |       |   | R\$                | -               |                 |          |  |  |
| E   | Outros (especificar)  |       |   | R\$                | -               |                 |          |  |  |
|   |   |       | <b>Total dos Insumos Diversos:</b>                          | <b>R\$</b>         | <b>61,34</b>    |                 |          |  |  |
| Nota: Valores mensais por empregado.  |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>  |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
| <b>6</b>  | <b>Percentual de Custos Indiretos - CI</b>  |       | <b>4,00%</b>  | R\$                | -               |                 |          |  |  |
| <b>B</b>  | <b>Percentual de Lucro - L</b>  |       | <b>4,00%</b>  | R\$                | -               |                 |          |  |  |
| <b>C</b>  | <b>Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - T</b>                      |       | <b>12,25%</b>   | R\$                | -               |                 |          |  |  |
| <b>C.1</b>  | Tributos Federais   |       | IRPJ  | 0,00%              | R\$             | -               |          |  |  |
| <b>C.2</b>  |   |       | PIS   | 1,65%              | R\$             | -               |          |  |  |
| <b>C.3</b>  |   |       | COFINS  | 7,60%              | R\$             | -               |          |  |  |
| <b>C.4</b>  |   |       | CSLL  | 0,00%              | R\$             | -               |          |  |  |
| <b>C.5</b>  |   |       | Tributo Municipal   | ISS                | 3,00%           | R\$             | -        |  |  |
|   |   |       |   | 24,18%             | R\$             | 737,03          |          |  |  |
| Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.  |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
| Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.  |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
| <b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>  |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
| <b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>  |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
| <b>A</b>  | Módulo 1 - Composição da Remuneração  |       | 38,62%  | R\$                | 1.461,74        |                 |          |  |  |
| <b>B</b>  | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                                  |       | 28,11%  | R\$                | 1.064,03        |                 |          |  |  |
| <b>C</b>  | Módulo 3 - Provisão para Rescisão   |       | 2,12%   | R\$                | 80,41           |                 |          |  |  |
| <b>D</b>  | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente                                       |       | 10,06%  | R\$                | 380,69          |                 |          |  |  |
| <b>E</b>  | Módulo 5 - Insumos Diversos   |       | 1,62%   | R\$                | 61,34           |                 |          |  |  |
|   |   |       | <b>Subtotal:</b>  | <b>R\$</b>         | <b>3.048,21</b> |                 |          |  |  |
| <b>F</b>  | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo   |       | 19,47%  | R\$                | 737,03          |                 |          |  |  |
|   |   |       | <b>Valor total por empregado:</b>                           | <b>100,00%</b>     | <b>R\$</b>      | <b>3.785,24</b> |          |  |  |
| Nº de trabalhador por posto:  |   |       | 2   | Valor por posto    |                 | R\$             | 7.570,48 |  |  |
| <b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>  |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
| <b>Descrição</b>  |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
| <b>A</b>  | Valor proposto por unidade de medida  |       |   | R\$                | 7.570,48        |                 |          |  |  |
| <b>B</b>  | Valor diário do serviço   |       |   | R\$                | 248,70          |                 |          |  |  |
| <b>C</b>  | Valor mensal do serviço   |       | 1   | Postos             | R\$             | 7.570,48        |          |  |  |
| <b>D</b>  | Valor anual do serviço  |       |   |                    | R\$             | 90.845,76       |          |  |  |
| <b>E</b>  | Valor global da proposta  |       | 36  | Meses              | R\$             | 272.537,28      |          |  |  |
| Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.  |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
| Responsável legal pela licitante  |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |
| Cargo   |   |       |   |                    |                 |                 |          |  |  |

DIAS TRABALHADOS/MÊS 15,22

| BASE DE CÁLCULO |                     | DIVISOR DE HORAS (CCT) |       | PROPORÇÃO/ADC NOT           |       | FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA |       |
|-----------------|---------------------|------------------------|-------|-----------------------------|-------|------------------------------|-------|
| SALÁRIO         | R\$ 1.461,74        | FINALIDADE:            | HORAS | TOTAL DE H. DIARIAS         | 12,00 | HORA NORMA                   | 60    |
| INSALUBRIDADE   | 0% R\$ -            | ADICIONAL NOTURNO      | 192   | HORAS TRAB. EM HORARIO NOT. | 0,00  | HORA REDUZIDA                | 52,50 |
| PERICULOSIDADE  | 0% R\$ -            | HORA EXTRA             | 192   |                             |       |                              |       |
| <b>TOTAL</b>    | <b>R\$ 1.461,74</b> | INTRAJORNADA           | 192   | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS    | 0,00% | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS     | 1,14  |

| ADICIONAL NOTURNO- CÁLCULO SE CCT NÃO ESTABELECE BASE DE CÁLCULO DE HORAS- MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA |                 |           |                        |                 |
|---|-----------------|-----------|------------------------|-----------------|
|   | BASE DE CÁLCULO | PROPORÇÃO | % DO ADICIONAL NOTURNO | VALOR ADICIONAL |
| ORNADA 12 X 36 NOTURNO  | R\$ 1.461,74    | 0,00%     | 20,00%                 | R\$ -           |

| HORA NOTURNA REDUZIDA                   |                      |                                   |  |  |                               |   |
|---|----------------------|-----------------------------------|--|--|-------------------------------|---|
| FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA ( 60/52,5) | VALOR DA HORA NORMAL | VALOR HORA NOTURNA REDUZIDA (HNR) | DIFERENÇA DE VALOR ENTRE HORA NORMAL E HNR | QUANTIDADE DE HORAS NOTURNAS (ENTRE 22:00 e 05:00) | MÉDIA DE DIAS TRABALHADOS MÊS | VALOR MENSAL A SER PAGO - HORA REDUZIDA |
| 1,14                                    | R\$ 7,61             | R\$ 8,70                          | R\$ 1,09                                   | 0,00   | 15,22                         | R\$ -                                   |

| TOTAIS DO ADICIONAL NOTURNO SEM BASE DE HORAS CCT/ MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA |                   |                       |                      |
|---|-------------------|-----------------------|----------------------|
| CATEGORIA   | ADICIONAL NOTURNO | HORA NOTURNA REDUZIDA | TOTAL ADICIONAL+ HNR |
| VIGIA   | R\$ -             | R\$ -                 | R\$ -                |

| INTRAJORNADA |               |                      |                       |                           |
|--------------|---------------|----------------------|-----------------------|---------------------------|
| CATEGORIA    | VALOR DA HORA | QUANTIDADE HORAS/DIA | DIAS TRABALHADOS/ MÊS | VALOR MENSAL INTRAJORNADA |
| VIGIA        | R\$ 11,42     | 1,00                 | 15,22                 | R\$ 173,81                |

| Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente         |                          |                                  |                                      |
|--|--------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Rubrica  | Dias de ausência por ano | Percentual de ocorrência por ano | Percentual transferido para Planilha |
| Substituto na cobertura de Ausências Legais                  | 2,95                     | 100%                             | 0,61%                                |
| Substituto na cobertura de Licença-Paternidade               | 15                       | 1,50%                            | 0,06%                                |
| Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 15                       | 0,78%                            | 0,03%                                |
| Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade           | 180                      | 0,20%                            | 0,10%                                |
| Ausência por doença  | 5,95                     | 50%                              | 0,82%                                |
| Curso de reciclagem vigilância                               | 0                        | 0%                               | 0,00%                                |





**(LOGOTIPO DA EMPRESA)**

|                       |                                      |                      |  |
|-----------------------|--------------------------------------|----------------------|--|
| <b>NOME/FANTASIA:</b> | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |                      |  |
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |                      |  |
| <b>CNPJ:</b>          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                 | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                                 |
| <b>END.:</b>          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |                      |  |
| <b>CEP:</b>           | XXXXXXXXXXXX                         | <b>FONE/FAX: ( )</b> | XXXXXXXXXXXX <b>E-MAIL:</b> XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |

**PROPOSTA COMERCIAL (MODELO)**  
**GRUPO 01 - SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA**

| Item  | Descrição                   | Quant. Postos | Unidade      | Trab. Por posto | Valor por trabalhador | Valor do posto | Valor mensal  | Quant. Meses contratação | Valor total da proposta |
|---|-----------------------------|---------------|--------------|-----------------|-----------------------|----------------|---------------|--------------------------|-------------------------|
| XX  | Vigilância ARMADA - NOTURNA | 2             | Posto(2 Vig) | 2               | R\$ 8.130,35          | R\$ 16.260,70  | R\$ 32.521,40 | 36                       | 1.170.770,40            |
| <b>Valor Global da Proposta (36 meses):</b> |                             |               |              |                 |                       |                |               |                          | <b>1.170.770,40</b>     |

Declaro, para todos os fins, que:

a) Tomei conhecimento pleno de todas as exigências previstas para esta contratação e que as cumprirei fielmente, tais como:

1. A execução do Contrato deverá atender fielmente o disposto no Termo de Referência e seu anexos, bem como o disposto no ANEXO VIII - DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA da Instrução Normativa - IN SEGES/MPDG nº 05/2017.;
  2. A prestação dos serviços deverá ser iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação (prazo mínimo para início da prestação devido a mobilização);
  3. É vedado o fornecimento de qualquer mercadoria ou serviço em desacordo com as normas expedidas pelos órgãos oficiais competentes ou, se normas especificadas não existirem, pela Associação Brasileira de Normas Técnicas ou outra entidade credenciada oficial;
  4. Admitem-se apenas itens novos e não serão aceitos produtos provenientes de recuperação, remodelagem ou reaproveitamentos de quaisquer espécies;
  5. O fornecedor deverá estar legalmente estabelecido e explorar ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto desta contratação;
  6. Possibilidade de vistoriar os locais em que serão executados os serviços até o último dia útil anterior à data fixada para a abertura da sessão pública, com o objetivo de inteirar-se das condições e grau de dificuldades existentes.
- b) No preço ofertado estão inclusos todos os custos necessários, impostos, tributos, custos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, taxas, frete, deslocamento de pessoal e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o valor do item;
- c) Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, nos comprometemos a retirar a Nota de Empenho e/ou assinar o Contrato no prazo determinado;
- d) O preço se encontra compatível com o de mercado, bem como o mesmo é praticado indistintamente aos setores público e privado.

VALIDADE DA PROPOSTA: 90 (sessenta) dias.

PRAZO DE EXECUÇÃO: iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação.

PRAZO DE PAGAMENTO: 30 (trinta) dias, contados do ateste da Nota Fiscal.

|                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nome do responsável                 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Carimbo e assinatura do responsável |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Doc. Identidade:                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES nº 05/2017 e alterações (destaque para IN 07/2018) e com ajustes após publicação da Lei nº 13.467/2017 (Reforma Trabalhista). Os valores são referenciais do extinto MPOG, CNJ, TCU, contratos praticados e estimativa de insumos pelo Painel de Preços. Trata-se de modelo inspiracional, cabendo à licitante ajustar no que couber.

## (LOGOTIPO DA EMPRESA)

|                    |                                      |
|--------------------|--------------------------------------|
| RAZÃO SOCIAL:      | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| CNPJ:              | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| ENDEREÇO COMPLETO: | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| TELEFONE / E-MAIL: | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |

[Cidade da licitante]/[UF], \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 202\_\_\_, às \_\_\_:\_\_\_ horas.

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

|   |                  |                                 |                 |        |                 |        |
|---|------------------|---------------------------------|-----------------|--------|-----------------|--------|
| - | Órgão Licitante: | IF SUDESTE MG                   | UASG LICITANTE: | 158123 | UG CONTRATANTE: | 154763 |
| - | Processo nº:     | 23223.000905/2021-01            |                 |        |                 |        |
| - | Licitação nº:    | PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) XX/2021 |                 |        |                 |        |

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

|   |  |   |
|---|--|---|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):  | ___/___/___   |
| B | Município/UF onde o serviço deverá ser prestado: | Santos Dumont   |
| C | Dados do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | MG001025/2021SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA E VIGILANCIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS, CNPJ n. 24.059.628/0001-20 |
| D | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:   | jan/21  |
| E | Número de meses de execução contratual:          | 36  |

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|--------------------------|-------------------|---|
| VIGILANTE ARMADO NOTURNO | Posto(2 Vig)      | 2   |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

#### Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

|   |   |                             |
|---|---|-----------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | Vigilância ARMADA - NOTURNA |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                   | CBO 5173-30                 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional                   | R\$ 1.872,18                |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | VIGILANTE                   |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 1/3/2020                    |
| 6 | Quantidade de dias trabalhados por mês                        | 15,22                       |
| 7 | Quantidade de horas trabalhadas por mês                       | 192                         |
| 8 | Salário mínimo nacional                                       | 1.100,00                    |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1                            | Composição da Remuneração                        | Valor (R\$)         |
|------------------------------|--|---------------------|
| A                            | Salário-Base (Ref. CCT)                          | R\$ 1.872,18        |
| B                            | Adicional de periculosidade (Ref. CCT)           | 30% R\$ 561,65      |
| C                            | Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) | 0% R\$ -            |
| D                            | Adicional Noturno                                | R\$ 567,89          |
| E                            | Hora Noturna Reduzida                            | R\$ 192,93          |
| <b>Total da Remuneração:</b> |  | <b>R\$ 3.194,66</b> |

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

#### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1                            | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias         | %      | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|---|--------|-------------------|
| A                              | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33%  | R\$ 266,22        |
| B                              | Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)  | 3,025% | R\$ 96,64         |
| <b>Total do Submódulo 2.1:</b> |   |        | <b>R\$ 362,86</b> |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Base de cálculo para Submódulo 2.2:  |                                    |       |               | 3.557,52        |
|--|------------------------------------|-------|---------------|-----------------|
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.</b> |                                    |       |               |                 |
| 2.2  | GPS, FGTS e outras contribuições   |       | %             | Valor (R\$)     |
| A  | INSS (Ref. 20%)                    |       | 20,00%        | R\$ 711,50      |
| G  | Salário Educação (Ref. 2,5%)       |       | 2,50%         | R\$ 88,94       |
| H  | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS) | RAT   | 3,00%         | R\$ 106,73      |
|  |                                    | 1,00% |               |                 |
| B  | FGTS (Ref. 8%)                     |       | 8,00%         | R\$ 284,60      |
| C  | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)           |       | 1,50%         | R\$ 53,36       |
| D  | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)           |       | 1,00%         | R\$ 35,58       |
| E  | SEBRAE (Ref. 0,6%)                 |       | 0,60%         | R\$ 21,35       |
| F  | INCRA (Ref. 0,20%)                 |       | 0,20%         | R\$ 7,12        |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b>   |                                    |       | <b>36,80%</b> | <b>1.309,18</b> |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. |   |               |           |                   |
|---|---|---------------|-----------|-------------------|
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                          |               |           | Valor (R\$)       |
| A   | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal)               | Valor Ticket: | R\$ 3,10  | R\$ 93,00         |
| A1  | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) |               |           | -R\$ 112,33       |
| B   | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)               | Valor Ticket: | R\$ 20,93 | R\$ 313,95        |
| B1  | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)               |               |           | -R\$ 31,40        |
| C   | Seguro de Vida  |               |           | R\$ -             |
| D   | Cesta Básica (Ref. CCT)                               |               |           | R\$ 131,87        |
| E   | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)              |               |           | R\$ 106,38        |
| F   | Combate a clandestinidade                             |               |           | R\$ 4,00          |
| G   | Contribuição patronal                                 |               |           | R\$ 2,66          |
| H   | Plano odontológico                                    |               |           | R\$ 15,94         |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b>                |   |               |           | <b>R\$ 524,07</b> |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS |   |  |                     |
|--|---|--|---------------------|
| 2  | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             |  | Valor (R\$)         |
| 2.1  | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |  | R\$ 362,86          |
| 2.2  | GPS, FGTS e outras contribuições                            |  | R\$ 1.309,18        |
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários                                |  | R\$ 524,07          |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b>            |   |  | <b>R\$ 2.196,11</b> |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO       |   |  |        |                   |
|---|---|--|--------|-------------------|
| 3                                       | Provisão para Rescisão  |  | %      | Valor (R\$)       |
| A                                       | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%) ajustado 36 meses |  | 0,154% | R\$ 4,93          |
| B                                       | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                                |  | 8,00%  | R\$ 0,39          |
| C                                       | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado             |  | 2,00%  | R\$ 71,15         |
| D                                       | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%) ajustado 36 meses |  | 0,648% | R\$ 20,71         |
| E                                       | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado  |  | 36,80% | R\$ 7,62          |
| F                                       | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado             |  | 2,00%  | R\$ 71,15         |
| <b>Total da Provisão para Rescisão:</b> |   |  |        | <b>R\$ 175,95</b> |

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE                          |  |  |        |                   |
|--|--|--|--------|-------------------|
| Base de cálculo para Módulo 4.1 (exceto cobertura de Afastamento Maternidade): |  |  |        |                   |
| 5.586,05   |  |  |        |                   |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais                                |  |  |        |                   |
| 4.1  | Ausências Legais   |  | %      | Valor (R\$)       |
| A  | Substituto na cobertura de Férias  |  | 9,075% | R\$ 289,92        |
| -  | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                       |  | 36,80% | R\$ 106,69        |
| B  | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                   |  | 0,811% | R\$ 25,91         |
| C  | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                |  | 0,062% | R\$ 1,97          |
| D  | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P.) |  | 0,032% | R\$ 1,02          |
| E  | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade   |  | 0,097% | R\$ 3,47          |
| F  | Substituto na cobertura de Ausência por doença   |  | 0,816% | R\$ 26,08         |
| G  | Substituto na cobertura de Outras ausências (curso de reciclagem)                            |  | 0,685% | R\$ 21,88         |
| <b>Total do Submódulo 4.1:</b>   |  |  |        | <b>R\$ 476,94</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 4.2                            | Intrajornada   | V.Hora (R\$) | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|--|--------------|-------------------|
| A                              | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora) | R\$ 19,01    | R\$ 289,40        |
| <b>Total do Submódulo 4.2:</b> |  |              | <b>R\$ 289,40</b> |

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |   |   |                   |
|--|---|---|-------------------|
| 4  | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$)       |
| 4.1  | Substituto nas Ausências Legais                 | - | R\$ 476,94        |
| 4.2  | Substituto na Intrajornada                      | - | R\$ 289,40        |
| <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>            |   |   | <b>R\$ 766,34</b> |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS        |   |  |                   |
|------------------------------------|---|--|-------------------|
| 5                                  | Insumos Diversos  |  | Valor (R\$)       |
| A                                  | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                 |  | R\$ 60,17         |
| B                                  | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                   |  | R\$ 32,34         |
| C                                  | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos) |  | R\$ 60,30         |
| E                                  | Outros (especificar)  |  | R\$ -             |
| <b>Total dos Insumos Diversos:</b> |   |  | <b>R\$ 152,81</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |   |  |  |  |                                       |       |        |              |
|---|---|--|--|--|---------------------------------------|-------|--------|--------------|
| 6   |   |  |  |  |                                       |       |        |              |
| A   | Percentual de Custos Indiretos - CI                             |  |  |  |                                       | 6,00% | R\$ -  |              |
| B   | Percentual de Lucro - L   |  |  |  |                                       | 6,79% | R\$ -  |              |
| C   | Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - T |  |  |  |                                       | 8,65% | R\$ -  |              |
| C.1   |   |  |  |  | IRPJ                                  | 0,00% | R\$ -  |              |
| C.2   | Tributos Federais   |  |  |  | PIS                                   | 0,65% | R\$ -  |              |
| C.3   |   |  |  |  | COFINS                                | 3,00% | R\$ -  |              |
| C.4   |   |  |  |  | CSLL                                  | 0,00% | R\$ -  |              |
| C.5   | Tributo Municipal   |  |  |  | ISS                                   | 5,00% | R\$ -  |              |
|   |   |  |  |  | $CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1$ |       | 25,35% | R\$ 1.644,48 |

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

| QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO |  |        |                             |
|-------------------------------------|--|--------|-----------------------------|
|                                     | Mão-de-Obra vinculada à execução contratual                |        | Valor (R\$)                 |
| A                                   | Módulo 1 - Composição da Remuneração                       | 39,29% | R\$ 3.194,66                |
| B                                   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 27,01% | R\$ 2.196,11                |
| C                                   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | 2,16%  | R\$ 175,95                  |
| D                                   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | 9,43%  | R\$ 766,34                  |
| E                                   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | 1,88%  | R\$ 152,81                  |
| <b>Subtotal:</b>                    |  |        | <b>R\$ 6.485,87</b>         |
| F                                   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo        | 20,23% | R\$ 1.644,48                |
| <b>Valor total por empregado:</b>   |  |        | <b>100,00% R\$ 8.130,35</b> |
| Nº de trabalhador por posto:        |  | 2      | Valor por posto             |
|                                     |  |        | <b>R\$ 16.260,70</b>        |

| QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA |                                      |    |                         |
|---|--------------------------------------|----|-------------------------|
|   | Descrição                            |    | Valor (R\$)             |
| A   | Valor proposto por unidade de medida |    | R\$ 16.260,70           |
| B   | Valor diário do serviço              |    | R\$ 534,19              |
| C   | Valor mensal do serviço              | 2  | Postos                  |
| D   | Valor anual do serviço               |    | R\$ 390.256,80          |
| E   | Valor global da proposta             | 36 | Meses                   |
|   |                                      |    | <b>R\$ 1.170.770,40</b> |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

|                                  |  |  |  |
|----------------------------------|--|--|--|
| Responsável legal pela licitante |  |  |  |
| Cargo                            |  |  |  |

|                      |       |
|----------------------|-------|
| DIAS TRABALHADOS/MÊS | 15,22 |
|----------------------|-------|

| BASE DE CÁLCULO |     |                     | DIVISOR DE HORAS (CCT) |       | PROPORÇÃO/ADC NOT           |        | FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA |       |
|-----------------|-----|---------------------|------------------------|-------|-----------------------------|--------|------------------------------|-------|
| SALÁRIO         |     | R\$ 1.872,18        | FINALIDADE:            | HORAS | TOTAL DE H. DIÁRIAS         | 12,00  | HORA NORMA                   | 60    |
| INSALUBRIDADE   | 0%  | R\$ -               | ADICIONAL NOTURNO      | 192   | HORAS TRAB. EM HORÁRIO NOT. | 7,00   | HORA REDUZIDA                | 52,50 |
| PERICULOSIDADE  | 30% | R\$ 561,65          | HORA EXTRA             | 192   |                             |        |                              |       |
| <b>TOTAL</b>    |     | <b>R\$ 2.433,83</b> | INTRAJORNADA           | 192   | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS    | 58,33% | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS     | 1,14  |

**ADICIONAL NOTURNO- CÁLCULO SE CCT NÃO ESTABELECEER BASE DE CALCULO DE HORAS- MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

|                         | BASE DE CÁLCULO | PROPORÇÃO | % DO ADICIONAL NOTURNO | VALOR ADICIONAL |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------------------|-----------------|
| JORNADA 12 X 36 NOTURNO | R\$ 2.433,83    | 58,33%    | 40,00%                 | R\$ 567,89      |

**HORA NOTURNA REDUZIDA**

| FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA ( 60/52,5) | VALOR DA HORA NORMAL | VALOR HORA NOTURNA REDUZIDA (HNR) | DIFERENÇA DE VALOR ENTRE HORA NORMAL E HNR | QUANTIDADE DE HORAS NOTURNAS (ENTRE 22:00 e 05:00) | MÉDIA DE DIAS TRABALHADOS MÊS | VALOR MENSAL A SER PAGO - HORA REDUZIDA |
|---|----------------------|-----------------------------------|--|--|-------------------------------|---|
| 1,14                                    | R\$ 12,68            | R\$ 14,49                         | R\$ 1,81                                   | 7,00   | 15,22                         | R\$ 192,93                              |

**TOTAIS DO ADICIONAL NOTURNO SEM BASE DE HORAS CCT/ MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

| CATEGORIA        | ADICIONAL NOTURNO | HORA NOTURNA REDUZIDA | TOTAL ADICIONAL+ HNR |
|------------------|-------------------|-----------------------|----------------------|
| VIGILANTE ARMADO | R\$ 567,89        | R\$ 192,93            | R\$ 760,83           |

**INTRAJORNADA**

| CATEGORIA        | VALOR DA HORA | QUANTIDADE HORAS/DIA | DIAS TRABALHADOS/MÊS | VALOR MENSAL INTRAJORNADA |
|------------------|---------------|----------------------|----------------------|---------------------------|
| VIGILANTE ARMADO | R\$ 19,01     | 1,00                 | 15,22                | R\$ 289,40                |

**Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| Rubrica  | Dias de ausência por ano | Percentual de ocorrência por ano | Percentual transferido para Planilha |
|--|--------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Substituto na cobertura de Ausências Legais                  | 2,96                     | 100%                             | 0,81%                                |
| Substituto na cobertura de Licença-Paternidade               | 15                       | 1,50%                            | 0,06%                                |
| Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 15                       | 0,78%                            | 0,03%                                |
| Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade           | 180                      | 0,20%                            | 0,10%                                |
| Ausência por doença  | 5,96                     | 50%                              | 0,82%                                |
| Curso de reciclagem vigilância                               | 5                        | 50%                              | 0,68%                                |

| UNIFORME  |     |         |                   |              |                       |   |                         |                 |
|---|-----|---------|-------------------|--------------|-----------------------|---|-------------------------|-----------------|
| DESCRIÇÃO**   | UND | QUANT.* | PERIODICIDADE     | V.UNIT.      | QUANT. TOTAL DE ITENS | V.TOTAL   | VIGÊNCIA DO CONTRATO    | CUSTO MENSAL    |
| Calça   | Un  | 2       | 12                | R\$ 70,88    | 6                     | R\$ 425,28  | 36                      | R\$11,81        |
| Camisa  | Un  | 2       | 12                | R\$ 54,94    | 6                     | R\$ 329,64  | 36                      | R\$9,16         |
| Quepe/Boina/Boné  | Un  | 1       | 12                | R\$ 15,00    | 3                     | R\$ 45,00   | 36                      | R\$1,25         |
| Blusa de frio / jaqueta   | Un  | 2       | 12                | R\$ 96,66    | 6                     | R\$ 579,96  | 36                      | R\$16,11        |
| Crachá  | Un  | 1       | 12                | R\$ 2,78     | 3                     | R\$ 8,34  | 36                      | R\$0,23         |
| Cinto   | Un  | 1       | 12                | R\$ 22,85    | 3                     | R\$ 68,55   | 36                      | R\$1,90         |
| Meia (par)  | Par | 6       | 12                | R\$ 7,50     | 18                    | R\$ 135,00  | 36                      | R\$3,75         |
| Coturno   | Un  | 1       | 12                | R\$ 78,98    | 3                     | R\$ 236,94  | 36                      | R\$6,58         |
| Capa de chuva - Plástica, cor preta com faixas fluorescentes.                           | Un  | 1       | 12                | R\$ 112,50   | 3                     | R\$ 337,50  | 36                      | R\$9,38         |
|   | Un  |         |                   |              | 0                     | R\$ 0,00  | 36                      | R\$0,00         |
|   | Un  |         |                   |              | 0                     | R\$ 0,00  | 36                      | R\$0,00         |
| *Estimativa para 1 profissional   |     |         |                   |              |                       | <b>Total de Uniformes:</b>  |                         | <b>R\$60,17</b> |
| **Adaptar o uniforme feminino mantendo o padrão destas especificações, conforme o caso. |     |         |                   |              |                       |   |                         |                 |
| MATERIAIS   |     |         |                   |              |                       |   |                         |                 |
| DESCRIÇÃO   | UND | QUANT.* | PERIODICIDADE     | V.UNIT.      | QUANT. TOTAL DE ITENS | V.TOTAL   | VIGÊNCIA DO CONTRATO    | CUSTO MENSAL    |
| Livro de ocorrências  | Un  | 1       | 12                | R\$ 14,00    | 3                     | R\$ 42,00   | 36                      | R\$1,17         |
| Lanterna recarregável   | Un  | 1       | 6                 | R\$ 34,50    | 6                     | R\$ 207,00  | 36                      | R\$5,75         |
| Capa de colete a prova de bala (Capa Tática)  | Un  | 1       | 12                | R\$ 103,37   | 3                     | R\$ 310,11  | 36                      | R\$8,61         |
| Cinturão  | Un  | 1       | 12                | R\$ 43,00    | 3                     | R\$ 129,00  | 36                      | R\$3,58         |
| Porta cassetete/tonfa   | Un  | 1       | 12                | R\$ 11,98    | 3                     | R\$ 35,94   | 36                      | R\$1,00         |
| Cassetete/tonfa   | Un  | 1       | 36                | R\$ 22,36    | 1                     | R\$ 22,36   | 36                      | R\$0,62         |
| Munição   | Un  | 6       | 6                 | R\$ 1,93     | 36                    | R\$ 69,48   | 36                      | R\$1,93         |
| Baleiro   | Un  | 1       | 12                | R\$ 28,25    | 3                     | R\$ 84,75   | 36                      | R\$2,35         |
| Coldre de couro axilar  | Un  | 1       | 12                | R\$ 38,00    | 3                     | R\$ 114,00  | 36                      | R\$3,17         |
| Kit de limpeza de armas   | Un  | 1       | 12                | R\$ 49,90    | 3                     | R\$ 149,70  | 36                      | R\$4,16         |
|   |     |         |                   |              | 0                     | R\$ 0,00  |                         | R\$0,00         |
|   |     |         |                   |              | 0                     | R\$ 0,00  |                         | R\$0,00         |
|   |     |         |                   |              | 0                     | R\$ 0,00  |                         | R\$0,00         |
|   |     |         |                   |              | 0                     | R\$ 0,00  |                         | R\$0,00         |
| *Estimativa para 1 profissional   |     |         |                   |              |                       | <b>Total de Materiais:</b>  |                         | <b>R\$32,34</b> |
| EQUIPAMENTOS/EPI  |     |         |                   |              |                       |   |                         |                 |
| DESCRIÇÃO   | UND | QUANT.* | Vida útil (meses) | V.UNIT.      | V.TOTAL               | % DE DEPRECIÇÃO MENSAL  | VALOR DEPRECIÇÃO MENSAL |                 |
| Rádio comunicador portátil  | Un  | 1       | 60                | R\$ 401,54   | R\$ 401,54            | 1,67%   | R\$ 3,35                |                 |
| Colete balístico completo - nível mínimo de segurança II-A                              | Un  | 2       | 60                | R\$ 1.079,93 | R\$ 2.159,86          | 1,67%   | R\$ 18,00               |                 |
| Arma de fogo  | Un  | 1       | 60                | R\$ 3.550,00 | R\$ 3.550,00          | 1,67%   | R\$ 29,58               |                 |
| Cofre para arma   | Un  | 1       | 60                | R\$ 1.124,00 | R\$ 1.124,00          | 1,67%   | R\$ 9,37                |                 |
|   |     |         |                   |              | R\$ 0,00              | 0,00%   | R\$ 0,00                |                 |
| *Estimativa para 1 posto (2 vigilantes)   |     |         |                   |              |                       | <b>Total de Materiais/EPI (rateado para 2 vigilantes no posto):</b> | <b>R\$60,30</b>         |                 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Notas:   |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1) Os itens para os quais não foram informadas as quantidades e/ou periodicidade deverão ser disponibilizados conforme a necessidade de suprimento;                                |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2) O primeiro conjunto do uniforme deverá ser entregue antes do início dos serviços;   |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3) Todos os uniformes estarão sujeitos à prévia aprovação do Contratante e, a pedido dela, poderão ser substituídos, caso não correspondam às especificações indicadas nesse item; |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4) Poderá ocorrer eventuais alterações nas especificações dos uniformes, quanto a tecido, cor, modelo, desde que aceitas pela Administração.                                       |  |  |  |  |  |  |  |  |



(LOGOTIPO DA EMPRESA)

|                |                              |
|----------------|------------------------------|
| NOME/FANTASIA: | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| RAZÃO SOCIAL:  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| CNPJ:          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| END.:          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| CEP:           | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX         |
| FONE/FAX: ( )  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX         |
| E-MAIL:        | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |

**PROPOSTA COMERCIAL (MODELO)**

**GRUPO 01 - SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA**

| Item  | Descrição | Quant. Postos | Unidade           | Trab. Por posto | Valor por trabalhador | Vaor do posto | Valor mensal | Quant. Meses contratação | Valor total da proposta |
|---|-----------|---------------|-------------------|-----------------|-----------------------|---------------|--------------|--------------------------|-------------------------|
| XX  | CONTÍNUO  | 3             | Posto(1 contínuo) | 1               | R\$ 2.944,01          | R\$ 2.944,01  | R\$ 8.832,03 | 36                       | 317.953,08              |
| <b>Valor Global da Proposta (36 meses):</b> |           |               |                   |                 |                       |               |              |                          | <b>317.953,08</b>       |

Declaro, para todos os fins, que:

a) Tomei conhecimento pleno de todas as exigências previstas para esta contratação e que as cumprirei fielmente, tais como:

1. A execução do Contrato deverá atender fielmente o disposto no Termo de Referência e seu anexos, bem como o disposto no ANEXO VIII - DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA da Instrução Normativa - IN SEGES/MPDG nº 05/2017.;
2. A prestação dos serviços deverá ser iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação (prazo mínimo para início da prestação devido a mobilização);
3. É vedado o fornecimento de qualquer mercadoria ou serviço em desacordo com as normas expedidas pelos órgãos oficiais competentes ou, se normas especificadas não existirem, pela Associação Brasileira de Normas Técnicas ou outra entidade credenciada oficial;
4. Admitem-se apenas itens novos e não serão aceitos produtos provenientes de recuperação, remodelagem ou reaproveitamentos de quaisquer espécies;
5. O fornecedor deverá estar legalmente estabelecido e explorar ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto desta contratação;
6. Possibilidade de vistoriar os locais em que serão executados os serviços até o último dia útil anterior à data fixada para a abertura da sessão pública, com o objetivo de inteirar-se das condições e grau de dificuldades existentes.

b) No preço ofertado estão inclusos todos os custos necessários, impostos, tributos, custos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, taxas, frete, deslocamento de pessoal e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o valor do item;

c) Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, nos comprometemos a retirar a Nota de Empenho e/ou assinar o Contrato no prazo determinado;

d) O preço se encontra compatível com o de mercado, bem como o mesmo é praticado indistintamente aos setores público e privado.

VALIDADE DA PROPOSTA: 90 (sessenta) dias.  
PRAZO DE EXECUÇÃO: iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação.  
PRAZO DE PAGAMENTO: 30 (trinta) dias, contados do ateste da Nota Fiscal.

Nome do responsável  
Carimbo e assinatura do responsável  
Doc. Identidade:

| CON  |   |                                 |                   |   |                        |
|--|---|---------------------------------|-------------------|---|------------------------|
| <b>(LOGOTIPO DA EMPRESA)</b>   |   |                                 |                   |   |                        |
| RAZÃO SOCIAL:  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                                |                                 |                   |   |                        |
| CNPJ:  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                                |                                 |                   |   |                        |
| ENDEREÇO COMPLETO:   | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                                |                                 |                   |   |                        |
| TELEFONE / E-MAIL:   | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                                |                                 |                   |   |                        |
| SÃO JOÃO DEL-REI, 21 de junho de 2021.   |   |                                 |                   |   |                        |
| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS  |   |                                 |                   |   |                        |
| -  | Órgão Licitante:  | IF SUDESTE MG                   | UASG LICITANTE:   | 158123  | UG CONTRATANTE: 154762 |
| -  | Processo nº:  | 23223.000905/2021-01            |                   |   |                        |
| -  | Licitação nº:   | PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) XX/2021 |                   |   |                        |
| DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)  |   |                                 |                   |   |                        |
| A  | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):                     |                                 |                   |   | _/_/                   |
| B  | Município/UF onde o serviço deverá ser prestado:                    |                                 |                   |   | São João Del Rei       |
| C  | Dados do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:                    |                                 |                   |   | MG000255/2021          |
| D  | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:                      |                                 |                   |   | _/                     |
| E  | Número de meses de execução contratual:                             |                                 |                   |   | 36                     |
| IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO   |   |                                 |                   |   |                        |
| Tipo de Serviço  |   |                                 | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |                        |
| CONTÍNUO   |   |                                 | Posto(1 contínuo) | 3   |                        |
| Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.   |   |                                 |                   |   |                        |
| Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.  |   |                                 |                   |   |                        |
| MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL  |   |                                 |                   |   |                        |
| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra  |   |                                 |                   |   |                        |
| 1  | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)       |                                 |                   | CONTÍNUO  |                        |
| 2  | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                         |                                 |                   | 4122-05   |                        |
| 3  | Salário normativo da categoria profissional                         |                                 |                   | R\$ 1.188,41  |                        |
| 4  | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)            |                                 |                   | CONTÍNUO  |                        |
| 5  | Data base da categoria (dia/mês/ano)                                |                                 |                   | 1/1/2021  |                        |
| 6  | Quantidade de dias trabalhados por mês                              |                                 |                   | 21  |                        |
| 7  | Quantidade de horas trabalhadas por mês                             |                                 |                   | 220   |                        |
| 8  | Salário mínimo nacional   |                                 |                   | 1.100,00  |                        |
| Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço   |   |                                 |                   |   |                        |
| Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.  |   |                                 |                   |   |                        |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO   |   |                                 |                   |   |                        |
| 1  | Composição da Remuneração   |                                 |                   |   | Valor (R\$)            |
| A  | Salário-Base (Ref. CCT)   |                                 |                   | R\$   | 1.188,41               |
| B  | Adicional de periculosidade (Ref. CCT)                              |                                 |                   | 30%   | R\$ -                  |
| C  | Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)                    |                                 |                   | 0%  | R\$ -                  |
| D  | Adicional Noturno   |                                 |                   |   |                        |
| E  | Hora Noturna Reduzida   |                                 |                   |   |                        |
| <b>Total da Remuneração:</b>   |   |                                 |                   | <b>R\$</b>  | <b>1.188,41</b>        |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS  |   |                                 |                   |   |                        |
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias  |   |                                 |                   |   |                        |
| 2.1  | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias         |                                 |                   | %   | Valor (R\$)            |
| A  | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) |                                 |                   | 8,33%   | R\$ 99,03              |
| B  | Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)  |                                 |                   | 3,025%  | R\$ 35,95              |
| <b>Total do Submódulo 2.1:</b>   |   |                                 |                   | <b>R\$</b>  | <b>134,98</b>          |
| Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.  |   |                                 |                   |   |                        |
| Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.   |   |                                 |                   |   |                        |
| Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. |   |                                 |                   |   |                        |
| <b>Base de cálculo para Submódulo 2.2:</b>   |   |                                 |                   |   | <b>1.323,39</b>        |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.  |   |                                 |                   |   |                        |
| 2.2  | GPS, FGTS e outras contribuições                                    |                                 |                   | %   | Valor (R\$)            |
| A  | INSS (Ref. 20%)   |                                 |                   | 20,00%  | R\$ 264,68             |
| G  | Salário Educação (Ref. 2,5%)  |                                 |                   | 2,50%   | R\$ 33,08              |

| H                              | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS) | RAT   | FAP   | 3,00%         | R\$           |
|--------------------------------|------------------------------------|-------|-------|---------------|---------------|
|                                |                                    | 1,00% | 3,00% |               | 39,70         |
| B                              | FGTS (Ref. 8%)                     |       |       | 8,00%         | R\$ 105,87    |
| C                              | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)           |       |       | 1,50%         | R\$ 19,85     |
| D                              | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)           |       |       | 1,00%         | R\$ 13,23     |
| E                              | SEBRAE (Ref. 0,6%)                 |       |       | 0,60%         | R\$ 7,94      |
| F                              | INCRA (Ref. 0,20%)                 |       |       | 0,20%         | R\$ 2,65      |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b> |                                    |       |       | <b>36,80%</b> | <b>487,00</b> |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3                            | Benefícios Mensais e Diários                          | Valor (R\$)          |
|--------------------------------|---|----------------------|
| A                              | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal) Valor Ticket: | R\$ 3,50 R\$ 147,00  |
| A1                             | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) | 6,00% -R\$ 71,30     |
| B                              | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT) Valor Ticket: | R\$ 22,28 R\$ 467,88 |
| B1                             | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)               | 20,00% -R\$ 93,58    |
| C                              | Seguro de Vida  | R\$ -                |
| D                              | Cesta Básica (Ref. CCT)                               | R\$ -                |
| E                              | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)              | R\$ 37,23            |
| C                              | Outros (especificar)                                  | R\$ -                |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b> |   | <b>R\$ 487,23</b>    |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$)         |
|---|---|---------------------|
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R\$ 134,98          |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            | R\$ 487,00          |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                | R\$ 487,23          |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b> |   | <b>R\$ 1.109,21</b> |

### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

| 3                                       | Provisão para Rescisão  | %      | Valor (R\$)      |
|---|---|--------|------------------|
| A                                       | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%) ajustado 36 meses | 0,154% | R\$ 1,83         |
| B                                       | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                                | 8,00%  | R\$ 0,15         |
| C                                       | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado             | 2,00%  | R\$ 26,47        |
| D                                       | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%) ajustado 36 meses | 0,648% | R\$ 7,70         |
| E                                       | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | 36,80% | R\$ 2,83         |
| F                                       | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado             | 2,00%  | R\$ 26,47        |
| <b>Total da Provisão para Rescisão:</b> |   |        | <b>R\$ 65,45</b> |

### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Base de cálculo para Módulo 4.1 (exceto cobertura de Afastamento Maternidade): **2.287,37**

#### Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

| 4.1                            | Ausências Legais  | %      | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|---|--------|-------------------|
| A                              | Substituto na cobertura de Férias   | 9,075% | R\$ 107,85        |
| -                              | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                      | 36,80% | R\$ 39,69         |
| B                              | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                  | 0,811% | R\$ 9,64          |
| C                              | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)               | 0,062% | R\$ 0,73          |
| D                              | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P) | 0,032% | R\$ 0,38          |
| E                              | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade  | 0,097% | R\$ 1,29          |
| F                              | Substituto na cobertura de Ausência por doença  | 0,816% | R\$ 9,70          |
| G                              | Substituto na cobertura de Outras ausências (curso de reciclagem)                           | 0,000% | R\$ -             |
| <b>Total do Submódulo 4.1:</b> |   |        | <b>R\$ 169,28</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 4.2                            | Intrajornada   | V.Hora (R\$) | Valor (R\$)  |
|--------------------------------|--|--------------|--------------|
| A                              | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora) | R\$ 5,40     | R\$ -        |
| <b>Total do Submódulo 4.2:</b> |  |              | <b>R\$ -</b> |

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

| 4   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$)       |
|---|---|---|-------------------|
| 4.1   | Substituto nas Ausências Legais                 | - | R\$ 169,28        |
| 4.2   | Substituto na Intrajornada                      | - | R\$ -             |
| <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b> |   |   | <b>R\$ 169,28</b> |

### MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

| 5                                  | Insumos Diversos  | Valor (R\$)      |
|------------------------------------|---|------------------|
| A                                  | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                 | R\$ 25,26        |
| B                                  | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                   | R\$ -            |
| C                                  | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos) | R\$ -            |
| E                                  | Outros (especificar)  | R\$ -            |
| <b>Total dos Insumos Diversos:</b> |   | <b>R\$ 25,26</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b> |  |  |  |                   |              |            |
|--|--|--|--|-------------------|--------------|------------|
| <b>6</b>   |  |  |  |                   |              |            |
| <b>A</b>   | Percentual de Custos Indiretos - <b>CI</b>                             |  |  |                   | <b>4,00%</b> | R\$ -      |
| <b>B</b>   | Percentual de Lucro - <b>L</b>   |  |  |                   | <b>4,00%</b> | R\$ -      |
| <b>C</b>   | Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - <b>T</b> |  |  |                   | <b>5,65%</b> | R\$ -      |
| <b>C.1</b>   | Tributos Federais  |  |  | IRPJ              | 0,00%        | R\$ -      |
| <b>C.2</b>   |  |  |  | PIS               | 0,65%        | R\$ -      |
| <b>C.3</b>   |  |  |  | COFINS            | 3,00%        | R\$ -      |
| <b>C.4</b>   |  |  |  | CSLL              | 0,00%        | R\$ -      |
| <b>C.5</b>   |  |  |  | Tributo Municipal |              |            |
|  | $CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1$                                  |  |  |                   | 15,11%       | R\$ 386,40 |

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

| <b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>  |  |          |                     |
|---|--|----------|---------------------|
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual |  |          | Valor (R\$)         |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração                       | 40,37%   | R\$ 1.188,41        |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 37,68%   | R\$ 1.109,21        |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | 2,22%    | R\$ 65,45           |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | 5,75%    | R\$ 169,28          |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | 0,86%    | R\$ 25,26           |
| <b>Subtotal:</b>                            |  |          | <b>R\$ 2.557,61</b> |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo        | 13,13%   | R\$ 386,40          |
| <b>Valor total por empregado:</b>           |  |          | <b>R\$ 2.944,01</b> |
|   | Nº de trabalhador por posto:                               | <b>1</b> | Valor por posto     |
|   |  |          | <b>R\$ 2.944,01</b> |

| <b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b> |                                      |                 |                       |
|--|--------------------------------------|-----------------|-----------------------|
| Descrição  |                                      |                 | Valor (R\$)           |
| A  | Valor proposto por unidade de medida |                 | <b>R\$ 2.944,01</b>   |
| B  | Valor diário do serviço              |                 | <b>R\$ 70,10</b>      |
| C  | Valor mensal do serviço              | <b>3</b> Postos | <b>R\$ 8.832,03</b>   |
| D  | Valor anual do serviço               |                 | <b>R\$ 105.984,36</b> |
| E  | Valor global da proposta             | <b>36</b> Meses | <b>R\$ 317.953,08</b> |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

|                                  |  |  |  |
|----------------------------------|--|--|--|
| Responsável legal pela licitante |  |  |  |
| Cargo                            |  |  |  |
|                                  |  |  |  |
|                                  |  |  |  |

DIAS TRABALHADOS/MÊS 21,00

| BASE DE CÁLCULO |                     | DIVISOR DE HORAS (CCT) |       | PROPORÇÃO/ADC NOT           |       | FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA |       |
|-----------------|---------------------|------------------------|-------|-----------------------------|-------|------------------------------|-------|
| SALÁRIO         | R\$ 1.188,41        | FINALIDADE:            | HORAS | TOTAL DE H. DIARIAS         | 8,00  | HORA NORMA                   | 60    |
| INSALUBRIDADE   | 0% R\$ -            | ADICIONAL NOTURNO      | 220   | HORAS TRAB. EM HORARIO NOT. | 0,00  | HORA REDUZIDA                | 52,50 |
| PERICULOSIDADE  | 0% R\$ -            | HORA EXTRA             | 220   |                             |       |                              |       |
| <b>TOTAL</b>    | <b>R\$ 1.188,41</b> | INTRAJORNADA           | 0     | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS    | 0,00% | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS     | 1,14  |

| ADICIONAL NOTURNO- CÁLCULO SE CCT NÃO ESTABELECE BASE DE CÁLCULO DE HORAS- MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA |                 |           |                        |                 |
|---|-----------------|-----------|------------------------|-----------------|
|   | BASE DE CÁLCULO | PROPORÇÃO | % DO ADICIONAL NOTURNO | VALOR ADICIONAL |
| ORNADA 12 X 36 NOTURNO  | R\$ 1.188,41    | 0,00%     | 20,00%                 | R\$ -           |

| HORA NOTURNA REDUZIDA                   |                      |                                   |  |  |                               |   |
|---|----------------------|-----------------------------------|--|--|-------------------------------|---|
| FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA ( 60/52,5) | VALOR DA HORA NORMAL | VALOR HORA NOTURNA REDUZIDA (HNR) | DIFERENÇA DE VALOR ENTRE HORA NORMAL E HNR | QUANTIDADE DE HORAS NOTURNAS (ENTRE 22:00 e 05:00) | MÉDIA DE DIAS TRABALHADOS MÊS | VALOR MENSAL A SER PAGO - HORA REDUZIDA |
| 1,14                                    | R\$ 5,40             | R\$ 6,17                          | R\$ 0,77                                   | 0,00   | 21,00                         | R\$ -                                   |

| TOTAIS DO ADICIONAL NOTURNO SEM BASE DE HORAS CCT/ MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA |                   |                       |                      |
|---|-------------------|-----------------------|----------------------|
| CATEGORIA   | ADICIONAL NOTURNO | HORA NOTURNA REDUZIDA | TOTAL ADICIONAL+ HNR |
| XXXXXXXXXX  | R\$ -             | R\$ -                 | R\$ -                |

| INTRAJORNADA |               |                      |                       |                           |
|--------------|---------------|----------------------|-----------------------|---------------------------|
| CATEGORIA    | VALOR DA HORA | QUANTIDADE HORAS/DIA | DIAS TRABALHADOS/ MÊS | VALOR MENSAL INTRAJORNADA |
| XXXXXXXXXX   | #DIV/0!       | 0,00                 | 21,00                 | R\$ -                     |

| Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente |                          |                          |                                      |  |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------------------|--|
| Rubrica  | Dias de ausência por ano | Percentual de ocorrência | Percentual transferido para Planilha |  |
| Legais   | 2,96                     | 100%                     | 0,81%                                |  |
| Paternidade  | 15                       | 1,50%                    | 0,06%                                |  |
| Acidente de trabalho                                 | 15                       | 0,78%                    | 0,03%                                |  |
| Maternidade  | 180                      | 0,20%                    | 0,10%                                |  |
| Ausência por doença                                  | 5,96                     | 50%                      | 0,82%                                |  |
| Outros (especificar)                                 | 0                        | 0%                       | 0,00%                                |  |



(LOGOTIPO DA EMPRESA)

|                       |                              |
|-----------------------|------------------------------|
| <b>NOME/FANTASIA:</b> | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>CNPJ:</b>          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>END.:</b>          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>CEP:</b>           | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX         |
| <b>FONE/FAX: ( )</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX         |
| <b>E-MAIL:</b>        | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |

**PROPOSTA COMERCIAL (MODELO)**

**GRUPO 01 - SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA**

| Item  | Descrição          | Quant. Postos | Unidade       | Trab. Por posto | Valor por trabalhador | Vaço do posto | Valor mensal | Quant. Meses contratação | Valor total da proposta |
|---|--------------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------------|---------------|--------------|--------------------------|-------------------------|
| XX  | PORTEIRO - NOTURNO | 1             | Posto(1port)  | 1               | R\$ 3.773,90          | R\$ 3.773,90  | R\$ 3.773,90 | 36                       | 135.860,40              |
| XX  | PORTEIRO -DIURNO   | 1             | Posto(1 port) | 1               | R\$ 3.616,58          | R\$ 3.616,58  | R\$ 3.616,58 | 36                       | 130.196,88              |
| <b>Valor Global da Proposta (36 meses):</b> |                    |               |               |                 |                       |               |              |                          | <b>266.057,28</b>       |

Declaro, para todos os fins, que:

VALIDADE DA PROPOSTA: 90 (sessenta) dias.

|                                     |
|-------------------------------------|
| Nome do responsável                 |
| Carimbo e assinatura do responsável |
| Doc. Identidade:                    |

Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES nº 05/2017 e alterações (destaque para IN 07/2018) e com ajustes após publicação da Lei nº 13.467/2017 (Reforma Trabalhista). Os valores são referenciais do extinto MPOG, CNJ, TCU, contratos praticados e estimativa de insumos pelo Painel de Preços. Trata-se de modelo inspiracional, cabendo à licitante ajustar no que couber.

## (LOGOTIPO DA EMPRESA)

**RAZÃO SOCIAL:** XX  
**CNPJ:** XX  
**ENDEREÇO COMPLETO:** XX  
**TELEFONE / E-MAIL:** XX

[São João del-Rei]/(MG), \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2021, às \_\_:\_\_ horas.

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

|   |                         |                                 |                        |        |                        |        |
|---|-------------------------|---------------------------------|------------------------|--------|------------------------|--------|
| - | <b>Órgão Licitante:</b> | IF SUDESTE MG                   | <b>UASG LICITANTE:</b> | 158123 | <b>UG CONTRATANTE:</b> | 154762 |
| - | Processo nº:            | 23223.000905/2021-01            |                        |        |                        |        |
| - | Licitação nº:           | PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) XX/2021 |                        |        |                        |        |

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

|   |  |                  |
|---|--|------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):  | ___/___/___      |
| B | Município/UF onde o serviço deverá ser prestado: | São João del-Rei |
| C | Dados do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | MG000255/2021    |
| D | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:   | ___/___/___      |
| E | Número de meses de execução contratual:          | 36               |

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|--------------------------|-------------------|---|
| VIGILANTE ARMADO NOTURNO | Posto( 1port)     | 1   |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

|   |   |                    |
|---|---|--------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PORTEIRO - NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                   | CBO 5174-10        |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional                   | R\$ 1.461,74       |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | PORTEIRO           |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 1/1/2021           |
| 6 | Quantidade de dias trabalhados por mês                        | 21                 |
| 7 | Quantidade de horas trabalhadas por mês                       | 220                |
| 8 | Salário mínimo nacional                                       | 1.461,74           |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1                            | Composição da Remuneração                        | Valor (R\$)         |
|------------------------------|--|---------------------|
| A                            | Salário-Base (Ref. CCT)                          | R\$ 1.461,74        |
| B                            | Adicional de periculosidade (Ref. CCT)           | R\$ -               |
| C                            | Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) | 0% R\$ -            |
| D                            | Adicional Noturno                                | R\$ 71,26           |
| E                            | Hora Noturna Reduzida                            | R\$ 19,93           |
| <b>Total da Remuneração:</b> |  | <b>R\$ 1.552,93</b> |

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1                            | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias         | %      | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|---|--------|-------------------|
| A                              | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33%  | R\$ 129,41        |
| B                              | Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)  | 3,025% | R\$ 46,98         |
| <b>Total do Submódulo 2.1:</b> |   |        | <b>R\$ 176,39</b> |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

**Base de cálculo para Submódulo 2.2:** 1.729,32

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.



| 2.2   |  | GPS, FGTS e outras contribuições                |       | %             | Valor (R\$)         |
|---|--|---|-------|---------------|---------------------|
| A   | INSS (Ref. 20%)  |   |       | 20,00%        | R\$ 345,86          |
| G   | Salário Educação (Ref. 2,5%)   |   |       | 2,50%         | R\$ 43,23           |
| H   | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS)   | RAT   | FAP   | 3,00%         | R\$ 51,88           |
|   |  | 1,00%   | 3,00% |               |                     |
| B   | FGTS (Ref. 8%)   |   |       | 8,00%         | R\$ 138,35          |
| C   | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)   |   |       | 1,50%         | R\$ 25,94           |
| D   | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)   |   |       | 1,00%         | R\$ 17,29           |
| E   | SEBRAE (Ref. 0,6%)   |   |       | 0,60%         | R\$ 10,38           |
| F   | IN CRA (Ref. 0,20%)  |   |       | 0,20%         | R\$ 3,46            |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b>  |  |   |       | <b>36,80%</b> | <b>636,39</b>       |
| Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  |  |   |       |               |                     |
| Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.   |  |   |       |               |                     |
| Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.  |  |   |       |               |                     |
| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.</b>  |  |   |       |               |                     |
| 2.3   |  | Benefícios Mensais e Diários                    |       | %             | Valor (R\$)         |
| A   | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal)  | Valor Ticket:                                   |       | R\$ 3,50      | R\$ 147,00          |
| AI  | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)  |   |       | 6,00%         | -R\$ 87,70          |
| B   | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)  | Valor Ticket:                                   |       | R\$ 22,28     | R\$ 467,88          |
| BI  | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)  |   |       | 20,00%        | -R\$ 93,58          |
| C   | Seguro de Vida   |   |       |               | R\$ -               |
| D   | Cesta Básica (Ref. CCT)  |   |       |               | R\$ -               |
| E   | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)   |   |       |               | R\$ 37,23           |
| C   | Outros (especificar)   |   |       |               | R\$ -               |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b>  |  |   |       |               | <b>R\$ 470,83</b>   |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).  |  |   |       |               |                     |
| Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.   |  |   |       |               |                     |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS</b>   |  |   |       |               |                     |
| 2   |  | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |       | %             | Valor (R\$)         |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias                                  |   |       |               | R\$ 176,39          |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições   |   |       |               | R\$ 636,39          |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários   |   |       |               | R\$ 470,83          |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b>   |  |   |       |               | <b>R\$ 1.283,61</b> |
| <b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>  |  |   |       |               |                     |
| 3   |  | Provisão para Rescisão                          |       | %             | Valor (R\$)         |
| A   | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%) ajustado 36 meses              |   |       | 0,154%        | R\$ 2,39            |
| B   | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado   |   |       | 8,00%         | R\$ 0,19            |
| C   | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado                          |   |       | 2,00%         | R\$ 34,59           |
| D   | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%) ajustado 36 meses              |   |       | 0,648%        | R\$ 10,07           |
| E   | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado               |   |       | 36,80%        | R\$ 3,71            |
| F   | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado                          |   |       | 2,00%         | R\$ 34,59           |
| <b>Total da Provisão para Rescisão:</b>   |  |   |       |               | <b>R\$ 85,54</b>    |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>  |  |   |       |               |                     |
| <b>Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais</b>  |  |   |       |               |                     |
| 4.1   |  | Ausências Legais                                |       | %             | Valor (R\$)         |
| A   | Substituto na cobertura de Férias  |   |       | 9,075%        | R\$ 140,93          |
| -   | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                       |   |       | 36,80%        | R\$ 51,86           |
| B   | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                   |   |       | 0,811%        | R\$ 12,59           |
| C   | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                |   |       | 0,062%        | R\$ 0,96            |
| D   | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P.) |   |       | 0,032%        | R\$ 0,50            |
| E   | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade   |   |       | 0,097%        | R\$ 1,69            |
| F   | Substituto na cobertura de Ausência por doença   |   |       | 0,816%        | R\$ 12,68           |
| G   | Substituto na cobertura de Outras ausências (curso de reciclagem)                            |   |       | 0,000%        | R\$ -               |
| <b>Total do Submódulo 4.1:</b>  |  |   |       |               | <b>R\$ 221,21</b>   |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) |  |   |       |               |                     |
| <b>Submódulo 4.2 - Substituto na Intra Jornada</b>  |  |   |       |               |                     |
| 4.2   |  | Intra Jornada                                   |       | V.Hora (R\$)  | Valor (R\$)         |
| A   | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)                   |   |       | R\$ -         | R\$ -               |
| <b>Total do Submódulo 4.2:</b>  |  |   |       |               | <b>R\$ -</b>        |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.  |  |   |       |               |                     |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |  |   |       |               |                     |
| 4   |  | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |       | %             | Valor (R\$)         |
| 4.1   | Substituto nas Ausências Legais  |   |       |               | R\$ 221,21          |
| 4.2   | Substituto na Intra Jornada  |   |       |               | R\$ -               |

|   |   |           |            |                    |                     |       |
|---|---|-----------|------------|--------------------|---------------------|-------|
| <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>   |   |           | <b>R\$</b> | <b>221,21</b>      |                     |       |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>  |   |           |            |                    |                     |       |
| <b>5</b>  | <b>Insumos Diversos</b>   |           |            | <b>Valor (R\$)</b> |                     |       |
| A   | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                 |           |            | R\$                | 25,26               |       |
| B   | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                   |           |            | R\$                | 1,17                |       |
| C   | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos) |           |            | R\$                | -                   |       |
| E   | Outros (especificar)  |           |            | R\$                | -                   |       |
| <b>Total dos Insumos Diversos:</b>  |   |           |            | <b>R\$</b>         | <b>26,42</b>        |       |
| <i>Nota: Valores mensais por empregado.</i>   |   |           |            |                    |                     |       |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>  |   |           |            |                    |                     |       |
| <b>6</b>  |   |           |            |                    |                     |       |
| A   | Percentual de Custos Indiretos - CI   |           |            | 4,00%              | R\$ -               |       |
| B   | Percentual de Lucro - L   |           |            | 4,00%              | R\$ -               |       |
| C   | Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - T                       |           |            | 8,65%              | R\$ -               |       |
| C.1   | Tributos Federais   |           |            | IRPJ               | 0,00%               | R\$ - |
| C.2   |   |           |            | PIS                | 0,65%               | R\$ - |
| C.3   |   |           |            | COFINS             | 3,00%               | R\$ - |
| C.4   |   |           |            | CSLL               | 0,00%               | R\$ - |
| C.5   |   |           |            | ISS                | 5,00%               | R\$ - |
|   |   |           |            | 19,06%             | R\$ 604,19          |       |
| <i>Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.</i>   |   |           |            |                    |                     |       |
| <i>Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.</i> |   |           |            |                    |                     |       |
| <b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>  |   |           |            |                    |                     |       |
| <i>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</i>  |   |           |            |                    | <b>Valor (R\$)</b>  |       |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração  |           |            | 41,15%             | R\$ 1.552,93        |       |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                            |           |            | 34,01%             | R\$ 1.283,61        |       |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão   |           |            | 2,27%              | R\$ 85,54           |       |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente                                 |           |            | 5,86%              | R\$ 221,21          |       |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos   |           |            | 0,70%              | R\$ 26,42           |       |
|   |   |           |            | <b>Subtotal:</b>   | <b>R\$ 3.169,71</b> |       |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo                                   |           |            | 16,01%             | R\$ 604,19          |       |
| <b>Valor total por empregado:</b>   |   |           |            | <b>100,00%</b>     | <b>R\$ 3.773,90</b> |       |
| Nº de trabalhador por posto:  |   |           | <b>1</b>   | Valor por posto    | <b>R\$ 3.773,90</b> |       |
| <b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>  |   |           |            |                    |                     |       |
| <i>Descrição</i>  |   |           |            |                    | <b>Valor (R\$)</b>  |       |
| A   | Valor proposto por unidade de medida  |           |            | <b>R\$</b>         | <b>3.773,90</b>     |       |
| B   | Valor diário do serviço   |           |            | <b>R\$</b>         | <b>89,85</b>        |       |
| C   | Valor mensal do serviço   | <b>1</b>  | Postos     | <b>R\$</b>         | <b>3.773,90</b>     |       |
| D   | Valor anual do serviço  |           |            | <b>R\$</b>         | <b>45.286,80</b>    |       |
| E   | Valor global da proposta  | <b>36</b> | Meses      | <b>R\$</b>         | <b>135.860,40</b>   |       |
| <i>Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.</i>                                   |   |           |            |                    |                     |       |
| Responsável legal pela licitante  |   |           |            |                    |                     |       |
| Cargo   |   |           |            |                    |                     |       |

Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES nº 05/2017 e alterações (destaque para IN 07/2018) e com ajustes após publicação da Lei nº 13.467/2017 (Reforma Trabalhista). Os valores são referenciais do extinto MPOG, CNJ, TCU, contratos praticados e estimativa de insumos pelo Paineis de Preços. Trata-se de modelo inspiracional, cabendo à licitante ajustar no que couber.

## (LOGOTIPO DA EMPRESA)

|  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>   | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>CNPJ:</b>   | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>ENDEREÇO COMPLETO:</b>                                      | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>TELEFONE / E-MAIL:</b>                                      | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| São João del-Rei/MG, ___ de _____ de 202___, às ___:___ horas. |                                      |

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

|   |                         |                                 |                        |        |                        |        |
|---|-------------------------|---------------------------------|------------------------|--------|------------------------|--------|
| - | <b>Órgão Licitante:</b> | IF SUDESTE MG                   | <b>UASG LICITANTE:</b> | 158123 | <b>UG CONTRATANTE:</b> | 154762 |
| - | Processo nº:            | 23223.000905/2021-01            |                        |        |                        |        |
| - | Licitação nº:           | PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) XX/2021 |                        |        |                        |        |

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

|   |  |                  |
|---|--|------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):  | _/_/             |
| B | Município/UF onde o serviço deverá ser prestado: | SÃO JOÃO DEL-REI |
| C | Dados do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | 000255/2021      |
| D | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:   | _/_/             |
| E | Número de meses de execução contratual:          | 36               |

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|--------------------------|-------------------|---|
| VIGILANTE ARMADO NOTURNO | Posto(1 port)     | 1   |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

#### Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

|   |   |                  |
|---|---|------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | PORTEIRO -DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                   | 5174-10          |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional                   | R\$ 1.461,74     |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | PORTEIRO         |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 1/1/2021         |
| 6 | Quantidade de dias trabalhados por mês                        | 22               |
| 7 | Quantidade de horas trabalhadas por mês                       | 220              |
| 8 | Salário mínimo nacional                                       | 1.461,74         |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1                            | Composição da Remuneração                        | Valor (R\$)         |
|------------------------------|--|---------------------|
| A                            | Salário-Base (Ref. CCT)                          | R\$ 1.461,74        |
| B                            | Adicional de periculosidade (Ref. CCT)           | 30% R\$ -           |
| C                            | Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) | 0% R\$ -            |
| D                            | Adicional Noturno                                |                     |
| E                            | Hora Noturna Reduzida                            |                     |
| <b>Total da Remuneração:</b> |  | <b>R\$ 1.461,74</b> |

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

#### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1                            | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias         | %      | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|---|--------|-------------------|
| A                              | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33%  | R\$ 121,81        |
| B                              | Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)  | 3,025% | R\$ 44,22         |
| <b>Total do Submódulo 2.1:</b> |   |        | <b>R\$ 166,03</b> |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

#### Base de cálculo para Submódulo 2.2: 1.627,77

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
|-----|----------------------------------|---|-------------|
|-----|----------------------------------|---|-------------|

|                                |                                    |       |       |               |     |               |
|--------------------------------|------------------------------------|-------|-------|---------------|-----|---------------|
| A                              | INSS (Ref. 20%)                    |       |       | 20,00%        | R\$ | 325,55        |
| G                              | Salário Educação (Ref. 2,5%)       |       |       | 2,50%         | R\$ | 40,69         |
| H                              | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS) | RAT   | FAP   | 3,00%         |     |               |
|                                |                                    | 1,00% | 3,00% |               | R\$ | 48,83         |
| B                              | FGTS (Ref. 8%)                     |       |       | 8,00%         | R\$ | 130,22        |
| C                              | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)           |       |       | 1,50%         | R\$ | 24,42         |
| D                              | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)           |       |       | 1,00%         | R\$ | 16,28         |
| E                              | SEBRAE (Ref. 0,6%)                 |       |       | 0,60%         | R\$ | 9,77          |
| F                              | IN CRA (Ref. 0,20%)                |       |       | 0,20%         | R\$ | 3,26          |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b> |                                    |       |       | <b>36,80%</b> |     | <b>599,02</b> |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários. |   |               |     |        |      |               |
|---|---|---------------|-----|--------|------|---------------|
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                          |               |     |        |      | Valor (R\$)   |
| A   | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal)               | Valor Ticket: | R\$ | 3,50   | R\$  | 154,00        |
| AI  | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) |               |     | 6,00%  | -R\$ | 87,70         |
| B   | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)               | Valor Ticket: | R\$ | 22,28  | R\$  | 490,16        |
| BI  | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)               |               |     | 20,00% | -R\$ | 98,03         |
| C   | Seguro de Vida  |               |     |        | R\$  | -             |
| D   | Cesta Básica (Ref. CCT)                               |               |     |        | R\$  | -             |
| E   | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)              |               |     |        | R\$  | 37,23         |
| C   | Outros (especificar)                                  |               |     |        | R\$  | -             |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b>                |   |               |     |        | R\$  | <b>495,66</b> |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS |   |  |  |  |     |                 |
|--|---|--|--|--|-----|-----------------|
| 2  | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             |  |  |  |     | Valor (R\$)     |
| 2.1  | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |  |  |  | R\$ | 166,03          |
| 2.2  | GPS, FGTS e outras contribuições                            |  |  |  | R\$ | 599,02          |
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários                                |  |  |  | R\$ | 495,66          |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b>          |   |  |  |  | R\$ | <b>1.260,71</b> |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO       |   |  |  |        |     |              |
|---|---|--|--|--------|-----|--------------|
| 3                                       | Provisão para Rescisão  |  |  | %      |     | Valor (R\$)  |
| A                                       | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%) ajustado 36 meses |  |  | 0,154% | R\$ | 2,25         |
| B                                       | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                                |  |  | 8,00%  | R\$ | 0,18         |
| C                                       | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado             |  |  | 2,00%  | R\$ | 32,56        |
| D                                       | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%) ajustado 36 meses |  |  | 0,648% | R\$ | 9,47         |
| E                                       | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado  |  |  | 36,80% | R\$ | 3,48         |
| F                                       | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado             |  |  | 2,00%  | R\$ | 32,56        |
| <b>Total da Provisão para Rescisão:</b> |   |  |  |        | R\$ | <b>80,50</b> |

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |   |  |  |        |     |               |
|---|---|--|--|--------|-----|---------------|
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais       |   |  |  |        |     |               |
| 4.1   | Ausências Legais  |  |  | %      |     | Valor (R\$)   |
| A   | Substituto na cobertura de Férias   |  |  | 9,075% | R\$ | 132,65        |
| -   | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                      |  |  | 36,80% | R\$ | 48,82         |
| B   | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                  |  |  | 0,811% | R\$ | 11,85         |
| C   | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)               |  |  | 0,062% | R\$ | 0,90          |
| D   | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P) |  |  | 0,032% | R\$ | 0,47          |
| E   | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade  |  |  | 0,097% | R\$ | 1,59          |
| F   | Substituto na cobertura de Ausência por doença  |  |  | 0,816% | R\$ | 11,93         |
| G   | Substituto na cobertura de Outras ausências (curso de reciclagem)                           |  |  | 0,000% | R\$ | -             |
| <b>Total do Submódulo 4.1:</b>                        |   |  |  |        | R\$ | <b>208,21</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intra Jornada |  |  |  |              |     |             |
|---|--|--|--|--------------|-----|-------------|
| 4.2   | Intra Jornada  |  |  | V.Hora (R\$) |     | Valor (R\$) |
| A   | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora) |  |  | R\$          | -   | R\$ -       |
| <b>Total do Submódulo 4.2:</b>              |  |  |  |              | R\$ | <b>-</b>    |

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |   |  |  |   |     |               |
|--|---|--|--|---|-----|---------------|
| 4  | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |  |  | % |     | Valor (R\$)   |
| 4.1  | Substituto nas Ausências Legais                 |  |  | - | R\$ | 208,21        |
| 4.2  | Substituto na Intra Jornada                     |  |  | - | R\$ | -             |
| <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>            |   |  |  |   | R\$ | <b>208,21</b> |

| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b> |   |             |              |
|------------------------------------|---|-------------|--------------|
| 5                                  | Insumos Diversos  | Valor (R\$) |              |
| A                                  | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                 | R\$         | 25,26        |
| B                                  | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                   | R\$         | 1,17         |
| C                                  | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos) | R\$         | -            |
| E                                  | Outros (especificar)  | R\$         | -            |
| <b>Total dos Insumos Diversos:</b> |   | <b>R\$</b>  | <b>26,42</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b> |   |                                       |                   |
|--|---|---------------------------------------|-------------------|
| 6  |   |                                       | Valor (R\$)       |
| A  | Percentual de Custos Indiretos - CI                             |                                       | 4,00% R\$ -       |
| B  | Percentual de Lucro - L   |                                       | 4,00% R\$ -       |
| C  | Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - T |                                       | 8,65% R\$ -       |
| C.1  | Tributos Federais   | IRPJ                                  | 0,00% R\$ -       |
| C.2  |   | PIS                                   | 0,65% R\$ -       |
| C.3  |   | COFINS                                | 3,00% R\$ -       |
| C.4  |   | CSLL                                  | 0,00% R\$ -       |
| C.5  |   | Tributo Municipal                     | ISS               |
|  |   | $CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1$ | 19,06% R\$ 579,00 |

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

| <b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>  |  |                  |                     |
|---|--|------------------|---------------------|
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual |  |                  | Valor (R\$)         |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração                       | 40,42%           | R\$ 1.461,74        |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 34,86%           | R\$ 1.260,71        |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | 2,23%            | R\$ 80,50           |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | 5,76%            | R\$ 208,21          |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | 0,73%            | R\$ 26,42           |
|   |  | <b>Subtotal:</b> | <b>R\$ 3.037,58</b> |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo        | 16,01%           | R\$ 579,00          |
| <b>Valor total por empregado:</b>           |  | <b>100,00%</b>   | <b>R\$ 3.616,58</b> |
| Nº de trabalhador por posto:                |  | 1                | Valor por posto     |
|   |  |                  | <b>R\$ 3.616,58</b> |

| <b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b> |                                      |          |                |
|--|--------------------------------------|----------|----------------|
| Descrição  |                                      |          | Valor (R\$)    |
| A  | Valor proposto por unidade de medida |          | R\$ 3.616,58   |
| B  | Valor diário do serviço              |          | R\$ 82,20      |
| C  | Valor mensal do serviço              | 1 Postos | R\$ 3.616,58   |
| D  | Valor anual do serviço               |          | R\$ 43.398,96  |
| E  | Valor global da proposta             | 36 Meses | R\$ 130.196,88 |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

|                                  |  |  |  |
|----------------------------------|--|--|--|
| Responsável legal pela licitante |  |  |  |
| Cargo                            |  |  |  |

DIAS TRABALHADOS/MÊS 21,00

| BASE DE CÁLCULO |                     | DIVISOR DE HORAS (CCT) |       | PROPORÇÃO/ADC NOT           |        | FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA |       |
|-----------------|---------------------|------------------------|-------|-----------------------------|--------|------------------------------|-------|
| SALÁRIO         | R\$ 1.461,74        | FINALIDADE:            | HORAS | TOTAL DE H. DIÁRIAS         | 8,00   | HORA NORMA                   | 60    |
| INSALUBRIDADE   | 0% R\$ -            | ADICIONAL NOTURNO      | 220   | HORAS TRAB. EM HORÁRIO NOT. | 1,00   | HORA REDUZIDA                | 52,50 |
| PERICULOSIDADE  | 0% R\$ -            | HORA EXTRA             | 220   |                             |        |                              |       |
| <b>TOTAL</b>    | <b>R\$ 1.461,74</b> | INTRAJORNADA           | 0     | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS    | 12,50% | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS     | 1,14  |

| ADICIONAL NOTURNO- CÁLCULO SE CCT NÃO ESTABELECE BASE DE CÁLCULO DE HORAS- MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA |                 |           |                        |                 |
|---|-----------------|-----------|------------------------|-----------------|
|   | BASE DE CÁLCULO | PROPORÇÃO | % DO ADICIONAL NOTURNO | VALOR ADICIONAL |
| JORNADA 12 X 36 NOTURNO   | R\$ 1.461,74    | 12,50%    | 39,00%                 | R\$ 71,26       |

| HORA NOTURNA REDUZIDA                   |                      |                                   |  |  |                               |   |
|---|----------------------|-----------------------------------|--|--|-------------------------------|---|
| FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA ( 60/52,5) | VALOR DA HORA NORMAL | VALOR HORA NOTURNA REDUZIDA (HNR) | DIFERENÇA DE VALOR ENTRE HORA NORMAL E HNR | QUANTIDADE DE HORAS NOTURNAS (ENTRE 22:00 e 05:00) | MÉDIA DE DIAS TRABALHADOS MÊS | VALOR MENSAL A SER PAGO - HORA REDUZIDA |
| 1,14                                    | R\$ 6,64             | R\$ 7,59                          | R\$ 0,95                                   | 1,00   | 21,00                         | R\$ 19,93                               |

| TOTAIS DO ADICIONAL NOTURNO SEM BASE DE HORAS CCT/ MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA |                   |                       |                      |
|---|-------------------|-----------------------|----------------------|
| CATEGORIA   | ADICIONAL NOTURNO | HORA NOTURNA REDUZIDA | TOTAL ADICIONAL+ HNR |
| XXXXXXXXXX  | R\$ 71,26         | R\$ 19,93             | R\$ 91,19            |

| INTRAJORNADA |               |                      |                       |                           |
|--------------|---------------|----------------------|-----------------------|---------------------------|
| CATEGORIA    | VALOR DA HORA | QUANTIDADE HORAS/DIA | DIAS TRABALHADOS/ MÊS | VALOR MENSAL INTRAJORNADA |
| XXXXXXXXXX   | #DIV/0!       | 0,00                 | 21,00                 | R\$ -                     |

| Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente         |                          |                                  |                                      |
|--|--------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Rubrica  | Dias de ausência por ano | Percentual de ocorrência por ano | Percentual transferido para Planilha |
| Substituto na cobertura de Ausências Legais                  | 2,96                     | 100%                             | 0,81%                                |
| Substituto na cobertura de Licença-Paternidade               | 15                       | 1,50%                            | 0,06%                                |
| Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 15                       | 0,78%                            | 0,03%                                |
| Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade           | 180                      | 0,20%                            | 0,10%                                |
| Ausência por doença  | 5,96                     | 60%                              | 0,82%                                |
| Outros (especificar)   | 0                        | 0%                               | 0,00%                                |



(LOGOTIPO DA EMPRESA)

|                         |                              |                              |                      |
|-------------------------|------------------------------|------------------------------|----------------------|
| <b>NOME / FANTASIA:</b> |                              | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |                      |
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>    |                              | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |                      |
| <b>CNPJ:</b>            |                              |                              |                      |
| <b>I.E.:</b>            | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |                      |
| <b>END.:</b>            | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |                              |                      |
| <b>CEP:</b>             | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX         | <b>FONE/FAX: ( )</b>         | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>E-MAIL:</b>          |                              | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |                      |

**PROPOSTA COMERCIAL (MODELO)**  
**GRUPO 01 - SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA**

| Item  | Descrição       | Quant. Postos | Unidade      | Trab. Por posto | Valor por trabalhador | Vaçlor do posto | Valor mensal | Quant. Meses contratação | Valor total da proposta |
|---|-----------------|---------------|--------------|-----------------|-----------------------|-----------------|--------------|--------------------------|-------------------------|
| XX  | VIGIA - NOTURNO | 1             | Posto(2 Vig) | 2               | R\$ 4.549,45          | R\$ 9.098,90    | R\$ 9.098,90 | 36                       | 327.560,40              |
| XX  | VIGIA - DIURNO  | 1             | Posto(2 Vig) | 2               | R\$ 3.658,20          | R\$ 7.316,40    | R\$ 7.316,40 | 36                       | 263.390,40              |
| <b>Valor Global da Proposta (36 meses):</b> |                 |               |              |                 |                       |                 |              |                          | <b>590.950,80</b>       |

Declaro, para todos os fins, que:

VALIDADE DA PROPOSTA: 90 (sessenta) dias.

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| Nome do responsável                 |  |
| Carimbo e assinatura do responsável |  |
| Doc. Identidade:                    |  |



Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES nº 05/2017 e alterações (destaque para IN 07/2018) e com ajustes após publicação da Lei nº 13.467/2017 (Reforma Trabalhista). Os valores são referenciais do extinto MPOG, CNJ, TCU, contratos praticados e estimativa de insumos pelo Pannel de Preços. Trata-se de modelo inspiracional, cabendo à licitante ajustar no que couber.

## (LOGOTIPO DA EMPRESA)

|                           |                                      |
|---------------------------|--------------------------------------|
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>      | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>CNPJ:</b>              | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>ENDEREÇO COMPLETO:</b> | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| <b>TELEFONE / E-MAIL:</b> | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |

São João del-Rei MG, 21 de junho de 2021.

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

|   |                         |                                 |                        |        |                        |        |
|---|-------------------------|---------------------------------|------------------------|--------|------------------------|--------|
| - | <b>Órgão Licitante:</b> | IF SUDESTE MG                   | <b>UASG LICITANTE:</b> | 158123 | <b>UG CONTRATANTE:</b> | 154762 |
| - | Processo nº:            | 23223.000905/2021-01            |                        |        |                        |        |
| - | Licitação nº:           | PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) XX/2021 |                        |        |                        |        |

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

|   |  |                  |
|---|--|------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):  | _/_/             |
| B | Município/UF onde o serviço deverá ser prestado: | SÃO JOÃO DEL-REI |
| C | Dados do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | MG000255/2021    |
| D | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:   | _/_/             |
| E | Número de meses de execução contratual:          | 36               |

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|-----------------|-------------------|---|
| VIGIA - NOTURNO | Posto(2 Vig)      | 1   |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

#### Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

|   |   |                 |
|---|---|-----------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | VIGIA - NOTURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                   | 7124-20         |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional                   | R\$ 1.461,74    |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | VIGIA           |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 1/1/2021        |
| 6 | Quantidade de dias trabalhados por mês                        | 15,22           |
| 7 | Quantidade de horas trabalhadas por mês                       | 192             |
| 8 | Salário mínimo nacional                                       | 1.100,00        |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1                            | Composição da Remuneração                        | Valor (R\$)         |
|------------------------------|--|---------------------|
| A                            | Salário-Base (Ref. CCT)                          | R\$ 1.461,74        |
| B                            | Adicional de periculosidade (Ref. CCT)           | R\$ -               |
| C                            | Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) | 0% R\$ -            |
| D                            | Adicional Noturno                                | R\$ 332,55          |
| E                            | Hora Noturna Reduzida                            | R\$ 115,87          |
| <b>Total da Remuneração:</b> |  | <b>R\$ 1.910,16</b> |

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1                            | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias         | %      | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|---|--------|-------------------|
| A                              | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33%  | R\$ 159,18        |
| B                              | Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)  | 3,025% | R\$ 57,78         |
| <b>Total do Submódulo 2.1:</b> |   |        | <b>R\$ 216,96</b> |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

**Base de cálculo para Submódulo 2.2: 2.127,12**

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2                            | GPS, FGTS e outras contribuições   |       | %             | Valor (R\$)   |
|--------------------------------|------------------------------------|-------|---------------|---------------|
| A                              | INSS (Ref. 20%)                    |       | 20,00%        | R\$ 425,42    |
| G                              | Salário Educação (Ref. 2,5%)       |       | 2,50%         | R\$ 53,18     |
| H                              | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS) | RAT   | 2,00%         | R\$ 42,54     |
|                                |                                    | FAP   |               |               |
| B                              | FGTS (Ref. 8%)                     | 1,00% | 8,00%         | R\$ 170,17    |
| C                              | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)           |       | 1,50%         | R\$ 31,91     |
| D                              | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)           |       | 1,00%         | R\$ 21,27     |
| E                              | SEBRAE (Ref. 0,6%)                 |       | 0,60%         | R\$ 12,76     |
| F                              | INCRA (Ref. 0,20%)                 |       | 0,20%         | R\$ 4,25      |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b> |                                    |       | <b>35,80%</b> | <b>761,50</b> |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

#### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

| 2.3                            | Benefícios Mensais e Diários                          |               | %         | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|---|---------------|-----------|-------------------|
| A                              | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal)               | Valor Ticket: | R\$ 3,50  | R\$ 105,00        |
| A1                             | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) |               | 6,00%     | -R\$ 87,70        |
| B                              | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)               | Valor Ticket: | R\$ 22,28 | R\$ 334,20        |
| B1                             | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)               |               | 20,00%    | -R\$ 66,84        |
| C                              | Seguro de Vida  |               |           | R\$ -             |
| D                              | Cesta Básica (Ref. CCT)                               |               |           | R\$ -             |
| E                              | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)              |               |           | R\$ 37,23         |
| C                              | Outros (especificar)                                  |               |           | R\$ -             |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b> |   |               |           | <b>R\$ 321,89</b> |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | % | Valor (R\$)         |
|---|---|---|---------------------|
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |   | R\$ 216,96          |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            |   | R\$ 761,50          |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                |   | R\$ 321,89          |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b> |   |   | <b>R\$ 1.300,35</b> |

### MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

| 3                                       | Provisão para Rescisão  | %      | Valor (R\$)       |
|---|---|--------|-------------------|
| A                                       | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%) ajustado 36 meses | 0,154% | R\$ 2,94          |
| B                                       | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                                | 8,00%  | R\$ 0,24          |
| C                                       | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado             | 2,00%  | R\$ 42,54         |
| D                                       | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%) ajustado 36 meses | 0,648% | R\$ 12,38         |
| E                                       | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | 35,80% | R\$ 4,43          |
| F                                       | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado             | 2,00%  | R\$ 42,54         |
| <b>Total da Provisão para Rescisão:</b> |   |        | <b>R\$ 105,07</b> |

### MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

#### Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

| 4.1                            | Ausências Legais   | %      | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|--|--------|-------------------|
| A                              | Substituto na cobertura de Férias  | 9,075% | R\$ 173,35        |
| -                              | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                       | 35,80% | R\$ 62,06         |
| B                              | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                   | 0,811% | R\$ 15,49         |
| C                              | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                | 0,062% | R\$ 1,18          |
| D                              | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P.) | 0,032% | R\$ 0,61          |
| E                              | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade   | 0,097% | R\$ 2,08          |
| F                              | Substituto na cobertura de Ausência por doença   | 0,816% | R\$ 15,60         |
| G                              | Substituto na cobertura de Outras ausências (curso de reciclagem)                            | 0,000% | R\$ -             |
| <b>Total do Submódulo 4.1:</b> |  |        | <b>R\$ 270,37</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 4.2                            | Intrajornada   | V.Hora (R\$) | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|--|--------------|-------------------|
| A                              | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora) | R\$ 11,42    | R\$ 173,81        |
| <b>Total do Submódulo 4.2:</b> |  |              | <b>R\$ 173,81</b> |

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

| 4   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | % | Valor (R\$)       |
|---|---|---|-------------------|
| 4.1   | Substituto nas Ausências Legais                 | - | R\$ 270,37        |
| 4.2   | Substituto na Intrajornada                      | - | R\$ 173,81        |
| <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b> |   |   | <b>R\$ 444,18</b> |

| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b> |   |                    |              |
|------------------------------------|---|--------------------|--------------|
| <b>5</b>                           | <b>Insumos Diversos</b>   | <b>Valor (R\$)</b> |              |
| A                                  | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                 | R\$                | 60,17        |
| B                                  | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                   | R\$                | 1,17         |
| C                                  | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos) | R\$                | -            |
| E                                  | Outros (especificar)  | R\$                | -            |
| <b>Total dos Insumos Diversos:</b> |   | <b>R\$</b>         | <b>61,34</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b> |  |                   |                                 |
|--|--|-------------------|---------------------------------|
| <b>6</b>   |  |                   |                                 |
| <b>A</b>   | Percentual de Custos Indiretos - <b>CI</b>                             |                   | <b>4,00%</b> R\$ -              |
| <b>B</b>   | Percentual de Lucro - <b>L</b>   |                   | <b>4,00%</b> R\$ -              |
| <b>C</b>   | Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - <b>T</b> |                   | <b>8,65%</b> R\$ -              |
| <b>C.1</b>   | Tributos Federais  | IRPJ              | 0,00% R\$ -                     |
| <b>C.2</b>   |  | PIS               | 0,65% R\$ -                     |
| <b>C.3</b>   |  | COFINS            | 3,00% R\$ -                     |
| <b>C.4</b>   |  | CSLL              | 0,00% R\$ -                     |
| <b>C.5</b>   |  | Tributo Municipal | ISS                             |
|  |  |                   | <b>19,06%</b> R\$ <b>728,35</b> |
| $CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1$                |  |                   |                                 |

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

| <b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>         |  |          |                                     |
|--|--|----------|-------------------------------------|
| <b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b> |  |          | <b>Valor (R\$)</b>                  |
| A  | Módulo 1 - Composição da Remuneração                       | 41,99%   | R\$ 1.910,16                        |
| B  | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 28,58%   | R\$ 1.300,35                        |
| C  | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | 2,31%    | R\$ 105,07                          |
| D  | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | 9,76%    | R\$ 444,18                          |
| E  | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | 1,35%    | R\$ 61,34                           |
| <b>Subtotal:</b>                                   |  |          | <b>R\$ 3.821,10</b>                 |
| F  | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo        | 16,01%   | R\$ 728,35                          |
| <b>Valor total por empregado:</b>                  |  |          | <b>100,00% R\$ 4.549,45</b>         |
| Nº de trabalhador por posto:                       |  | <b>2</b> | Valor por posto <b>R\$ 9.098,90</b> |

| <b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b> |                                      |                 |                       |
|--|--------------------------------------|-----------------|-----------------------|
| <b>Descrição</b>                                       |                                      |                 | <b>Valor (R\$)</b>    |
| A  | Valor proposto por unidade de medida |                 | <b>R\$ 9.098,90</b>   |
| B  | Valor diário do serviço              |                 | <b>R\$ 298,91</b>     |
| C  | Valor mensal do serviço              | <b>1</b> Postos | <b>R\$ 9.098,90</b>   |
| D  | Valor anual do serviço               |                 | <b>R\$ 109.186,80</b> |
| E  | Valor global da proposta             | <b>36</b> Meses | <b>R\$ 327.560,40</b> |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| <b>Responsável legal pela licitante</b> |  |  |  |
| <b>Cargo</b>                            |  |  |  |
|   |  |  |  |

Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES nº 05/2017 e alterações (destaque para IN 07/2018) e com ajustes após publicação da Lei nº 13.467/2017 (Reforma Trabalhista). Os valores são referenciais do extinto MPOG, CNJ, TCU, contratos praticados e estimativa de insumos pelo Painel de Preços. Trata-se de modelo inspiracional, cabendo à licitante ajustar no que couber.

## (LOGOTIPO DA EMPRESA)

|                           |  |
|---------------------------|--|
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>      | XX |
| <b>CNPJ:</b>              | XX |
| <b>ENDEREÇO COMPLETO:</b> | XX |
| <b>TELEFONE / E-MAIL:</b> | XX |

SÃO JOÃO DEL-REI, 21 de junho de 2021.

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

|   |                         |                                 |                        |        |                        |        |
|---|-------------------------|---------------------------------|------------------------|--------|------------------------|--------|
| - | <b>Órgão Licitante:</b> | IF SUDESTE MG                   | <b>UASG LICITANTE:</b> | 158123 | <b>UG CONTRATANTE:</b> | 154763 |
| - | Processo nº:            | 23223.000905/2021-01            |                        |        |                        |        |
| - | Licitação nº:           | PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) XX/2021 |                        |        |                        |        |

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

|   |  |                  |
|---|--|------------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):  | _/_/             |
| B | Município/UF onde o serviço deverá ser prestado: | São João del Rei |
| C | Dados do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | MG000255/2021    |
| D | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:   | _/_              |
| E | Número de meses de execução contratual:          | 36               |

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|-----------------|-------------------|---|
| VIGIA - DIURNO  | Posto(2 Vig)      | 1   |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

**Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

|   |   |               |
|---|---|---------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | VIGIA -DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                   | 7124-20       |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional                   | R\$ 1.461,74  |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | VIGIA         |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 1/1/2021      |
| 6 | Quantidade de dias trabalhados por mês                        | 15,22         |
| 7 | Quantidade de horas trabalhadas por mês                       | 192           |
| 8 | Salário mínimo nacional                                       | 1.100,00      |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| Composição da Remuneração    |  | Valor (R\$)         |
|------------------------------|--|---------------------|
| A                            | Salário-Base (Ref. CCT)                          | R\$ 1.461,74        |
| B                            | Adicional de periculosidade (Ref. CCT)           | R\$ -               |
| C                            | Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) | 0% R\$ -            |
| D                            | Adicional Noturno                                |                     |
| E                            | Hora Noturna Reduzida                            |                     |
| <b>Total da Remuneração:</b> |  | <b>R\$ 1.461,74</b> |

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

| 2.1                            | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias         | %      | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|---|--------|-------------------|
| A                              | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33%  | R\$ 121,81        |
| B                              | Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)  | 3,025% | R\$ 44,22         |
| <b>Total do Submódulo 2.1:</b> |   |        | <b>R\$ 166,03</b> |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

**Base de cálculo para Submódulo 2.2: 1.627,77**

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.   |  |               |               |                 |
|---|--|---------------|---------------|-----------------|
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições   |               | %             | Valor (R\$)     |
| A   | INSS (Ref. 20%)  |               | 20,00%        | R\$ 325,55      |
| G   | Salário Educação (Ref. 2,5%)   |               | 2,50%         | R\$ 40,69       |
| H   | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS)   | RAT           | 3,00%         | R\$ 48,83       |
|   |  | FAP           |               |                 |
|   |  | 1,00%         |               |                 |
|   |  | 3,00%         |               |                 |
| B   | FGTS (Ref. 8%)   |               | 8,00%         | R\$ 130,22      |
| C   | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)   |               | 1,50%         | R\$ 24,42       |
| D   | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)   |               | 1,00%         | R\$ 16,28       |
| E   | SEBRAE (Ref. 0,6%)   |               | 0,60%         | R\$ 9,77        |
| F   | INCRA (Ref. 0,20%)   |               | 0,20%         | R\$ 3,26        |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b>  |  |               | <b>36,80%</b> | <b>599,02</b>   |
| Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  |  |               |               |                 |
| Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.   |  |               |               |                 |
| Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.  |  |               |               |                 |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.   |  |               |               |                 |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários   |               | %             | Valor (R\$)     |
| A   | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal)  | Valor Ticket: | R\$ 3,50      | R\$ 105,00      |
| A1  | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)  |               | 6,00%         | -R\$ 87,70      |
| B   | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)  | Valor Ticket: | R\$ 22,28     | R\$ 334,20      |
| B1  | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)  |               | 20,00%        | -R\$ 66,84      |
| C   | Seguro de Vida   |               |               | R\$ -           |
| D   | Cesta Básica (Ref. CCT)  |               |               | R\$ -           |
| E   | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)   |               |               | R\$ 37,23       |
| C   | Outros (especificar)   |               |               | R\$ -           |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b>  |  |               | <b>R\$</b>    | <b>321,89</b>   |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).  |  |               |               |                 |
| Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.   |  |               |               |                 |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>   |  |               |               |                 |
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários  |               | %             | Valor (R\$)     |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias                                  |               |               | R\$ 166,03      |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições   |               |               | R\$ 599,02      |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários   |               |               | R\$ 321,89      |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b>   |  |               | <b>R\$</b>    | <b>1.086,94</b> |
| <b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>  |  |               |               |                 |
| 3   | Provisão para Rescisão   |               | %             | Valor (R\$)     |
| A   | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%) ajustado 36 meses              |               | 0,154%        | R\$ 2,25        |
| B   | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado   |               | 8,00%         | R\$ 0,18        |
| C   | Multa do FGTS <del>e contribuição social</del> sobre o Aviso Prévio Indenizado               |               | 2,00%         | R\$ 32,56       |
| D   | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%) ajustado 36 meses              |               | 0,648%        | R\$ 9,47        |
| E   | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado               |               | 36,80%        | R\$ 3,48        |
| F   | Multa do FGTS <del>e contribuição social</del> sobre o Aviso Prévio Trabalhado               |               | 2,00%         | R\$ 32,56       |
| <b>Total da Provisão para Rescisão:</b>   |  |               | <b>R\$</b>    | <b>80,50</b>    |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>  |  |               |               |                 |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais   |  |               |               |                 |
| 4.1   | Ausências Legais   |               | %             | Valor (R\$)     |
| A   | Substituto na cobertura de Férias  |               | 9,075%        | R\$ 132,65      |
| -   | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                       |               | 36,80%        | R\$ 48,82       |
| B   | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                   |               | 0,811%        | R\$ 11,85       |
| C   | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                |               | 0,062%        | R\$ 0,90        |
| D   | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P,) |               | 0,032%        | R\$ 0,47        |
| E   | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade   |               | 0,097%        | R\$ 1,59        |
| F   | Substituto na cobertura de Ausência por doença   |               | 0,816%        | R\$ 11,93       |
| G   | Substituto na cobertura de Outras ausências (curso de reciclagem)                            |               | 0,000%        | R\$ -           |
| <b>Total do Submódulo 4.1:</b>  |  |               | <b>R\$</b>    | <b>208,21</b>   |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) |  |               |               |                 |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada   |  |               |               |                 |
| 4.2   | Intra jornada  |               | V.Hora (R\$)  | Valor (R\$)     |
| A   | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)                   |               | R\$ 11,42     | R\$ 173,81      |
| <b>Total do Submódulo 4.2:</b>  |  |               | <b>R\$</b>    | <b>173,81</b>   |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.  |  |               |               |                 |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |  |               |               |                 |
| 4   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários  |               | %             | Valor (R\$)     |
| 4.1   | Substituto nas Ausências Legais  |               | -             | R\$ 208,21      |
| 4.2   | Substituto na Intra jornada  |               | -             | R\$ 173,81      |
| <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>   |  |               | <b>R\$</b>    | <b>382,02</b>   |

| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b> |   |                    |              |
|------------------------------------|---|--------------------|--------------|
| <b>5</b>                           | <b>Insumos Diversos</b>   | <b>Valor (R\$)</b> |              |
| A                                  | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                 | R\$                | 60,17        |
| B                                  | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                   | R\$                | 1,17         |
| C                                  | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos) | R\$                | -            |
| E                                  | Outros (especificar)  | R\$                | -            |
| <b>Total dos Insumos Diversos:</b> |   | <b>R\$</b>         | <b>61,34</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b> |  |                                       |                    |
|--|--|---------------------------------------|--------------------|
| <b>6</b>   |  |                                       |                    |
| <b>A</b>   | Percentual de Custos Indiretos - <b>CI</b>                             |                                       | <b>4,00%</b> R\$ - |
| <b>B</b>   | Percentual de Lucro - <b>L</b>   |                                       | <b>4,00%</b> R\$ - |
| <b>C</b>   | Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - <b>T</b> |                                       | <b>8,65%</b> R\$ - |
| <b>C.1</b>   | Tributos Federais  | IRPJ                                  | 0,00% R\$ -        |
| <b>C.2</b>   |  | PIS                                   | 0,65% R\$ -        |
| <b>C.3</b>   |  | COFINS                                | 3,00% R\$ -        |
| <b>C.4</b>   |  | CSLL                                  | 0,00% R\$ -        |
| <b>C.5</b>   |  | Tributo Municipal                     | ISS                |
|  |  | $CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1$ | 19,06% R\$ 585,66  |

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

| <b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>         |  |          |                                     |
|--|--|----------|-------------------------------------|
| <b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b> |  |          | <b>Valor (R\$)</b>                  |
| A  | Módulo 1 - Composição da Remuneração                       | 39,96%   | R\$ 1.461,74                        |
| B  | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 29,71%   | R\$ 1.086,94                        |
| C  | Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | 2,20%    | R\$ 80,50                           |
| D  | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | 10,44%   | R\$ 382,02                          |
| E  | Módulo 5 - Insumos Diversos                                | 1,68%    | R\$ 61,34                           |
| <b>Subtotal:</b>                                   |  |          | <b>R\$ 3.072,54</b>                 |
| F  | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo        | 16,01%   | R\$ 585,66                          |
| <b>Valor total por empregado:</b>                  |  |          | <b>100,00% R\$ 3.658,20</b>         |
| Nº de trabalhador por posto:                       |  | <b>2</b> | Valor por posto <b>R\$ 7.316,40</b> |

| <b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b> |                                      |                 |                       |
|--|--------------------------------------|-----------------|-----------------------|
| <b>Descrição</b>                                       |                                      |                 | <b>Valor (R\$)</b>    |
| A  | Valor proposto por unidade de medida |                 | <b>R\$ 7.316,40</b>   |
| B  | Valor diário do serviço              |                 | <b>R\$ 240,35</b>     |
| C  | Valor mensal do serviço              | <b>1</b> Postos | <b>R\$ 7.316,40</b>   |
| D  | Valor anual do serviço               |                 | <b>R\$ 87.796,80</b>  |
| E  | Valor global da proposta             | <b>36</b> Meses | <b>R\$ 263.390,40</b> |

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| <b>Responsável legal pela licitante</b> |  |  |  |
| <b>Cargo</b>                            |  |  |  |
|   |  |  |  |

DIAS TRABALHADOS/MÊS 15,22

| BASE DE CÁLCULO |    |                     | DIVISOR DE HORAS (CCT) |       | PROPORÇÃO/ADC NOT           |        | FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA |       |
|-----------------|----|---------------------|------------------------|-------|-----------------------------|--------|------------------------------|-------|
| SALÁRIO         |    | R\$ 1.461,74        | FINALIDADE:            | HORAS | TOTAL DE H. DIÁRIAS         | 12,00  | HORA NORMA                   | 60    |
| INSALUBRIDADE   | 0% | R\$ -               | ADICIONAL NOTURNO      | 192   | HORAS TRAB. EM HORÁRIO NOT. | 7,00   | HORA REDUZIDA                | 52,50 |
| PERICULOSIDADE  | 0% | R\$ -               | HORA EXTRA             | 192   |                             |        |                              |       |
| <b>TOTAL</b>    |    | <b>R\$ 1.461,74</b> | INTRAJORNADA           | 192   | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS    | 58,33% | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS     | 1,14  |

| ADICIONAL NOTURNO- CÁLCULO SE CCT NÃO ESTABELECEER BASE DE CALCULO DE HORAS- MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA |                 |           |                        |                 |
|---|-----------------|-----------|------------------------|-----------------|
|   | BASE DE CÁLCULO | PROPORÇÃO | % DO ADICIONAL NOTURNO | VALOR ADICIONAL |
| JORNADA 12 X 36 NOTURNO   | R\$ 1.461,74    | 58,33%    | 39,00%                 | R\$ 332,55      |

| HORA NOTURNA REDUZIDA                   |                      |                                   |  |  |                               |   |
|---|----------------------|-----------------------------------|--|--|-------------------------------|---|
| FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA ( 60/52,5) | VALOR DA HORA NORMAL | VALOR HORA NOTURNA REDUZIDA (HNR) | DIFERENÇA DE VALOR ENTRE HORA NORMAL E HNR | QUANTIDADE DE HORAS NOTURNAS (ENTRE 22:00 e 05:00) | MÉDIA DE DIAS TRABALHADOS MÊS | VALOR MENSAL A SER PAGO - HORA REDUZIDA |
| 1,14                                    | R\$ 7,61             | R\$ 8,70                          | R\$ 1,09                                   | 7,00   | 15,22                         | R\$ 115,87                              |

| TOTAIS DO ADICIONAL NOTURNO SEM BASE DE HORAS CCT/ MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA |                   |                       |                      |
|---|-------------------|-----------------------|----------------------|
| CATEGORIA   | ADICIONAL NOTURNO | HORA NOTURNA REDUZIDA | TOTAL ADICIONAL+ HNR |
| XXXXXXXXXX  | R\$ 332,55        | R\$ 115,87            | R\$ 448,42           |

| INTRAJORNADA |               |                      |                       |                           |
|--------------|---------------|----------------------|-----------------------|---------------------------|
| CATEGORIA    | VALOR DA HORA | QUANTIDADE HORAS/DIA | DIAS TRABALHADOS/ MÊS | VALOR MENSAL INTRAJORNADA |
| XXXXXXXXXX   | R\$ 11,42     | 1,00                 | 15,22                 | R\$ 173,81                |

| Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente         |                          |                                  |                                      |  |
|--|--------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|--|
| Rubrica  | Dias de ausência por ano | Percentual de ocorrência por ano | Percentual transferido para Planilha |  |
| Substituto na cobertura de Ausências Legais                  | 2,96                     | 100%                             | 0,81%                                |  |
| Substituto na cobertura de Licença-Paternidade               | 15                       | 1,50%                            | 0,06%                                |  |
| Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 15                       | 0,78%                            | 0,03%                                |  |
| Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade           | 180                      | 0,20%                            | 0,10%                                |  |
| Ausência por doença  | 5,96                     | 50%                              | 0,82%                                |  |
| Outros (especificar)   | 0                        | 0%                               | 0,00%                                |  |





**(LOGOTIPO DA EMPRESA)**

|                       |  |                      |   |
|-----------------------|--|----------------------|---|
| <b>NOME/FANTASIA:</b> | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX   |                      |   |
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX   |                      |   |
| <b>CNPJ:</b>          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX   | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX  |
| <b>END.:</b>          | XX |                      |   |
| <b>CEP:</b>           | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX   | <b>FONE/FAX: ( )</b> | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX <b>E-MAIL:</b> XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |

**PROPOSTA COMERCIAL (MODELO)**  
**GRUPO 01 - SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA**

| Item  | Descrição                   | Quant. Postos | Unidade | Trab. Por posto | Valor por trabalhador | Valor do posto | Valor mensal | Quant. Meses contratação | Valor total da proposta |
|---|-----------------------------|---------------|---------|-----------------|-----------------------|----------------|--------------|--------------------------|-------------------------|
| xx  | RECEPÇÃO 44 SEMANAIS DIURNO | 1             | Posto   | 1               | R\$ 4.739,98          | R\$ 4.739,98   | R\$ 4.739,98 | 36                       | 170.639,28              |
| <b>Valor Global da Proposta (36 meses):</b> |                             |               |         |                 |                       |                |              |                          | <b>170.639,28</b>       |

Declaro, para todos os fins, que:

a) Tomei conhecimento pleno de todas as exigências previstas para esta contratação e que as cumprirei fielmente, tais como:

1. A execução do Contrato deverá atender fielmente o disposto no Termo de Referência e seu anexos, bem como o disposto no ANEXO VIII - DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA da Instrução Normativa - IN SEGES/MPDG nº 05/2017.;
  2. A prestação dos serviços deverá ser iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação (prazo mínimo para início da prestação devido a mobilização);
  3. É vedado o fornecimento de qualquer mercadoria ou serviço em desacordo com as normas expedidas pelos órgãos oficiais competentes ou, se normas especificadas não existirem, pela Associação Brasileira de Normas Técnicas ou outra entidade credenciada oficial;
  4. Admitem-se apenas itens novos e não serão aceitos produtos provenientes de recuperação, remodelagem ou reaproveitamentos de quaisquer espécies;
  5. O fornecedor deverá estar legalmente estabelecido e explorar ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto desta contratação;
  6. Possibilidade de vistoriar os locais em que serão executados os serviços até o último dia útil anterior à data fixada para a abertura da sessão pública, com o objetivo de inteirar-se das condições e grau de dificuldades existentes.
- b) No preço ofertado estão inclusos todos os custos necessários, impostos, tributos, custos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, taxas, frete, deslocamento de pessoal e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o valor do item;
- c) Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, nos comprometemos a retirar a Nota de Empenho e/ou assinar o Contrato no prazo determinado;
- d) O preço se encontra compatível com o de mercado, bem como o mesmo é praticado indistintamente aos setores público e privado.

VALIDADE DA PROPOSTA: 90 (sessenta) dias.

PRAZO DE EXECUÇÃO: iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação.

PRAZO DE PAGAMENTO: 30 (trinta) dias, contados do ateste da Nota Fiscal.

|                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nome do responsável                 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Carimbo e assinatura do responsável |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Doc. Identidade:                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES n° 05/2017 e alterações (destaque para IN 07/2018) e com ajustes após publicação da Lei n° 13.467/2017 (Reforma Trabalhista). Os valores são referenciais do extinto MPOG, CNJ, TCU, contratos praticados e estimativa de insumos pelo Painel de Preços. Trata-se de modelo inspiracional, cabendo à licitante ajustar no que couber.

## (LOGOTIPO DA EMPRESA)

RAZÃO SOCIAL: XX  
 CNPJ: XX  
 ENDEREÇO COMPLETO: XX  
 TELEFONE / E-MAIL: XX

[Cidade da licitante]/[UF], \_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 202\_\_\_, às \_\_\_:\_\_\_ horas.

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

|   |                  |                                 |                 |        |                 |                              |
|---|------------------|---------------------------------|-----------------|--------|-----------------|------------------------------|
| - | Órgão Licitante: | IF SUDESTE MG                   | UASG LICITANTE: | 158123 | UG CONTRATANTE: | 158123 (CAMPUS AVANÇADO UBÁ) |
| - | Processo n°:     | 23223.000905/2021-01            |                 |        |                 |                              |
| - | Licitação n°:    | PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) XX/2021 |                 |        |                 |                              |

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

|   |  |             |
|---|--|-------------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):  | ___/___/___ |
| B | Município/UF onde o serviço deverá ser prestado: | UBÁ-MG      |
| C | Dados do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | MG000168    |
| D | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:   | 2021        |
| E | Número de meses de execução contratual:          | 36          |

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|-----------------|-------------------|---|
| RECEPCIONISTA   | Posto             | 1   |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

|   |   |                             |
|---|---|-----------------------------|
| 1 | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | RECEPÇÃO 44 SEMANAIS DIURNO |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                   | CBO 39410                   |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional                   | R\$ 1.938,63                |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | RECEPCIONISTA               |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 1/1/2021                    |
| 6 | Quantidade de dias trabalhados por mês                        | 21                          |
| 7 | Quantidade de horas trabalhadas por mês                       | 220                         |
| 8 | Salário mínimo nacional                                       | 1.100,00                    |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1                            | Composição da Remuneração                        | Valor (R\$)         |
|------------------------------|--|---------------------|
| A                            | Salário-Base (Ref. CCT)                          | R\$ 1.938,63        |
| B                            | Adicional de periculosidade (Ref. CCT)           | 30% R\$ -           |
| C                            | Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) | 0% R\$ -            |
| D                            | Adicional Noturno                                | R\$ -               |
| E                            | Hora Noturna Reduzida                            | R\$ -               |
| <b>Total da Remuneração:</b> |  | <b>R\$ 1.938,63</b> |

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1                            | 13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias         | %      | Valor (R\$)       |
|--------------------------------|---|--------|-------------------|
| A                              | 13° (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33%  | R\$ 161,55        |
| B                              | Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)  | 3,025% | R\$ 58,64         |
| <b>Total do Submódulo 2.1:</b> |   |        | <b>R\$ 220,19</b> |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Base de cálculo para Submódulo 2.2:  |                                    |       |       | 2.158,82      |               |
|--|------------------------------------|-------|-------|---------------|---------------|
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.</b> |                                    |       |       |               |               |
| 2.2  | GPS, FGTS e outras contribuições   |       |       | %             | Valor (R\$)   |
| A  | INSS (Ref. 20%)                    |       |       | 20,00%        | R\$ 431,76    |
| G  | Salário Educação (Ref. 2,5%)       |       |       | 2,50%         | R\$ 53,97     |
| H  | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS) | RAT   | FAP   | 1,98%         | R\$ 42,74     |
|  |                                    | 1,00% | 1,98% |               |               |
| B  | FGTS (Ref. 8%)                     |       |       | 8,00%         | R\$ 172,71    |
| C  | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)           |       |       | 1,50%         | R\$ 32,38     |
| D  | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)           |       |       | 1,00%         | R\$ 21,59     |
| E  | SEBRAE (Ref. 0,6%)                 |       |       | 0,60%         | R\$ 12,95     |
| F  | IN CRA (Ref. 0,20%)                |       |       | 0,20%         | R\$ 4,32      |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b>   |                                    |       |       | <b>35,78%</b> | <b>772,42</b> |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.</b> |   |               |           |   |                   |
|--|---|---------------|-----------|---|-------------------|
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários                          |               |           | % | Valor (R\$)       |
| A  | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal)               | Valor Ticket: | R\$ 3,80  |   | R\$ 159,60        |
| A1   | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) |               | 6,00%     |   | -R\$ 116,32       |
| B  | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)               | Valor Ticket: | R\$ 22,28 |   | R\$ 467,88        |
| B1   | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)               |               | 20,00%    |   | -R\$ 93,58        |
| C  | Seguro de Vida  |               |           |   | R\$ 4,43          |
| D  | Cesta Básica (Ref. CCT)                               |               |           |   | R\$ -             |
| E  | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)              |               |           |   | R\$ 40,95         |
| C  | Outros (Contribuição patronal)                        |               |           |   | R\$ 0,74          |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b>                       |   |               |           |   | <b>R\$ 463,70</b> |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b> |   |                     |
|---|---|---------------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             | Valor (R\$)         |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | R\$ 220,19          |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            | R\$ 772,42          |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                | R\$ 463,70          |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b>                 |   | <b>R\$ 1.456,31</b> |

| <b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b> |   |        |                   |
|--|---|--------|-------------------|
| 3  | Provisão para Rescisão  | %      | Valor (R\$)       |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%) ajustado 36 meses | 0,154% | R\$ 2,99          |
| B  | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                                | 8,00%  | R\$ 0,24          |
| C  | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado             | 2,00%  | R\$ 43,18         |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%) ajustado 36 meses | 0,648% | R\$ 12,57         |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | 35,78% | R\$ 4,50          |
| F  | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado             | 2,00%  | R\$ 43,18         |
| <b>Total da Provisão para Rescisão:</b>  |   |        | <b>R\$ 106,66</b> |

| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>                   |  |          |
|--|--|----------|
| Base de cálculo para Módulo 4.1 (exceto cobertura de Afastamento Maternidade): |  | 3.458,32 |

| <b>Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais</b> |   |  |  |        |                   |
|--|---|--|--|--------|-------------------|
| 4.1  | Ausências Legais  |  |  | %      | Valor (R\$)       |
| A  | Substituto na cobertura de Férias   |  |  | 9,075% | R\$ 175,93        |
| -  | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                      |  |  | 35,78% | R\$ 62,95         |
| B  | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                  |  |  | 0,811% | R\$ 15,72         |
| C  | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)               |  |  | 0,062% | R\$ 1,20          |
| D  | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P) |  |  | 0,032% | R\$ 0,62          |
| E  | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade  |  |  | 0,097% | R\$ 2,11          |
| F  | Substituto na cobertura de Ausência por doença  |  |  | 1,633% | R\$ 31,66         |
| G  | Substituto na cobertura de Outras ausências   |  |  | 0,000% | R\$ -             |
| <b>Total do Submódulo 4.1:</b>                         |   |  |  |        | <b>R\$ 290,19</b> |

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| 4.2   | Intrajornada  | V.Hora (R\$)                          | Valor (R\$)                         |
|---|---|---------------------------------------|-------------------------------------|
| A   | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)            | R\$ -                                 | R\$ -                               |
| <b>Total do Submódulo 4.2:</b>  |   |                                       | <b>R\$ -</b>                        |
| <i>Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.</i> |   |                                       |                                     |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |   |                                       |                                     |
| 4   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                                       | %                                     | Valor (R\$)                         |
| 4.1   | Substituto nas Ausências Legais   | -                                     | R\$ 290,19                          |
| 4.2   | Substituto na Intrajornada  | -                                     | R\$ -                               |
| <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>   |   |                                       | <b>R\$ 290,19</b>                   |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>  |   |                                       |                                     |
| 5   | Insumos Diversos  |                                       | Valor (R\$)                         |
| A   | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                 |                                       | R\$ 25,26                           |
| B   | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                   |                                       | R\$ -                               |
| C   | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos) |                                       | R\$ -                               |
| E   | Outros (especificar)  |                                       | R\$ -                               |
| <b>Total dos Insumos Diversos:</b>  |   |                                       | <b>R\$ 25,26</b>                    |
| <i>Nota: Valores mensais por empregado.</i>   |   |                                       |                                     |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>  |   |                                       |                                     |
| 6   |   |                                       |                                     |
| A   | Percentual de Custos Indiretos - CI   |                                       | 4,00% R\$ -                         |
| B   | Percentual de Lucro - L   |                                       | 4,00% R\$ -                         |
| C   | Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - T                       |                                       | 12,25% R\$ -                        |
| C.1   | Tributos Federais   | IRPJ                                  | 0,00% R\$ -                         |
| C.2   |   | PIS                                   | 1,65% R\$ -                         |
| C.3   |   | COFINS                                | 7,60% R\$ -                         |
| C.4   |   | CSLL                                  | 0,00% R\$ -                         |
| C.5   |   | Tributo Municipal                     | ISS 3,00% R\$ -                     |
|   |   | $CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1$ | 24,18% R\$ 922,93                   |
| <i>Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.</i>   |   |                                       |                                     |
| <i>Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.</i>   |   |                                       |                                     |
| <b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>  |   |                                       |                                     |
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual   |   |                                       | Valor (R\$)                         |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração  | 40,90%                                | R\$ 1.938,63                        |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                            | 30,72%                                | R\$ 1.456,31                        |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão   | 2,25%                                 | R\$ 106,66                          |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente                                 | 6,12%                                 | R\$ 290,19                          |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos   | 0,53%                                 | R\$ 25,26                           |
| <b>Subtotal:</b>  |   |                                       | <b>R\$ 3.817,05</b>                 |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo                                   | 19,47%                                | R\$ 922,93                          |
| <b>Valor total por empregado:</b>   |   |                                       | <b>R\$ 4.739,98</b>                 |
| Nº de trabalhador por posto:  |   | <b>1</b>                              | Valor por posto <b>R\$ 4.739,98</b> |
| <b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>  |   |                                       |                                     |
| Descrição   |   |                                       | Valor (R\$)                         |
| A   | Valor proposto por unidade de medida  |                                       | R\$ 4.739,98                        |
| B   | Valor diário do serviço   |                                       | R\$ 112,86                          |
| C   | Valor mensal do serviço   | 1                                     | Postos R\$ 4.739,98                 |
| D   | Valor anual do serviço  |                                       | R\$ 56.879,76                       |
| E   | Valor global da proposta  | 36                                    | Meses R\$ 170.639,28                |
| <i>Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.</i>   |   |                                       |                                     |
| Responsável legal pela licitante  |   |                                       |                                     |
| Cargo   |   |                                       |                                     |

DIAS TRABALHADOS/MÊS 21,00

| BASE DE CÁLCULO |    |                     | DIVISOR DE HORAS (CCT) |       | PROPORÇÃO/ADC NOT           |       | FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA |       |
|-----------------|----|---------------------|------------------------|-------|-----------------------------|-------|------------------------------|-------|
| SALÁRIO         |    | R\$ 1.938,63        | FINALIDADE:            | HORAS | TOTAL DE H. DIÁRIAS         | 8,00  | HORA NORMA                   | 60    |
| INSALUBRIDADE   | 0% | R\$ -               | ADICIONAL NOTURNO      | 220   | HORAS TRAB. EM HORÁRIO NOT. | 0,00  | HORA REDUZIDA                | 52,50 |
| PERICULOSIDADE  | 0% | R\$ -               | HORA EXTRA             | 0     |                             |       |                              |       |
| <b>TOTAL</b>    |    | <b>R\$ 1.938,63</b> | INTRAJORNADA           | 0     | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS    | 0,00% | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS     | 1,14  |

**ADICIONAL NOTURNO- CÁLCULO SE CCT NÃO ESTABELECEER BASE DE CALCULO DE HORAS- MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

|                         | BASE DE CÁLCULO | PROPORÇÃO | % DO ADICIONAL NOTURNO | VALOR ADICIONAL |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------------------|-----------------|
| JORNADA 12 X 36 NOTURNO | R\$ 1.938,63    | 0,00%     | 20,00%                 | R\$ -           |

**HORA NOTURNA REDUZIDA**

| FRAÇÃO HORA NOTURA REDUZIDA ( 60/52,5) | VALOR DA HORA NORMAL | VALOR HORA NOTURNA REDUZIDA (HNR) | DIFERENÇA DE VALOR ENTRE HORA NORMAL E HNR | QUANTIDADE DE HORAS NOTURNAS (ENTRE 22:00 e 05:00) | MÉDIA DE DIAS TRABALHADOS MÊS | VALOR MENSAL A SER PAGO - HORA REDUZIDA |
|--|----------------------|-----------------------------------|--|--|-------------------------------|---|
| 1,14                                   | R\$ 8,81             | R\$ 10,07                         | R\$ 1,26                                   | 0,00   | 21,00                         | R\$ -                                   |

**TOTAIS DO ADICIONAL NOTURNO SEM BASE DE HORAS CCT/ MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

| CATEGORIA  | ADICIONAL NOTURNO | HORA NOTURNA REDUZIDA | TOTAL ADICIONAL+ HNR |
|------------|-------------------|-----------------------|----------------------|
| XXXXXXXXXX | R\$ -             | R\$ -                 | R\$ -                |

**INTRAJORNADA**

| CATEGORIA  | VALOR DA HORA | QUANTIDADE HORAS/DIA | DIAS TRABALHADOS/MÊS | VALOR MENSAL INTRAJORNADA |
|------------|---------------|----------------------|----------------------|---------------------------|
| XXXXXXXXXX | #DIV/0!       | 1,00                 | 21,00                | #DIV/0!                   |

**Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| Rubrica  | Dias de ausência por ano | Percentual de ocorrência por ano | Percentual transferido para Planilha |
|--|--------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Substituto na cobertura de Ausências Legais                  | 2,96                     | 100%                             | 0,81%                                |
| Substituto na cobertura de Licença-Paternidade               | 15                       | 1,50%                            | 0,06%                                |
| Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 15                       | 0,78%                            | 0,03%                                |
| Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade           | 180                      | 0,20%                            | 0,10%                                |
| Ausência por doença  | 5,96                     | 100%                             | 1,63%                                |
| Outros afastamentos (especificar)                            | 0                        | 0%                               | 0,00%                                |

| UNIFORME   |     |         |               |           |                            |            |                      |                 |
|--|-----|---------|---------------|-----------|----------------------------|------------|----------------------|-----------------|
| DESCRIÇÃO**  | UND | QUANT.* | PERIODICIDADE | V.UNIT.   | QUANT. TOTAL DE ITENS      | V.TOTAL    | VIGÊNCIA DO CONTRATO | CUSTO MENSAL    |
| Crachá   | Un  | 1       | 36            | R\$ 3,75  | 1                          | R\$ 3,75   | 36                   | R\$0,10         |
| Camisa de mangas compridas e curtas - Tecido oxford, cor branca, mangas com platina na cor branca, bolso na parte superior em ambos os lados, sobrepostos, com tampa, distintivo em acrílico.  | Un  | 3       | 12            | R\$ 34,29 | 9                          | R\$ 308,61 | 36                   | R\$8,57         |
| Calça - Modelo social, tecido oxford, cor idêntica à da jaqueta, braguilha forrada, cós entretelado, forrado, com passadores do mesmo tecido, 2 bolsos laterais embutidos, 2 bolsos traseiros embutidos, com uma casa vertical e um botão. | Un  | 2       | 12            | R\$ 40,33 | 6                          | R\$ 241,98 | 36                   | R\$6,72         |
| Cinto - Material couro ou nylon, constituído de uma face na cor preta, sem costura, fivela em metal, com garra regulável.  | Un  | 1       | 12            | R\$ 8,33  | 3                          | R\$ 24,99  | 36                   | R\$0,69         |
| Sapato - Tipo social, cor preta. (ou Coturno)  | Par | 1       | 12            | R\$ 43,50 | 3                          | R\$ 130,50 | 36                   | R\$3,63         |
| Meias - Tipo social, cor preta.  | Par | 3       | 6             | R\$ 4,42  | 18                         | R\$ 79,56  | 36                   | R\$2,21         |
| Jaqueta de frio ou Japona - Cor preta, tecido tipo nylon, resinada, forrada com manta acrílica. Bordados na parte externa do bolso e nas mangas da jaqueta, com a inscrição "SEGURANÇA".   | Un  | 2       | 36            | R\$ 59,94 | 2                          | R\$ 119,88 | 36                   | R\$3,33         |
|  | Un  |         |               |           | 0                          | R\$ 0,00   | 36                   | R\$0,00         |
|  | Un  |         |               |           | 0                          | R\$ 0,00   | 36                   | R\$0,00         |
|  | Un  |         |               |           | 0                          | R\$ 0,00   | 36                   | R\$0,00         |
|  | Un  |         |               |           | 0                          | R\$ 0,00   | 36                   | R\$0,00         |
| *Estimativa para 1 profissional  |     |         |               |           | <b>Total de Uniformes:</b> |            |                      | <b>R\$25,26</b> |
| **Adaptar o uniforme feminino mantendo o padrão destas especificações, conforme o caso.  |     |         |               |           |                            |            |                      |                 |

| MATERIAIS                       |     |         |               |         |                            |          |                      |                |
|---------------------------------|-----|---------|---------------|---------|----------------------------|----------|----------------------|----------------|
| DESCRIÇÃO                       | UND | QUANT.* | PERIODICIDADE | V.UNIT. | QUANT. TOTAL DE ITENS      | V.TOTAL  | VIGÊNCIA DO CONTRATO | CUSTO MENSAL   |
|                                 | Un  |         |               |         | 0                          | R\$ 0,00 |                      | R\$0,00        |
|                                 | Un  |         |               |         | 0                          | R\$ 0,00 |                      | R\$0,00        |
|                                 | Un  |         |               |         | 0                          | R\$ 0,00 |                      | R\$0,00        |
|                                 | Un  |         |               |         | 0                          | R\$ 0,00 |                      | R\$0,00        |
|                                 | Un  |         |               |         | 0                          | R\$ 0,00 |                      | R\$0,00        |
|                                 | Un  |         |               |         | 0                          | R\$ 0,00 |                      | R\$0,00        |
|                                 | Un  |         |               |         | 0                          | R\$ 0,00 |                      | R\$0,00        |
|                                 | Un  |         |               |         | 0                          | R\$ 0,00 |                      | R\$0,00        |
| *Estimativa para 1 profissional |     |         |               |         | <b>Total de Materiais:</b> |          |                      | <b>R\$0,00</b> |

| EQUIPAMENTOS/EPI   |     |         |                   |         |                        |                         |  |  |
|--|-----|---------|-------------------|---------|------------------------|-------------------------|--|--|
| DESCRIÇÃO  | UND | QUANT.* | Vida útil (meses) | V.UNIT. | % DE DEPRECIÇÃO MENSAL | VALOR DEPRECIÇÃO MENSAL |  |  |
| Kit bastão para ronda                                      | Un  |         |                   |         | 0,00%                  | R\$ 0,00                |  |  |
| Cassetete  | Un  |         |                   |         | 0,00%                  | R\$ 0,00                |  |  |
| Porta Cassetete  | Un  |         |                   |         | 0,00%                  | R\$ 0,00                |  |  |
| Colete balístico completo - nível mínimo de segurança II-A | Un  |         |                   |         | 0,00%                  | R\$ 0,00                |  |  |
| Revólver calibre 38  | Un  |         |                   |         | 0,00%                  | R\$ 0,00                |  |  |
| Munição calibre 38   | Un  |         |                   |         | 0,00%                  | R\$ 0,00                |  |  |
| Cofre para arma  | Un  |         |                   |         | 0,00%                  | R\$ 0,00                |  |  |
| Coldre de couro axilar e baleiro                           | Par |         |                   |         | 0,00%                  | R\$ 0,00                |  |  |

|  |     |  |  |                                 |       |                |  |  |
|--|-----|--|--|---------------------------------|-------|----------------|--|--|
| Aparelho de comunicação (rádio)  | Par |  |  |                                 | 0,00% | R\$ 0,00       |  |  |
| Lanterna 3 pilhas ou equivalente   | Un  |  |  |                                 | 0,00% | R\$ 0,00       |  |  |
| *Estimativa para 1 profissional  |     |  |  | <b>Total de Materiais/EPI :</b> |       | <b>R\$0,00</b> |  |  |
| Notas:   |     |  |  |                                 |       |                |  |  |
| 1) Os itens para os quais não foram informadas as quantidades e/ou periodicidade deverão ser disponibilizados conforme a necessidade de suprimento;                                |     |  |  |                                 |       |                |  |  |
| 2) O primeiro conjunto do uniforme deverá ser entregue antes do início dos serviços;   |     |  |  |                                 |       |                |  |  |
| 3) Todos os uniformes estarão sujeitos à prévia aprovação do Contratante e, a pedido dela, poderão ser substituídos, caso não correspondam às especificações indicadas nesse item; |     |  |  |                                 |       |                |  |  |
| 4) Poderá ocorrer eventuais alterações nas especificações dos uniformes, quanto a tecido, cor, modelo, desde que aceitas pela Administração.                                       |     |  |  |                                 |       |                |  |  |

**(LOGOTIPO DA EMPRESA)**

|                       |  |                      |   |
|-----------------------|--|----------------------|---|
| <b>NOME/FANTASIA:</b> | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                                 |                      |   |
| <b>RAZÃO SOCIAL:</b>  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                                 |                      |   |
| <b>CNPJ:</b>          | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX   | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX                                |
| <b>END.:</b>          | XX |                      |   |
| <b>CEP:</b>           | XXXXXXXXXXXX   | <b>FONE/FAX: ( )</b> | XXXXXXXXXXXX <b>E-MAIL:</b> XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |

**PROPOSTA COMERCIAL (MODELO)**  
**GRUPO 01 - SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA**

| Item  | Descrição                   | Quant. Postos | Unidade      | Trab. Por posto | Valor por trabalhador | Valor do posto | Valor mensal  | Quant. Meses contratação | Valor total da proposta |
|---|-----------------------------|---------------|--------------|-----------------|-----------------------|----------------|---------------|--------------------------|-------------------------|
| XX  | Vigilância ARMADA - NOTURNA | 1             | Posto(2 Vig) | 2               | R\$ 7.968,21          | R\$ 15.936,42  | R\$ 15.936,42 | 36                       | 573.711,12              |
| <b>Valor Global da Proposta (36 meses):</b> |                             |               |              |                 |                       |                |               |                          | <b>573.711,12</b>       |

Declaro, para todos os fins, que:

a) Tomei conhecimento pleno de todas as exigências previstas para esta contratação e que as cumprirei fielmente, tais como:

1. A execução do Contrato deverá atender fielmente o disposto no Termo de Referência e seu anexos, bem como o disposto no ANEXO VIII - DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA da Instrução Normativa - IN SEGES/MPDG nº 05/2017.;
  2. A prestação dos serviços deverá ser iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação (prazo mínimo para início da prestação devido a mobilização);
  3. É vedado o fornecimento de qualquer mercadoria ou serviço em desacordo com as normas expedidas pelos órgãos oficiais competentes ou, se normas especificadas não existirem, pela Associação Brasileira de Normas Técnicas ou outra entidade credenciada oficial;
  4. Admitem-se apenas itens novos e não serão aceitos produtos provenientes de recuperação, remodelagem ou reaproveitamentos de quaisquer espécies;
  5. O fornecedor deverá estar legalmente estabelecido e explorar ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto desta contratação;
  6. Possibilidade de vistoriar os locais em que serão executados os serviços até o último dia útil anterior à data fixada para a abertura da sessão pública, com o objetivo de inteirar-se das condições e grau de dificuldades existentes.
- b) No preço ofertado estão inclusos todos os custos necessários, impostos, tributos, custos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, taxas, frete, deslocamento de pessoal e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o valor do item;
- c) Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, nos comprometemos a retirar a Nota de Empenho e/ou assinar o Contrato no prazo determinado;
- d) O preço se encontra compatível com o de mercado, bem como o mesmo é praticado indistintamente aos setores público e privado.

VALIDADE DA PROPOSTA: 90 (sessenta) dias.

PRAZO DE EXECUÇÃO: iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação.

PRAZO DE PAGAMENTO: 30 (trinta) dias, contados do ateste da Nota Fiscal.

|                                     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nome do responsável                 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Carimbo e assinatura do responsável |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Doc. Identidade:                    |  |  |  |  |  |  |  |  |  |



Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES nº 05/2017 e alterações (destaque para IN 07/2018) e com ajustes após publicação da Lei nº 13.467/2017 (Reforma Trabalhista). Os valores são referenciais do extinto MPOG, CNJ, TCU, contratos praticados e estimativa de insumos pelo Painel de Preços. Trata-se de modelo inspiracional, cabendo à licitante ajustar no que couber.

## (LOGOTIPO DA EMPRESA)

|   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| RAZÃO SOCIAL:   | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| CNPJ:   | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| ENDEREÇO COMPLETO:  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| TELEFONE / E-MAIL:  | XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX |
| [Cidade da licitante]/[UF], ____ de _____ de 202__, às ____:____ horas. |                                      |

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

|   |                  |                                 |                 |        |                 |                              |
|---|------------------|---------------------------------|-----------------|--------|-----------------|------------------------------|
| - | Órgão Licitante: | IF SUDESTE MG                   | UASG LICITANTE: | 158123 | UG CONTRATANTE: | 158123 (CAMPUS AVANÇADO UBÁ) |
| - | Processo nº:     | 23223.000905/2021-01            |                 |        |                 |                              |
| - | Licitação nº:    | PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) XX/2021 |                 |        |                 |                              |

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

|   |  |   |
|---|--|---|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):  | ___/___/___   |
| B | Município/UF onde o serviço deverá ser prestado: | UBÁ- MG   |
| C | Dados do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: | MG001025/2021SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA E VIGILANCIA DO ESTADO DE MINAS GERAIS, CNPJ n. 24.059.628/0001-20 |
| D | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:   | jan/21  |
| E | Número de meses de execução contratual:          | 36  |

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida) |
|--------------------------|-------------------|---|
| VIGILANTE ARMADO NOTURNO | Posto(2 Vig)      | 1   |

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

| Dados para composição dos custos referentes a mão de obra |   |                             |
|---|---|-----------------------------|
| 1   | Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas) | Vigilância ARMADA - NOTURNA |
| 2   | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                   | CBO 5173-30                 |
| 3   | Salário normativo da categoria profissional                   | R\$ 1.872,18                |
| 4   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | VIGILANTE                   |
| 5   | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 1/3/2020                    |
| 6   | Quantidade de dias trabalhados por mês                        | 15,22                       |
| 7   | Quantidade de horas trabalhadas por mês                       | 192                         |
| 8   | Salário mínimo nacional                                       | 1.100,00                    |

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1                            | Composição da Remuneração                        | Valor (R\$)         |
|------------------------------|--|---------------------|
| A                            | Salário-Base (Ref. CCT)                          | R\$ 1.872,18        |
| B                            | Adicional de periculosidade (Ref. CCT)           | 30% R\$ 561,65      |
| C                            | Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial) | 0% R\$ -            |
| D                            | Adicional Noturno                                | R\$ 567,89          |
| E                            | Hora Noturna Reduzida                            | R\$ 192,93          |
| <b>Total da Remuneração:</b> |  | <b>R\$ 3.194,66</b> |

### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |   |        |                   |
|---|---|--------|-------------------|
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias         | %      | Valor (R\$)       |
| A   | 13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG) | 8,33%  | R\$ 266,22        |
| B   | Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)  | 3,025% | R\$ 96,64         |
| <b>Total do Submódulo 2.1:</b>  |   |        | <b>R\$ 362,86</b> |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Base de cálculo para Submódulo 2.2:  |                                    |     |               | 3.557,52        |
|--|------------------------------------|-----|---------------|-----------------|
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.</b> |                                    |     |               |                 |
| 2.2  | GPS, FGTS e outras contribuições   |     | %             | Valor (R\$)     |
| A  | INSS (Ref. 20%)                    |     | 20,00%        | R\$ 711,50      |
| G  | Salário Educação (Ref. 2,5%)       |     | 2,50%         | R\$ 88,94       |
| H  | SAT (Conferir relatório SEFIP/GPS) | RAT | 3,00%         | R\$ 106,73      |
|  |                                    | FAP |               |                 |
| B  | FGTS (Ref. 8%)                     |     | 8,00%         | R\$ 284,60      |
| C  | SESI OU SESC (Ref. 1,5%)           |     | 1,50%         | R\$ 53,36       |
| D  | SENAI OU SENAC (Ref. 1%)           |     | 1,00%         | R\$ 35,58       |
| E  | SEBRAE (Ref. 0,6%)                 |     | 0,60%         | R\$ 21,35       |
| F  | INCRA (Ref. 0,20%)                 |     | 0,20%         | R\$ 7,12        |
| <b>Total do Submódulo 2.2:</b>   |                                    |     | <b>36,80%</b> | <b>1.309,18</b> |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.</b> |   |               |           |                   |
|--|---|---------------|-----------|-------------------|
| 2.3  | Benefícios Mensais e Diários                          |               |           | Valor (R\$)       |
| A  | Transporte (Ref. CCT- tarifa municipal)               | Valor Ticket: | R\$ 3,80  | R\$ 114,00        |
| A1   | Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base) |               | 6,00%     | -R\$ 112,33       |
| B  | Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)               | Valor Ticket: | R\$ 20,93 | R\$ 313,95        |
| B1   | Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)               |               | 10,00%    | -R\$ 31,40        |
| C  | Seguro de Vida  |               |           | R\$ -             |
| D  | Cesta Básica (Ref. CCT)                               |               |           | R\$ 131,87        |
| E  | Assistência Médica e Familiar (Ref. CCT)              |               |           | R\$ 106,38        |
| F  | Combate a clandestinidade                             |               |           | R\$ 4,00          |
| G  | Contribuição patronal                                 |               |           | R\$ 2,66          |
| H  | Plano odontológico                                    |               |           | R\$ 15,94         |
| <b>Total do Submódulo 2.3:</b>                       |   |               |           | <b>R\$ 545,07</b> |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS</b> |   |  |                     |
|---|---|--|---------------------|
| 2   | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários             |  | Valor (R\$)         |
| 2.1   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |  | R\$ 362,86          |
| 2.2   | GPS, FGTS e outras contribuições                            |  | R\$ 1.309,18        |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários                                |  | R\$ 545,07          |
| <b>Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:</b>                   |   |  | <b>R\$ 2.217,11</b> |

| <b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b> |   |  |        |                   |
|--|---|--|--------|-------------------|
| 3  | Provisão para Rescisão  |  | %      | Valor (R\$)       |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%) ajustado 36 meses |  | 0,154% | R\$ 4,93          |
| B  | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado                                |  | 8,00%  | R\$ 0,39          |
| C  | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado             |  | 2,00%  | R\$ 71,15         |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%) ajustado 36 meses |  | 0,648% | R\$ 20,71         |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado  |  | 36,80% | R\$ 7,62          |
| F  | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado             |  | 2,00%  | R\$ 71,15         |
| <b>Total da Provisão para Rescisão:</b>  |   |  |        | <b>R\$ 175,95</b> |

| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>                   |  |  |          |
|--|--|--|----------|
| Base de cálculo para Módulo 4.1 (exceto cobertura de Afastamento Maternidade): |  |  | 5.586,05 |

| <b>Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais</b> |   |  |        |             |
|--|---|--|--------|-------------|
| 4.1  | Ausências Legais  |  | %      | Valor (R\$) |
| A  | Substituto na cobertura de Férias   |  | 9,075% | R\$ 289,92  |
| -  | Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição                                      |  | 36,80% | R\$ 106,69  |
| B  | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)                  |  | 0,811% | R\$ 25,91   |
| C  | Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P)               |  | 0,062% | R\$ 1,97    |
| D  | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P) |  | 0,032% | R\$ 1,02    |
| E  | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade  |  | 0,097% | R\$ 3,47    |
| F  | Substituto na cobertura de Ausência por doença  |  | 0,816% | R\$ 26,08   |
| G  | Substituto na cobertura de Outras ausências (curso de reciclagem)                           |  | 0,685% | R\$ 21,88   |

|   |   |           |                     |                      |
|---|---|-----------|---------------------|----------------------|
| <b>Total do Submódulo 4.1:</b>  |   |           | <b>R\$</b>          | <b>476,94</b>        |
| Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018) |   |           |                     |                      |
|   |   |           |                     |                      |
| <b>4.2</b>  | <b>Intrajornada</b>   |           | <b>V.Hora (R\$)</b> | <b>Valor (R\$)</b>   |
| A   | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação (Valor Hora)            |           | R\$ 19,01           | R\$ 289,40           |
| <b>Total do Submódulo 4.2:</b>  |   |           | <b>R\$</b>          | <b>289,40</b>        |
| Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.  |   |           |                     |                      |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |   |           |                     |                      |
| <b>4</b>  | <b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>                                |           | <b>%</b>            | <b>Valor (R\$)</b>   |
| 4.1   | Substituto nas Ausências Legais   |           | -                   | R\$ 476,94           |
| 4.2   | Substituto na Intrajornada  |           | -                   | R\$ 289,40           |
| <b>Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:</b>   |   |           | <b>R\$</b>          | <b>766,34</b>        |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>  |   |           |                     |                      |
| <b>5</b>  | <b>Insumos Diversos</b>   |           | <b>Valor (R\$)</b>  |                      |
| A   | Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes-planilha insumos)                                 |           | R\$                 | 60,17                |
| B   | Materiais (Ref. Custo materiais por profissional- planilha insumos)                   |           | R\$                 | 32,34                |
| C   | EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto-planilha insumos) |           | R\$                 | 60,30                |
| E   | Outros (especificar)  |           | R\$                 | -                    |
| <b>Total dos Insumos Diversos:</b>  |   |           | <b>R\$</b>          | <b>152,81</b>        |
| Nota: Valores mensais por empregado.  |   |           |                     |                      |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>  |   |           |                     |                      |
| <b>6</b>  |   |           |                     |                      |
| A   | Percentual de Custos Indiretos - CI   |           | 6,00%               | R\$ -                |
| B   | Percentual de Lucro - L   |           | 6,79%               | R\$ -                |
| C   | Percentual total de tributos, conforme discriminados abaixo - T                       |           | 6,65%               | R\$ -                |
| C.1   | Tributos Federais   |           | IRPJ                | 0,00%                |
| C.2   |   |           | PIS                 | 0,65%                |
| C.3   |   |           | COFINS              | 3,00%                |
| C.4   |   |           | CSLL                | 0,00%                |
| C.5   |   |           | Tributo Municipal   | ISS                  |
|   |   |           | <b>22,46%</b>       | <b>R\$ 1.461,34</b>  |
| $CITL = \frac{1 + CI}{1 - T - L} - 1$   |   |           |                     |                      |
| Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.  |   |           |                     |                      |
| Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.  |   |           |                     |                      |
| <b>QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO</b>  |   |           |                     |                      |
| <b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual</b>  |   |           | <b>Valor (R\$)</b>  |                      |
| A   | Módulo 1 - Composição da Remuneração  |           | 40,09%              | R\$ 3.194,66         |
| B   | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                            |           | 27,82%              | R\$ 2.217,11         |
| C   | Módulo 3 - Provisão para Rescisão   |           | 2,21%               | R\$ 175,95           |
| D   | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente                                 |           | 9,62%               | R\$ 766,34           |
| E   | Módulo 5 - Insumos Diversos   |           | 1,92%               | R\$ 152,81           |
|   |   |           | <b>Subtotal:</b>    | <b>R\$ 6.506,87</b>  |
| F   | Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo                                   |           | 18,34%              | R\$ 1.461,34         |
| <b>Valor total por empregado:</b>   |   |           | <b>100,00%</b>      | <b>R\$ 7.968,21</b>  |
| Nº de trabalhador por posto:  |   | <b>2</b>  | Valor por posto     | <b>R\$ 15.936,42</b> |
| <b>QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>  |   |           |                     |                      |
| <b>Descrição</b>  |   |           | <b>Valor (R\$)</b>  |                      |
| A   | Valor proposto por unidade de medida  |           | R\$                 | 15.936,42            |
| B   | Valor diário do serviço   |           | R\$                 | 523,54               |
| C   | Valor mensal do serviço   | <b>1</b>  | Postos              | R\$ 15.936,42        |
| D   | Valor anual do serviço  |           | R\$                 | 191.237,04           |
| E   | Valor global da proposta  | <b>36</b> | Meses               | R\$ 573.711,12       |
| Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.  |   |           |                     |                      |
|   |   |           |                     |                      |
| Responsável legal pela licitante  |   |           |                     |                      |
| Cargo   |   |           |                     |                      |

DIAS TRABALHADOS/MÊS 15,22

| BASE DE CÁLCULO |            |                 | DIVISOR DE HORAS (CCT) |       | PROPORÇÃO/ADC NOT           |        | FRAÇÃO HORA NOTURNA REDUZIDA |       |
|-----------------|------------|-----------------|------------------------|-------|-----------------------------|--------|------------------------------|-------|
| SALÁRIO         | R\$        | 1.872,18        | FINALIDADE:            | HORAS | TOTAL DE H. DIÁRIAS         | 12,00  | HORA NORMA                   | 60    |
| INSALUBRIDADE   | 0%         | R\$ -           | ADICIONAL NOTURNO      | 192   | HORAS TRAB. EM HORÁRIO NOT. | 7,00   | HORA REDUZIDA                | 52,50 |
| PERICULOSIDADE  | 30%        | R\$ 561,65      | HORA EXTRA             | 192   |                             |        |                              |       |
| <b>TOTAL</b>    | <b>R\$</b> | <b>2.433,83</b> | INTRAJORNADA           | 192   | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS    | 58,33% | PROPORÇÃO DE H. NOTURNAS     | 1,14  |

**ADICIONAL NOTURNO- CÁLCULO SE CCT NÃO ESTABELECEER BASE DE CALCULO DE HORAS- MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

|                         | BASE DE CÁLCULO | PROPORÇÃO | % DO ADICIONAL NOTURNO | VALOR ADICIONAL |
|-------------------------|-----------------|-----------|------------------------|-----------------|
| JORNADA 12 X 36 NOTURNO | R\$ 2.433,83    | 58,33%    | 40,00%                 | R\$ 567,89      |

**HORA NOTURNA REDUZIDA**

| FRAÇÃO HORA NOTURA REDUZIDA ( 60/52,5) | VALOR DA HORA NORMAL | VALOR HORA NOTURNA REDUZIDA (HNR) | DIFERENÇA DE VALOR ENTRE HORA NORMAL E HNR | QUANTIDADE DE HORAS NOTURNAS (ENTRE 22:00 e 05:00) | MÉDIA DE DIAS TRABALHADOS MÊS | VALOR MENSAL A SER PAGO - HORA REDUZIDA |
|--|----------------------|-----------------------------------|--|--|-------------------------------|---|
| 1,14                                   | R\$ 12,68            | R\$ 14,49                         | R\$ 1,81                                   | 7,00   | 15,22                         | R\$ 192,93                              |

**TOTAIS DO ADICIONAL NOTURNO SEM BASE DE HORAS CCT/ MODELO CADERNO TÉCNICO DE VIGILÂNCIA**

| CATEGORIA        | ADICIONAL NOTURNO | HORA NOTURNA REDUZIDA | TOTAL ADICIONAL+ HNR |
|------------------|-------------------|-----------------------|----------------------|
| VIGILANTE ARMADO | R\$ 567,89        | R\$ 192,93            | R\$ 760,83           |

**INTRAJORNADA**

| CATEGORIA        | VALOR DA HORA | QUANTIDADE HORAS/DIA | DIAS TRABALHADOS/ MÊS | VALOR MENSAL INTRAJORNADA |
|------------------|---------------|----------------------|-----------------------|---------------------------|
| VIGILANTE ARMADO | R\$ 19,01     | 1,00                 | 15,22                 | R\$ 289,40                |

**Módulo 4- Custo de Reposição do Profissional Ausente**

| Rubrica  | Dias de ausência por ano | Percentual de ocorrência por ano | Percentual transferido para Planilha |
|--|--------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Substituto na cobertura de Ausências Legais                  | 2,96                     | 100%                             | 0,81%                                |
| Substituto na cobertura de Licença-Paternidade               | 15                       | 1,50%                            | 0,06%                                |
| Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 15                       | 0,78%                            | 0,03%                                |
| Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade           | 180                      | 0,20%                            | 0,10%                                |
| Ausência por doença  | 5,96                     | 50%                              | 0,82%                                |
| Curso de reciclagem vigilância                               | 5                        | 50%                              | 0,68%                                |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO SUDESTE DE MINAS  
GERAIS

**PLANILHA DE ORÇAMENTO DETALHADO Nº 25/2021 - MURDDI (11.06.06)**

**Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO**

**Juiz de Fora-MG, 01 de Setembro de 2021**

**Planilha\_de\_Oramentos\_atualizada.pdf**

**Total de páginas do documento original: 101**

*(Assinado digitalmente em 01/09/2021 09:47 )*  
ICARO ALEXANDRE DE CAMPOS BRAGA  
DIRETOR  
1815791

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sig.ifsudestemg.edu.br/documentos/>  
informando seu número: **25**, ano: **2021**, tipo: **PLANILHA DE ORÇAMENTO DETALHADO**, data  
de emissão: **01/09/2021** e o código de verificação: **f61c050dd9**